

Hemmaplansmodellen dokumentation Träff 2 2022-11-28

Väst

Vänersborg HC

Har precis startat en ungdomskommitté, där 1–2 föräldrar från varje lag i föreningen ska ingå som inte har en uppgift i övrigt kring laget. UK ska ha fokus på mjuka frågor och vara ett forum för att delge varandra tankar och stötta varandra med erfarenheter av föreningens ungdomsarbete utanför isen. UK har i uppdrag att förmedla information från och till styrelsen utifrån aktuella frågeställningar och arbeta för en öppen och inbjudande dialog. Styrelsen vill att UK:s arbete bidrar till att ungdomarna utvecklas och att de gillar och vill spela ishockey i Vänersborg HC.

HC Lidköping Red Roosters

Jobbas det efter spelformerna och att Hemmaplansmodellen diskuteras inom styrelsen.

Grästorps IK

Har startat processen avseende Hemmaplansmodellen.

Alla lag har jobbat med dialogduken på egen hand.

Vi har haft en samling i ungdomssektionen och gått igenom allas reflektioner.

Det blev ett möte där vi gick igenom alla de områden som finns på dialogduken och i stället för att man identifierat det som inte funkar plockade man fram goda exempel på det som fungerade. Man delgav varandra det positiva. Inspirerande!

Upplever att GIK har mycket som fungerar inom barn- och ungdomsverksamheten.

På träffen igår pratade vi mycket om föräldrarollen. Det lät som om det kanske blir fokus 2023. Ta fram bra material till inspirerande föräldramöten. Hur får vi föräldrarna att engagera sig på nya sätt kring lagen och föreningen? Vänersborg hade ett bra exempel.

Vi pratade också om att man på varje u-sektionsmöte kan plocka ut någon del från hemmaplansmodellen och titta på materialet tillsammans. Därefter diskutera det man sett och vad det innebär för GIK. Viktigt att få spridningen på materialet.

Upplever att GIK är i gång och att de kommer att jobba vidare på egen hand. Jag kommer att ha kontakten och lyssna in ev. behov från mitt håll.

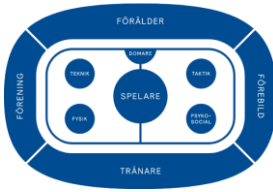
Trollhättan HC

De har gjort ett omtag i och med den nya ordförande, det mesta är på väg uppåt. Flera som hjälper till. De skall ta fram en "manual" för uppstart av nya grupper.

LN70 HC

För få engagerade i föreningsutveckling. Stämningen i och runt anläggningen är väldigt bra.





Hemmaplansmodellen dokumentation Träff 2 2022-11-28

Norr

Mariestad BOIS HC

Började innan pandemin. Mycket föräldrautbildning med filmer osv.

Dragit i gång i sommar igen, var splittrat i föreningen så började att jobba ihop sig igen.

Frågeformulär var är vi? vart vill vi?

Ska ta ett omtag att hela föreningen ska med. Ungdomsledarna främst känna att de är en del av föreningen. Fadderverksamhet.

Fokusområden:

Träning och isen – röd tråd

Omklädningsrum/värdegrund – en del i gruppen, förbereda, trygghet

Styrelsen – örat mot rälser från styrelsen, mål, vision

Möte med ledare en gång i månaden.

Föräldrautbildning framöver

Länk till enkätfrågor till ledare som inspiration.

<https://forms.office.com/Pages/ResponsePage.aspx?id=bi1b644CTUW4eAwFWtvrKqfdxs8bsgBBuM4V4wvVvhFUMEJFQzRDSINGQTRWMEZENTBVQIo4MUxFAQy4u>

Töreboda HF

Skulle vilja ha fadderverksamhet inom föreningen.

Ser Falköping som förebild.

Behöver tankar och idéer från andra för att komma framåt.

Styrkan är med café mm som finns för alla. Naturlig mötesplats.

Börja nerifrån nästa säsong ihop med RF-SISU, skapa någon form av grupp som har detta som ansvarsområde.

Skara IK

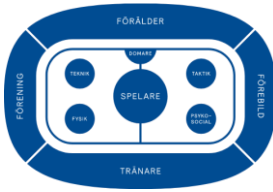
Vi jobbade med att hitta prioriterade ämnen kring Hemmaplansmodellen. Tanken är att vi tillsammans ska genomföra en processdag med fokus på värdegrund, vision och verksamhetsidé.

Föreningen vill även jobba med organisationsstrukturen. För att skapa en bild om föreningen kommer dom skicka ut en enkät. Se förslag längst ner i dokumentet. Gul = prioriterade områden

Omklädningsrummet

- Spelarutbildning (kränkandebeteende)
- Vad gör vi med befintliga lag
- Rekrytera spelare
- Vi måste få spelare att känna sig som en i föreningen
- Utbildningsplan för spelare som vi kan presentera för föräldrar





Hemmaplansmodellen dokumentation Träff 2 2022-11-28

Läktare/ föräldrar

- Synliggöra värdegrunden ishallen
- Ledarsektion= ledarna
- Föräldragrupp/gemenskap
- Ungdomssektion= ungdomarna

Styrelserummet

- Bild av vad vi vill med föreningen (målbild).
- Årshjul för styrelsen
- Utveckling inom hela organisationen
- Ungdomssektionen målbild
- Utbildningsstege genom hela föreningen
- Foto styrelsen

Tränare

- Utbildade
- Engagerade
- Vem tar ledare kontakt med vid frågor/ problem?

Klara ledarroller (tränare/ lagledare/ materialare/ kioskansvariga)

Skövde IK

Försöker hitta en arbetsgrupp där ungdomsansvarig är drivande. Vill jobba med "Hockey för alla", ett varumärke synonymt med kvalitet.

Tibro IK

Tibro IK har inte kommit så långt. De ska försöka få med fler personer till nästa träff. De vill använda enkäten MBOIS hade till sina ledare.

IFK Falköping IK

Föreningen har genomfört tre ordentliga träffar med styrelsen under månaderna maj-juli -22. Här bestämdes att starta om verksamheten från noll. Med hemmaplansmodellen som underlag började vi att lägga en strategi från de yngsta i föreningen. Här byggdes en stark organisation runt denna verksamhet med klara och tydliga roller för alla inblandade. Marknadsföring, bemötande, välkomnande, värdegrund och ett gott ledarskap har varit ryggraden. Nu har denna verksamhet genomförts under hösten med mycket gott resultat. Efter säsongen gör vi en riktig utvärdering och går sedan vidare uppåt till nästa åldersgrupp.

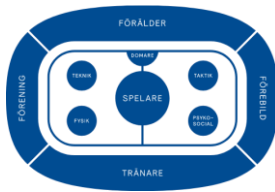
Tidaholms HF

Vi hade en första upptaktsträff med styrelsen, strax därefter kom pandemin. Efter detta har det stått stilla. Vi kommer att ta nya tag efter säsongen, för att jobba med detta under sommaruppehållet.



Västra Götaland





Hemmaplansmodellen dokumentation Träff 2 2022-11-28

Syd

Borås HC

Jobbar med fördelning av nya isytor, förutsättningar för ledare i breddverksamheten och hur man kan nå nya målgrupper

Sörhaga/Alingsås Hockey

Står just nu inför faktum att ishallen stängs och får samsas med Vårgårda HC i deras ishall.

Ulricehamns IF

Startade upp arbetet med Hemmaplansmodellen med denna träff genom att ta med material hem för att genomlysna prioriteringsområde i sin förening.

Nittorps IK

Startade upp arbetet med Hemmaplansmodellen med denna träff genom att ta med material hem för att genomlysna prioriteringsområde i sin förening. Föreningen hade genomfört en tjejhockeydag med positivt gensvar med tjejer som kom till ishallen för den aktiviteten.

Vårgårda HC

Deltog ej

Fotskäls HC

Deltog ej

Fritsla HK

Deltog ej

Västergötlands Ishockeyförbund har skapat en flik på sin hemsida där dokumentation och information kommer att läggas upp löpande.

<https://www.swehockey.se/vaestergoetlands-ishockeyfoerbund/vaestergoetlands-ishockeyfoerbund/projekt-och-arrangemang/hemmaplansmodellen/>

