

Svensk Ishockeys flick- och damsatsning

Kartläggning 2021



Innehåll

Fler kvinnor som tränare, ledare och förtroendevalda inom svensk ishockey	4
Kartläggning av nuläget 2021	8
Utveckling över tid 2020 - 2021	10
Del 1: Tillväxt	14
Förening	24
Sveriges ishockeyföreningar i numerärer	25
Tre Kronors Hockeyskola	36
Del 2: Utveckling	38
Juniorplattformen	42
Damettan	43
Ishockeyprofil på gymnasieskolan	44
Nationella Ishockeygymnasium, NIU	46
Varför väljer damhockeyspelare att sluta med ishockey?	50
Del 3: Prestation	54
SDHL- Svenska Damhockeyligan	57
Damkronorna	59
Svensk ishockeys nollvision	60
Hälsa för prestation	61
Nuläge för andra funktioner	62
Styrelser	63
Tränare	65
Hockeykonsulenternas utbildningar	67
Domare	68
Spelarlicenser i SHL-, HA- och HE-föreningarna	70
Rekrytering av kvinnor inom ishockeyn	74
Rörelsens röster	76
Kommande säsong - föreningarnas svar	80



Fler kvinnor som tränare, ledare och förtroendevalda

Inom svensk ishockey är idag 11 procent av den totala andelen spelare kvinnor, och på ledar- och tränarsidan är det bara cirka 2 procent. Totalt sett är det alldeles för få kvinnor involverade och engagerade inom svensk ishockey. Det gör att kvinnor och flickor som målgrupp inte på ett självklart sätt inkluderas och satsas på, på samma sätt som våra förbund och föreningar gör när det kommer till män och pojkar som spelar ishockey.

När kvinnor är i minoritet – eller inte ens representerade – i de beslutande rummen blir genusperspektiv och konsekvensanalyser ur ett jämställdhetsperspektiv lidande. Svensk ishockey strävar efter att bli Sveriges mest engagerande idrott och det ställer höga krav på oss. Dels genom att bli betydligt bättre på att lyfta in kvinnors och flickors perspektiv, upplevelser och erfarenheter in i våra beslutande organ och dels att förbättra förutsättningarna för våra dam- och flickishockeyspelare att kunna utvecklas inom svensk ishockey.

För att råda bot på detta har Svenska Ishockeyförbundet tillsammans med Svenska Damhockeyligan, de 22 specialidrottsdistriktsförbunden och Damettans nybildade intresseorganisation enats om att ta tag i detta med gemensamma krafter. Tillsammans ska vi jobba framåt utifrån följande syfte:

Syftet med vår gemensamma satsning på dam- och flickishockeyn med sikte på 2030 är att få antalet spelare att öka så att vi inom svensk ishockey kan erbjuda bra utvecklingsmiljöer utifrån målgruppens behov, oavsett var i landet du växer upp. Hela vägen från de första skären i Tre Kronors Hockeyskola till en seniorkarriär i våra ligor och framgång i Damkronorna.

**gemensamma = förbund, ligor, SDF (Regionförbund) och föreningar tillsammans.*

**bra utvecklingsmiljöer = miljöer där spelarna vill/kan/får utvecklas med hjälp av kvalitativ utbildning i sin egen takt.*

**målgruppens behov = vi ska inte köra copy/paste på killarnas lösningar utan utgå från damer och flickors behov.*

**oavsett var i landet du växer upp = en passning till att samtliga föreningar (i enlighet med löftet) i alla fall i de yngre åldrarna ska ha verksamhet för flickor.*



Syftet med vår gemensamma satsning på dam- och flickishockeyn med sikte på 2030 är att få antalet spelare att öka så att vi inom svensk ishockey kan erbjuda bra utvecklingsmiljöer utifrån målgruppens behov, oavsett var i landet du växer upp. Hela vägen från de första skären i Tre Kronors Hockeyskola till en karriär i våra ligor och framgång i Damkronorna.

Sammanfattning:

För att svensk ishockey ska lyckas med det som beskrivs tror vi att det behövs fler kvinnor i ledande positioner. Det handlar om tränare, domare och förtroendevalda. Därför vill vi inleda en långsiktig satsning för att fler kvinnor ska vilja ta, kunna ta och i betydligt större utsträckning erbjudas ledaruppdrag inom ishockeyn på alla nivåer. Detta tror vi bäst görs genom att stärka de kvinnor som idag har eller vill ha ledaruppdrag inom svensk ishockey men också att göra en rejäl genomlysning av de normer som präglar ishockeyn idag, för att synliggöra de hinder som står i vägen för kvinnor idag. Den effekt vi strävar efter att det ska vara en 40-60 fördelning mellan kön i våra styrelser på alla nivåer (IF, SDF och SF) och att andelen kvinnor i tränar- och domarrollen ökar. Detta tror vi i sin tur kommer att ha påverkan på kvaliteten på den verksamhet som våra föreningar bedriver inom flick- och damishockeyn. Och blir kvaliteten bättre kommer också kvantiteten av spelare att öka.

Det här är de som ingår i projektets styrgrupp och projektgrupp.

Styrgrupp

Johan Stark, *Generalsekreterare SIF*
Agne Bengtsson, *Ordförande SDHL*
Michael Persson, *Ordförande Breddkommittén/Ledamot styrelsen SIF*
Angelica Lindeberg, *Kommersiell chef SDHL*
Emmy Alasalmi, *Spelarrepresentant Damkronorna/AIK*
Gill Stjern, *Flick-damansvarig i Bohuslän/Dals Ishockeyförbund*
Conny Olausson, *Ordförande Damettan*
Anders Lundberg, *Spelarutvecklingschef SIF*
Anders Wahlström, *Utvecklingschef SIF*
Uffe Lundberg, *Förbundskapten Damkronorna (Adj. Elitfrågor)*
Emma Spennare, *PR- och kommunikationssamordnare SIF (Adj. Kommunikationsfrågor)*

Projektgrupp*

Sara Ridderlund, *Projektledare, representant SDF*
Sofie Wallin, *Utvecklingsansvarig föreningar*
Lars Hylander, *Representant Damettan*
Angelica Lindeberg, *Kommersiell chef SDHL*
Gizela Ahlgren Bloom, *Sportchef SDHL*
Tobias Stark, *Universitetslektor Linnéuniversitetet*

*Ansvariga för sammanställningen av kartläggningen och för kommentarerna i materialet.



Kartläggning av nuläget

Kartläggningen av nuläget i Svensk flick- och damishockey har löpt från den 15 februari 2021 till den 30 augusti 2021. Projektgruppens arbete har mynnat ut i två rapporter. Den första rapporten "Fullt lag" är en forskningsrapport med huvudfrågan att presentera vilka normer som råder kring flick- och damhockey i Sverige och i vilken grad ämnet ligger på styrelsebordet. Rapport två är den du håller i handen och är en kartläggning utifrån de tre begreppen Tillväxt, Utveckling och Prestation. Under avsnitten Tillväxt, Utveckling och Prestation är spelaren i fokus. Efter det presenteras ett kapitel med nuläge av andra funktioner som är av vikt för att främja Flick- och damishockeyn. Kartläggningen avslutas med rörelsens röster som baseras på den föreningsenkät som besvarats under kartläggningsfasen.

Förkortningar och begrepp

TSM	Svenska Ishockeyförbundets Administrativa System
SDF	Specialdistriktsförbund
SDHL	Svenska Damhockeyligan
SHL	Svenska Hockeyligan
HA	Hockeyallsvenskan
HE	Hockeyettan
NIU	Nationellt godkänd idrottsutbildning
LIU	Lokal Idrottsutbildning
LIP	Rekommenderad Lokal Idrottsprofil
DJ	Damjunior
SEN	Senior
TB	Tävlingsbestämmelserna

Tävlingsbestämmelser

Detta är en förklaringsstabell över vilka åldrar som hör till vilka kategorier i Svenska Ishockeyförbundets tävlingsbestämmelser för säsongen 2020/2021.

Figur 1. Ålder och kategori

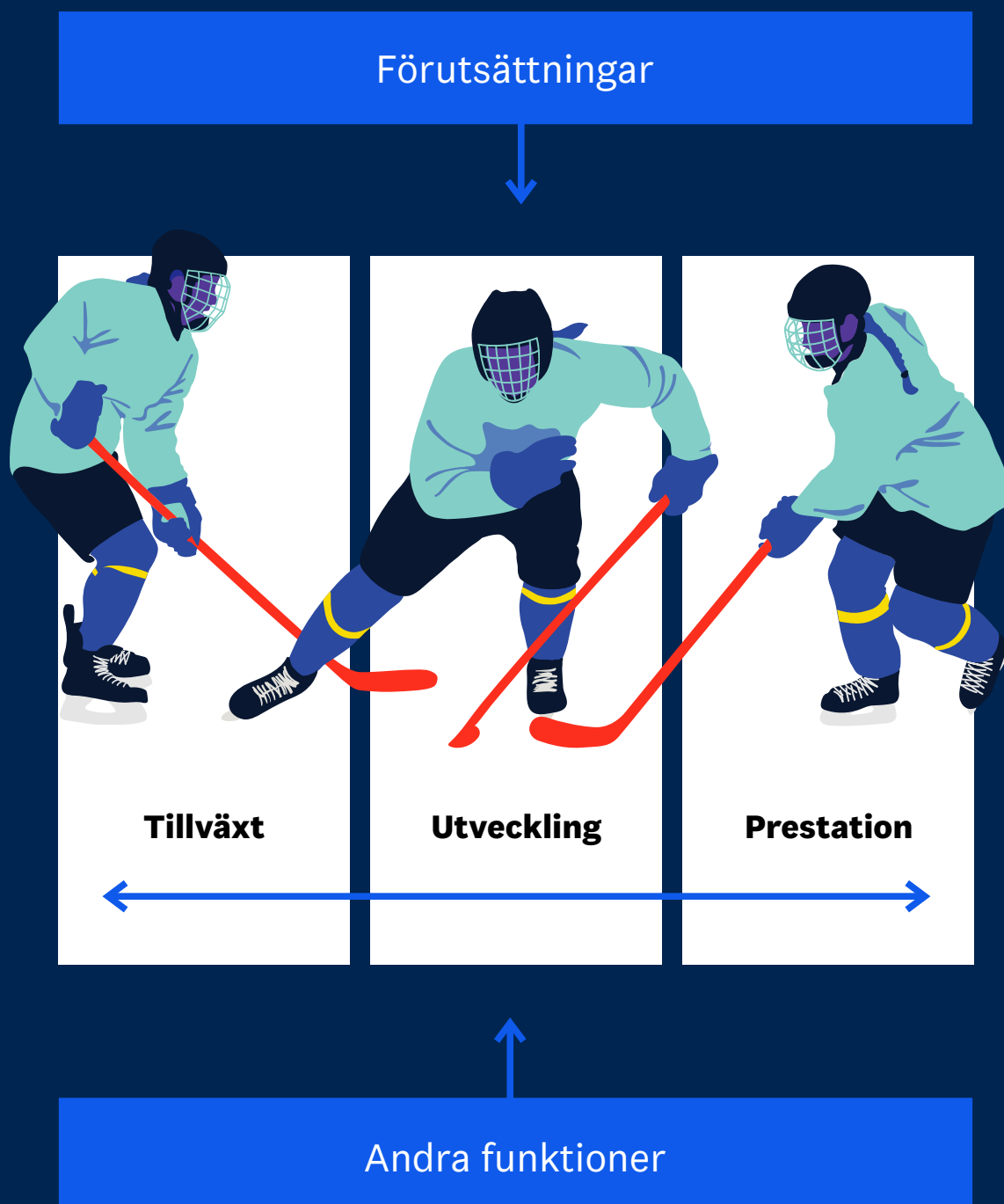
Kategori	Damer	Herrar
Barn	7-11 år	7-11 år
Ungdom	12-16 år	12-16 år
Junior	17-18 år	17-20 år
Senior	19 år och äldre	21 år och äldre
Veteran	35 år och äldre	35 år och äldre
Rekreation	Ej åldersstyrt	Ej åldersstyrt

Begrepp

När vi pratar om spelare, tränare och domare – med flera – av kvinnligt kön använder vi följande begrepp för att särskilja.

- Tjejer/kvinnor syftar i rapporten till hela populationen.
- Flickor, juniorer, seniorer och rekreationsspelare förklaras av tabellen ovan.

* Kommentar: Det som skiljer sig är hur länge man är juniorspelare där damer övergår till senior två år tidigare än herrar.



Kartläggningen fokuserar på begreppen Tillväxt, Utveckling och Prestation utifrån spelarens perspektiv i Svensk ishockey vilket är projektets primära uppdrag. Andra funktioner har kartlagts då detta påverkar utfallet

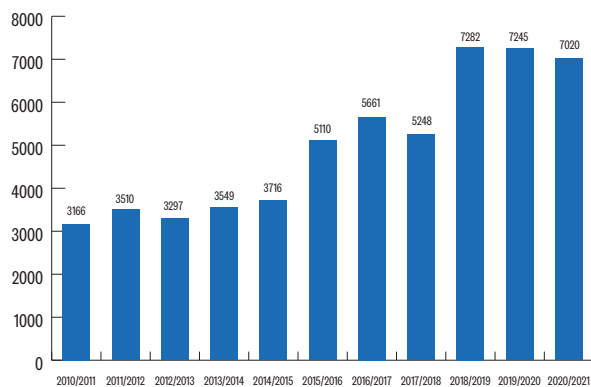
för Svensk- Flick och damishockey. Begreppet förutsättningar är en grundplattform till Tillväxt, Utveckling och Prestation och genomsyrar alla delar och tas upp i rapporten "Fullt lag".

Utveckling över tid 2020 - 2021

Detta avsnitt ger en tillbakablick över de tio senaste årens spelarlicenser på Flick- och damsidan. Totalt har antalet spelare ökat med 3854 spelare, vilket innefattar en dubbling i spelarpopulation. Att öka 100% under en 10-års period kan verka en positiv trend. Bryter vi ner detta betyder det en ökning med 385 spelare/år vilket motsvarar ungefär en ny spelare och förening per år och det är först då vi förstår hur långsam tillväxten faktiskt har varit i Svensk Flick- och Damishockey.

Antalet spelare det senaste 10 åren har ökat med över 100% vilket anses som en positiv ökning. Vänder vi på siffran betyder det 1,2 nya spelare/förening och år vilket då inte anses som en stor rekrytering av hockeyspelande tjejer.

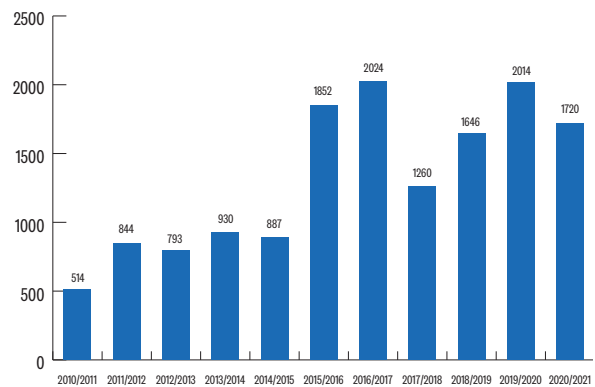
Figur 2. Antalet spelarlicenser



Flickor 5-8 år

Flickor 5-8 år kategoriseras som spelare i hockeyskolan. Flickor 5-8 år har ökat från 514 till 1720 under de tio senaste åren, det motsvarar 1179 spelare totalt och i snitt en ökning med 117 spelare/säsong. Det betyder att ökningarna per år varit 0,4 spelare/förening det senaste 10 åren.

Figur 3. Flickor 5-8 år



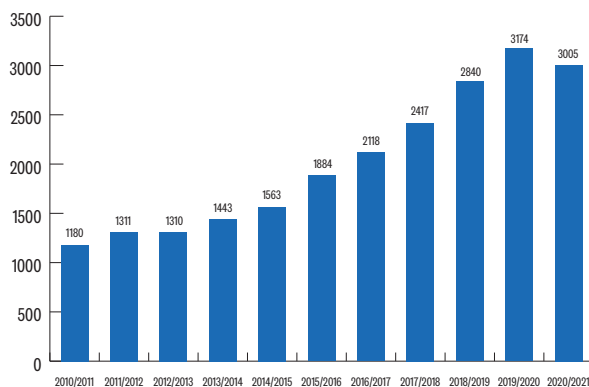
* Notering: Siffrorna är tagna ur TSM där det inte varit obligatoriskt att föra in spelarlicenser för denna ålderskategori och det kan finnas fler spelare som ej är registrerade.

Ungdom 9-16 år

Grafen visar spelarlicenser sett över tid på Ungdom, 9-16 år. Totalt sett har det skett en ökning med 1825 spelare det senaste 10 åren vilket motsvarar en ökning på 182 spelare/säsong. Det betyder att ökningarna per år varit 0,4 spelare/förening det senaste 10 åren.

Notering: För att spela seriespel krävs registrering och denna siffra speglar alla som spelat seriespel det senaste tio åren. Ett mörkertal kan förekomma på de flickor som ej spelat match.

Figur 4. Flickor 9-16 år

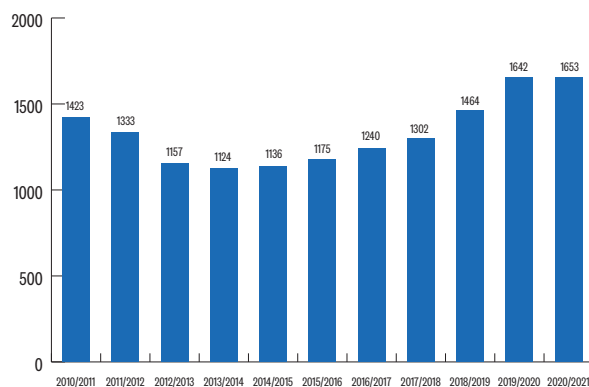


Spelare 17 år och äldre

Kategorin spelare 17 år och äldre har ökat med 230 det senaste tio åren. Det motsvarar 23 spelare per säsong. Det har dock inte skett någon ökning under de första fyra åren enligt grafen nedan. Det innebär en ökning med 0,07 spelare/förening/säsong eller en ny spelare per 10:onde förening.

Notering: Denna kategorin har ökat minst under de tio senaste åren sett till antalet licenser. Här är chansen till mörkertal på kvinnliga utövare liten.

Figur 5. Flickor 17 år och äldre

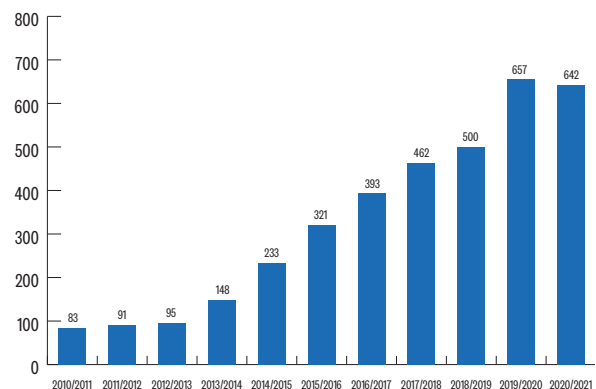


Rekreation & Veteran

Spelare med Rekreation och Veteranlicenser har ökat från 83 till 642, en ökning med 559 spelare under en 10 års period. Det motsvarar i snitt en ökning med 55 spelare/år. Inom Stockholmsområdet innebär det en ökning med 1,4 nya spelare/säsong.

Notering: Denna gruppens licenser centreras till Stockholmsområdet och har ej stor spridning nationellt.

Figur 6. Rekreation och veteran



Summerande kommentar

De senaste tio åren har det i snitt ökat 385 spelare per säsong. Det finns cirka 320 ungdomsföreningar i Sverige, vilket innebär ett snitt på 1,2 nya spelare per säsong som är i kategorin flick- eller damspelare per förening.

Den största ökningen syns under ungdomskategorin – med en notering om att alla barn i hockeyskolan inte registreras i systemet och att det kan finnas en felmarginal över flickor 5-8 år. Spelare 17 år och äldre har ökat minst de senaste tio åren. Där har ökningen legat på 23 nya spelare per säsong, vilket motsvarar en ny spelare per tionde förening och år i Sverige.

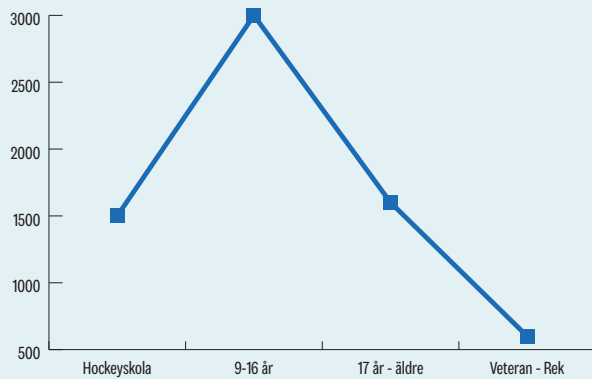
Rekreation och veteran har ökat dubbelt så mycket som junior och senior i licenser per år men detta fenomen är centrerat till Stockholm. Generellt sett har det alltså skett en ökning med i snitt en ny spelare per förening och år, vilket är en låg tillväxt för flick- och damishockeyn. Detta skiljer sig mellan föreningarna vilket visas senare i materialet.

Trender

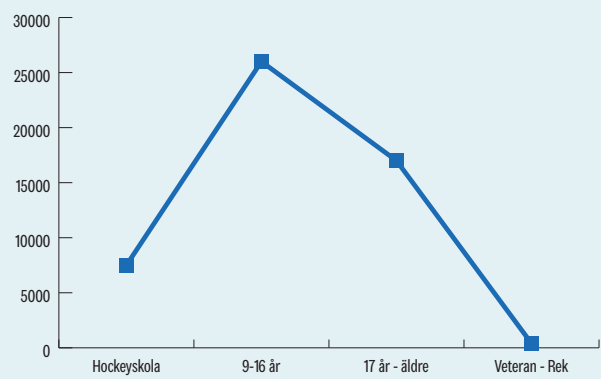
Inom svensk idrott ser vi ett mönster där barn i snitt slutar med sin idrott vid elva års ålder. Detta är två bilder som visar på liknande trender för pojkar och flickor inom ishockeyn. Kurvorna visar att pojkar och flickor är som flest under ungdomsåren och minskar efter 17 års ålder.

Diagrammet visar den totala ökningen och minskningen av antalet licenser inom svensk hockey över tid och relationen mellan tjejer och killar (spelare och domare). Fram till 2019/2020 har kurvorna för killar och tjejer följts åt i relation till varandra. Säsongen 2020/2021 har det skett en ökning av tjejer som skiljer sig från trendlinjen för killar.

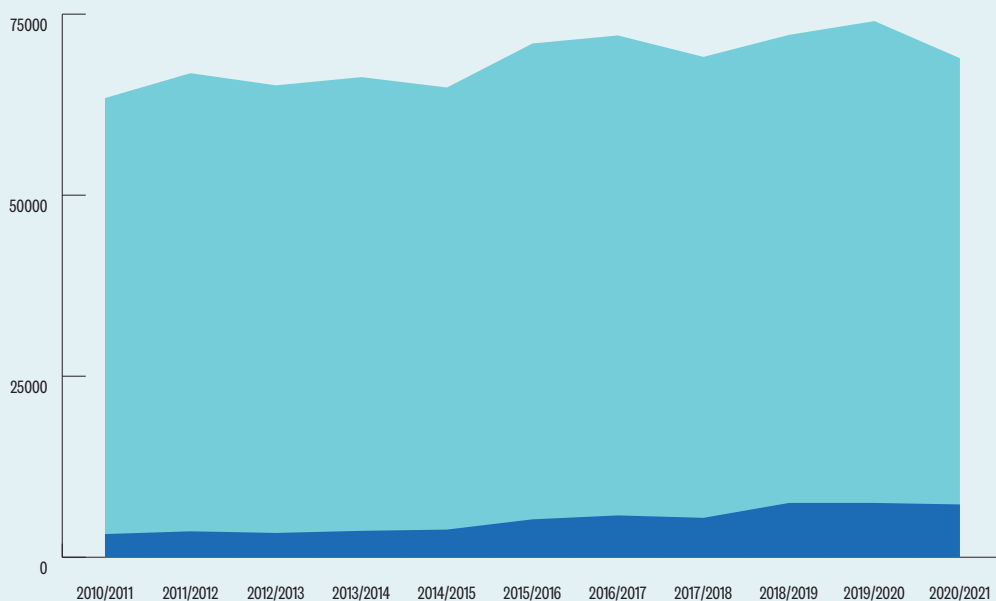
FIGUR 7: ANTAL TJEJER



FIGUR 8: ANTAL KILLAR



FIGUR 9: TOTALT ANTAL LICENSER I RELATION KILLAR OCH TJEJER I SVENSK HOCKEY ÖVER TID



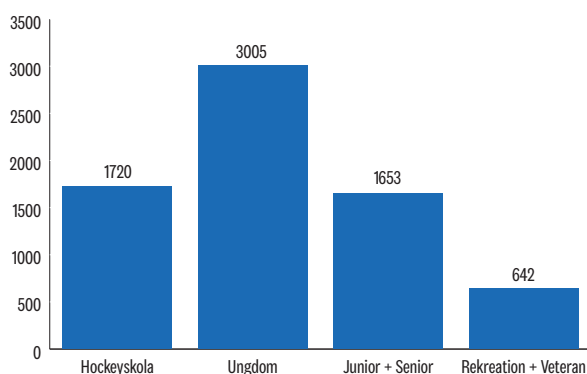
Generellt sett har det alltså skett en ökning med i snitt en ny spelare per förening och år vilket är en låg tillväxt för flick- och damishockeyn, och i sin tur låg tillväxt för Svensk Ishockeys utveckling.

Del 1: Tillväxt

I Sverige finns det totalt 7 020 registrerade spelare i TSM av kvinnligt kön. Den totala siffran för nationen är 63 658 spelarlicenser. Den kvinnliga andelen spelare motsvarade alltså exakt 11 procent av det totala antalet licenserade spelare under säsongen 2020/2021.

Det är en ökning från föregående säsong med 0,3 procentenheter. Ökningen beror inte på att antalet kvinnliga spelare ökat, utan för att spelarlicenserna för herrspelarare har sjunkit avsevärt. Den troliga förklaringen till att antalet spelare inte har ökat under 2020/2021 är på grund av pandemins påverkan som också speglar sig på de flesta idrotter i samhället under denna period. På grund av den rådande situationen har vi i vissa delar av kartläggningen även tittat på föregående säsong för att få en trovärdigare bild över nuläget.

Figur 10. Spelarlicenser 2020/2021



Distrikt

Det har gjorts två mätningar i distrikten där tjejer ställts mot killar i antalet spelarlicenser. I Sverige är andelen tjejer bland licenserade spelare totalt 11 procent. (Se även Internationella jämförelser under kapitel Prestation).

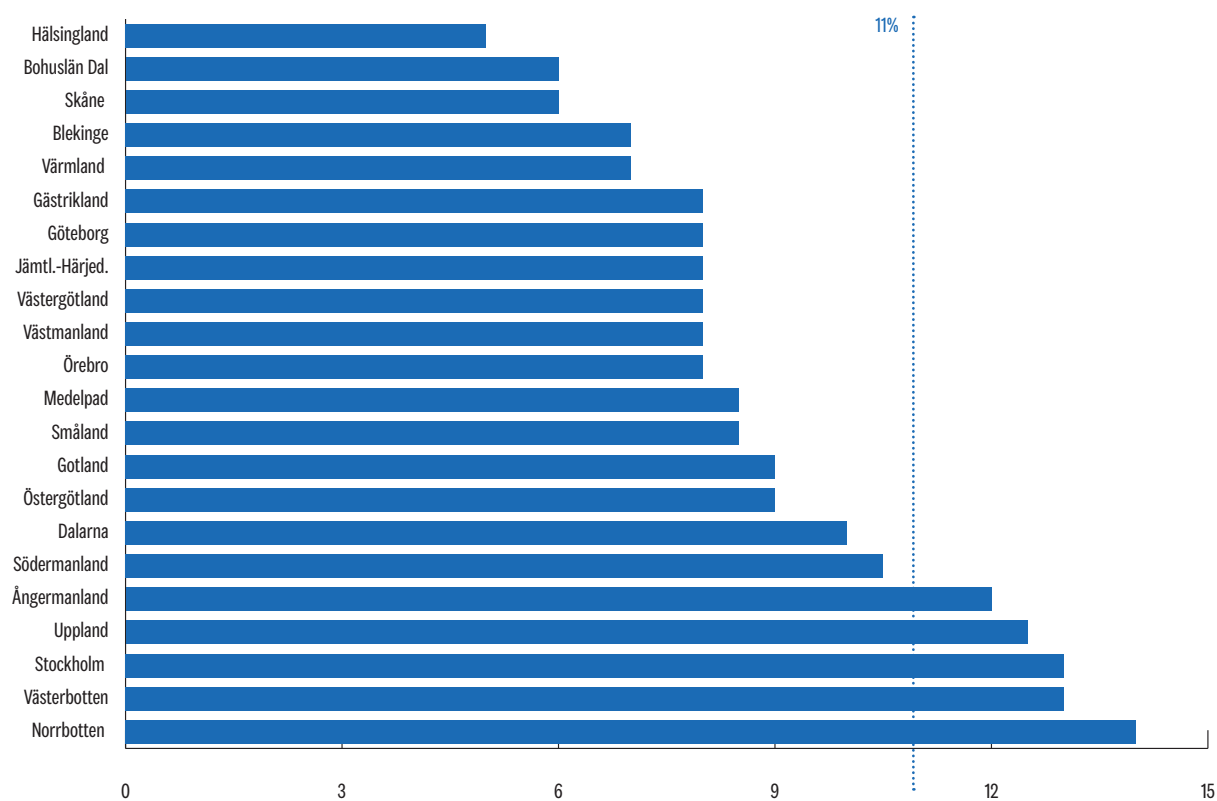
I grafen (figur 10) ser vi hur spelarpopulationen bland tjejer är fördelad mellan distrikten. Norrbotten har 14 procent tjejer i sin spelarpopulation medan Hälsingland har 5 procent av sina spelare som är tjejer.

Procentantalet tjejer skiljer sig mellan distrikten. Det som är gemensamt mellan distrikten är fördelningen av tjejer. Fördelningen av spelarlicenserna för flickor är inte jämnt fördelat mellan föreningarna utan det är oftast ett fåtal föreningar som drar upp andelen flickor för distriktet. Exemplet i figur 11 är från Norrbotten som har störst procentandel tjejer i sin spelarpopulation ställt mot killar.

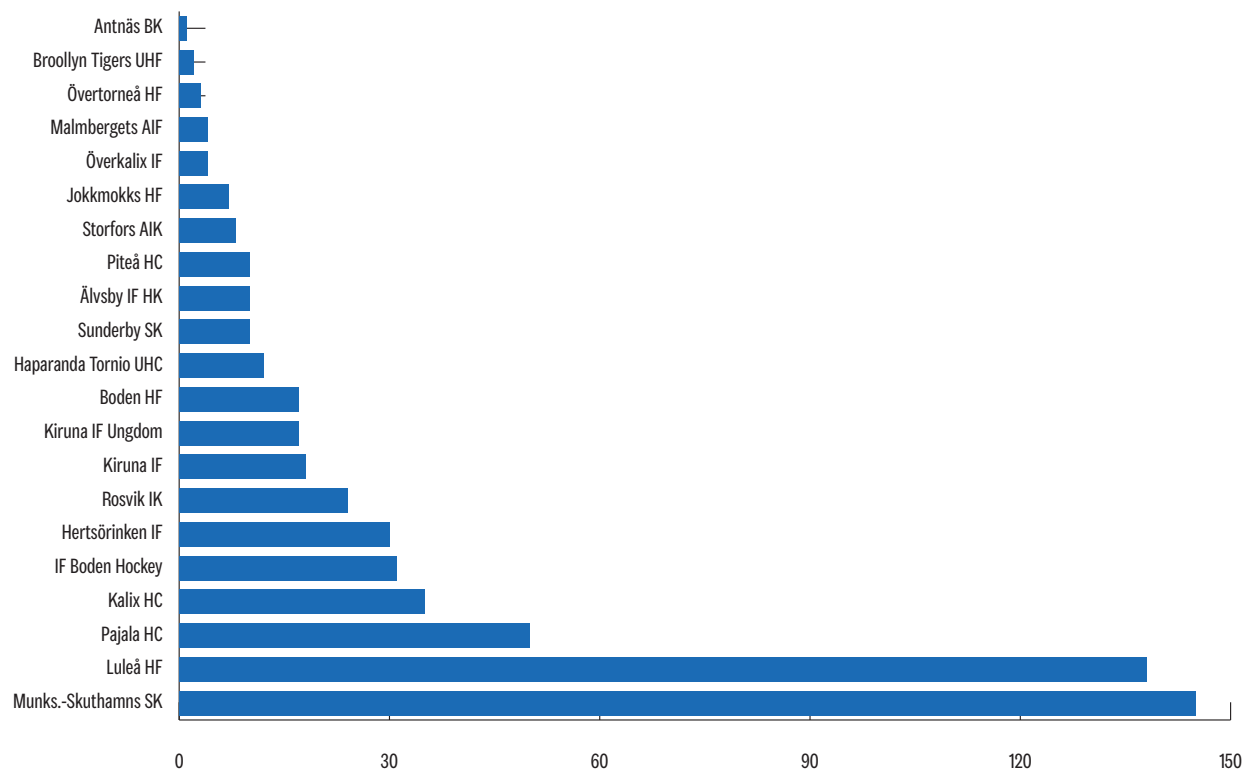
Den andra mätningen (se figur 12) som gjorts mot killarnas numerärer är antalet procent tjejer per distrikt mätt mot totalen antal tjejer samt antalet procent killar per distrikt mätt mot totalen antal killar.

Resultaten har mätts mot varandra där man kan läsa ut en plus- eller minusvariabel i skillnaden i procentenheter mellan könen. Till exempel har Stockholm 21 procent av totalen killar i riket och 27 procent av totala antalet licenser tjejer, skillnaden blir +6 procentenheter. För att visa ett negativt exempel har Skåne 6,2 procent av alla killar i Sverige och 3,5 procent av alla tjejer i Sverige, det blir så ett resultat på -2,7 procentenheters skillnad.

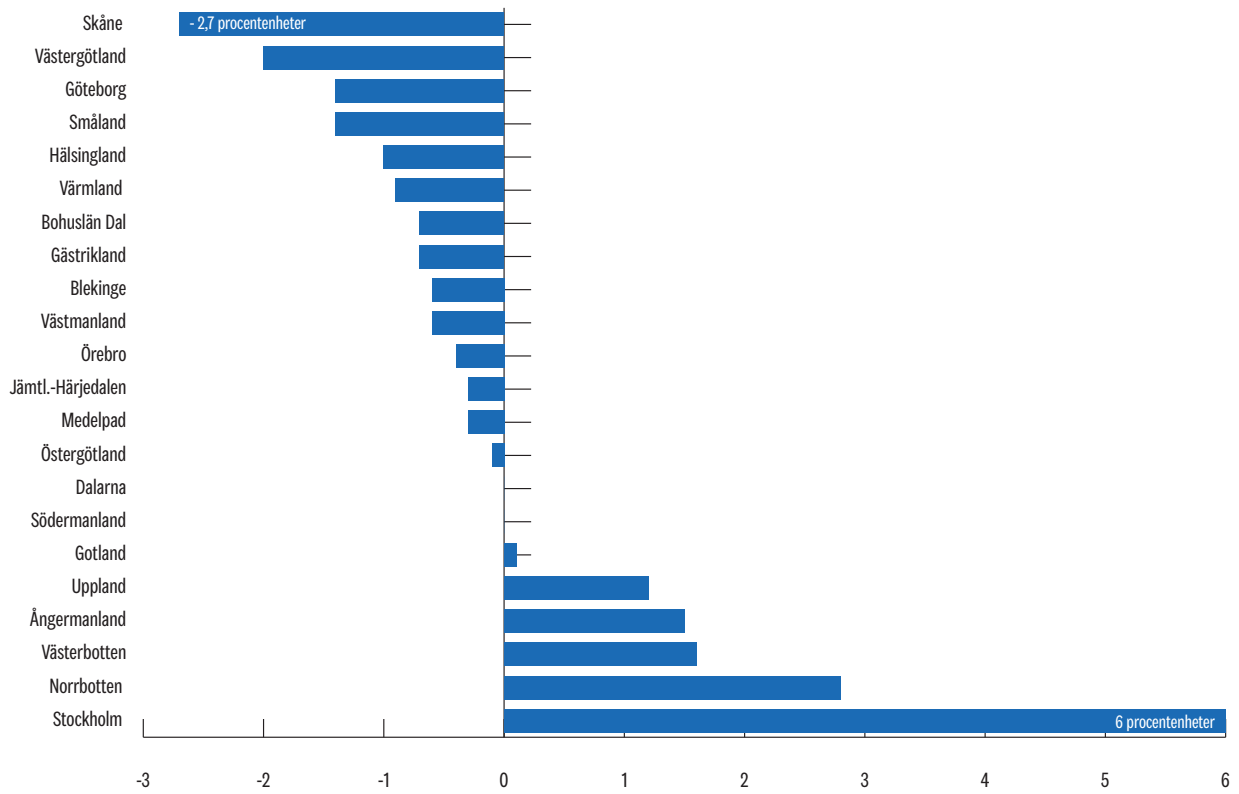
Figur 11. Procentuell kvinnlig spelarpopulation per distrikt



Figur 12. Antalet spelare/förening i distriktet Norrbotten. Trenden genom alla distrikt är likt Norrbottens.



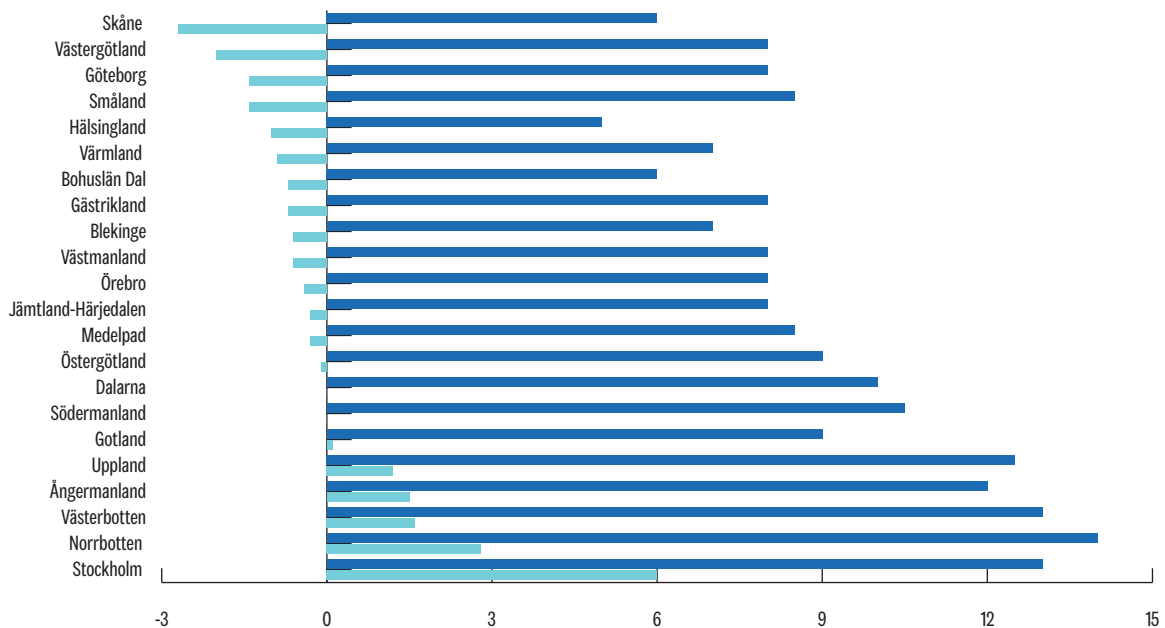
Figur 13. Skillnad spelare/distrikt (procentenheter)



De två uträkningarna har lagts samman för att se om det går att se några trender. Och genom att lägga ihop de två uträkningarna får vi mer tillförlitliga mätningar.

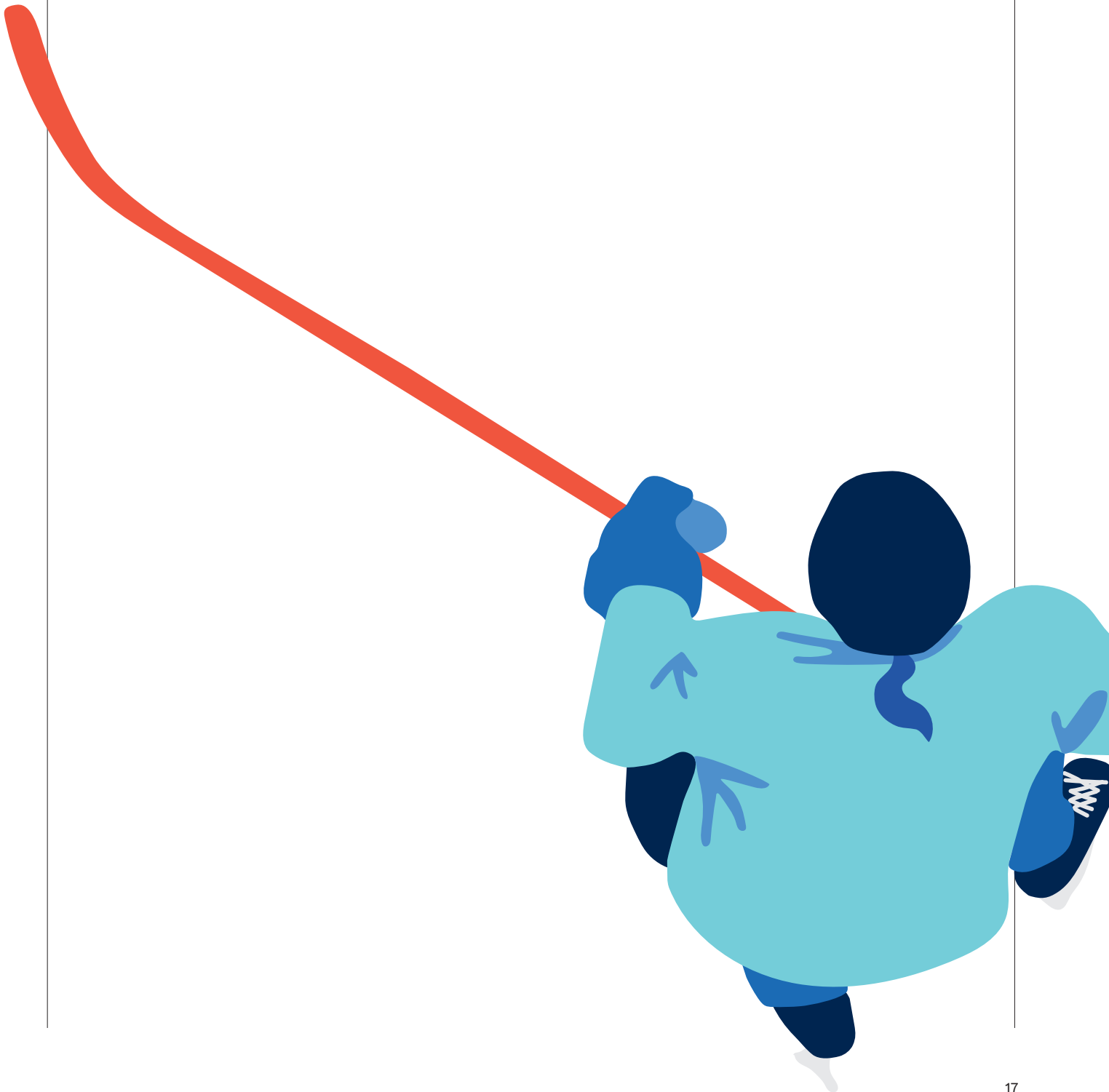
De båda trendlinjerna följer varandra i diagrammet (Figur 13). Det illustrerar variationen mellan kill- och tjejlicenser i de olika distrikten.

Figur 14. Skillnad spelare/distrikt (procent)



Kommentar

Sveriges 22 distriktsförbund skiljer sig i storlek, det vill säga hur många föreningar som ingår i varje distrikt. Trots det finns det en trend att fördelningen spelarlicenser för tjejer är centrerade till ett fåtal föreningar. Medan merparten av föreningarna har väldigt få – eller helt saknar – licenserade tjejspelare. En trend vi kan se oavsett storlek på distrikt.

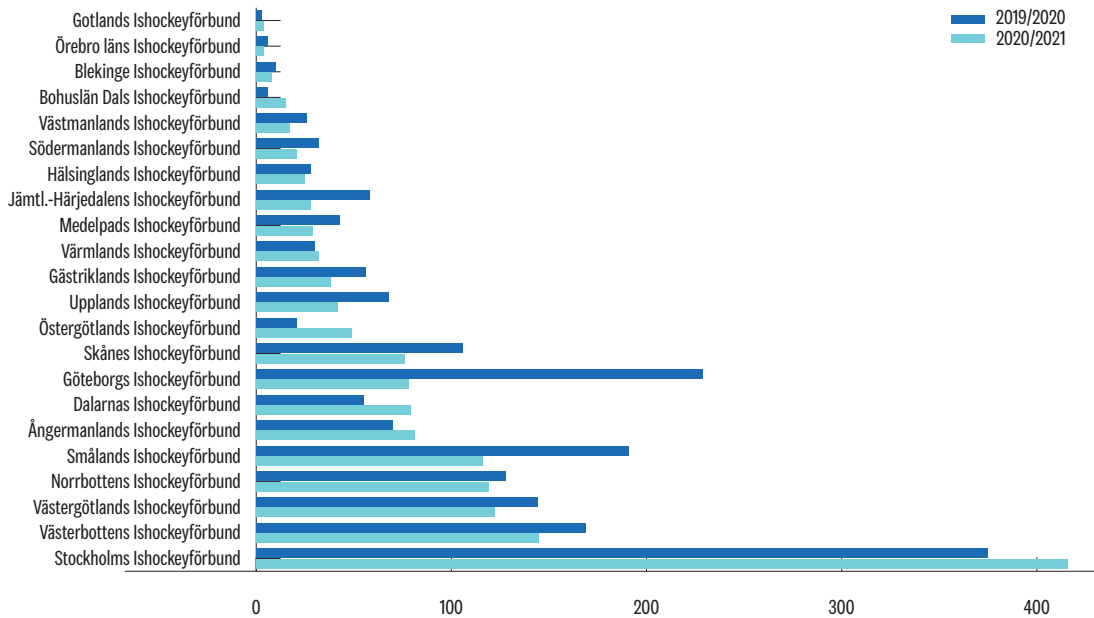


Flickor 5-8 år

Här redovisas antalet licenserade flickor i åldrarna 5-8 år i alla distrikt. Siffrorna är framtagna från två säsonger med hänsyn till pandemiåret 2020. Säsongen 2019/2020

fanns det totalt 1 854 spelare licenserade i TSM. Medan samma siffra säsongen 2020/2021 var 1 544, alltså en minskning med 310 spelare.

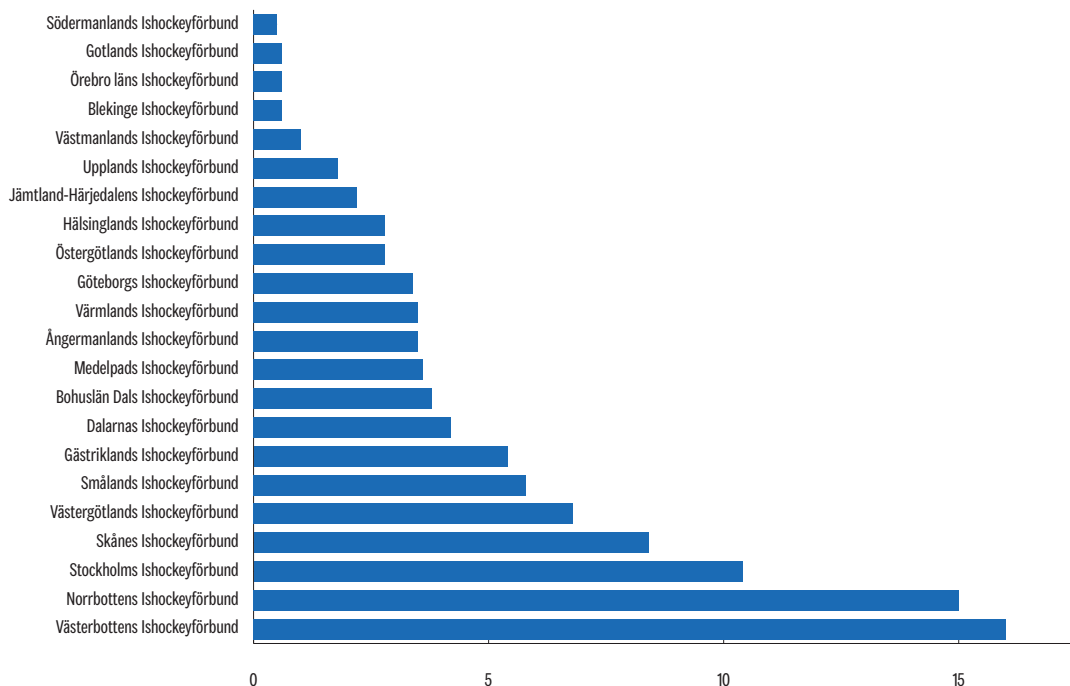
Figur 15. Flickor 5-8 år



Figur 16 visar på hur många spelare i åldern 5-8 år varje förening i de olika distrikten har i snitt. Södermanland har minst antal barn registrerade med snitt på 0,5 flickor i ålder 5-8 år. Västerbotten. Västerbotten som har flest spelare/förening i hockeyskolan har 16 flickor fördelat över det tre årskullarna. Snittet för riket innefattar

4,7 spelare/förening i hockeyskolan räknat över det tre årskullarna 2015-2013. Föreningarna har i snitt 1,6 flicka i hockeyskolan fördelat över kullarna 2015,2014 och 2013. Notering: Uppskattningsvis stort mörkertal med spelare mellan 5-8 år då alla barn inte registreras i TSM.

Figur 16. Spelare 5-8 år i snitt per förening



Kommentar

Alla distrikt kräver inte att spelare i Tre Kronors Hockeyskola licenseras i TSM, vilket gör det svårt att dra några slutsatser av mätningarna på barn 5-8 år. Och det skulle givetvis förtydliga bilden av nuläget och underlätta strategiframtagandet om vi haft mer exakta siffror. Som exempel låg 203 tjejer i åldrarna 5-8 år registrerade i TSM från Stockholms Distrikt säsongen 2019/2020. Men en enkät som skickades ut till föreningarna pekade på att det i själva verket fanns med än 600 spelare mellan 5-8 år i distriktet. I så fall ett mörkertal på cirka 60 procent.

Om alla spelare registreras i TSM kan detta vara ett alternativt verktyg för att föreningen, distriktet och regionen ska kunna veta nuläget för att också kunna veta nästa steg i den strategiska planen framåt. Exempelvis kan det vara ett verktyg för serieuppbyggnaden för flickserier i distrikten.



Ungdom 9-16 år

Tabellen visar samtliga licenser för flickor i åldrarna 9-16 år. Totalt finns det 3 165 spelare i åldern 9-16 år i Sverige. Hälsingland har 15 spelare fördelat på åtta årskullar medan Stockholm har 627 spelare. Alla distrikt

har olika förutsättningar i antalet föreningar och demografisk placering.

Figur 17. Spelarlicenser 9-16 år och distrikt

Förbund	UF9	UF10	UF11	UF12	UF13	UF14	UF15	UF16	TOT
Hälsinglands Ishockeyförbund	1	3	2	2	1	2	1	3	15
Gotlands Ishockeyförbund	4	3	2	1	3	1	2	1	17
Medelpads Ishockeyförbund	3	10	5	6	5	9	3	4	45
Bohuslän Dals Ishockeyförbund	9	8	7	4	9	8	6	4	55
Gästriklands Ishockeyförbund	12	10	8	6	4	7	6	5	58
Blekinge Ishockeyförbund	5	2	10	10	9	10	5	8	59
Östergötlands Ishockeyförbund	6	6	11	8	4	15	7	5	62
Örebro läns Ishockeyförbund	3	9	10	12	5	11	7	8	65
Västmanlands Ishockeyförbund	8	9	11	4	9	10	8	12	71
Jämtland-Härjedalens Ishockeyförbund	8	12	15	13	12	7	6	7	80
Ångermanlands Ishockeyförbund	23	19	6	7	2	12	6	7	82
Södermanlands Ishockeyförbund	12	10	19	16	9	16	18	18	118
Värmlands Ishockeyförbund	12	15	19	30	13	7	19	14	129
Skånes Ishockeyförbund	34	22	18	23	16	10	10	6	139
Upplands Ishockeyförbund	19	14	22	22	16	12	20	15	140
Dalarnas Ishockeyförbund	23	21	16	18	22	11	13	18	142
Västergötlands Ishockeyförbund	42	24	18	24	17	11	9	4	149
Västerbottens Ishockeyförbund	43	31	26	34	31	19	27	22	233
Norrbottnens Ishockeyförbund	41	41	32	32	28	25	18	26	243
Göteborgs Ishockeyförbund	56	41	44	19	22	36	26	10	254
Smålands Ishockeyförbund	86	74	65	60	41	31	13	12	382
Stockholms Ishockeyförbund	122	120	104	70	71	54	52	34	627
TOTALT	572	504	470	421	349	324	282	243	3165

Kommentar

Genom att kategorisera distriktens licenser kan vi se var det finns möjlighet att starta upp matchspel där flickor möter flickor. Detta gör också att distrikt redan har matchspel för flickor kan se hur stora numerärer som krävs för att konstruera seriestrukturer. Sammanställningen är gjord för att få en översikt över de distrikt som i dag har seriespel för flickor och hur stort antal spelare de har för att kunna arrangera ett

fungerande seriespel. Det borde vara ett mål för samtliga distrikt att uppnå en numerär som är tillräcklig för att arrangera seriespel för flickor. Samverkan mellan föreningar är ett möjligt verktyg för uppbyggnaden av ungdomsishockeyn för flickor.

* Notering: Distrikten är olika stora i antalet föreningar och geografisk spridning vilket inte kan läsas av i tabellen.

Det borde vara ett mål för samtliga distrikt att uppnå en numerär som är tillräcklig för att arrangera seriespel för flickor.

Junior 17-18 år

Distriktens juniorer är framtaget över de två senaste säsongerna, 2019/2020 samt 2020/2021. Den här tabellen visar antal juniorer i distriktet under de senaste två säsongerna. Resultatet visar en ökning på totalt 23 juniorer, från 370 till 393 stycken.

Figur 18. Antal Juniorer per distrikt och år

Förbund	19/20	20/21
Hälsinglands Ishockeyförbund	0	1
Jämtland-Härjedalens Ishockeyförbund	1	1
Bohuslän-Dals Ishockeyförbund	4	5
Blekinge Ishockeyförbund	5	6
Skånes Ishockeyförbund	4	6
Gotlands Ishockeyförbund	16	8
Medelpads Ishockeyförbund	9	8
Västergötlands Ishockeyförbund	14	8
Göteborgs Ishockeyförbund	15	10
Gästriklands Ishockeyförbund	12	11
Örebro läns Ishockeyförbund	8	15
Södermanlands Ishockeyförbund	16	17
Östergötlands Ishockeyförbund	19	17
Värmlands Ishockeyförbund	8	19
Västmanlands Ishockeyförbund	18	20
Smålands Ishockeyförbund	27	21
Västerbottens Ishockeyförbund	24	24
Ångermanlands Ishockeyförbund	26	24
Dalarnas Ishockeyförbund	23	27
Upplands Ishockeyförbund	18	27
Norrbottnens Ishockeyförbund	35	39
Stockholms Ishockeyförbund	68	79
TOTALT	370	393

Kommentar

För att kunna bygga en juniorplattform kan det tänkas att man utökar junioråldern för flickor på samma sätt som för pojkar för att möjliggöra ett mer renodlat juniorspel som idag finns på killsidan. Antalet juniorer bland damerna ökar, men inte så kraftigt. Frågan är om det beror på att numerären helt enkelt inte är större underifrån eller om det beror på avsaknaden av juniorplattform?

* Notering: Juniorer i SB innefattar två årskullar vilket skiljer sig från killarna som har 4 årskullar inom kategorin Junior.

Antalet juniorer bland damerna ökar, men inte så kraftigt. Frågan är om det beror på att numerären helt enkelt inte är större underifrån eller om det beror på avsaknaden av juniorplattform?

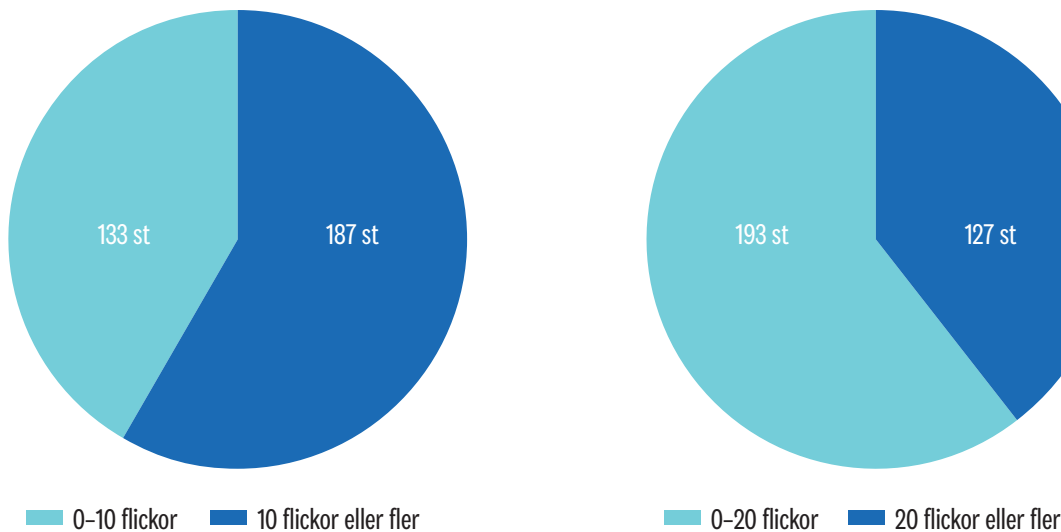
Förening

Kartläggningen av föreningarnas siffror är för att synliggöra vart vi befinner oss i processen med att uppnå det löftet.

Utifrån det löftet är Sveriges 320 ungdomsföreningar indelade utefter om detta är ett löfte som uppfylls. Oavsett ålder på spelarna är föreningarna uppdelade i föreningar som har tio flickor eller mer i föreningen som i teorin kan träna och spela tillsammans. Då uppnår 187

av 320 föreningar löftet, vilket motsvarar 58 procent av föreningarna. Om man höjer gränsen till 20 flickor/förening är det i teorin genomförbart för 127 av föreningarna, vilket motsvarar 39 procent av föreningarna.

Figur 19 och 20. Ungdomsföreningar



Summering av föreningarna i Sverige.

- 377 föreningar i Sverige har spelare registrerade i TSM.
- 320 av föreningarna kategoriseras som föreningar med ungdomsverksamhet.
- 97 föreningar har enbart ett kön representerat i föreningen (4 stycken flick och 93 stycken pojke).
- 261 föreningar har mellan 0-10 procent tjejer i föreningen.
- 116 föreningar har 11 procent tjejer i föreningen eller mer.

* Notering: Samarbeten mellan föreningarna kan förekomma i praktiken men är ej medräknat i denna statistik. Utifrån svensk ishockeys löfte om vad föreningar ska göra uppfyller vi ännu inte det.

Sveriges ishockeyföreningar i numerärer

Denna tabell sorteras efter procentantalet flickor i föreningarna, och inte antal eftersom att de demografiska förutsättningarna skiljer sig beroende på

upptagningsområde. Tabellen inkluderar alla föreningar i Sverige som har en ishockeyverksamhet. I snitt består landets föreningar av 11 procent tjejspelare.

Förening	Tot. Antal Licenser	Antal Licenser Flick	% Flickor
Munksund-Skuthamns SK	140	140	100%
Nolby HC	26	26	100%
Trixa Hockey	88	88	100%
Trollhättefallens HC	16	16	100%
Göteborg HC	75	72	96%
Hertsörinken IF	56	30	54%
Husum HK	96	41	45%
SHK Hockey Club	182	81	45%
SKÅ IK & Bygdegård	69	31	45%
Nor IK Karlstad Hockey	162	62	38%
Sandvikens IK	79	21	36%
Fritsla HK	107	37	35%
Frosta HC	113	34	30%
Pajala HC	157	47	30%
Åsele IK	111	33	30%
Hällefors IK	114	34	29%
Höga Kusten HF	63	18	29%
Bureå IF	43	12	28%
Hedesunda IF	110	30	27%
Lidingö Islanders HC	48	13	27%
Hotings IF	76	20	26%
Kallhälls IF	87	22	26%
KB65 HK	222	58	26%
Clemensnäs HC	379	96	25%
Haninge Anchors HC	394	98	25%
Hässelby Kälvesta HC	261	64	25%
Bräcke IK-Polar Bears	122	29	24%
Fagersta AIK	104	25	24%
IFK Österåker Vikings HC	386	91	24%

Förening	Tot. Antal Licenser	Antal Licenser Flick	% Flickor
Örebro HK	116	28	24%
IFK Salem	125	29	23%
Nynäshamns IF HC	175	41	23%
Vimmerby HC	258	60	23%
Vårgårda HC	64	15	23%
Älta IF	340	78	23%
Djurgårdens IF	372	81	22%
Hammarby IF	233	51	22%
Luleå HF	642	138	22%
IK Guts Finspång	220	43	21%
Leksands IF	337	72	21%
Rosvik IK	112	24	21%
Vallentuna Hockey	446	93	21%
Västerås IK	119	25	21%
Björbo IF	169	33	20%
Hedemora SK	102	20	20%
IF Troja/Ljungby	378	55	20%
MoDo Hockey	346	71	20%
Motala AIF HK	180	37	20%
SK Iron Hockey	218	44	20%
Storumans IK	88	18	20%
Trångsunds IF	383	75	20%
Värmdö HC	467	92	20%
Karlskrona HK	325	63	19%
Kiruna IF	94	18	19%
Ramsele IK	36	7	19%
Åseda IF	139	26	19%
Bofors IK Ungdom HK	125	22	18%
Brynäs IF	265	47	18%
Göteborgs IK	171	32	18%
Järna SK	294	52	18%
Linköping HC	504	90	18%
Skogsbo SK	217	38	18%
Enköpings SK HK	338	56	17%
FOC Farsta IF	470	81	17%
Fotskäls HC	86	15	17%
Hanvikens SK	610	106	17%
Huddinge IK	448	78	17%

Förening	Tot. Antal Licenser	Antal Licenser Flick	% Flickor
IK Oskarshamn	208	37	17%
Mora IK	337	58	17%
SDE HF	536	89	17%
Älvdalens HK	120	20	17%
Ekerö IK	370	59	16%
HaparandaTornio UHC	76	12	16%
IF Boden Hockey	220	31	16%
Rydaholms SK	107	17	16%
Solna SK	225	37	16%
Söderhamns IK	151	24	16%
Södertälje SK	418	67	16%
Varberg HK	156	24	16%
Visby-Roma HK Ungdom	226	36	16%
Värnamo GIK	261	42	16%
AIK	400	58	15%
Boo HC	484	74	15%
Forshaga IF	215	33	15%
Hovås HC	419	62	15%
Lenhovda IF	123	19	15%
Sundbybergs IK	250	38	15%
Wings HC Arlanda	211	31	15%
Östhammars SK	117	17	15%
Burträsk HC	65	9	14%
Charlottenbergs HC	111	15	14%
IFK Ore	106	15	14%
IK Pantern	147	20	14%
Malå IF	43	6	14%
Uddevalla HC	156	22	14%
Alfta GIF Hockey	217	29	13%
MG/Arvidsjaur HC	162	21	13%
Segeltorps IF	259	34	13%
Tullinge TP HC	213	28	13%
Åker/Strängnäs HC	274	36	13%
Åmåls SK	211	27	13%
Almtuna IS	364	44	12%
Frölunda HC	262	45	12%
Hockeyalliansen 74	211	26	12%
Järveds IF	182	22	12%

Förening	Tot. Antal Licenser	Antal Licenser Flick	% Flickor
Kalix HC	294	35	12%
Nittorps IK	122	15	12%
Rimbo IF	109	13	12%
Surahammars IF	169	20	12%
Växjö Lakers HC	619	73	12%
Falu IF	384	43	11%
Kils AIK IK	189	21	11%
LN 91	114	13	11%
Munkedals BK	120	14	11%
Norrtälje IK	162	18	11%
Sollentuna HC	533	61	11%
Bålsta HC	231	24	10%
Göta Traneberg IK	442	42	10%
Helsingborg HC Ungdom	494	49	10%
HV 71	408	43	10%
Nacka HK	522	52	10%
Skövde IK	311	31	10%
Tidaholms HF	154	15	10%
Borås HC	316	30	9%
Brunflo IK	219	29	9%
Grästorps IK	212	19	9%
IFK Tumba IK	330	30	9%
IFK Täby HC	502	48	9%
Jokkmokks HF	71	7	9%
Kovlands IshF	213	19	9%
Kristinehamns HT	162	15	9%
Lidingö Vikings HC	550	50	9%
Lycksele SK	256	23	9%
Rögle BK	383	36	9%
Skellefteå AIK	453	39	9%
Skärgårdens SK	235	22	9%
Sollefteå HK	216	19	9%
Storfors AIK	93	8	9%
Svedjeholmens IF	136	12	9%
Svenstaviks HK	52	5	9%
Ånge IK	126	12	9%
Örebro Hockey UF	265	24	9%
Bolidens FFI	56	5	8%

Förening	Tot. Antal Licenser	Antal Licenser Flick	% Flickor
Diö Golf HK	192	15	8%
Filipstads IF:s Ishockeyklubb	103	11	8%
Färjestad BK	531	45	8%
Hallstahammars HK	143	12	8%
Hanhals IF	494	39	8%
IF Lejonet	118	10	8%
IF Malmö Redhawks	299	24	8%
Kalmar HC	248	20	8%
Mariestad BoIS HC	330	27	8%
Sörhaga/Alingsås HK	194	15	8%
Timrå IK	331	26	8%
Vansbro AIK IK	48	3	8%
Vilhelmina IK	68	6	8%
Älvsby IF HK	128	10	8%
SK Lejon	160	10	7%
HC Lidköping Red Roosters	273	20	7%
IF Björklöven	597	53	7%
Järfälla HC	375	26	7%
Järpens IF	156	11	7%
Kiruna IF Ungdom	210	15	7%
Kågedalens AIF	182	14	7%
Källered SK	260	20	7%
LN 70 HC	194	14	7%
Partille HK	309	22	7%
Svegs IK	104	7	7%
Tibro IK	178	12	7%
Trollhättans HC	254	19	7%
Töreboda HF	136	10	7%
Valbo HC	307	21	7%
Väsby IK HK	259	17	7%
Västerås IK Ungdom	554	36	7%
Anundsjö IF	18	1	6%
Eskilstuna Linden Hockey	268	17	6%
Glimma HK	95	6	6%
Gävle GIK	150	9	6%
Hisingens IK	267	16	6%
Limhamn HK	377	25	6%
Ludvika HF Lightning	208	16	6%

Förening	Tot. Antal Licenser	Antal Licenser Flick	% Flickor
Lund Giants HC	334	21	6%
Malungs IF	191	12	6%
Nybro Vikings IF	210	7	6%
Näldens IF	110	7	6%
Spånga IS IK	273	17	6%
Sätters IF	138	9	6%
Västerviks IK	250	15	6%
ÖSK HK	188	11	6%
Överkalix IF	63	4	6%
Bodens HF	52	3	5%
Guldsmedshytte SK	87	4	5%
HC Dalen	307	17	5%
Hofors HC	115	6	5%
IF Sundsvall Hockey	338	17	5%
IFK Munkfors	87	4	5%
Lerums BK	383	20	5%
Njurunda SK	196	10	5%
Nässjö HC	190	9	5%
Skutskärs SK	143	7	5%
Trelleborgs IF	274	14	5%
Vänersborgs HC	317	17	5%
Alvesta SK	294	11	4%
Bollnäs IS	230	9	4%
Borlänge HF	350	15	4%
Gnesta IK	176	8	4%
Hille/Åbyggeby IK	240	9	4%
IFK Falköping IK	182	17	4%
Kista HC	98	4	4%
Mjölby HC	162	7	4%
Norsjö HC	98	4	4%
Rönnängs IK	237	9	4%
Smedjebackens HC	80	3	4%
Stenungsund HF	253	10	4%
Sunderby SK	262	10	4%
Tegs SK Hockey Ungdom	241	9	4%
Ulricehamns IF	197	8	4%
Viggbyholms IK	286	14	4%
Åstorps IK	187	8	4%

Förening	Tot. Antal Licenser	Antal Licenser Flick	% Flickor
Östervåla IF	50	2	4%
Antnäs BK	30	1	3%
Brinkens IF	224	7	3%
Gislaveds SK	129	4	3%
IF Mölndal Hockey	178	6	3%
IFK Mariefred	85	3	3%
Kramfors-Alliansen	104	3	3%
Kumla HC Black Bulls	167	5	3%
Lindefallets SK	91	2	3%
Lysekils HK Viking	87	3	3%
Malmbergets AIF	105	3	3%
Mälarh/Bre Hockey	198	7	3%
Nyköpings SK	159	5	3%
Ockelbo HC	69	2	3%
Olofströms IK	95	3	3%
Skärblacka IF	75	2	3%
Strömsbro IF	280	9	3%
Säffle HC	64	2	3%
Sölvesborgs IK	72	2	3%
Vallentuna Rangers HF	190	6	3%
Viking HC	74	2	3%
Åstorps HC	38	1	3%
Arvika HC	129	2	2%
Brooklyn Tigers UHF	122	2	2%
Eksjö HC	129	2	2%
Fellingsbro/Frövi IK	49	1	2%
Halmstad Hammers HC	175	3	2%
IFK Arboga IK	115	2	2%
IFK Hallsberg Hockey	156	3	2%
Järnbrotts HK	113	2	2%
Knivsta IS	84	2	2%
Kristianstads IK	187	4	2%
Kungälv IK	278	7	2%
Mörrums GoS IK	229	5	2%
Nora HC	95	2	2%
Piteå HC	347	6	2%
Skara IK	160	3	2%
Tranås AIF	190	4	2%

Förening	Tot. Antal Licenser	Antal Licenser Flick	% Flickor
Vännäs HC	90	2	2%
Östersunds IK	330	7	2%
Avesta BK	114	1	1%
Bofors IK Karlskoga	110	1	1%
Falkenbergs HK	130	2	1%
Gällsta IK	64	1	1%
Hammarö HC	295	3	1%
HC Vita Hästen	281	3	1%
Hudiksvalls HC	202	3	1%
Härryda HC	200	2	1%
IK Waxholm	169	3	1%
Jonstorps IF IshF	156	3	1%
Jämshög Saints Hockeyclub	63	1	1%
Katrineholms HF 95	69	1	1%
Kvarnsvedens GoIF IK	87	1	1%
Osby IK	119	2	1%
Sala HK	93	1	1%
Saltsjöbadens IF	294	4	1%
Skillingaryds IS	194	2	1%
Tingsryds AIF	199	2	1%
Lindlövens IF	107	1	0,90%
Flemingsbergs IK	117	1	0,80%
HC Wetteren	56	5	0,80%
Lions HC Strömstad	132	1	0,70%
Sunne IK	135	1	0,70%
Köping HC	156	1	0,60%
Vindelns HF	137	9	0,60%
Bäcken HC	243	1	0,40%
IK Hüge	97	3	0,20%
Tyringe SoSS	184	0	0%
Boro/Vetlanda HC	153	0	0%
Tierps HK	148	0	0%
KRIF Hockey	131	0	0%
Grums IK	108	0	0%
AIK-Hockey Härnösand	92	0	0%
Tegs SK Hockey	84	0	0%
Gimo IF HC	80	0	0%
Örnsköldsvik HF	79	0	0%

Förening	Tot. Antal Licenser	Antal Licenser Flick	% Flickor
Brooklyn Tigers HF	75	0	0%
Järvsö IK	72	0	0%
Stålstadens SF	71	0	0%
Bokasport Sportklubb	66	0	0%
Orsa IK	64	0	0%
Häradsbygdens Sportsällskap	58	0	0%
Kiruna AIF	55	0	0%
Skedvi/Säter IF	55	0	0%
Visby/Roma HK	55	0	0%
IK Sätra	53	0	0%
Linköping Mighty Ravens HC	52	0	0%
AC Camelen	50	0	0%
Ronneby IK	50	0	0%
Söderhamn/Ljusne HC	48	0	0%
Virserums SGF	47	0	0%
Kungsörs IK	46	0	0%
Sudrets HC	44	0	0%
Hallsta IK	41	0	0%
Piteå Vet Players	41	0	0%
Chalmers Blue MCR	40	0	0%
Carlshamns Crusaders HC	39	0	0%
Kungsbacka HC	39	0	0%
Hasselstads BK	37	0	0%
Valdemarsviks IF	37	0	0%
Ambulance AC Östersund	36	0	0%
HK Lintek Make Believes	36	0	0%
Kringelstan Veteran HK	36	0	0%
Lakers Lakejers IF	36	0	0%
Sundbybergs HS	36	0	0%
Stockholm Falcons IF	35	0	0%
Team Härnösand HC	34	0	0%
Örlogsstaden HK Admirals	34	0	0%
Black Wings HC	33	0	0%
HC Örnen	33	0	0%
Åby HC	33	0	0%
KTH:s Ishockeyförening	32	0	0%
Team Uppsala HC	32	0	0%
Umeå Kings HC	32	0	0%

Förening	Tot. Antal Licenser	Antal Licenser Flick	% Flickor
BK Ockra Hockey	31	0	0%
Haparanda HF	31	0	0%
Studentidrotten Luleå	31	0	0%
Duvbo IK	30	0	0%
Hageskravs Flyers HF	30	0	0%
Ormsta HC	30	0	0%
Norsborgs IF	29	0	0%
Skarpnäcks AIK	29	0	0%
Drevviken HK	28	0	0%
Grantorp AIK	28	0	0%
Kiruna City HF	28	0	0%
GV-12 HK	27	0	0%
Kalix TIF	27	0	0%
Täby Titans IF	27	0	0%
Örby IS	27	0	0%
Bele Barkarby IF	26	0	0%
Frösö IK	26	0	0%
Norrort HC	26	0	0%
KB-Knights IK	25	0	0%
HC Liljan	24	0	0%
IFK Strömsund	24	0	0%
Umeå Dragons HC	24	0	0%
Wattholma IF	24	0	0%
G/H Hockey IF	23	0	0%
Halmstad Ravens Hockeyklubb	23	0	0%
Nyköpings AIK	23	0	0%
Hanson Brothers Stockholm HC	22	0	0%
IK Raid	22	0	0%
Rambergets HC	22	0	0%
Wästra Allmänna FF	22	0	0%
Älgö HC	22	0	0%
Arken HC	21	0	0%
HC Flyers	21	0	0%
Vällingby AIK	21	0	0%
Flyers HC	18	0	0%
Slottsskogen HC	17	0	0%
Karolinska IF	12	0	0%
Flens HC Flames	9	0	0%

Förening	Tot. Antal Licenser	Antal Licenser Flick	% Flickor
Asplöven HC	3	0	0%
IK Graip	3	0	0%
Medle SK	3	0	0%
Finspångs AIK HC	2	0	0%
Hammarö Chiefs Ish.förening	1	0	0%
Södertälje Pojkarnas AIF	1	0	0%

Kommentar

Det finns cirka 60 föreningar i Sverige som kategoriseras som "enlagsföreningar" och som ingår i statistiken. De föreningarna kategoriseras inte som ungdomsföreningar vilket också innebär att de inte heller berörs av svensk ishockeys löften om flickor som tränar och spelar tillsammans. De ingår ändå i materialet eftersom att de nyttjar ishallar till träning och match samt tränare och domare. Därför faller de in under kartläggningen som helhet.

Normalfördelningskurvan för svensk flick- och damhockey på föreningsnivå visar att 36 procent av ungdomsföreningarna ligger över snittet på 11 procent licenserade tjejspelare, alltså 116 av 230 föreningar. 133 av ungdomsföreningarna har mellan 0-10 licenserade tjejer och har en utmaning med att uppnå verksamhet som riktar sig enbart till tjejer. Det finns troligtvis ett mörkertal i populationen hockeyspelande tjejer, framför allt i kategorin 5-8 år som inte är registrerade.

* Notering: Listan på licenser i föreningen är tagen ut TSM-systemet i mars 2021.

Tre Kronors Hockeyskola

Av Sveriges 320 ungdomsföreningar ansökte 259 av dem att arrangera Tre Kronors Hockeyskola. Statistiken nedan är baserad på de 255 föreningar som registrerade data på Tre Kronors Hockeyskolas hemsida, statistik som också jämförts med föreningarnas egna hemsidor under april 2021.

Hockeyskola med separat tjejgrupp

- 30 av 255 föreningar hade egen istid på hockeyskolan för tjejer.
- 30/30 (100 procent) föreningar har även flicklag i föreningen.
- Snittet för föreningar med separat tjejgrupp är 8,3 spelare per hockeyskola.
- Snittet på pojkar i hockeyskolan uppnår 37 stycken per förening.

Hockeyskola med blandad grupp

- 225 av 255 föreningar hade en blandad hockeyskola för pojkar och flickor.
- 104 av 225 (41 %) föreningar har flicklag i föreningen.
- Snittet för föreningar med blandad hockeyskola är 4,2 spelare per hockeyskola.
- Snittet på pojkar i hockeyskolan var 23 stycken per förening.

Kommentar

Samtliga föreningar som har över 100 barn i hockeyskolan totalt har både en pojk- och en flickhockeyskola. Av de som har en separat hockeyskola för flickor har samtliga också flicklag i föreningen.

Av de som har en blandad hockeyskola är det 41 procent av föreningarna som har flicklag i föreningen. Snittet visar dubbelt så många flickor anmälda i de föreningar som har separata flickgrupper på hockeyskolan. Där är snittet fler än åtta spelare per hockeyskola, medan de som har blandad grupp har i snitt 4,2 flickspelare per hockeyskola.



Av de som har en blandad hockeyskola är det 41 procent av föreningarna som har flicklag i föreningen.



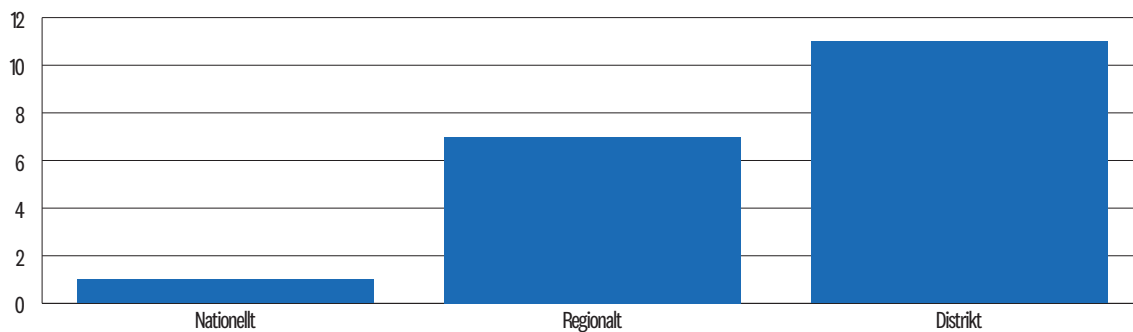
Del 2: Utveckling

Seriestrukturer

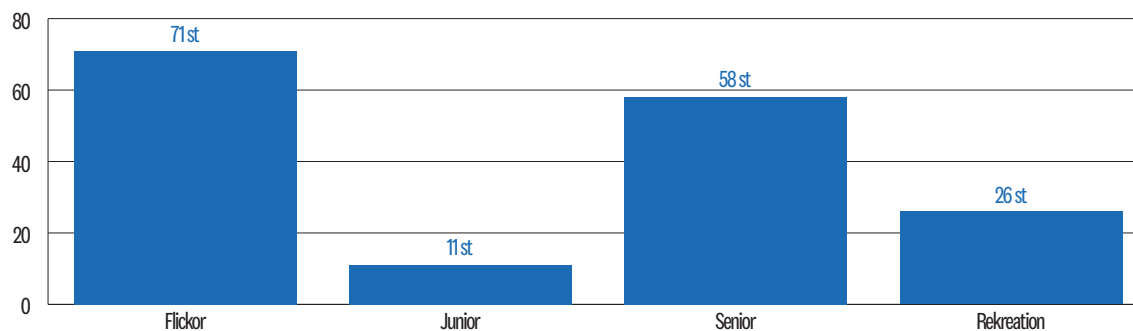
Detta kapitel visar på den seriestructur som fanns i Sverige för flick- och damserier under säsongen 2020/2021. Det har också gjorts jämförelser med seriestructuren för säsongen 2019/2020 med hänsyn till hur covid-19 påverkat seriestructuren. Under säsongen 2020/2021 fanns det totalt 19 serier för flickor och damer fördelat mellan Nationellt, Regionalt och Distrikt.

Serierna är kategoriserade efter namn. Under säsongen 2020/2021 fanns nio flick- och tjejserier, en juniorserie, tio seniorserier med benämningen dam och tre seniorserier med benämningen rekreation.

Figur 21. Antal serier i Sverige



Figur 22. Antal lag i Sverige

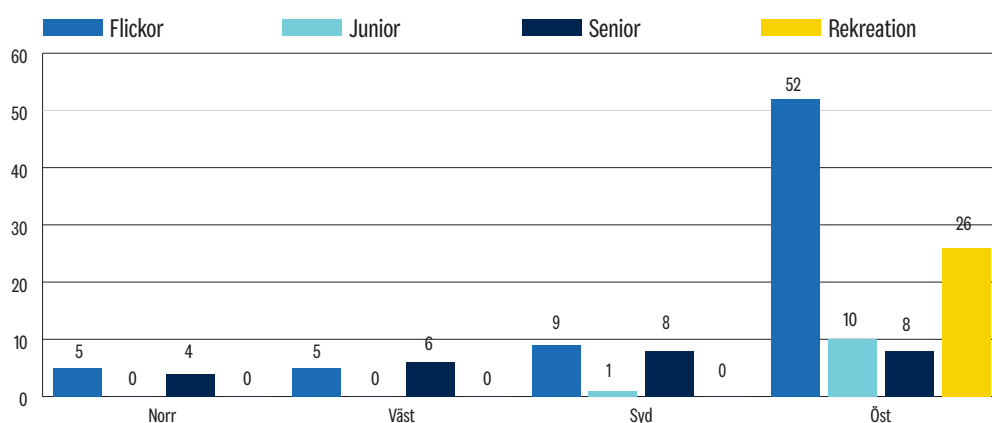


Figuren (22) visar antalet lag som totalt registrerats föregående säsong. Det finns 71 stycken flicklag, 11 juniorlag, 58 seniorlag och 26 stycken rekreativlag i Sverige. Flicklag som spelar i Ungdomsserier är ej medräknade i denna statistik.

* Notering: Det kan ha förekommit matchspel som ej registrerats i Tävlingsystemet TSM.

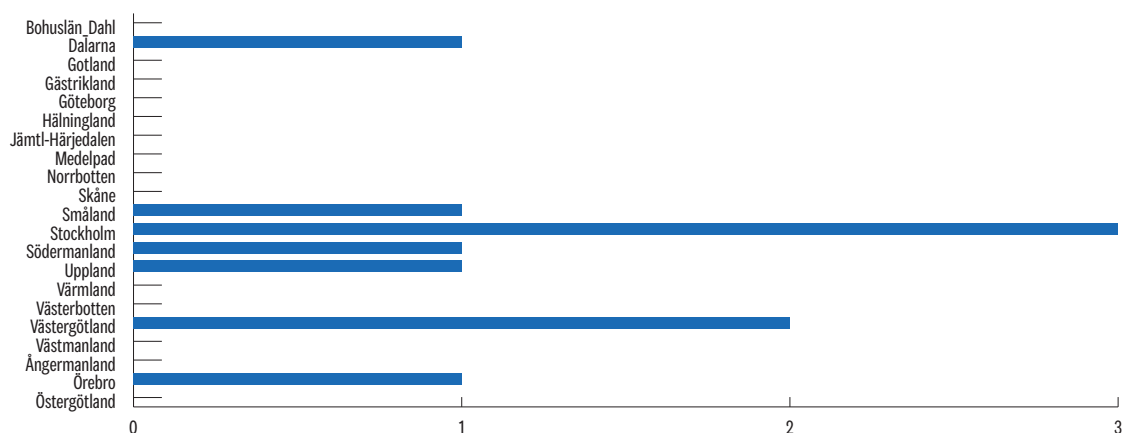
Denna tabell (figur. 23) visar den geografiska fördelningen mellan Sveriges regioner och uppdelningen av lag med beteckningarna flick-, junior-, dam- och rekreativlag. I figur. 23 syns antal lag per region och respektive beteckning som spelat i seriespel under säsongen 2020/2021 (Lag i ungdomsserier ej inräknat).

Figur 23. Lagbeteckningar fördelat regionalt



Här under kan ni se registrerade serier från säsongerna 2019/2020 och 2020/2021 som registrerats i TSM och som kategoriserats som flickserie. Totalt fanns det flickserier i sju distrikt, och 13 distrikt utan seriespel för flickor.

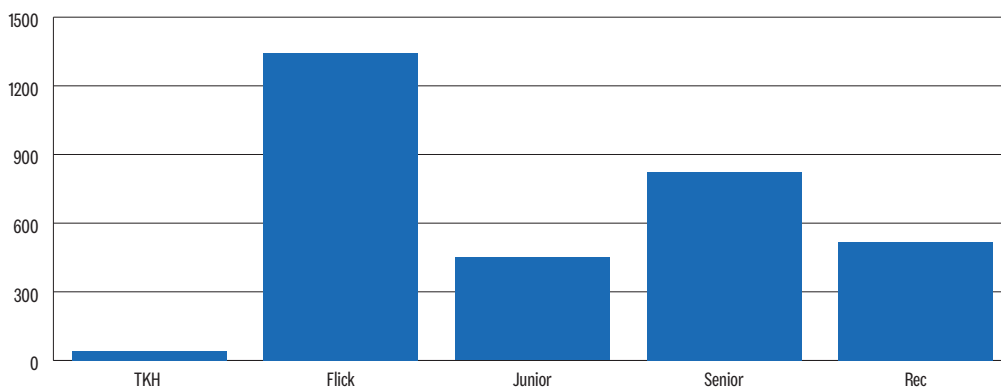
Figur 24. Antalet flickserier fördelat på distrikt registrerade i TSM säsongen 2020/2021



Åldersfördelning

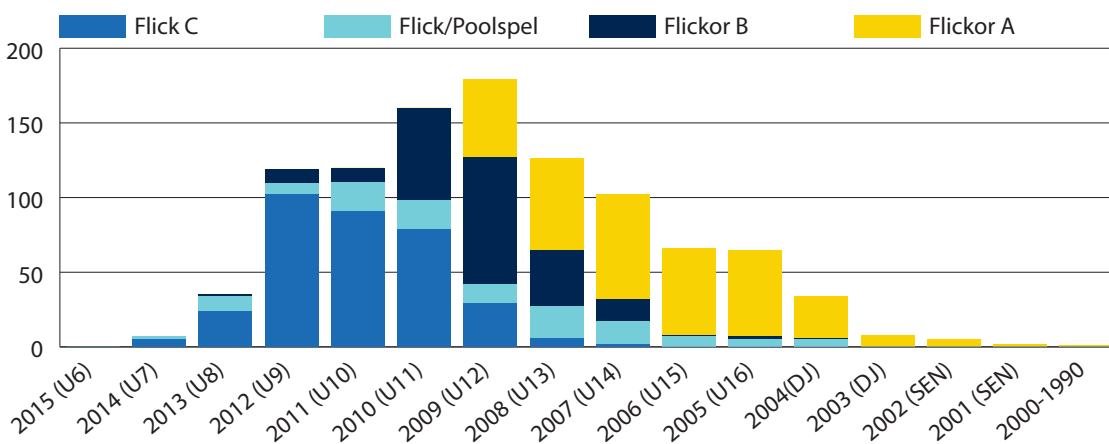
Nedan visas antal spelare och deras åldrar från de 19 serier som finns – från flick- till damserier – i Sverige. Det är 1 343 spelare som enligt TSM är ungdomspelare. 450 spelare har juniorlicens. 825 spelare med seniorlicens och 517 med rekreationslicens. Det är även 42 spelare som går under kategorin barn i hockeyskolan (benämns TKH i grafen).

Figur 25. Spelare fördelat på licenser



I det olika flickserierna som finns i Sverige ser åldersfördelningen ut enligt grafen nedan. Serierna för flickor har olika benämningar beroende på distrikt men fyra kategorier kan urskiljas: Flickor C, Flickor B, Flickor A samt flick- eller poolspel för flickor. Spelarna i de olika flickserierna överlappar varandra enligt grafen nedan.

Figur 26. Åldrar i flickserier nationellt



Spelare i seriespel 2020/2021

Här följer en tabeller över spelare som registrerats i de olika serierna under säsongen. En spelare kan tillhöra flera serier och då vara räknad två eller fler gånger.

Det innebär att det som mest kan vara 3 174 spelare i Sveriges flick- eller damserier. Damtvåan, Damettan, Flick/Poolspel och Flickor C och A är klustrade; alltså serier som finns på fler ställen än ett, men som räknats samman i totalen i tabellen nedan.

Kommentar

Det finns spretighet i vilken spelplattform en spelare i en viss ålder tillhör. Spannet för en U16-tjej sträcker sig från Flickor B och damjuniorer till SDHL och rekreativspel – och allt där emellan. Detsamma gäller till exempel för en damjunior, att det finns åtta olika serieplattformar

att placera sig i beroende på nivå och var man bor. Utbildningsstegen för matchspel med andra flickor och damer är varierande.

Damrekreation lockar över 300 spelare över 30 år och äldre till spel och är Sveriges näst största serie. Damettan är Sveriges största serie sett till antal spelare: 643 spelare mellan 13-40 år.

1 342 av de 3 005 ungdomsspelarna mellan 9-16 år spelar i flick- eller damserier, alltså 44 procent. Det betyder att 56 procent av tjejerna mellan 9-16 år inte spelar i flick- eller damserier i Sverige. De 56 procenten som inte spelar i flick- eller damserier spelar sannolikt i Ungdomslag eller spelar inte alls matchspel.

Figur 27. Registrerade spelare i olika serier

Åldrar	Flick C	Flick/ Poolspel	Flick B	Flick A	Damjun	Dam18	Damtrea	Damtvåa	Dametta	SDHL	Rek	Total
2015 (U6)	0											
2014 (U7)	5	2										7
2013 (U8)	24	10	1									35
2012 (U9)	102	8	9									119
2011 (U10)	91	19	10									120
2010 (U11)	79	19	62									160
2009 (U12)	29	13	85	52								179
2008 (U13)	6	21	38	61	1			1				128
2007 (U14)	2	15	15	70	23	9	1	21	3			159
2006 (U15)		7	1	58	57	12	9	47	37	5		233
2005 (U16)		5	2	58	61	22	5	33	51	6	1	244
2004(DJ)		5	1	28	39	25	7	51	80	22	2	260
2003 (DJ)				8	37	15	3	27	71	27	1	189
2002 (SEN)				5	23	4	1	21	57	23	5	139
2001 (SEN)				2	5	3	1	17	53	22	5	108
2000-1990				1	1	4	8	90	246	157	65	572
1990-1980							4	19	45	12	151	231
1980-1970											228	228
1970-1950											63	63
Totalt	338	124	224	343	247	94	39	327	643	274	521	3174

* Notering: Det är maximalt 3 174 enskilda spelare som spelat tillsammans med andra tjejer av de totalt 7 020 tjejerna som spelar organiserad ishockey i Sverige. Om man sedan räknar bort hockeyskolans 1 720 licenser återstår det 2 126 spelare som ej registrerats i flick- eller damserier i Sverige. Antingen finns det 2 126 flickor som spelar i ungdomsserierna eller som inte spelar alls. Totalt sett över alla serier ökar antalet flickor när de blir damjuniorer vilket pekar på att det finns flickor som spelar i ungdomsserier, men som vid 16 års ålder övergår till spela i flick- eller Damserier.

Det är alltså 2 126 spelare som inte är registrerade i flick- eller damserier av de totalt 5 300 spelarna som är 9 år eller äldre. Totalt är det alltså 40 procent av spelarna som inte spelar i serier för flickor eller damer i Sverige.

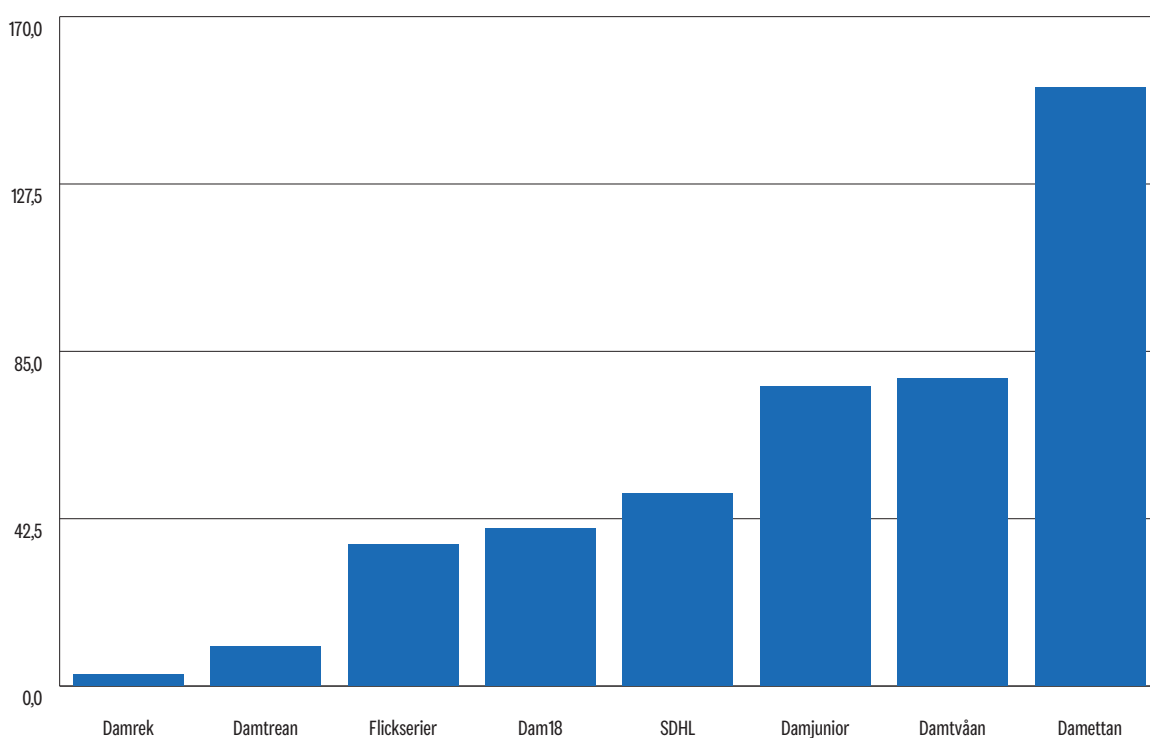
**Notering: En spelare kan förekomma på fler spelplatser

Juniorplattformen

Av de spelare som hade juniorlicens under säsongen – alltså var födda 2003 eller 2004 – och spelade i flick- eller damserier ser fördelningen ut enligt nedan. Tre spelare spelade rekreation, tio spelade i Damtrean,

36 stycken spelade i flickserier, 40 spelade Dam18-serien, 49 stycken spelade SDHL, 76 spelare spelade i damjuniorserien, 78 spelare spelade i Damtvåan och 152 juniorer spelade i division ett.

Figur 28. Flickor födda 2003 och 2004



Kommentar

Det är en spridning på vart spelare mellan 17–18 år spelar under sina utbildningsår. Ovanstående åtta olika plattformar för spel i junioråldern verkar för en mer spretig utbildning och möjlighet till utbildning i Junioråldern. Utöver detta finns även plattformen att spela med ungdomslag och juniorlag som alternativ. Det finns en renodlad juniorserie i Sverige.

* Notering: Spelare som spelar med ungdomslag eller juniorlag 18/J20 är ej med i denna statistik.

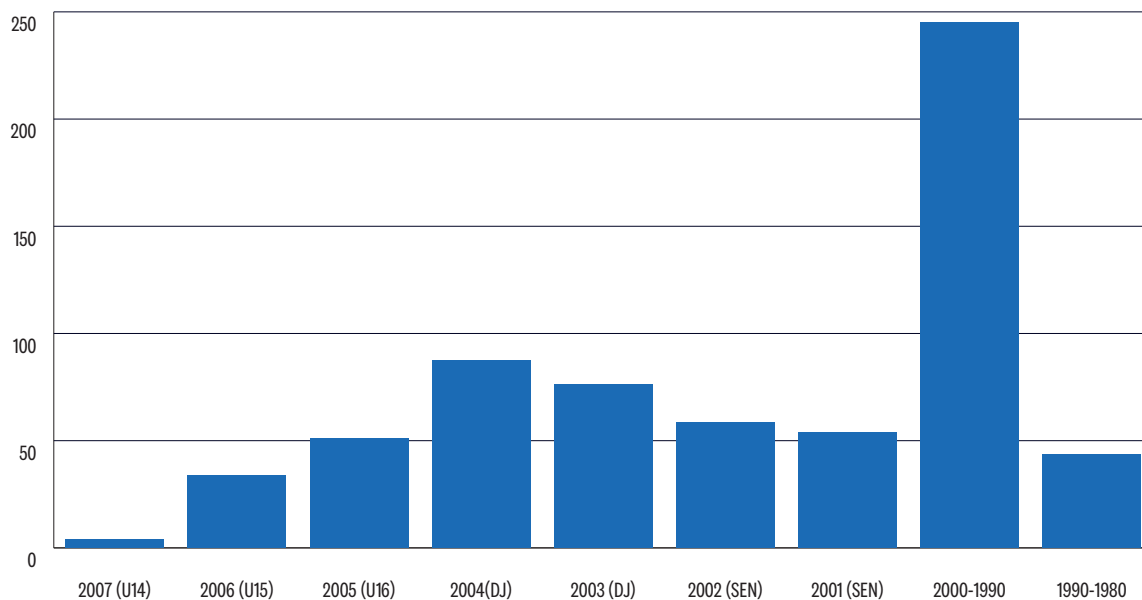
Damettan

Damettan är en regional serie som finns i alla regioner och är serien för att kunna kvalificera sig för spel i Svenska Damhockeyligan. Damettan är en anmälningsserie i region norr, öst och syd. I region väst kvalificerar man sig från Div 2 för att spela i Damettan Väst.

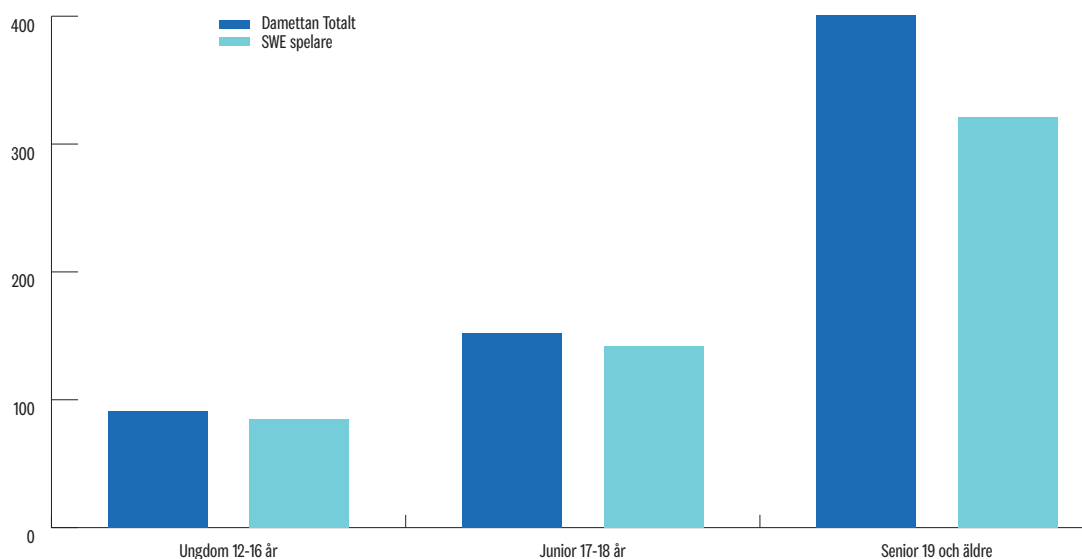
Damettan hade 643 spelare registrerade under säsongen 2020/2021. Av dem var tre spelare födda 2007, det vill säga att de krävde dispens för att kunna spela i

Damettan under säsongen som underår i en serniorserie. Det var totalt 88 spelare med ungdomslicens och 151 spelare i kategorin junior. 401 spelare i Damettan hade en seniorlicens vilket motsvarar 63 procent av spelarna. Snittåldern för Damettan skiljer sig mellan regionerna, från 18-22 år. Det fanns sex ungdomsspelare, tio juniorspelare samt 80 seniorspelare i Damettan av annan nationalitet än svensk.

Figur 29. Antal spelare registrerade 2020/2021



Figur 30. Antal spelarlicenser 2020/2021



* Notering: Det danska laget Hvidovre IK spelade i Damettan med 27 danska spelare. Räknar man bort Hvidovre från statistiken bestod Damettan av 9,7 procent utländska spelare under säsongen 2020/2021.

Ishockeyprofil på gymnasieskolan

Det här är en sammanställning av de föreningar i Sverige som är knutna till en gymnasieskola med ishockeyprofil för tjejer.

De är sorterade efter distrikt i tabellen och det går att urskilja vilken typ av idrottsprofil samt om det sker blandat med killar eller separat grupp för tjejer. Det finns 46 föreningar i Sverige där tjejer kan studera på gymnasiet

i kombination med en ishockeyinriktad profil. Av dessa 46 är det 18 som erbjuder en separat grupp där tjejerna inte blandas med killar, alltså 39 procent av gymnasieskolorna. Det finns också 28 gymnasier (61 procent) där utbildningen sker i blandad grupp med pojkar och flickor.

Figur 31. Föreningar med ishockey i gymnasiet

Distrikt	Förening	Alternativ	Tjejgrupp	Blandad
Blekinge	Karlskrona HK	LIP	X	
Blekinge	Olofströms IK	LIU		X
Dalarna	Leksands IF	LIU	X	
Dalarna	IFK Ore	LIU		X
Dalarna	Falu IF	LIU		X
Dalarna	Leksands IF	NIU	X	
Gotland	Visby/Roma	LIU	X	
Gästrikland	Brynäs IF	LIU	X	
Göteborg	Göteborgs HC	LIU		X
Göteborg	Frölunda HC	LIU		X
Norrbottnen	Luleå HF	LIU		X
Norrbottnen	Luleå HF	LIU		X
Norrbottnen	Luleå HC	NIU	X	
Skåne	Jonstorp Hockey	LIP		X
Skåne	IF Malmö Redhawks	LIU		X
Skåne	Osby IK	LIU		X
Skåne	Lund Giants HC	LIU		X
Skåne	Trelleborg Vikings	LIU		X
Småland	IK Oskarshamn	LIU		X
Småland	IF Troja/Ljungby	LIU		X
Småland	Alvesta SK	LIU		X
Småland	Västerviks IK	LIU		X
Småland	HV 71	LIU		X
Småland	Nässjö HC	LIP		X
Stockholm	SDE HF Ishockey	LIP		X
Stockholm	Hammarby IF	LIU		X

Distrikt	Förening	Alternativ	Tjejgrupp	Blandad
Stockholm	Nynäshamn IF	LIU	X	
Stockholm	Haninge Anchors	LIU	X	
Stockholm	Värmdö Hockey	LIP		X
Stockholm	AIK	NIU	x	
Stockholm	Djurgårdens IF	NIU	X	
Södermanland	Södertälje SK	LIU	X	
Värmland	BIK Karlskoga	LIU		X
Värmland	Färjestads BK	LIU		X
Västerbotten	Clemensnäs HC	LIU	X	
Västerbotten	Vännäs HC	LIP		X
Västergötland	Trollhättans HC	LIU		X
Västergötland	Grästorps IK	LIP		X
Västmanland	Västerås IK	LIU	X	
Västmanland	Fagersta AIK	LIU	X	
Ångermanland	MoDo Hockey	LIU	X	
Ångermanland	MoDo Hockey	NIU	X	
Örebro län	Lindlövens IF	LIU		X
Örebro Län	Nora HC	LIU		X
Östergötland	Linköpings HC	LIU	X	
Östergötland	Linköpings HC	NIU	X	

Nationella Ishockeygymnasium, NIU

Denna rapport är en sammanställning av nuläget på de nationella ishockeygymnasierna för flickor. Genomförandet har gjorts av Hockeygymnasieutskottet (HG Utskottet) som årligen genomför denna typ av kartläggning.

Analysen av nuläget på de nationella ishockeygymnasierna bygger på:

1. Elevutvärderingsenkäten
2. Digitala platsbesök med ansvariga instruktörer på elitishockeygymnasierna
3. Digitala intervjuer med spelare från samtliga sex NIU

De nationella ishockeygymnasierna för flickor 2021 är:

1. Luleå HF
2. Modo Hockey
3. Leksands IF*
4. AIK
5. Djurgårdens IF
6. Linköpings HC

** Notering: Leksands IF har till kommande säsong lagt ner sitt DIV 1-lag. HG-utskottet och Leksands IF har en pågående dialog kring framtiden för NIU för flickor i Leksands kommun.*



INSTRUKTÖRSTÄTHET

Alla NIU på flicksidan har ökat instruktörstätheten, alltså fler instruktörer som är med på NIU träningarna. Detta verifierar både ansvariga instruktörer och spelare.

SAMARBETE

Flera av de ansvariga för NIU beskriver en klart ökad samverkan och samarbete mellan instruktörerna på NIU för flickor och pojkar.

ELEVUTVÄRDERINGAR

I denna utvärdering behandlas totalt 16 olika områden. Skalan på alla frågor är 1-4. Elevutvärderingar genomförs varje år på våren. När elevutvärderingarna är genomförda skickas resultaten ut till samtliga ansvariga, ansvariga i föreningen och rektor. Alla NIU skall sedan återkomma till SIF med en återkoppling på utfallet och en åtgärdsplan inför kommande säsong.

Den sammanlagda bedömningen från alla enkäter (från alla NIU och om alla områden) blev 3,1.

Toppnoteringarna från elevenkäten är:

- Isträningarna kvalitet: 3,4
 - Föreningens tränare: 3,2
 - NIU-instruktörerna: 3,3
-

FYSTRÄNINGEN

Här verifierar spelarna precis som resultaten i elevutvärderingen att den fysiska träningen är välplanerad, strukturerad med tydligt fokus och individanpassad.

ISTRÄNINGEN

Här beskriver spelarna att de har utvecklats mycket. Individuell teknik, individuell taktik. Isträningen riktigt bra enligt spelarna. De nämner: Skott, passningsspel, skridskoåkning, närkampsspelet, spelförståelsen, lösa problem/situationer.

MATCHMILJÖN

Här finns olika matchmiljöer att ta hänsyn till då spelarna som svarade i enkäten spelar i allt från Damettan och SDHL till pojklagsserier. Detta är kanske den enskilt viktigaste frågan att utveckla.

STÖDET FRÅN SKOLAN SAMT SAMVERKAN MELLAN SKOLAN OCH FÖRENINGEN

Samtliga spelare är tydliga med att de får bra stöd och förståelse från skolan. Anpassningar görs för att kunna kombinera både skolan och ishockeyn. De berättar om att lärarna är mycket förstående och hjälpsamma. Samtliga spelare säger att samverkan/samarbetet mellan skola och förening är bra.

KOMMENTARER FRÅN INTERVJUerna MED SPELarna

Drömmarna framåt är många, men det gemensamma är att spelarna vill mera, vill framåt. Exempel från intervjuerna: ”Jag ska bli bäst”, ”SM-guld”, ”VM-guld”, ”OS-guld”, ”Många olika drömmar om yrken efter karriären”.

VAD ELEVERna UPPLEVER SOM HÖJDPUNKTER MED NIU-UTBILDNINGEN:

- Att vi bara är tjejer som tränar ihop.
- IUP (Individuell Utvecklingsplan).
- Individanpassad träning.
- Instruktorerna är bra på att lyssna och se oss.
- Delaktighet.
- Isträningarna mycket bra, man utmanas.
- Varit kul!
- Har utvecklats!

VAD ELEVERNA UPPLEVER
SOM NEGATIVT MED
NIU-UTBILDNINGEN:

- Innan eget omklädningsrum blev klart var det rörigt.
- Städningen av fyslokalen.
- Maten i skolan.
- Otydligt ibland vem jag ska vända mig till.
- Ibland är schemat tight, tufft att hinna ibland.
- Teoridelen bör bli mer seriös.

MATERIALSTÖD

Alla får någon form av materialstöd. Det ökar med åren. Klubbor, hjälm, galler, med mera. Alla berättar att tar man sig in i SDHL-truppen så får man allt stöd. Ingen uttrycker missnöje utan berättar att det blir bättre och bättre.

PRESS/STRESS

Eleverna upplever att det kommer perioder när man känner press/stress över att få ihop allt. Men förståelse och stödet de får gör att man kommer igenom det. Spelarna var tydliga med att man har ett eget ansvar att lyfta detta när dessa perioder kommer – då får man hjälp!

VIKTIGA
UTVECKLINGSOMRÅDEN
FÖR NIU-FLICKOR

- Matchmiljön för spelare som ej ännu är med i SDHL-laget behöver bli ännu spetsigare.
- Scouting och rekryteringsarbetet, förutsättningar, arbetssätt.
- Framtida elitutvecklingsmiljöer, identifiera dessa.
- Alla våra NIU har olika utvecklingsområden utifrån elevutvärderingarna och de är lokalt anpassade, små som lite större områden.
- Alla våra NIU på pojk- och flicksidan arbetar fram en utvecklingsplan utifrån utvärderingen varje år som skickas in till SIF. Feedback och återkoppling av SIF.

Varför väljer damhockeyspelare att sluta med ishockey?

Under vårterminen 2021 genomförde Albin Werner vid Halmstad Universitet en studie om varför tjejer väljer att sluta med ishockey. Detta är en sammanfattning av arbetet som finns att tillgå i full skala. Studien har genomförts i samråd med projektgruppen.

SYFTE

Studiens syften var att: (a), undersöka vilka de mest frekvent förekommande motiven för avslutande av ishockeykarriären som tidigare aktiva damhockeyspelare listar, samt (b) beskriva vilka motiv som tidigare aktiva damhockeyspelare upplevde som bidragande till deras avhopp från ishockey.

METOD

Studien bestod av två delar: en kvantitativ och en kvalitativ.

I den första delen av studien sändes en enkät ut till 633 st tidigare aktiva damhockeyspelare. Av dessa besvarade 100 personer enkäten. Deltagarna var mellan 14–50 år gamla (Medel=23.4) och hade avslutat sitt deltagande inom hockeyn mellan åldrarna 10–46 (Medel=19.3). I enkäten, som använts i en rad tidigare studier, presenterades 31 potentiella motiv för avslutad medverkan inom en idrott. Deltagarna ombads att på en skala mellan 1 (håller inte alls med) till 5 (håller helt med) svara på i

vilken grad de upplever att de listade motiven bidrog till att de avslutade sin medverkan som hockeyspelare. I denna del av studien genomfördes intervjuer med 15 tidigare aktiva damhockeyspelare. Åldern på deltagarna varierade från 17–42 år (Medel=23,3). Sju av deltagarna hade spelat på högsta nivån i Sverige (SDHL, Riksserien) och övriga har spelat på juniornivå eller i seniorserie på lägre nivå. Deltagarna i den aktuella studien hade slutat med ishockey för mellan sex månader sedan och tre år sedan (Medel=1,5 år). Deltagarna hade varit aktiva inom ishockey mellan 3 – 24 år (Medel=13,5 år). Noterbart var även att samtliga deltagare hade erfarenheter av att spela med killar samt att alla deltagare tidigare varit aktiva inom fler idrotter än ishockey. Data analyserades med hjälp av en tematisk analys där en tematisk karta skapades.

RESULTAT

Resultaten från den kvantitativa delen av studien visade att det var elva motiv som 10 procent eller fler av deltagarna svarade ”håller helt med” på gällande om det bidrog till att de avslutade sitt deltagande inom hockeyn. Dessa elva är presenterade nedan. De vanligaste motiven var relaterat till hälsa, tidsåtgång, belastning, organisation, samt upplevd kompetens/utveckling. Det är viktigt att poängtera att en spelare kan ha svarat ”håller helt med” på flera av de motiv som presenteras.

PROCENT AV DELTAGARNA SOM SVARADE "HÅLLER HELT MED"

20%

"JAG FICK PROBLEM MED MIN HÄLSA SOM GJORDE ATT JAG INTE KUNDE FORTSÄTTA"

18%

"JAG FICK EN SKADA SOM GJORDE ATT JAG INTE KUNDE FORTSÄTTA"

14%

"DET TOG FÖR MYCKET TID"

12%

"DET BLEV FÖR STRESSIGT OCH ANSTRÄNGANDE ATT HÅLLA PÅ"

12%

"LAG FANNS INTE I NÄRHETEN"

11%

"JAG KÄNDE INTE ATT JAG PRESTERADE BRA NOG"

11%

"ISHOCKEYN PÅVERKADE MITT SKOLARBETE NEGATIVT"

11%

"JAG KÄNDE MIG INTE LÄNGRE BEHÖVD"

10%

"ORGANISATIONEN I LAGET VAR INTE BRA"

10%

"JAG UTVECKLADES INTE SOM JAG VELAT"

10%

"JAG HITTADE NYA INTRESSEN SOM VAR ROLIGARE/MER GIVANDE FÖR MIG"

RESULTAT

Resultaten från den kvalitativa delen av studien visar tre huvudteman och tio olika underteman som tillsammans beskriver de bidragande orsakerna till ett avslutat idrottsdeltagande. De tre huvudtemana är intrapersonella, interpersonella och strukturella begränsningar. Huvudtemat intrapersonliga begränsningar består av undertemana: skador, låg upplevd kompetens och negativa känslor kopplade till ishockey. Huvudtemat interpersonella begränsningar består av undertemana: tränarens beteende, beteenden från lagkamrater och brist på stöd och förståelse från personer i omgivningen. Huvudtemat strukturella begränsningar består av följande underteman: samhällets struktur och syn på damhockey, tillgänglighet till att spela hockey, ekonomiska begränsningar och tidsbrist.

SLUTSATS

Avslutningsvis tyder resultatet från studien på att det finns en rad olika intrapersonella, interpersonella och strukturella faktorer inom damishockey som kan bidra till att kvinnor väljer att sluta med ishockey. Det är viktigt att poängtera att det ofta kan vara en kombination av faktorer som ökar risken för avslut av idrottskarriären. För att få fler spelare att fortsätta behöver man aktivt arbeta för att hitta sätt att hantera de faktorer som damishockeyspelare upplever har påverkat deras beslut att avsluta sin aktiva karriär inom damishockey. En strategi som kan främja fortsatt deltagande är att styrka den enskilde individens upplevelse av kompetens, tillhörighet och autonomi. En annan kan vara att arbeta med skadeförebyggande träning. Ytterligare fokus kan också, med fördel, läggas på att hantera strukturella faktorer.

Del 3: Prestation

Detta är en överblick från det tre senaste säsongerna med representationen i Damkronorna samt U18 damerna mätt utifrån parametrarna spelplattform, distriktslagsrepresentation, gymnasieutbildning samt spelplattform i hemmamiljö.

Figur 32. U18 Damer

U18 Damer 2018-2020	Antal	Procent
Antal spelare	54	
Medelålder	18	
Spel i SDHL	48	89%
Spel i TV-pucken	54	100%
Studier hockeygymnasium	44	81%
Spelat med killar	37	68%
Spelat med tjejer	16	32%

Summering: Totalt 54 spelare har representerat U18 damerna under säsongerna 2018-2020 med en snittålder på 18 år. Samtliga har spelat distriktslagsturneringen TV-pucken och 89% har spelat den högsta ligan i Svensk Damishockey SDHL. 81% av spelarna har eller går på ett gymnasium med ishockeyprofil. 32% av spelarna har spelat med andra tjejer och 68% har spelat med killar.

Figur 33. Damkronorna

Damkronor 2018-2020	Antal	Procent
Antal spelare	65	
Medelålder	25	
Spel i SDHL	65	100%
Spel i U18	55	85%
Spel i TV-pucken	49	75%
Studier hockeygymnasium	44	68%
Spelat med killar	49	75%
Spelat med tjejer	16	25%

Summering: Totalt 65 spelare har representerat Damkronorna under säsongerna 2018-2020 med en snittålder på 25 år. Samtliga spelare har eller spelar SDHL. 85% av spelarna har tidigare representerat U18 landslaget. 75% har spelat distriktslagsturneringen TV pucken och 68% har haft en idrottsutbildning, kallat Hockeygymnasium. 75% av Damkronorna har tidigare spelat med killar och 25% med tjejer.

Kommentar

Alla parametrar går att analysera utifrån olika håll och på olika sätt. Siffrorna är i kommentarerna satta i sammanhang med det tidigare siffrorna som tagits upp i kartläggningen på nuläget. Tidigare i kartläggningen presenteras det åtta olika spelplattformar för juniorer 17-18 år samt att minst 56% av ungdomsspelarna spelar med ungdomslag och 44% med flicklag med otroligt varierat åldersspann. Detta medför en utmaning att kartlägga andra strukturella faktorer som är av vikt i detta sammanhang som t.ex. Utvecklingsmiljö på hemmaplan. Det finns fler faktorer som är av vikt än det som presenteras ovan, men detta är strukturella faktorer som analyserats.

Majoriteten med spelarna i U18 och DK kommer från spel med pojkar visar upp avsaknaden av population och seriestruktur för flickor. Högre numerär i U18 damerna har spelat med flickor vilket är i linje med antalet spelare och möjliga spelplattformar för tjejer som är större i dag än tidigare. Spel med killar är en tydlig väg att nå utveckling och prestation. Utmaning är att den utvecklingsvägen är smal och når inga större populationer av tjejer vilket är en faktor till den låga seniorpopulationen tjejer och att det är den kategorin som ökat minst det senaste 10 åren. 32% av U18 damerna kommer från spel med andra tjejer, vilket visar på att utvecklingsvägen är lika självklar att nå utveckling och prestation men att det spåret saknas stora delar av landet.

En annan faktor som skiljer sig mellan U18 och DK är hur många som gått en ishockeyutbildning på gymnasiet där antalet är högre för U18 damerna. Det kan läsas av vid det ökade utbudet för flickor att välja idag än tidigare eller utbildningens kvalitetshöjning och då en avgörande faktor i spelarens utveckling. Spelarnas spelplats skiljer sig också mellan DK och U18 där samtliga DK spelat SDHL men inte alla U18 spelarna. U18 spelarna har istället alla har spelat TV-pucken, en turnering som funnits under namnet Stålbucklan tidigare. TV-pucken för flickor startade 2019 och därför kan vara en faktor som inte går att mäta mellan U18 och DK i utvecklingsvägar.

Det är 15% av Damkronorna som inte spelar i U18 landslaget. U18 landslaget har funnits sedan 2006 vilket innebär att spelare äldre än 34 år i Damkronorna inte hade den möjligheten. Det innebär att majoriteten har passerat U18 damlandslaget men 10 spelare inte representerat U18 landslaget utan tagit plats senare.



Internationellt

Siffrorna är hämtade från IIHF och visar nationernas totala licenser av hockeyspelare samt hur många som är kvinnor. Nationerna som är utvalda representerar nationerna i A- respektive B-VM år 2021.

Jämförelse i siffror

Sverige har enligt IIHF:s siffror 7 843 spelare, vilket är den största spelarpopulationen i B-VM-gruppen. Kanada som har flest spelare i världen har 13 gånger fler spelare

än Sverige på damsidan. Sverige har alltså sju procent av Kanadas population kvinnliga ishockeyspelare. Antalet killar och män som spelar ishockey i Sverige ställt mot Kanada genererar sju gånger så många spelare i Kanada som Sverige, vilket också kan översättas till att Sveriges population av herrspelare uppnår 11 procent av Kanadas som är den största ishockeynationen sett till antalet licenser.

Figur 34. Grupp A i VM 2021

Land	Totalt antal licenser	Licenser damer	% Damer
Kanada	607 951	101 879	17%
USA	561 700	84 102	15%
Finland	71 063	5 906	8,3%
Tjeckien	129 595	4 142	3%
Tyskland	21 336	2 251	10,50%
Ryssland	100 701	2 141	2%
Schweiz	30 655	2 011	6,6%
Japan	18 641	1 439	7,70%
Ungern	7 802	1 144	14,70%
Danmark	5 147	702	13,60%

Figur 35. Grupp B i VM 2021

Land	Totalt antal licenser	Licenser Damer	% Damer
Sverige	73 293	7 843	10,70%
Frankrike	21 582	2 622	12,10%
Norge	10 027	1 360	13,60%
Kina	9 506	822	8,70%
Österrike	7 670	579	7,50%
Slovakien	10 097	452	4,50%
Korea	3 114	403	12,90%
Italien	4 926	376	7,60%
Nederländerna	3 528	362	10,20%
Polen	3 077	320	10,40%
Kazakhstan	7 684	173	2,20%
Slovenien	1 254	82	6,30%

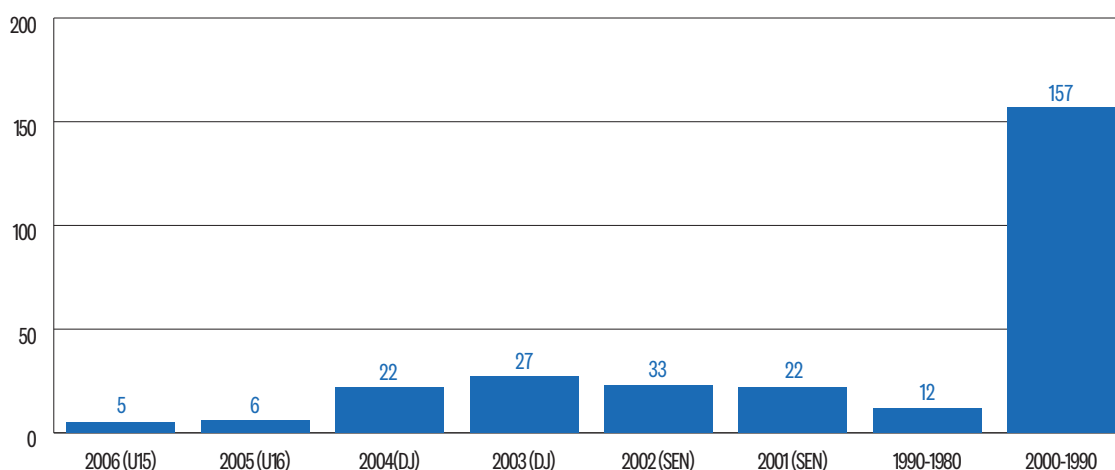
SDHL

- Svenska Damhockeyligan

Svenska Damhockeyligan är den högsta serien för damer i Sverige och bildades 2016. Innan hette serien Riksserien och startade säsongen 2007/2008.

Kartläggningen visar nuläget i siffror utifrån ålder och nationalitet. SDHL spelarnas åldrar säsongen 2020/2021. U = Ungdom, DJ = Damjunior, SEN = Senior

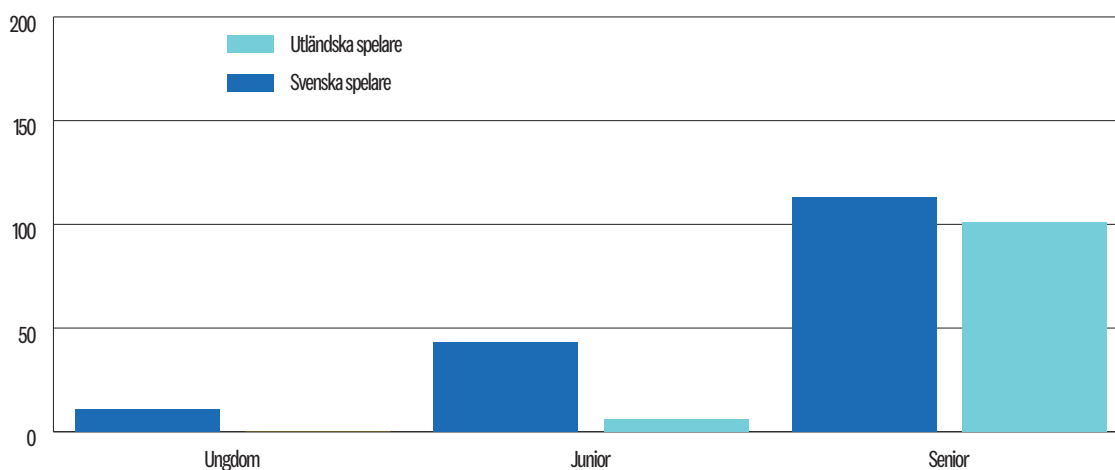
Figur 36. Spelarlicenser i SDHL



SDHL uppdelat enligt nationalitet och licenser. Av de elva spelarna med ungdomslicens i SDHL är alla av svensk nationalitet. Det är totalt 49 juniorer i SDHL, varav 88 procent är av svensk nationalitet. Det är totalt

214 seniorspelare i SDHL och där är 53 procent av svensk nationalitet.

Figur 37. Spelarlicenser i SDHL och nationalitet



Föreningarna i SDHL

SDHL består av lag från tio föreningar. Detta är föreningsarnas numerärer i totalt antal licenser samt antalet licenser på flick- och damspelare.

Figur 38. Antal licenser samt antal flick- och damlicenser

Förening	Totalt antal licenser	Antal tjejer i föreningen
Munksund-Skuthamns SK	140	140
Luleå HF	642	138
Linköping HC	504	90
SDE HF	536	89
Djurgårdens IF	372	81
Göteborg HC	75	72
Leksands IF	337	72
MoDo Hockey	346	71
AIK	400	58
Brynäs IF	265	47
HV 71	408	43

* Notering: Luleå HF och Munksund-Skuthamns SK är ett lag tillsammans i SDHL.

Damkronorna 2021

Med den nuvarande situationen i Damkronorna som avstamp har de svenska förbundskaptenerna identifierat tekniska, taktiska, fysiska och mentala utvecklingsområden som ska utveckla spelarna i våra landslag.

Utvecklingsområden landslag

Summering av utvecklingsområden för Damkronorna och U16 samt U18 dam framtaget av nuvarande förbundskaptener.

Tekniskt

- Funktionell teknik kopplad till spelet, det vill säga inget "cirkusartisteri".
- Specificitetsprincipen – vi blir bra på det vi tränar (till exempel extra skotträning på och utanför is).
- "Styrkan på puck" det vill säga skyddandet av pucken och att vara bekväm med tidsbristen.

Taktiskt

- Inte krängla till det i onödan, ha spelidén som en tydlig ram, skapa ryggmärgsbeteenden.
- Göra det man bestämmer sig för och göra det synkat, match efter match – consistency.
- Att förstå olika lägen i matcherna och värdera situationer.

Fysiskt

- Koppla den fysiska kravbild till spelet i damhockeyn, inte kopiera från herrhockeyn.
- Viktigt när i tiden man sätter in testbatteriet och vad man testar. Nyckelord: kontinuitet.
- Dialogen viktig med klubbarna även här, tydlig förväntansnivå gentemot spelarna.

Mentalt

- Den kollektiva mentala statusen blir allt bättre. Det som har varit har varit och nu är vi på en ny resa!
- Kreativitet kontra disciplin. Inte hämma kreativiteten, tydlig ram inom vilken man vågar.
- Stort behov av mental coaching på individuell basis, viktigt med psykologisk coach i teamet.

Tre fokuspunkter för Damkronorna

1. Målskyttearbetet: Goda vanor på träning, match och utanför isen.

2. Vårt DNA i spelet: Hur vi ska vara att möta. Förväntan på vad alla kan bidra med oavsett dagsform.

3. Kommunikationspaketet: Innanför och utanför rinkens, mellan samlingarna.

Svensk ishockeys nollvision

Detta är en summering av projektet Svensk ishockeys nollvision vars syfte är att minimera hjärnskakningar inom ishockeyn. Studien startade för tre år sedan och detta är ett utdrag ur resultatet av studien och statistik över hjärnskakningar i SDHL.

Bakgrund och resultat

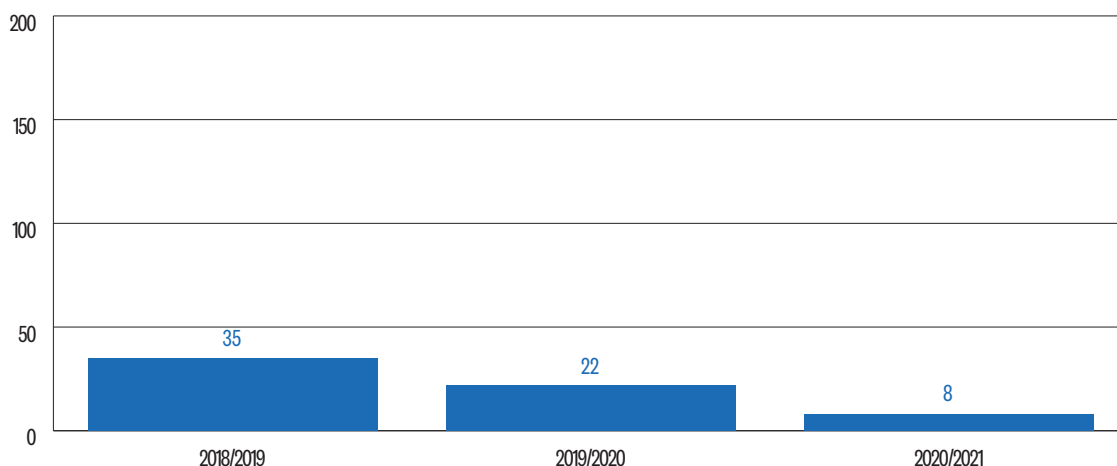
Säsongen 2018/2019 startade jobbet med nollvisionen för att förebygga problematiken med hjärnskakningar inom svensk hockey. Inom damhockeyn var problematiken lika stor som inom herrhockeyn. Studier gjordes för att utreda smällarna mot huvudet. Genomförandet av studien skedde med hjälp av Leksands SDHL- och J20-lag som granskades med sensorer och tandskydd. Resultatet visar att man kan konstatera att många av smällarna som skedde skapades av spelarna själva. Dålig intensitet på träningar var också en anledning till att spelarna inte var riktigt "påslagna" i matchsituationer som då orsakade hjärnskakningar på träning.

Arbetet framåt och nulägesanalys

Ett arbete med domarna som dömer damhockey inleddes och det bestämdes att de skulle tillåta mer fysiskt

spel. Videomaterial användes för att identifiera tillåtna tacklingar och större ansvar riktades mot tacklingsmotagaren. Efter utvärdering av de tre senaste säsongerna i SDHL kan det konstateras en väldigt positiv utveckling när det gäller problematiken med hjärnskakningarna. En nedgång med cirka 75 procent. Det fysiska spelet är givetvis inte den enda anledningen till det positiva resultatet. Andra faktorer såsom hur spelarna förhåller sig till varandra och ökad medvetenhet bidrar säker också en hel del. Sammanfattningsvis konstateras att det mer fysiska spelet i sig inte påverkar hjärnskakningsproblematiken. Detta är givetvis en balansgång hur långt man skall gå. Däremot rekommenderas inte tacklingar på öppen is.

Figur 39. Rapporterade hjärnskakningar i SDHL



Hälsa för prestation

Bakgrund

Inom elitidrott är idrottarna exponerade för ett antal potentiella stressorer, som alla kan leda till en ökad nivå av stress. Mer specifikt har forskning identifierat över 640 olika orsaker till ökade stressnivåer. Forskning har visat att ökade nivåer av stress leder till en ökar risk för psykisk ohälsa, ökad risk för skador, samt en minskad chans för en bra prestation. För att kunna arbeta fram effektiva strategier och träningsprogram för att främja både hälsa och prestation är det viktigt att veta vilka faktorer som kan påverka både hälsa och prestation inom en specifik kontext.

Studie

Tillsammans med Halmstad Högskola kommer det därför att initiera en studie med fokus på att undersöka vilka stressorer som kan öka risken för ohälsa, skador, samt försämrad prestationsförmåga hos kvinnliga ishockeyspelare. Baserat på resultaten kommer vi sedan att utveckla, implementera, samt utvärdera olika insatser som syftar till att främja hälsa och prestation.

Hälsa för prestation

När: Studien beräknas genomföras mellan Oktober- November 2021

Urval: Prestationsmiljöer från NIU-gymnasium, SDHL lag samt urval från Damettanlag



Nuläge för andra funktioner

Ishallar

Idrottsanläggningar och ytor för idrott är en förutsättning för svensk idrotts världsunika föreningsmodell. För ishockey är isen och ishallen det primära för att barn och ungdomar ska få lära sig åka skridskor och spela ishockey. Det finns cirka 360 ishallar i drift runt om i Sverige, en siffra som förhoppningsvis kommer att öka kontinuerligt. Intresset för ishockeyn växer och behovet av fler ishallar och isytor är stort runt om i landet, framförallt i storstadsregionerna.

I landet som helhet är snittet en ishall per 27 000 invånare.

Det finns material framtaget från Svenska Ishockeyförbundet gällande att bygga ishallar och vilka krav som ställs i samband med såna byggen. Det finns också material om anläggningsbristen i Stockholm stad och samtliga material finns att läsa på respektive hemsidor.

Svenska Ishockeyförbundets regelbok för anläggningar 2021/2022

”Regelbok Anläggningar 2021-2022” är Svenska Ishockeyförbundets officiella regelbok för anläggningar där ishockey spelas. Regelboken är fastställd av Svenska Ishockeyförbundets styrelse och innehåller samtliga regler för anläggningar för serier som administreras av Svenska Ishockeyförbundet och dess regions- eller distriktsförbund.

Svenska Ishockeyförbundets anläggningskommitté – Bygga Ishall 2020

Bygga Ishall är ett dokument som går igenom hur en ishall ska byggas och fungera på bästa sätt – både ur ett tekniskt, kravmässigt och ekonomiskt perspektiv.

Ishockeyns anläggningsbehov – Utsikt Stockholm stad 2019-2030

Anläggningsrapporten Ishockeyns anläggningsbehov – Utsikt Stockholm stad 2019-2030 kartlägger och beräknar behovet av antalet nya isytor för åren 2019 till 2030. För att Stockholms invånare ska få tillgång till åtminstone en ishall per 50 000 invånarebehövs ytterligare sex hallar.

Kommentar

Det finns idag inga beräkningar framtagna på hur vi nyttjar de 360 ishallarna som finns i Sverige. Det finns inte framtaget beräkningar i föreningarna av istid utifrån kategorin kön.

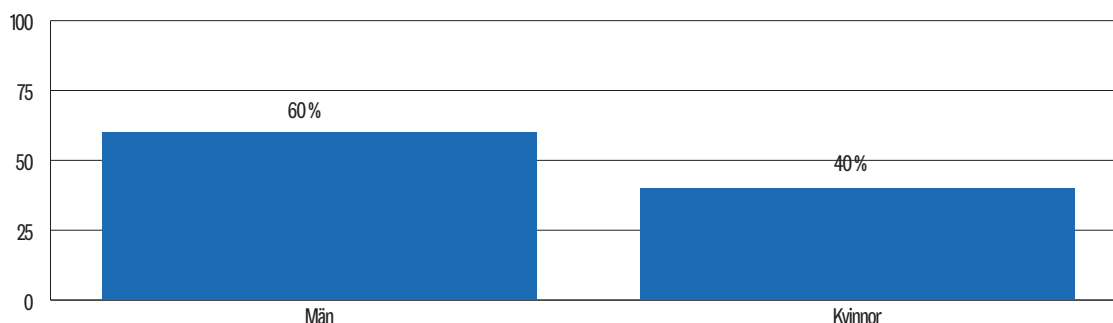


Styrelser

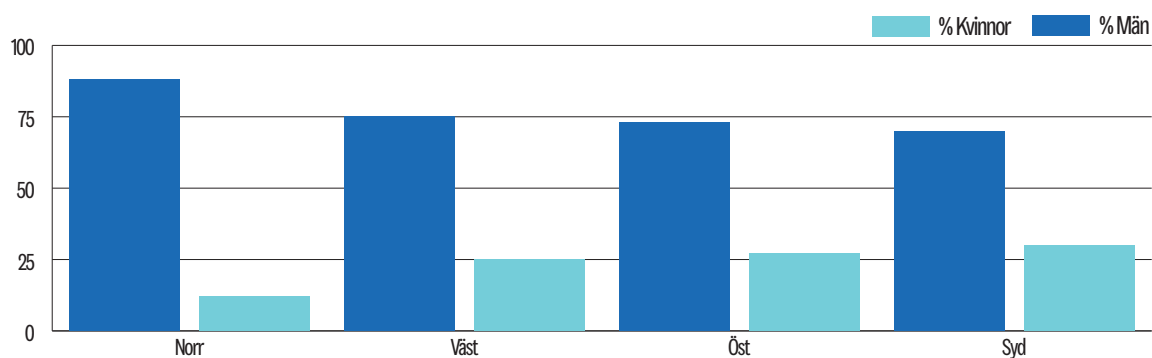
Svenska Ishockeyförbundet

Under kartläggningsarbetet mellan februari 2021 och augusti 2022 förändrades Svenska Ishockeyförbundet sammansättning. Från 15 procent kvinnor i styrelsen till 40 procent kvinnor i styrelsen (*ordförande ej inkluderat). Denna graf visar styrelsen för säsongen 2021/2022.

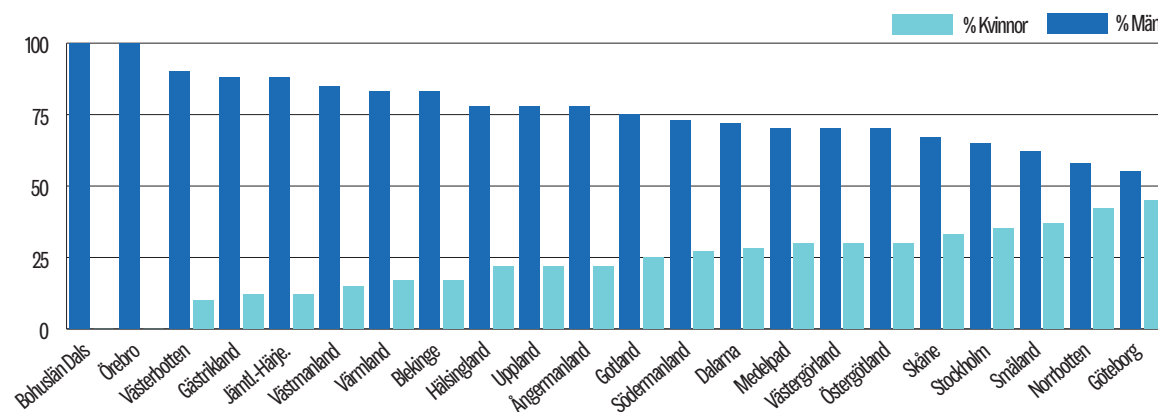
Figur 40. Styrelse Svenska Ishockeyförbundet



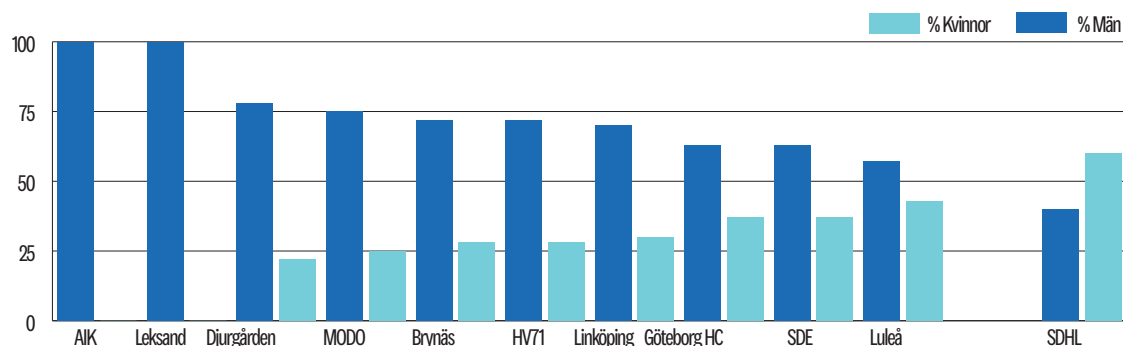
Figur 41. Regionstyrelserna gäller för året 2020/2021.



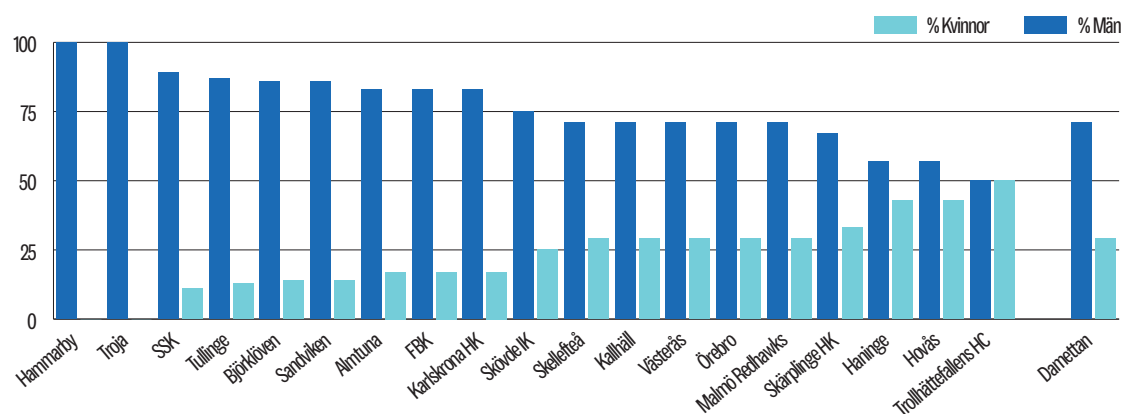
Figur 42. Distriktsstyrelser – fördelningen mellan män och kvinnor i styrelserna under säsongen 2020/2021. Två distrikt saknar helt kvinnor och två distrikt uppnår 40/60-fördelningen.



Figur 43. SDHL - fördelningarna i SDHL-föreningarna samt SDHL som liga. SDHL är den enda styrelsen som innehar fler kvinnor än män i sammansättningen. Två av föreningarna saknar kvinnor helt i styrelsen och en förening uppnår 40/60-fördelningen.



Figur 44. Damettan - kartläggningen är gjord på föreningar som ingår i Damettanföreningen, vilket innefattar att föreningar med SDHL-lag exkluderas ur denna statistik men finns med på föregående sida för SDHL lag. Två föreningar saknar helt kvinnor i styrelsen och tre föreningar uppnår 40/60-fördelningen. Damettanföreningens styrelse uppnår 71/29 i fördelning.



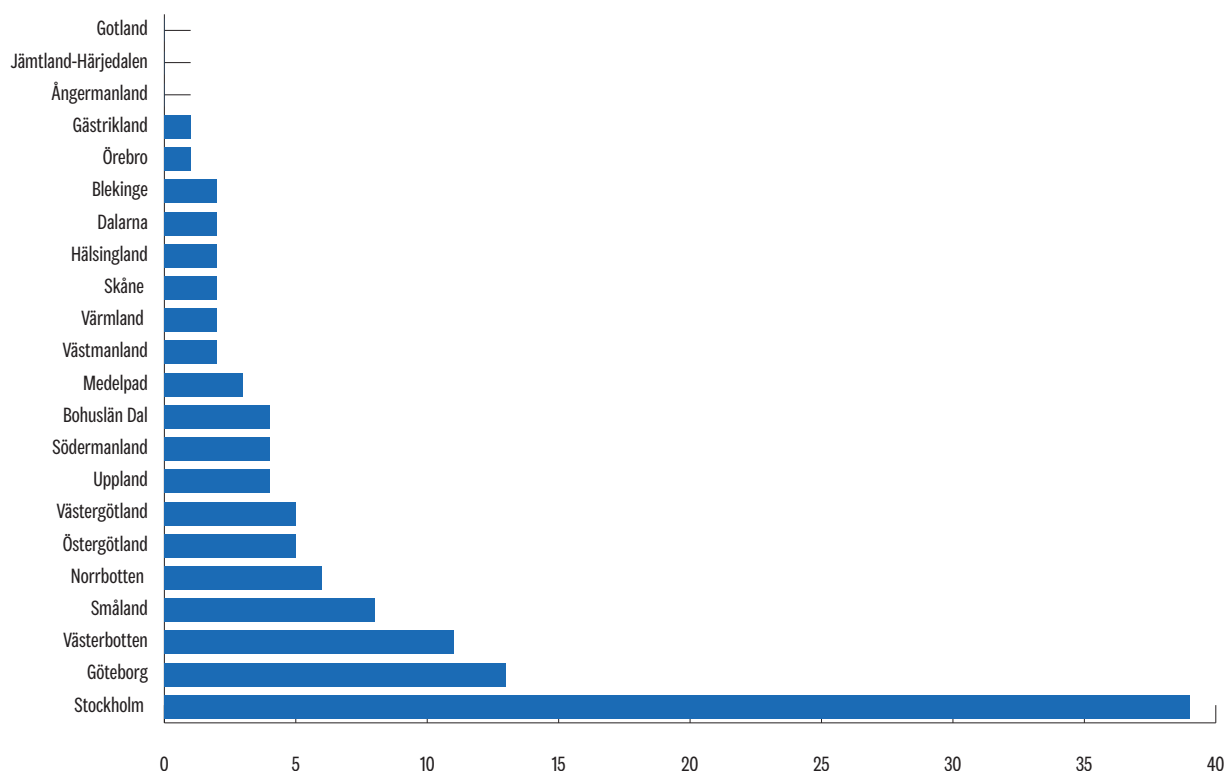
Kommentar

Av de 56 styrelser som granskats på olika nivåer, från SIF, Region och SDF, till föreningar med damverksamhet i kartläggningen är det sju styrelser som uppnår 40/60-kravet, det motsvarar 12 procent av de styrelser som granskats. En styrelse hade fler kvinnor än män i styrelsen och sex styrelser saknade helt kvinnor. En jämställd styrelse till antal leder inte automatiskt till jämställdhet men det är en inkörsport till diskussioner på ämnet.

Tränare

Totalt finns det 125 registrerade tränare som är kvinnor, 117 registrerade tränare och åtta målvaktstränare. Det motsvarar två procent av populationen tränare. Diagrammet visar spridningen av kvinnliga tränare per distrikt.

Figur 45. Antal tränare som är kvinnor

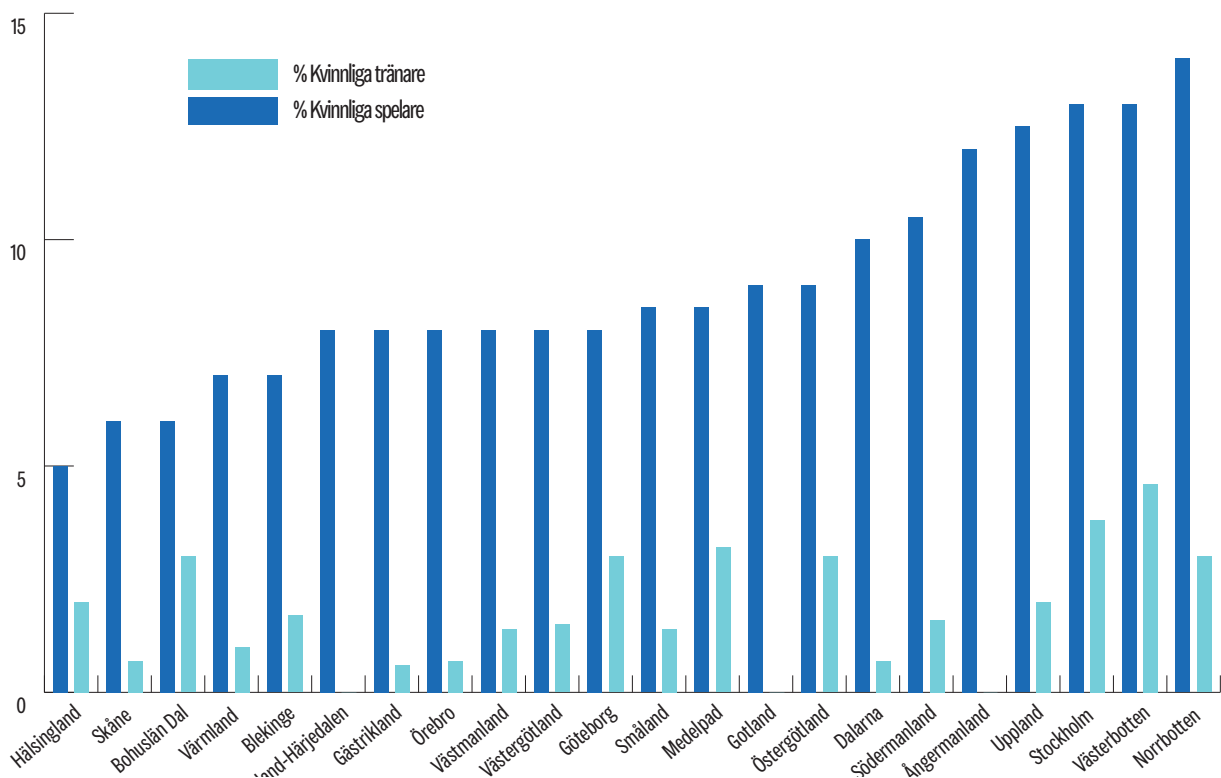


Kommentar

Tränare registreras i regel i samband med att laget börjar spela seriespel. Det kan finnas fler tränare som är aktiva i hockeykolorna. Under utbildningen Tre Kronors Hockeyskola som hölls av SIF:s hockeykonsulenter uppgavs populationen kvinnor vara 10 procent. Under förra säsongen utbildades 46 tränare av kvinnligt kön i Tre Kronors Hockeyskola. Det skulle innebära en ökning med 30 procent tränare som är kvinnor om

alla fortsätter träna lagen i seriespel säsongen efter. Eftersom numerären av registrerade tränare är få är antagandet att de kvinnliga ledarna som utbildas på Tre Kronors Hockeyskola inte fortsätter i den rollen och inte registreras som tränare i TSM-systemet.

Figur 46. Antal kvinnliga spelare och tränare i relation till varandra



Kommentar

Siffrorna går i linje med idrottsforskningen där idrotter som domineras av män också har till störst del tränare av samma kön. Korrelationen i grafen visar att där det finns fler spelare som är tjejer finns det också fler kvinnliga tränare. Antagandet är att tränarna som är kvinnor också är tränare för flick- eller damlagen som finns, därav följs dessa linjer åt i systemet.

Hockeykonsulenternas utbildningar

Svensk ishockey har elva hockeykonsulenter som årligen besöker Sveriges föreningar och håller utbildningar och samtal med föreningens tränare. Inom uppdraget ingår även utbildning av nya ledare som går Tre Kronors Hockeyskola-kursen. Här är sammanställningen från hockeykonsulenternas besök under 2020/2021.

Vilka utbildas

Under 2020 nådde hockeykonsulenterna 3 337 personer genom sina föreningsbesök och utbildningar samt Tre Kronors Hockeyskolas utbildning. Av dem var fyra procent kvinnor.

Tre Kronors Hockeyskola är en utbildning där varje förening får skicka två ledare från pojkhockeyskola och två ledare från flickhockeyskolan för att delta. Totalt sett utbildas 462 ledare och 46 av dem är kvinnor vilket motsvarar tio procent av ledarna som utbildas i Tre Kronors Hockeyskolas utbildning 2020.

Hockeykonsulenterna har under 2020 fortbildat 1 751 tränare, varav 54 var kvinnor. Det motsvarar 3 procent av tränarna som utbildats, men hela 43 procent av den totala kvinnliga populationen tränare. Totalt sett har hockeykonsulenterna nått 1 124 tränare på

föreningsbesök under 2020, varav 35 var kvinnor. Det motsvarar 3 procent av de som utbildades och 28 procent av den totala populationen tränare som är kvinnor.

Kommentar

Under Tre Kronors Hockeyskola uppnår den kvinnliga ledarpopulationen till 10% som utbildas i ledarutbildningen för Tre Kronors Hockeyskola. Siffran för registrerade kvinnliga tränare i lag i serispiel uppnår 2%. Detta kan tolkas med ett tapp av kvinnliga ledare mellan hockeyskolan och lagbildandet.

Figur 47. Registrerade tränare i TSM

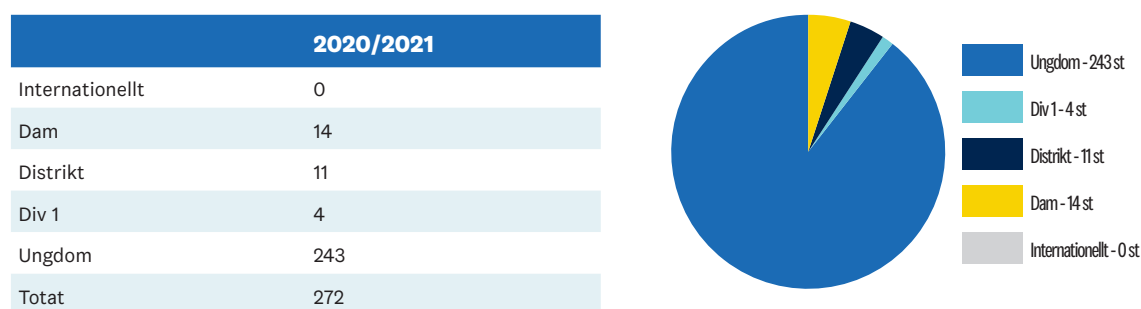
Förening	Föreningsbesök	Fortutbildning	Tre Kronors Hockeyskola	Totalt antalet registrerade tränare i Sverige*
Antalet deltagare	1 124	1 751	462	5 540
Antalet kvinnor	35 (28 procent av totalen)	54 (43 procent av totalen)	46	125 (117 + 8)
Antalet män	1 089 (20 procent av totalen)	1 697 (31 procent av totalen)	416	5 415 (5117 + 298)
Fördelning män/kvinnor	97 procent - 3 procent	97 procent - 3 procent	90 procent - 10 procent	97,7 procent - 2,3 procent

* Notering: Registrerade tränare i TSM, kategorin tränare och målvaktstränare.

Domare

Säsongen 2020/2021 fanns det 5 760 domare i Sverige. 272 av dem är kvinnor vilket motsvarar 4,7 procent av totalen.

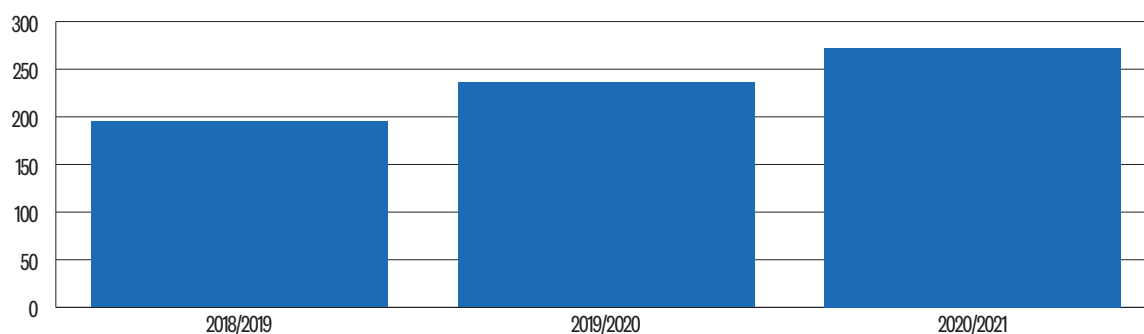
Figur 48, 49. Fördelning av kvinnliga domare



Kommentar

243 ungdomsdomare fördelat på 320 ungdomsföreningar innebär ett snitt på 0,8 kvinnliga domare per förening. De elva distriktsdomarna innebär ett snitt på 0,5 domare av kvinnligt kön per distrikt.

Figur 50. Domare över tid

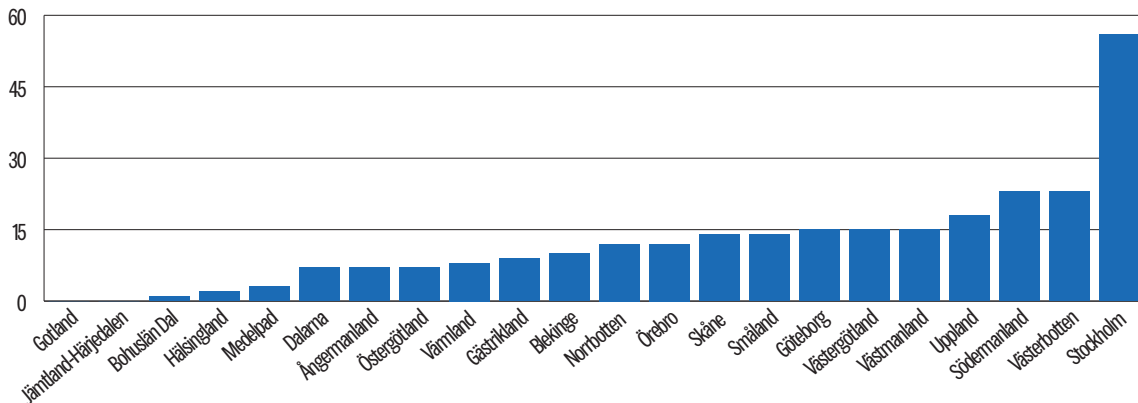


Kommentar

Det har skett en ökning på 77 domare under treårsperioden som redovisas i diagrammet. Det är en ökning på 25 domare per år, och en ökning på 0,08 domare per förening och år.

Grafen nedan visar fördelningen mellan distrikten av de 272 kvinnliga domarna. Två distrikt saknar domare som är kvinnor och Stockholm har flest med 56 domare. Sörmland som har näst flest domare totalt snittar på 2,5 domare per förening av kvinnligt kön.

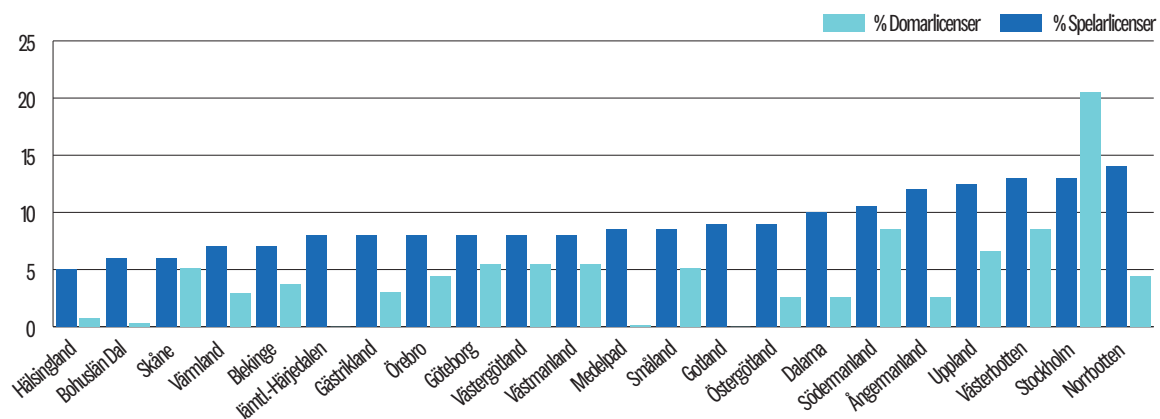
Figur 51. Licenser/Distrikt



Här syns fördelningen mellan kvinnliga domare och spelare i de olika distrikten. Det finns ingen tydlig relation mellan antal spelare och domare att redovisa. Distrikt som Sörmland och Skåne har nästintill lika många spelare som domare. Stockholm är den enda

distriktet som har fler domare än spelare och står för 20 procent av landets domarlicenser. Gotland och Jämtland-Härjedalen är distrikt som saknar domare som är kvinnor.

Figur 52. Relationen mellan spelare och domare



Spelarlicenser i SHL-, HA- och HE-föreningarna

Här redovisas spelarlicenserna i föreningarna som återfinns i landets tre högsta serier på herrsidan: SHL, Hockeyallsvenskan och ATG Hockeyettan.

SHL

Snittet för antalet tjejer i en SHL-förening uppstiger 57 spelare/förening eller 15% av den totala populationen i föreningen, vilket är över snittet för riket. Sex av fjorton dvs 43% av SHL föreningarna har lag i SDHL. Sex av fjorton, dvs 43% av SHL föreningarna har lag i Damettan. Två av SHL föreningarna, dvs 14% saknar seniorlag för damer.

I tabellen redovisas även Ungdomsföreningen till SHL laget, exempelvis Örebro HK är ansvarig för SHL laget och Örebro Hockey UF är föreningen.

Förening	Totalt	Antal Tjejer	% Tjejer
Örebro HK**	116	28	24 %
Luleå HF*	642	138	22 %
Djurgårdens IF*	372	81	22 %
Leksands IF*	337	72	21 %
Linköping HC*	504	90	18 %
Brynäs IF*	265	47	18 %
IK Oskarshamn	208	37	17 %
Växjö Lakers HC**	619	73	12 %
Frölunda HC**	262	45	12 %
HV 71*	408	43	10 %
Skellefteå AIK**	453	39	9 %
Rögle BK	383	36	9 %
Örebro Hockey UF***	265	24	9 %
Färjestad BK**	531	45	8 %
IF Malmö Redhawks**	299	24	8 %
Totalt	5408	798	15 %

* Notering: *Har lag i SDHL ** Har lag i Damettan *** Ungdomsförening, tillhör ej SHL (ej medräknad i totalen)

Hockeyallsvenskan

Hockeyallsvenskan har 11 procent tjejer i sina föreningar, vilket är i enlighet med snittet i landets föreningar. 2 av 14 föreningar har lag i SDHL och 5 av 14 har lag i Damettan eller Damtvåan. Det betyder att hälften av föreningarna i Hockeyallsvenskan har seniorlag för damer. Hockeyallsvenskans föreningar

har sammanlagt 478 tjejspelare, vilket motsvarar sju procent av den totala spelarpopulationen tjejer i Sverige och i snitt 34 spelare per förening i Hockeyallsvenskan.

Förening	Totalt	Tjejer	procent Tjejer
MoDo Hockey *	346	71	20 %
Södertälje SK**	418	67	16 %
Mora IK**	337	58	17 %
AIK *	400	58	15 %
IF Björklöven**	597	53	7 %
Almtuna IS**	364	44	12 %
IK Oskarshamn	208	37	17 %
Timrå IK	331	26	8 %
Västerås IK**	119	25	21 %
Väsby IK HK	259	17	7 %
Västerviks IK	250	15	6 %
Kristianstads IK	187	4	2 %
Tingsryds AIF	199	2	1 %
Bofors IK Karlskoga	110	1	1 %
TOTALT	4125	478	11 %
Totalt	5408	798	15 %

* Notering: *Har lag i SDHL ** Har lag i Damettan/Damtvåan

Hockeyettan

I Hockeyettan skiljer sig spelarpopulationen av tjejer en hel del mellan regionerna. Region Öst är i topp med ett snitt på 12 procent spelare som är tjejer i sina föreningar, medan Region Väst ligger lägst med 6 procent. Av Hockeyettans totalt 47 föreningar är det sju

föreningar som har senior- eller juniorlag för damer i seriespel. Det motsvarar 15 procent av föreningarna i Hockeyettan. Totalt sett har Hockeyettans föreningar 1 163 spelare fördelat på 47 föreningar vilket motsvarar 24 spelare per förening.

Östra	Spelare	Flickor	% Flickor
Hudiksvalls HC	202	3	1%
Nyköpings SK	159	5	3%
Strömsbro IF	280	9	3%
Sollentuna HC*	533	61	11%
Segeltorps IF	259	34	13%
Wings HC Arlanda	211	31	15%
Enköpings SK HK*	338	56	17%
Hanvikens SK	610	106	17%
Huddinge IK	448	78	17%
Vallentuna Hockey	446	93	21%
Hammarby IF*	233	51	22%
Visby/Roma HK **	55	0	0%
Visby-Roma HK Ungdom*	226	36	16%
TOTALT	4000	563	12%

* Notering: *Har lag i Damettan/Damjunior **Ungdomsförening och seniorförening uppdelat

Norra	Spelare	Flickor	% Flickor
Bodens HF **	52	3	5%
IF Boden Hockey	220	31	16%
IF Sundsvall Hockey*	338	17	5%
Kalix HC**	294	35	12%
Kalix TIF	27	0	0%
Kiruna AIF **	55	0	0%
Kiruna IF	94	18	19%
Kiruna IF Ungdom	210	15	7%
Piteå HC	347	6	2%
SK Lejon	160	10	7%
Tegs SK Hockey **	84	0	0%
Tegs SK Hockey Ungdom	241	9	4%
Vänersborgs HC	317	17	5%
Vännäs HC **	90	2	2%
Örnsköldsvik HF **	79	0	0%
Östersunds IK	330	7	2%
TOTALT	1881	135	7%

* Notering: *Har lag i Damettan/Damtvåan **Ungdomsförening och seniorförening uppdelat

Södra	Spelare	Flickor	% Flickor
KRIF Hockey	131	0	0%
Tyringe SoSS	184	0	0%
Halmstad Hammers HC	175	3	2%
Mörrums GoIS IK	229	5	2%
Tranås AIF	190	4	2%
Nybro Vikings IF	210	7	6%
Hanhals IF	494	39	8%
Kalmar HC	248	20	8%
Borås HC	316	30	9%
Karlskrona HK*	325	63	19%
IF Troja/Ljungby*	378	55	20%
Vimmerby HC	258	60	23%
TOTALT	3138	286	8%

* Notering: *Har lag i Damettan

Västra	Spelare	Flickor	% Flickor
Grums IK	108	0	0%
Köping HC	156	1	0,60%
Lindlövens IF	107	1	0,90%
Kumla HC Black Bulls	167	5	3%
Borlänge HF	350	15	4%
HC Dalen	307	17	5%
Eskilstuna Linden Hockey	268	17	6%
Malungs IF	191	12	6%
Mariestad BoIS HC	330	27	8%
Skövde IK	311	31	10%
Surahammars IF	169	20	12%
Forshaga IF	215	33	15%
TOTALT	2679	179	6%

* Notering: *Har lag i Damettan/Damtvåan

Summering av föreningarna i SHL, Hockeyallsvenskan och Hockeyettan

SHL-lagens föreningar består av 15 procent tjejer, och 86 procent av dem har seniorlag för damer. Föreningar med SHL-lag snittar 57 tjejspelare per förening.

Föreningarna med lag i Hockeyallsvenskan har 11 procent tjejer, och 50 procent av dem har senior- eller juniorlag för damer. De Hockeyallsvenska föreningarna har i snitt 34 tjejer licenserade per förening.

Föreningar med lag i Hockeyettan har i snitt 8,2 procent tjejer, och 15 procent har senior- eller juniorlag för damer. Föreningar med Hockeyettanlag har i snitt 24 tjejer per förening.

Rekrytering av kvinnor inom ishockeyn

Under vårterminen 2021 genomförde Maja Nordin vid Umeå Universitet ett examensarbete med titeln ”Rekryteringen av kvinnor inom ishockeyn” på uppdrag av projektgruppen. Detta är en sammanfattning av arbetet som finns att tillgå i full skala. Detta är en sammanfattning av uppsatsen samt slutsatserna som kunde dras. Studien har genomförts i samråd med projektgruppen.

Abstract

Women are underrepresented within sport leadership at all levels. Masculinity and masculine behavior amongst male leaders have become normality and almost a prerequisite for leader positions in most sports. The norm is strong, especially for male dominating sports, that they are socially accepted and imprinted in these organizations that the idea of change is distant. The purpose of the study was to study recruitment and recruitment processes from a gender perspective. The objectives were to begin to build an understanding how Swedish professional high level ice hockey clubs recruit new employees for leading positions, what it takes to get hired and what strategies these organizations use to keep recruits over an extended time. Six semi-structured interviews were conducted, with vice presidents, club directors and one sports director, in which they were asked to elaborate on recruitment processes, competence development, mentorship and work environment.

The interviews revealed an interesting differentiation in the recruitment strategies for different positions within the organizations. Coaches, sport directors and other positions that work very closely with the teams are often recruited from their own network within the ice

hockey community, whereas other leader positions more engaged in organizational tasks are recruited through strategies more similar to regular businesses. The results from the interviews display an ambition to bring in new competencies and the insight that performance can be elevated by a more diverse work team. It is also obvious that the weak recruitment base for women within ice hockey is still a limitation and strategies are needed to address this problem.

Slutsatser

Ett mönster har framkommit som tyder på att rekrytering av ledare med närhet till ishockeyverksamheten skiljer sig från rekrytering till övriga ledningspositioner. Den senare gruppen rekryteras ofta på liknande sätt som hos företag i allmänhet och gärna med hjälp av rekryteringsfirmor. Tränare och ledare nära ishockeyn rekryteras oftare internt av föreningen och här nyttjas etablerade kontaktnät och god kännedom om ishockey-Sverige.

Det finns en ambition hos ishockeyföreningarna att bredda kompetensen inom föreningen, och man söker gärna medarbetare med akademisk bakgrund. Däremot krävs god hockeykompetens samt hockeyerfarenhet

för positionerna nära ishockeyn. Insikten verkar finnas att prestationer borde kunna förbättras med en större diversifiering. Här finns en potential att jobba mer aktivt med rekryteringsfirmorna för en bättre balans i rekryteringsbasen.

Tränare och ledare rekryteras av föreningarna själva då hockeykompetensen är så kritisk. Här litar de mer på det egna kontaktnätet och ser sällan någon nytta med annonsering. Flera vetenskapliga studier har visat på riskerna för homogen reproduktion när en redan homogen grupp nyttjar sina kontaktnät för rekrytering. En stor utmaning är det tunna urvalet av kvinnliga kandidater till ledarpositioner. Här måste det förmodligen till nya grepp för att snabbare öka intresset bland flickor och kvinnor att jobba med ledaruppdrag redan i yngre år.

Bland föreningarna finns en ambition att arbeta för att ta bort den typiska machostämpeln och att aktiva i föreningen ska känna sig trygga i att våga vara sig själva och att de ska vänja sig med att det inte behöver vara en mansdominerad idrott. En förbättringspotential kan vara att utveckla mottagandet av nyanställda genom ett tydligt introduktionsprogram, vilket saknades hos majoriteten av föreningarna.



Rörelsens röster

Detta kapitel syftar till att redogöra rörelsens röster som består av svaren från den enkät som skickades ut under juni månad 2021. Detta var den tredje enkäten med syfte att den skulle besvaras av föreningar som bedriver Flick- eller damverksamhet idag. Fokus ligger här på frågor om vilka förutsättningar som finns för att utveckla flick- och damverksamheter inom föreningarna samt hur prioriteringar ser ut internt med marknadsföring och försäljning för dam och flickverksamheten. Tidigare i kartläggningen hittar ni 116 föreningar som har 20 tjejer i föreningen eller mer och en statistisk chans att kunna bedriva Flick- och/eller damverksamhet i dessa föreningar. I enkät nr tre har vi 71 olika röster från rörelsen där Flick- eller damverksamhet förekommer vilket uppskattas vara en god svarsfrekvens.

Enkäten riktade sig till följande personer: Personer i styrelse eller på beslutande position i en förening t.ex. VD, Sportchef, Klubbchef, Damansvarig, Ungdomsansvarig etc, är anställd inom en ishockeyförening eller är verksam som tränare. Även de som är verksam inom någon av ligorna SHL, SDHL, Hockeyallsvenskan, Hockeyettan eller Damettan, Damtvåan fick också enkäten.

forskarexamen. Fördelningen i vilka titlar i föreningen varierade. Högsta andelen, 22% var styrelseledamöter, 16% var sportchefer, 13% spelare, 7% tränare, 7% ungdomsansvarig, 6% lagledare, 4% hade titeln VD. Utöver det var det även Ordförande, Ekonomiansvariga, Kanslipersonal och Flickansvariga på enstaka procent. 87% av alla har även svarat på enkät ett och två som tidigare skickats ut i Maj månad.

Resultat

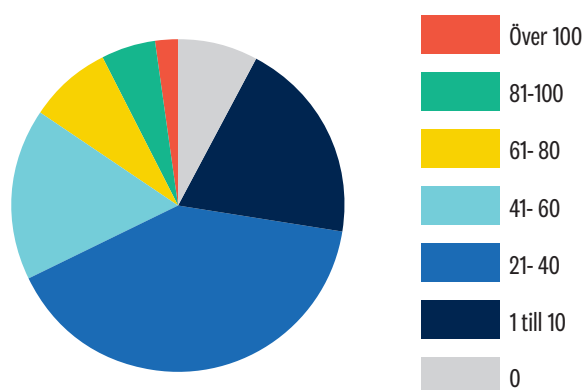
Vilka har svarat på enkäten?

Av det 97 svar på enkäten är det 71 unika föreningar som svarat med fördelningen 60% av män och 40% var kvinnor som besvarade enkäten. 10% var mellan 18-30 år, 16% var mellan 30-39 år, 35% var mellan 40-49 år och 25% var mellan 50-59 år. 42% har en gymnasieexamen och 43% av de svarande har en yrkesexamen eller högskoleexamen och 10% har en master, magister eller

Spelare 6-14 år i föreningen

Det finns en spridning på föreningar med stor respektive liten flickverksamhet. Det flesta föreningar som besvarat enkäten har över 20 flickor 6-14 år i verksamheten. Dvs 76 av det som svarat på enkäten har 20 flickor eller fler i verksamheten. 23 av svaren har alltså en bakgrund med mellan 0-20 flickor i föreningen där rimligtvis är verksamheten är något mindre eller i uppstartsfasen. 33,7% av föreningarna har 40 flickor i föreningen 6-14 år.

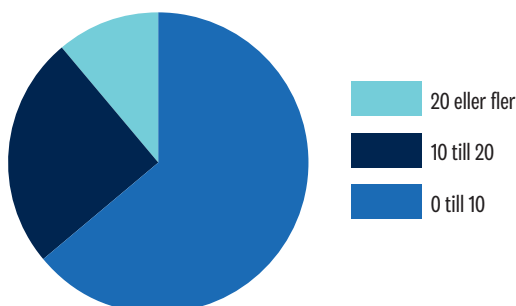
Figur 53. Antal flickor 6-14 år i föreningen



Spelare 14-19 år i förening

På frågan om spelare i Damjuniorålder 14-19 år (1 ålder för spel i damjunior men alla räknas inte som Damjuniorer enligt Tävlingsbestämmelserna) har majoriteten av alla föreningar mellan 0-10 stycken. Dvs 58,3% av föreningarna har mellan 0-10 spelare i åldern 14-19 år. 22% av föreningarna har mellan 11-20 spelare och 19,8% av föreningarna har från 21 spelare eller mer i åldern 14-19 år (Dvs tillräckligt många på papper för att ha Juniorlag).

Figur 54. Antal flickor 14-19 år i föreningen

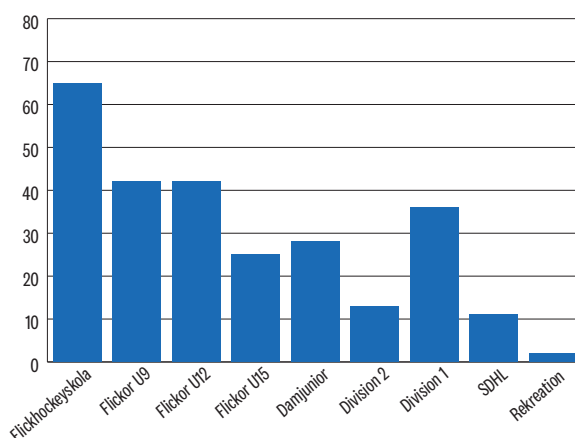


Hur flickorna deltar i föreningen var frågan med flest olika svar på. Det angavs 48 olika svar på den frågan. Anledningen till att det finns många olika lösningar är de förutsättningar föreningarna har. 26% har möjligheten att flickorna i rena flicklag. 74% är andra alternativa lösningar. Exempel att flickorna spelar både med pojkar och flickor, att det har hemmavist hos antingen pojkar eller hos flickor, att flickorna även är med i seniorlag, rekreativlag eller juniorlag, att enbart flicklag vid match ej träning, att man samverkar med andra föreningar, att det är rena mixlag, att det inte finns någon gräns mellan pojk och flickverksamheten, att de inte har flickor endast damer, att det finns tydliga linjer emellan pojk och flicklag beroende på åldern osv.

Föreningarnas verksamhet

Fördelningen på vad som bedrivs beskrivs enligt bilden. 65% av föreningarna bedriver Flickhockeyskola, 42% av föreningarna har Flickor U9, 42% av föreningarna har U12, 36% av föreningarna har Div 1 lag, 28% Damjuniorer, 25% har U15 och 12% har lag i Damtvåan, 11% har lag i SDHL och 2% Damrekreation. Utöver dessa alternativ uppkom även alternativ som parahockey, damtreaan, distriktslag, samverkansträning, samverkansmatchlag, nybörjargrupp, senbörjargrupp, hockeyskolasium.

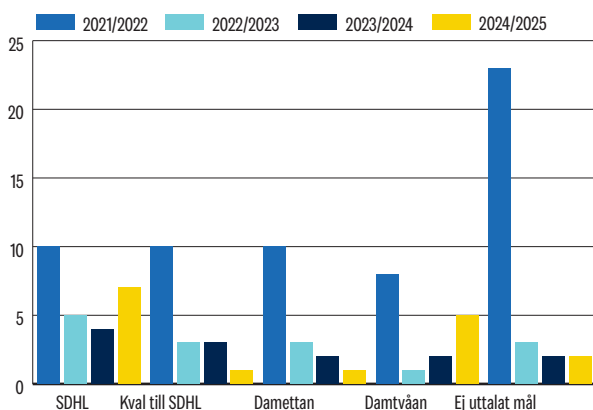
Figur 55. Föreningarnas verksamhet



Representationslag

Resultaten nedan gäller frågor kring representationslag. Det första handlar om föreningen inte har rena flicklag men har representationslag för damer, hur detta motiveras. Det finns några faktorer som gör att en förening har ett representationslag men inte samlad flickverksamhet under. En faktor är att det saknas underlag underifrån. Några har kommenterat och att det inte finns istid och att det saknas någon som driver frågan. Men också att man inte ser det problematiskt för att det erbjuds plats i Ungdomsverksamheten men inte i separata tjejlag. Bilden visar föreningarnas målbilder med att ha ett representationslag. Det flesta av representationslagen har inget uttalat resultatmål för säsongen 2020/2021 enligt bild nedan. Om detta är ett resultat av pandemins påverkan går ej att säkerställa men tanke på att fler föreningar har målbilder för representationslaget längre fram är det en möjlig förklaring.

Figur 56. Målbild för representationslaget

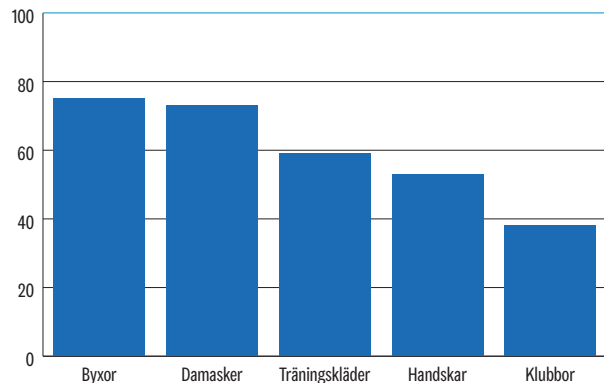


I frågan om föreningarna har avtal med sina spelare i representationslaget är det 40 stycken som svarat. Det visar att 77% av spelarna har avtal och 23% kanske har avtal. 19 föreningar har svarat på frågan om hur många spelare som har lön. 11 av svaren uppger att det har fler än 15 spelare med lön och 8 föreningar uppger mellan 1-12 spelare med lön. På frågan om föreningen kan hjälpa representationsspelarna med arbete är det 49 stycken som svarat och 20% av dem har uppgett att det kan hjälpa spelare med arbete och 50% med att det försöker hjälpa spelaren med arbete. 30% uppger att det inte hjälper spelare med arbete. Detsamma gäller för frågan om bostad, 30% hjälper inte spelare med bostad och 70% hjälper till med bostad eller försöker

tillhandahålla bostad. 27% av det som tillhandahåller bostad uppger även att hyran kan vara subventionerad eller att det ingår i lönen. Det finns en stor spridning i vilken typ av material som föreningen tillhandahåller representationslaget.

Vid 52 svar har 86% svarat att föreningen tillhandahåller hjälm. 75% av föreningarna tillhandahåller Byxor och 73% damasker. 59% av föreningarna tillhandahåller träningskläder, 53% handskar och 38% tillhandahåller klubbor. Bilden visar det vanligaste materialet som tillhandahålls av föreningen till representationslaget.

Figur 57. Spelarutrustning i representaionslagen angett i procent.

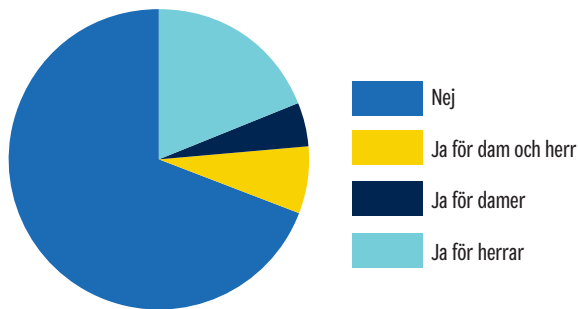


På frågan om föreningen står för transport till bortamatcher likt buss, flyg eller övrigt svarade 62 stycken. 13 av svaren handlade om att herrarnas representationslag får det men ej damerna. Övriga svar är en fördelning av att det är lika mellan damerna och herrarna, en del får transport varje match och en del har svarat aldrig eller på långa resor. I frågan om det ingår mat till bortamatcherna är det 62 svar där 12 svarat att det ingår för herrarna men inte damerna. Övriga 50 svar är det en jämn fördelning mellan herr och dam med olika lösningar, en del har valt bort det och en del har det ibland.

I frågan om ersättning mot förlorad arbetsinkomst är det 56 svar. 38 svar har inte ersättning mot förlorad arbetsinkomst. 10 stycken har svarat att det har ersättning och resterande 8 har svarat olika jakande svar såsom, det kan ingå vid förhandling eller det är olika från individ till individ.

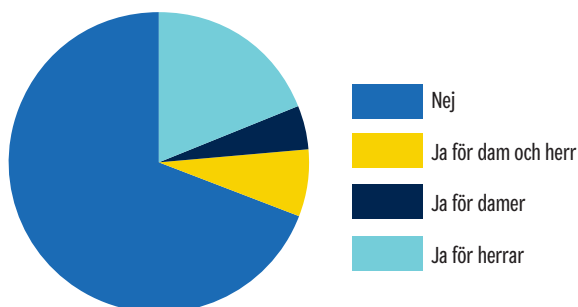
Bilden illustrerar frågan Har ni en tydlig mediaplan för era representationslag? 56,8% har ingen mediaplan, 12,9% har det för herrarna och 3,2 för damerna. 4,8% av föreningarna har det för både herr och damlaget.

Figur 58. Har ni en tydlig mediaplan för era representationslag?



Bilden illustrerar föreningarnas uppskattning av hur mycket tid det läggs på att skapa innehåll för dam och flickverksamhet i syfte att delas i sociala kanaler och hemsidor? 1,2% svarade mer än 50% i marknadsföring i sociala kanaler för dam och flickverksamhet. Nästan hälften, 42,9% uppskattade mindre än 10%.

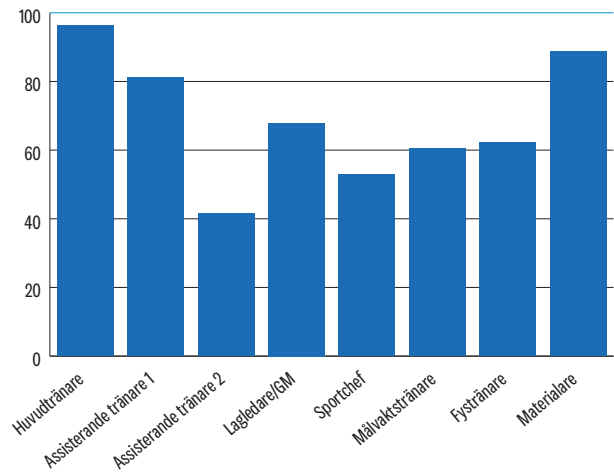
Figur 59. Tid det läggs på att skapa innehåll för dam och flickverksamhet i syfte att delas i sociala kanaler och hemsidor.



Grafen illustrerar vilka ledarresurser representationslagen har att tillgå, eller om man vänder på det, vad som saknas. Det var 53 svar på denna fråga som fördelade sig med att 96,2 av alla representationslag har en huvudtränare som är den vanligaste posten att ha, men också att 3,8% saknar huvudtränare. Efter det kommer en materialförvaltare på 88,1% av representationslagen har det. Den tredje högsta posten är en assisterande

tränare följt av att 67,9% av alla lag har en lagledare eller General Manager. Hälften av representationslagen har en ansvarig sportchef och 40% saknar fystränare och målvaktstränare till laget, eller att 60% av representationslagen har dessa poster i laget.

Figur 60. Ledarresurser i representationslagen



71,9% av Representationslagen har tillgång till gym i vardagen och 14% kanske har tillgång till gym. Resterande lag har inte tillgång till gym som kan bero på att det inte finns i anslutning till träningsarenan. Det uppkommer flera alternativ för hur man arbetar för att få publik till matcherna. Alternativ som sociala medier, hemsidor, digital reklam förekommer eller att man har samma kanaler som på herrarnas matcher. 20 av 35 svarar att det inte gör något och att det inte finns någon strategi för marknadsföring för publik. Tre av 35 svarar att det redan är bra publik.

Kommande säsong - Föreningarnas svar

Föreningarna fick besvara för vad dom önskar att föreningen ska arbeta med kommande säsong i frågor kring Dam- och Flick och detta är alla unika svar enkäten på vad föreningarna ska eller borde arbeta med under kommande säsong.

Jobba för stabilitet inom laget och arbeta för en hållbar struktur- att få tjejerna som spelar vilja stanna och på så sätt locka fler in i gemenskapen.

Bli fler spelare, ledare, tränare och domare. Stärka innanför skapet bland föreningens tjejer och damer så att det blir en kokande kittel av engagemang som sprider ordet vidare.

Nästa säsong ska vi jobba mycket mer aktivt med information och marknadsföring då pandemin satte käppar i hjulet för vår flicksatsning den här säsongen. Vi har inget representationslag på damsidan hos oss så många frågor är blanka dessvärre.

Mer isytor, vi behöver fler grupper för flickor men vi får stoppa vår fina tillväxt pga. för på isytor.

Fortsätta med rekryteringskampanjer.

Vi ska jobba med att få en bättre flickhockeyskola så att vi kan skapa ett U9 lag inom två säsonger.

Marknadsföra damlaget när matcher och händelse kring laget.

Start av hockeygymnasium samt stärka flick- och damhockeyn i vårt distrikt.

Sociala medier och sponsring för att förbättra förutsättningarna för damhockey.

Att förbereda verksamheten redan nu på att kunna skapa ett damlag.

Vårt stora mål är att få fart på verksamheten. Främst genom att få in fler tjejer som spelar hockey.

Rekrytering.

Vi jobbar med att attrahera publik genom olika aktiviteter redan idag.

Vi har tagit beslut i styrelsen att flickverksamheten är högst prioriterad och viktigast. Mål att ha ett juniorlag om 3-4 år. Vi har hela stegen med flicklag till årskiftet samt flickhockeyskola med egen tid och skridskoskola för flickor med egen tid. Av olika anledningar ”spricker” pojklagen vid U14/15 och därav prioriterar vi flickverksamheten istället där det är lugnare och finns potential. Pojkverksamheten till U14 sedan samarbete med närliggande föreningar med att slussa vidare till rätt nivå. Vi tror det är unikt att vi sätter flickorna först. Jämställd idrott!

Att få fler unga flickor att intressera sig för hockey.

Först och främst behöver vi bygga en långsiktig plan för hur vi ska kunna utveckla damverksamheten. Sedan fokusera på saker som inte innebär större kostnader. Som tex höja status, bättre profilering, mer utrymme i våra kanaler, sluta med uttrycket A-lag (herr) vi har 2 representationslag - ett dam- och ett herrlag.

Rekrytering av fler spelare, säkerställa ledare & tränare gärna kvinnliga.

Fortsätta det arbete som vi har startat under den här säsongen. Känns jättekul och spännande!

Att föreningen skall jobba ännu hårdare för att kommunen skall åtgärda den ishall som är stängd pga. dåligt tak. På så sätt minskar den akuta istidsbristen för både tjejer och killar.

Att det blir mer jämlikt, att styrelsen inte bara ser pojkar o herrverksamheten.

Renodlad TKH för flickor, samt marknadsföra tjejhockey mer.

Fortsätta stärka upp våra flicklags tränar- och ledarkompetens. Ev. starta upp damrekreationslag om intresse finns (intresseförfrågan har gått ut till alla mammor i föreningen m.m.

Utskick och marknadsföring för att locka fler tjejer.

Först och främst få igång verksamheten.

Få ihop helheten kring verksamheten. Samt få en bättre organisation damverksamheten.

Få igång seriespelet för unga tjejer och få in fler spelare.

Skapa en mer medvetenhet i föreningen/styrelse och inte förlita sig på personer.

Ledarskapet och att behålla spelare i tonåren det är för få matcher.

Få alla att känna sig välkomna och sedda. Att alla får samma chans till istider.

Ta bort prioriteringsordningen i föreningen.

Rekrytering till skridskoskolan och befintliga lag är viktigast. Vi vill arbeta från grunden och få flickverksamheten att växa i den takt som resurserna klarar. Vi vill och får inte värva ungdomsspelare eller bygga damlag i konkurrens med andra, det har vi dåliga erfarenheter av från tidigare.

Säkra en bra och stabil ledargrupp både för dam- och flicklaget. Jobba aktivt med att försöka få flickor att komma och testa på hockey. Värdegrundsarbete och jämställdhetsarbete i hela föreningen. Marknadsföring av hockey som en tjejsport.

Sponsring, vi har tillsatt en kvinnlig tränare för flickverksamheten, rulla igång Damjunior träningen på riktigt.

Att fler personer i föreningen vill hjälpa till att jobba med damverksamheten. Att föreningen lyckas starta upp ytterligare en träningsgrupp för yngre tjejer.

Delaktighet, acceptans i hela föreningen, engagemang!

Att se till att vi har kompetenta personer runt om oss utöver tränarstab, sponsring som möjliggör att spelare kan prioritera hockey samt fylla på truppen för ökad konkurrens.

Hjälpa till med resurser kring laget.

En utvecklingsplan för hela stegen, från Hockeyskola till Dam senior. Marknadsföring på sociala medier för att attrahera fler spelare till Hockeyskola och publik till representationslagets matcher.

Vi har en bra verksamhet, som vi tror på och den ska vi fortsätta utveckla med Hemmaplansmodellen.

Vi vill fortsätta utveckla verksamheten så fler fortsätter när de kommer in i tonåren.

Fortsätta arbeta med samma rätt till istider.

Sjösätta flickprojektet så vi kan skapa en renodlad flickmiljö likt fotbollen.

Sprida information på kommunens skolor om att det finns flickhockeyverksamhet inom kommunen. Utöka träningspassen per vecka från två till tre.

Göra ett event av varje match.

Utöka marknadsföringen och inleda mer omfattande rekryteringskampanjer.

Se till att damlaget får mer tillgång till träningstider, och övrigt även om vi bara är ett motionslag.

Bygga underifrån hela tiden!

Marknadsföring.

