

- **Mål**
- **Organisation**
- **Arbetsordning**



VÄSTERBOTTENS ISHOCKEY FÖRBUND
2015-2016
Uppdaterad 2015-08-23

Innehållsförteckning

1.	Uppdrag	sid 3
2.	Verksamhetsidé	sid 3
3.	Värdegrund	sid 3
4.	Vision	sid 3
5.	Verksamhetsområde	sid 3
6.	Mål	sid 4
7.	Organisation och ansvarsområde	sid 4
8.	Vi är organiserade i.	sid 4
9.	Utbildningskommittén (UBK)	sid 4 – 5
10.	Funktionärskommittén (FK)	sid 6 – 7
11.	Damkommittén (DK)	sid 7 – 9
12.	Sportkommittén - Tävling (SKT)	sid 9 – 10
13.	Sportkommittén - Ungdom (SKU)	sid 10 - 11
14.	Disciplinkommittén (DICK)	sid 11
15.	Informationspolicy	sid 11
16.	Arbetsordning	sid 12 – 13
17.	Regionverksamhet	sid 13

Uppdrag

Att gemensamt med föreningarna tillvarata deras intressen.

Att ge möjligheter till utveckling

Att i samarbete med föreningarna utveckla ishockeyn i Västerbotten.

Verksamhetsidé

Västerbottens Ishockeyförbund (VIF) är en allmännyttig idéell förening. VIF har till uppgift att främja, utveckla och administrera idrotten ishockey i Västerbotten. Detta skall ske på ett sådant sätt att det står i överenskommelse med idrottens mål och inriktning enligt 1 kap Sveriges Riksidrottsförbunds (RF:s) stadgar.

VIF skall tillsammans med sina föreningar aktivt verka för en doping- och drogfri idrott samt för frågor rörande etik och moral.

Värdegrund

Glädje En förlåtande miljö där man har roligt och trivs tillsammans samt stimulerar grupper och enskilda individers utveckling. Vår verksamhet ska därför präglas av glädje och gemenskap.

Tävling är ett stort inslag i vår verksamhet. Det är något som inspirerar på alla nivåer och bidrar till lustfylldhet, spänning och utveckling. Tävling ska vara ett naturligt inslag i såväl bredd- som elitverksamheten i våra aktiviteter och nivåanpassas efter ålder och färdighet.

Respekt Vi respekterar och visar hänsyn till varandra genom ord och handling både på och utanför isen. Vi jobbar aktivt för att göra vår idrott tillgänglig för fler och alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning får vara med i vår verksamhet. Delaktighet och demokrati ska vara utmärkande drag i arbetet för att utveckla vår idrott.

Rent Spel De etiska och moraliska frågorna ska ständigt beaktas. Att tävla på samma villkor, vara ärlig och en god medmänniska är viktiga förutsättningar för vår idrott. Vi ska därför aktivt verka och agera mot fusk, doping, mobbing och våld. Vi ska även värna miljön och sträva efter en ständig minskad miljöpåverkan.

Vision

Att vara ett av landets ledande distrikt i att utveckla distriktets föreningar, spelare, ledare och funktionärer.

Verksamhetsområde

Ishockey för barn	t o m 12 år
Ishockey för ungdom	13 – 15 år
Breddishockey för juniorer	16 – 20 år
Prestationsinriktad ishockey för juniorer	16 – 20 år
Breddishockey för vuxna	
Elitinriktad ishockey för vuxna	
Ishockey för ledare	
Ishockey för domare och funktionärer	
Veteran- och Rekreationshockey	

Mål

Att verka för att öka antalet licensierade spelare. Enligt röstlängden vid årsmötet 2015-06-10 har vi 3854 licenser.

Att fortsätta arbeta med våra 14 befintliga ULF:are och sträva efter att öka antalet.

Att våra distriktslag ska ha utbildade tränare/ledare enligt utbildningsstegen.

Att årligen göra en inventering av vilken utbildning som respektive förenings tränare/ledare har.

Att bibehålla antalet aktiva föreningar 24/2015.

Organisation och ansvarsområden

Distriktet ansvarar för genomförande av verksamhet inom:

- Administration och organisation
- Utbildning
- Ungdom
- Disciplin
- Funktionär
- Dam
- Tävling

Vi är organiserade i;

- Verkställande utskott
- Utbildningskommitté
- Sportkommitté
 - Tävling
 - Ungdom
- Funktionärskommitté
- Damkommitté
- Disciplinkommitté
- **Utbildningskommittén - UBK**

Strategi

- Vidareutveckla och underhålla rutiner mellan UBK och kansliet vad gäller bl a. registrering via dator.
- Följa upp och se att ledare får utbildning enligt utbildningsmodellen.
- Fortsätta samarbetet med Hockeykonsulten.
- Under säsongen 2015-2016 använda oss av videokonferensmöten.

Handlingsplan

- Skicka personlig kallelse till deltagarna inför nästa kurs (från och med grundkurs skall personlig kallelse skickas till deltagare som deltagit i kurs de senaste tre åren).
- Alltid inbjuda hockeykonsulten till UBK:s möten.
- Kursinformation skall ges vid konferenser/utbildningar.
- Samarbeta med sportkommittén för inventering och uppföljning av tränarutbildningen hos våra ledare.
- Aktivt arbeta för att öka antalet utbildningsledare (ULF) i föreningarna.

Årsklocka - Utbildningskommittén

Juni	Årsmöte
Aug	Region Norr, Region norr utbildning, telefonmöte Kommittémöte Nya medlemmar Avstämning kurser (kursledare, instruktörer, lokaler) Instruktörsgenomgång.
Sep-okt	Kursperiod, Genomförande av höstens kurser Region Norr, Region norr utbildning, telefonmöte Kommittémöte Rapporter kurser
Nov-dec	Kommittémöte Normalt möte Förberedande RUBK möte.
Jan	Senast 31/1 redovisa genomförda kurser till Västerbottens Idrottsförbund
Feb	Region Norr Region Norr sportkonferens, två dagar.
Feb-mar	Kommittémöte Kursavstämning Fortsatta UBK uppdrag. Telefonmöte Genomförande av kurser
Apr	Region Norr Di-utbildning Telefonmöte, avstämning kurser samt planering inför planeringskonferens Planeringskonferens Utbildningskommittén för nästa säsong RUBK diskussioner Utvärdering av innevarande säsong Genomgång instruktörer Kurser nästa säsong Mötesplan Fastställande av planer, Vbt, Vpl Budget

I uppdraget som UBK ordförande skall du närvara vid VIF:s styrelsemöten och dessutom vara representant för VIF i den regionala utbildningskommittén.

- **Funktionärskommittén - FK**

Strategi

Samarbete med övriga kommittéer och styrelsen i VIF.

Utveckla samarbetet med domarklubbarna i länet.

Uppföljning av domarna under säsong för bästa möjliga utbildning.

Nära samarbete med övriga FK i Regionen.

Handlingsplan

Medverka vid regionens FK-möten

Ansvara för distriktsdomarutbildningen i distriktet

Ansvara för föreningsdomarutbildningen i distriktet samt i föreningar

Uppföljning och granskning av distriktets funktionärer

Ansvara för utbildning och vidareutbildning av granskare

Samverka med regionens FK gällande genomförande av turneringar

Ansvara för tillsättningar och återbud av matcher i distriktet

Samråda med regionen gällande domararvoden, tillsättningar och granskningar

Arbeta för att på sikt få fler elitdomare i distriktet

Redovisa genomförd utbildning till VIF senast 31.1

Medverka vid regionens samlingar av utvecklingsgruppen.

Årsklocka - Funktionärskommittén

Jun-jul	VIF's Årsmöte Kommittémöte/planeringsmöte för kommande säsong
Aug	Kommittémöte: Detaljplanering för distriktsdomarkuserna Planering föreningsdomarkurser Planering granskarkurs Genomgång av säsongen Regiondomarkursen Utbildning av distriktsinstruktörer
Sep	Distriktsdomarkurser Granskarkurs Tillsättning och återbud → pågår hela säsongen Granskningar → pågår hela säsongen Regelinformation till lag
Okt	Föreningsdomarutbildningar Föreningsdomaransvariga Båsfunktionärutbildningar Granskningar
Nov	Kommittémöte Granskningar
Dec	Mittsäsongsträffar för distriktsdomare

- Jan-mar Tillsättning, granskningar, regionkonferensen
Organisera och granska div cuper (t.ex. Norrcupen) och diverse andra lokala cuper.
- Apr-maj Kommittémöte: Planera nästa säsong
Nominera domare uppåt och neråt i systemet.
Utvärdera säsongen som varit

• **Damkommittén - DK**

Mål:

- **Att** bibehålla och öka antalet flickor och kvinnor som spelar hockey i Västerbotten (antal vid säsongsavslut 2014: 319).
- **Att** bibehålla, och öka antalet ledare engagerade i dam-flickverksamhet i Västerbotten.
- **Att** få fler personer engagerade i utveckling och organisation av damhockeyn i Västerbotten.

Strategi:

Behålla:

- Stötta och motivera nuvarande spelare (flick- och dam-) genom att:
 - Ge större möjligheter att få spela organiserad ishockey
 - Ge fler åldersgrupper chansen att delta i distriktslagsaktivitet
 - Ge möjligheter för flickor (som ev. spelar i pojklag) chans att spela med flickor i sin egen ålder
 - Ge möjlighet för kvinnor att fortsätta spela hockey genom rekreativ-/veteranhockey
 - Stötta och motivera nuvarande ledare (flick- och dam-) genom att ge tips, råd och vid behov besök.

Rekrytera:

- Stimulera fler att våga prova spela ishockey genom:
 - Strategisk placering av distriktslagsverksamheten för att öka intresset för damhockey
 - Prova-på-aktiviteter i samband med distriktslagsverksamhet i samarbete med intresserad lokal ishockeyförening och hockeykonsulent. Här ska både spelare och ledare rekryteras:
 - Användande av Region Norrs dokument "Att rekrytera..."
 - Uppmuntra en aktiv damklubb att anordna en öppen turnering som är riktad till tjejer i den ungefärliga åldersgruppen 11-15 år, där inbjudan skickas till övriga distrikt i regionen (ska samordnas i tid med övriga distrikt, där förhoppningen är att minst två distrikt i regionen ska utföra en liknande cup under säsongen 2015-16).

Organisera:

- Underlätta damhockeyns utveckling genom tydlig information via hemsida och facebook grupper.

DAMKOMMITTENS ORGANISATION FÖR DEN KOMMANDE SÄSONGEN

- Handlingsplan för säsongen 2015-2016:

Behålla:

- Fortsätta arbetet med att undersöka samarbetsformer mellan distrikt och mellan klubbar för att utöka antalet lag vilket kan ge underlag för fler serier på sikt.
- Uppmuntra klubbar att arrangera öppna turneringar där man kan anmäla enstaka spelare alt. hela lag) framför allt för åldersgruppen innan Stålbucklan (i samarbete med andra distrikt).
- Genomföra tre distriktslagsaktiviteter för åldersgruppen i Stålbucklan:
- Anordna en utvecklingscamp för yngre flickor (E-flickor) i samband med någon Distriktslagsverksamhet.
- Anordna en rekreations-/veteranhockeycup för tjejer/kvinnor.
- Aktivt uppsökande av ledare i Västerbotten (dam- och flick) för att ge stöd och tips, samt utbyta erfarenheter.
- Ledare för distriktslaget ska beredas möjlighet till fortbildning.

Rekrytera:

- Användande av Region Norrs dokument "Att rekrytera..." i samarbete med andra aktörer såsom föreningar och skolor.
- Minst en "prova-på-aktivitet" ska utföras under säsongen i samband med distriktslagsaktivitet. I samband med denna bör gärna någon känd damhockeyspelare medverka. Arrangeras i samarbete med hockeykonsulent.
- I samband med "prova-på-verksamhet" ska även ledare rekryteras, gärna kvinnor. Tipsa om nya utbildningen för tjejer.

Organisera:

- Kartlägga aktiva flick- och damspelare i länet med kontaktuppgifter till viktiga personer.
- Utveckla facebook-gruppen och utöka antalet medlemmar från 90 till 100 under säsongen 2015-2016

Årsklocka; (med reservation för eventuella tillägg och förändringar)

Juni	Årsmöte
Augusti	Ungdomskonferens Påbörja arbetet med tillsättning av ledarteam för distriktslagen
November	13-15 Nov. Kval i Stålbucklan, Nordmaling. (födda 00-02) Kallelse och rankning skickas ut till föreningarna. Distriktslagsuttagning i Umeå (även spelare för breddturneringen medverkar). Inbjudan till rekreations-/veterancup skickas ut till föreningarna.
December	4-6 Dec. Finalspel Stålbucklan, Stockholm. (födda 00-02) Distriktslagsuttagning i Skellefteå, (även spelare för breddturneringen medverkar).
Januari	Distriktslagsuttagning i Umeå, (även spelare för breddturneringen medverkar). Prova-på-aktivitet parallellt med matchlägret. Västerbottens Ishockeyförbunds ordförandekonferens – sträva efter att få med damrepresentanter från alla klubbar. Rekreations-/veterancup i Burträsk.

- Februari** Distriktslagsturnering för Region Norr (99-01), samt en breddturnering för alla åldrar, arrangeras i Nordmaling (arr. Västerbotten).
Distriktslagsammansamling för åldrarna 02-04.
- April** Utvärdera säsongen (göra budget, verksamhetsplan och verksamhetsberättelse).

- **Sportkommittén – SKT**
Tävling

Mål

1. Att bibehålla antalet licenserade spelare och verka för att öka antalet
2. Att alla lag ska ha utbildade tränare/ledare enligt utbildningsstegen
3. Att bibehålla antalet aktiva föreningar.

Strategi

1. Att skapa möjligheter för spelare att fortsätta spela.
2. Tydliggöra SIF-krav vilken utbildning som krävs på olika nivåer
3. Kontroll över antalet lag som är aktiva

Handlingsplan

1. Serieträffar och skapa samarbetsformer mellan lagen.
2. Tydlig information vid Ungdomskonferensen.
2. Kräva ledarnas utbildning vid anmälan till seriespel.
2. Sammanställning under säsong och återkoppling till klubbarna
3. Serieträffar: Skapa förutsättningar för föreningar att delta i seriespel.
Vid laganmälan skall tränare och tränarutbildning anges.

Administrera serierna Div 1, Div 2 Norra B, Div 3, juniorserierna samt pojkserierna i distriktet.

Delta vid regionens sport- och utvecklingskonferenser

Genomföra DM för A- och B-pojkar

Beställa och distribuera gravera plaketter till serie- och DM-segrare.

Årsklocka – Sportkommittén - Tävl

Maj Serieindelning distriktsserier.

Jun Ta in serieanmälningar samtliga serier
Seriemöten Div 1
Årsmöte

Aug Ungdomskonferens.
Seriemöten Div 2, fastställande av speldatum.
Uppdatera hemsidan med kontaktuppgifter.
Lottning av serier.

Sept Seriemöten juniorserier och Div 3.
Lottning av serier och DM.
Fortsatt arbete med hemsidan inläggning serier m m.

- Nov Beställa plaketter.
- Dec Lotta om grundserier.
- Februari Utvecklingskonferens Region Norr.
- Mars Lotta eventuella slutspel.
Sammanställa samtliga serier i distriktet.
Skicka ut plaketter till seriesegrare.
- April Utvärdering samt uppföljning av säsongen.

- **Sportkommittén – SKU
Ungdom**

Vision:

- Att vi är föregångare och har de bäst utbildade spelarna på TV-pucks nivå.

Mål:

- Att rekrytera ledare till förbundsverksamheten som är väl motiverade och har en god utbildningsnivå enligt utbildningssteg.
- Att skapa en tydlig inriktning för spelidé och kunskapskrav.
- Att årligen revidera dokumentet ”PM för distriktslagen i VB”
- Att förankra målsättning och tillvägagångssätt mot distriktets föreningar.
- Att förtydliga verksamhet och planering mot allmänhet/spelare/föräldrar och föreningar.

Strategi:

- Möte med alla föreningstränare på U14 nivå där årscykeln för förbundsverksamheten redovisas och diskuteras.
- En tydlig kalender/handlingsplan där all verksamhet redovisas
- Samordna och förankra spelidé och kunskapskrav med hockeykonsulenten.
- Publicera relevanta dokument på förbundets hemsida.
- I samarbete med föreningar och hockeykonsulent utföra tematräningar.

Handlingsplan:

- Tränarmöte i samband med ungdomskonferens i slutet på augusti.
- Boka ett revideringsmöte i Umeå för förbundsledare i slutet av mars.
- L-G ombesörjer att relevanta dokument finns publicerade på VB.
- Diskutera behovet och utförandet av tematräningar vid Uk-mötet.

Sportkommittén – ungdom.

- Ansvara för Distriktslagsverksamheten i Västerbotten U-13, U-14, U-15 och U-16.
- Medverka och stötta ledare vid TV-Pucks- turneringen och Norrcupen
- Utvärdera TV-pucks-turneringen skriftligen tillsammans med ledarna, redovisning till Sportkommittén.
- Rekrytera ledare till distriktslagen och informera om Riktlinjer och Målsättning för distriktslag.
- Delta vid förbundets träffar och Region Norr.

- Ledarträff med ledarna för distriktslagen och utvärdera säsongen och planera inför kommande säsong.

-

Årsklocka - Sportkommittén - Ungdom

- Juni: Årsmöte
- Aug: Närvara vid Ungdomskonferensen och distriktsledarmötet som ligger samtidigt (delge varandra erfarenheter samt information).
Medverka vid Norrcupen.
- Sep: Utvärdera turneringen skriftligen och redovisning för ungdom.
TV-puckens kvalspel, 11-13.9, Söderhamn.
- Okt-dec: Följa upp pågående verksamhet.
Mail-telefonmöte.
Finalspel TV-pucken, 28.10-1.11, Örnsköldsvik (Västerbotten utslaget i kvalet).
Utvärdering med TV-puckledarna med alla distriktsledare och kommittén.
- Mars: Utvärdering av Måldokument och distriktslagsverksamheten
Medverka vid regionens Sportkonferens
- April: Skriva verksamhetsberättelse.

- **Disciplinkommittén - DCK**

Utses av styrelsen.

Bereder och beslutar i distriktets bestraffningsärenden.

- **Informationspolicy**

Protokoll från styrelsen samt samtliga kommittéer skall levereras till samtliga styrelseledamöter via e-post. Styrelsens protokoll ska skickas till hockeykonsulenten. Protokollsutdrag skickas för kännedom till föreningar, företag och förbund, med anledning av beslut tagna i styrelsen.

Inför varje årsmöte skall en mapp förberedas till nya styrelseledamöter med följande innehåll, som även skickas digitalt:

- Dokumentet Mål, organisation och arbetsordning
- Stadgar
- Samtliga policys
- Adresslista
- Ishockeyn Vill
- Reseräkningsmall
- Kommitténas verksamhetsplaner samt årsklockor
- Region Norrs: Vision, Mål och Organisation

Arbetsordning 16 april - 15 april

- Maj Föreslag från regionens kommittéer beträffande ledamöter till SIF:s centrala kommittéer, klart till regionmötet
- Respektive kommitté ger förslag. Realistisk budget och önskemål.
- Styrelsemöte i Skellefteå den 19 maj 2016 kl 17.30
Tema: Inför årsmötet
- Budget
 - VP = Verksamhetsplan
 - VB = Verksamhetsberättelse
 - Förslag på kommittéordföranden
- Juni Årsmöte 8 juni 2016, Skellefteå kl 18.30.
Vårt mål att utveckla den moderna tekniken för att få högre (digital) närvaro. Det kan t ex ske genom att nyttja kommunernas videokonferensanläggningar. Konstituerande styrelsemöte, direkt efter årsmötet.
Beslut om regionens representanter till SIF:s centrala kommittéer.
Ordförandekonferens i samband med SIF:s årsmöte.
- Juli Kansliet semesterstängt.
- Augusti Styrelseupptakt/Planeringsdag: Skellefteå, 23 augusti 2015 kl 09.00 – 16.00.
Ungdomskonferens, Skellefteå den 22 augusti 2015.
SIF:s ordförandekonferens, Upplands-Väsby den 22-23 augusti 2014.
- September Region norrs ordförande har telefonmöte
Fadderskapsprojektet, ta förnyad kontakt med föreningar som redovisas vid styrelsemötet i september.
Styrelsen, möte i Umeå den 17 september 2015, kl 17.30.
- Oktober Forts. Fadderskapsprojektet, ta förnyad kontakt med föreningar,
Styrelsen möte i Skellefteå den 22 oktober 2015 kl 17.30, mat, mötet börjar kl 18.00. Tema: FK/domarfrågan.
- November Fadderskapsprojektet, forts
SIF:s ordförandekonferens
- December Fadderskapsprojektet, forts
Styrelsen, videokonferensmöte den 9 december 2015 kl 18.30
Uppföljning av Måldokumentet vid styrelsemötet
- Januari
2016 Styrelsen, videokonferensmöte den 12 januari 2016 kl 18.30.
- Ämne: Öppet
- Februari Ordförandekonferens, Skellefteå den 30 januari 2016.
Match: Skellefteå AIK – Malmö

- Mars Styrelsemöte i Lycksele den 17 mars 2016 kl 17.30 mat, mötet börjar kl 18.00.
Tema: Damkommittén
- Budgetarbete, Avstämning av budget
Motionsstopp SIF
- April SIFs ordförandekonferens
Kommittéerna arbetar fram Verksamhetsberättelse, Verksamhetsplan och budgetäskande
Fadderskapsprojektet, avsluta säsongskontakterna.

Regionverksamheten

2015

V 38	16.9	Telefonmöte	Regionens ordförande
V			SIF Ordförandekonferens
V		Videokonferens	Ordförande och kommittéordförande
V		Stockholm	SIF:s ordförandekonferens
V		Telefonmöte	

2016

Feb-Mars			Budget/Vht-plan
V 10	12-13.3	Norrboten	Regionens Sportkonferens
April		Telefonmöte	
Maj		Videokonferens	Verksamhetsmöte
Juni		Stockholm	SIF:s ordförandekonferens