



Den gemensamma

VÄSTGÖTAMODELLEN

innebär följande

UNGDOM

- Rekrytering till den förening där barnet bor – Inriktningen är att alla barn börjar spela ishockey i Tre kronors Hockeyskola i den förening som finns närmast där barnet bor.
- Då en förening blir kontaktad av en spelare/förälder från ett annat upptagningsområde ska föreningen hänvisa till rätt förening.
- Alla föreningar skall ha en rekryteringsansvarig.
- Föreningarna ansvarar för rekryteringen och förbundet koordinerar ett gemensamt nätverk för föreningarnas rekryteringsansvariga där samordning och erfarenhetsutbyte kan ske.
- Spelarövergångar kräver dialog mellan föreningarna – Spelarövergångar i ungdomsishockeyn (U10-U16) kan inte ske, om inte särskilda skäl finns.
- Spelarövergångar i ungdomsishockeyn (U10-U16) kan inte ske efter den 1 september den aktuella säsongen, om inte särskilda skäl finns.
- Prövningen om särskilda skäl föreligger görs av Västergötlands Ishockeyförbunds tävlingskommitté.
- Inga föreningar värvar aktivt i ungdomsishockeyn genom att ta kontakt med spelare eller föräldrar i andra föreningar.
- Ingen spelare, ledare eller förälder ska kontakta en annan förening i ett övergångsärendande utan att först ha varit i kontakt med den nuvarande föreningen. Om en förening blir kontaktad av en spelare eller förälder i en övergångsfråga ska föreningen inte tacka ja. Föreningen ska be spelaren/förälder ta kontakt med nuvarande föreningen i syfte att lösa eventuella problem. Om problem kvarstår bör mottagande förenings sportchef/ungdomsansvarig kontakta nuvarande förenings sportchef/ungdomsansvarig för att finna en fungerande lösning.

JUNIOR

- Övergångar mellan säsonger ska alltid föregås av en dialog mellan ansvariga i båda inblandade föreningar.

Varje förening ansvarar för att VÄSTGÖTAMODELLEN kommuniceras ut till ledare, spelare och föräldrar.