



Vad är skillnaden mellan att vara huvudtränare för landslag kontra klubblag?

Magnus Sundquist

Svenska Ishockeyförbundet

Examensarbete Elittränarutbildningen 2016

Handledare: Linus Berg

Sammanfattning

Syftet med denna undersökning/studie är att få en inblick i vad den stora skillnaden är mellan att vara ansvarig för ett landslag kontra ett klubbtag.

Anledningen är så enkel, som att få förståelse för de beslut som skall och måste tas, under en kort period med landslagen kontra att arbeta med att lag i flera månader och år.

Att intervjua 4 st klubb- och landslagstränare, som alla har erfarenhet av att vara huvudansvariga på båda positioner hoppas jag att få en del svar på de största skillnader de menar att det är.

Ställa frågor som förhoppningsvis skall ge svar på vad skillnaden är i lagbyggning, spelsätt, coaching och kommunikation till spelare på ett landslag kontra samma uppgift i ett klubbtag. Sen i slutändan sammanställa detta så att vi kan få en inblick i båda rollerna av några som faktiskt har erfarenhet av det.

Innehållsförteckning

1. Inledning	1
1.1 Landslagstränarens roll och uppgift	1
1.2 Klubbtränarens roll och uppgift	1
2. Bakgrund	2
2.1 Egen erfarenhet	2
3. Syfte och frågeställningar	3
3.1 Frågeställningar	3
4. Metod	4
4.1 Urval	4
5. Resultat	5
5.1 Resultatredovisning	6
5.1.1 Per Bäckman	6
5.1.2 Janne Karlsson	7
5.1.3 Roger Rönnberg	9
5.1.4 Torgny Bendelin	11
6. Diskussion	13

Bilaga 1 – Per Bäckman

Bilaga 2 – Janne Karlsson

Bilaga 3 – Roger Rönnberg

Bilaga 4 – Torgny Bendelin

1. Inledning

1.1 Landslagstränarens roll och uppgift

Handen på hjärtat, visst har vi många gånger sagt till oss själva;

- *Varför är HAN med och inte HAN!?*

- *Varför spelar han DEN spelaren nu och inte HAN!?*

Alla har vi någon gång funderat och ifrågasatt våra landslagstränares beslut och laguttagningar? Hockey har blivit en nationalsport och med det följer också krav.

En landslagstränarens roll menar jag skiljer sig markant från klubbtränarens roll och uppgift. Landslagstränare måste på relativ kort tid hitta rätt spelare som på kort tid skall prestera som lag inför för nationens alla hockeyälskare. En uppgift som i Sverige kan vara tufft numera då allt annat än guld i stora turneringar anses nästan som ett "fiasko" bland journalister och människorna ute i folkhemmet.

Det är otroligt viktigt i alla lag, landslag som klubbtag, att finna rätt roller till spelarna. Lika viktigt, att få spelarna att acceptera rollerna.

Att få det inplanterat i klubbtag och dess spelare är nog lättare då man säkert har ett större glapp mellan "topp och botten" i klubbtagen, i motsats till ett landslag där man har internationella toppspelare på varje position.

I klubbtag har man oftast som tränare också längre tid på sig att jobba för att hitta fram de roller man menar passar bäst för sitt lag.

En landslagstränarens uppgift är att av landets bästa hockeyspelare finna de spelare till de roller som krävs och samtidigt få "ett lag" av de spelare som alla nästan är vana vid att vara toppspelare och förstaval i sina respektive klubbtag.

Det är inte alltid en lätt uppgift att ha och hantera som ytterst ansvarig för våra landslag.

1.2 Klubbtränarens roll och uppgift

Klubbtränarens roll skiljer markant ifrån landslagstränarens roll i samma position.

Klubbtränaren har oftast mera tid, kanske över flera år, att forma och hitta de spelare han och den sportsliga ledningen menar skall representera deras klubb bäst.

Varje klubb har sitt DNA och historia. Och många gånger en plan som sträcker sig flera år fram i tiden. Det är då viktigt att klubben har rätt tränare som driver klubben i den riktning klubben vill och det klubben står för.

Tillsammans med den sportsliga ledningen skall han sen hitta de spelarna de menar representerar klubben bäst utifrån den plan man har och den kravbild man ställer på sina spelare.

2. Bakgrund

2.1 Egen erfarenhet

Då jag själv också har erfarenhet av detta tänkte jag testa att ta reda på hur andra tränare med större erfarenhet med seniorlandslag uppfattar skillnaden på de olika jobben. Jag vill testa att ta reda på om det är någon skillnad på kommunikationen till världsspelare under träning och i matchsituationer under landslagssamlingar, kontra dialogen man för med de spelare man har i det klubbtag man tränar.

Jag vill helt enkelt ta reda på om de utvalda tränarna agerar annorlunda i coaching, feedback mm till spelare i världsklass mot de spelare de har dagligt, i sina klubbtag i samma situation.

3. Syfte och frågeställningar

Syftet med detta arbete är att få erfarna landslagstränare och klubbtränare att ge sin syn och tankar om skillnaden på deras respektive jobb, samt att prova få en större inblick och förståelse för de beslut som tas runt ett landslag kontra klubbtag.

3.1 Frågeställningar

1. Vad anser du är den största skillnaden med att vara landslagstränare och klubbtränare?
2. När du tar ut ett landslag, hur bygger du det kontra samma uppgift i klubbtaget?
3. Agerar du som landslagstränare annorlunda med feedback, positiv eller negativ, när du har med landslagsspelare att göra kontra dina spelare i klubbtaget?
4. Styr man som landslagstränare upp special-teams eller låter man sina utvalda toppspelare klara det själva?
5. Hur får man 25 st internationella toppspelare i ett landslag att acceptera sin roll och position kontra mot ett klubbtag?
6. Är rollerna i landslaget redan satta och informerad till spelarna innan man samlas, exempelvis till ett stort mästerskap?
7. Har man lika mycket frihet i sina beslut som landslagstränare kontra klubbtränare?

4. Metod

4 st tränare har valts ut som alla har erfarenhet som både landslags- och klubbcoachning. Efter det har tillåtelse fåtts att intervjua dessa tränare via telefon och sen sammanställt detta, redovisat detta separat och till en gemensam konkludering.

4.1 Urval

Jan Karlsson, klubbtränare SHL & coach Danska landslaget

Per Bäckman, klubbtränare SHL & Svenska landslaget

Torgny Bendelin, klubbtränare, SHL & coach Svenska J18-landslaget

Roger Rönnerberg, klubbtränare SHL & coach Svenska J20-landslaget

5. Resultat

Man kan se att den gemensamma åsikten om den stora skillnaden mellan de olika jobben är tiden att förbereda sig som lag med allt det innebär.

Men också den korta tid man har med den enkla spelaren att förbereda sig maximalt upp till ett mästerskap är så klart mycket kortare än tiden man har med spelare i ett klubbtag.

När det gäller att ta ut spelare till ett landslag skiljer det sig en del från de 4 tränarna.

Ett par av dem intervjuade tränarna tar ut spelare till de roller man behöver i ett lag och 2 st tränare tar ut de absolut 22 bästa för att sen hitta de bästa rollerna för dem och för laget. Sen får man sen se under vägens gång vilka spelare som passar bäst till den rollen och vilka som är tillgängliga och eventuellt tillkommer i laget.

Roll och de förväntningar man har på respektive spelare är gjort klart tydligt och i god tid innan man möts eller en turnering går igång.

När det gäller feedback och den dagliga dialog med spelarna så kan man se att det skiljer sig lite beroende vilken tränare du intervjuar och vilken roll vi talar om.

Den feedbacken om ett uppstått ”problem” till en spelare kan i vissa fall vara mera positiv under en landslagssamling kontra samma problem till en spelare i ett klubbtag.

Därför att tiden till att se ett resultat är kortare på ett landslag då man måste få upp sina spelare på sitt max väldigt fort och under en väldigt kort period. Men alla 4 tränare provar som grund att agera lika i sin feedback och dialog till spelarna oavsett om det är på landslaget eller i sitt klubbtag.

I det stora hela så handlar det för en landslags tränare att forma ett lag så pass bra att man får dem att köpa in sina roller snabbt och på så sätt få max av varje spelare i den tilltänkta roll han har. För en klubbtränare kan man jobba med olika metoder för att nå resultat i ett längre perspektiv och då också agera lite annorlunda dagligt för att uppnå det man önskar på sikt.

Detsamma gäller när man tar ut ett lag i sin klubb. Tränarna menar att man på klubbtag kan man forma en spelare under längre tid och till den roll man eventuellt önskar han i, på landslaget är det inte lika lång tid till detta.

Då blir också tränarens agerande dagligt lite annorlunda i ett klubbtag än i ett landslag för att uppnå detta.

Alla intervjuade tränare har en tydlig plan hur dem vill jobba beroende på vilken roll dem har. Man kan se att i vissa fall är det ett mera positivt agerande när det gäller feedback beroende på den korta tiden man har med landslaget att göra. I klubbtag kan det bli ett mera kraftfullt agerande dagligt då man också har längre tid på sig att se resultatet av sitt agerande och de beslut man gör.

Två saker är återkommande i mina intervjuer: Det är den knappa tiden man har på landslag kontra klubbtag och många klubb- och sportchefer i Sverige stora inblandning i tränarens dagliga jobb.

Hos Frölunda kan man se en tydlig och trygg fördelning på arbetsuppgifterna i klubben. Det också fast man i säsongen 2014-2015 förlorade 6 matcher i rad utan att det påföljde någon panik eller osäkerhet i den långsiktiga plan man fastlagt och det man har beslutat sig för. Det visar på bra och tryggt ledarskap i Frölunda också på positioner i klubben ovanför tränarstaben.

5.1 Resultatredovisning

Resultatet redovisas även per varje intervjuad person och då i två delar, först en sammanställning av hela intervjun och den andra där konkreta svar på frågeställningarna ges.

5.1.1 Per Bäckman

5.1.1.1 Sammanställning intervju

Den största skillnaden mellan de två jobben menar Per Bäckman är tiden med spelarna.

Tiden att förbereda sig som lag men också tiden att förbereda den enskilda spelaren till för exempelvis ett VM. Det är olika förutsättningar för de olika spelare då en del kommer kanske direkt från ett play off spel och en del kanske inte har spelat match på över 1 månad och heller inte fått kontinuerlig bra träning. De spelare som inte haft den kontinuerliga optimala istid fram till ett mästerskap behöver längre förberedelser och det kan då vara ett problem med den korta tid vi har tillsammans innan turneringen går igång.

Sen ovissheten vilka spelare man har tillgängliga är stor då man kan få in spelare dagen innan i en trupp, då det är upplagt så att spelare som inte längre är vidare i ett play off kan komma in sent i en trupp.

Och där skiljer sig ishockeyn mycket i förhållande till exempel fotboll och andra sporter där truppen är satta väldigt tidigt och mycket längre tid också till att förbereda sig på.

Och med så kort tid att förbereda sig är det viktigt man tar ut rätt spelare som förhoppningsvis kan prestera under den korta tid. Och att man också då tar ut rätt spelare till tilltänkta roller.

Där skiljer sig inte tanken så mycket från laguttagning i klubblaget, menar Per.

Men han är mycket noggrann med vilka han tar ut till den tilltänkta 4:e femman och de spelare som är precis utanför laget. De som i det stora hela kommer att ha mindre istid än andra.

Till de positioner är det viktigt man får rätt spelare som accepterar den rollen.

Om inte är det lätt med frustration och irritation över lite istid. Speciellt om en spelare i den situation tidigare är van att vara "längre upp i hierarkin".

Därför gör jag tydligt klart från start till de spelare vad jag förväntar av dom och vad den rollen innebär, säger han.

Om en spelare inte accepterar det så tar jag hellre ut en mindre bra spelare men som accepterar rollen bättre.

De roller som är i laget gör jag oftast klart tidigt. Tar du ut rätt spelare till de tilltänkta roller och du gör klart för spelaren detta tidigt, så undgår du på så sätt många frustrationer.

Och det är viktigt då det är kort tid ett mästerskap håller på och alla behöver vara på max under kort tid.

Detta till skillnad i klubblaget då du kan jobba med en spelare mera mentalt och då kanske få resultat med på sikt.

När det gäller roller i boxplay och powerplay har jag bilden klar tidigt vilka spelare som ska spela det. I boxplay har jag ett tydligt sätt på hur jag vill vi ska agera och jag använder mycket tid på det i våra samlingar.

När det gäller powerplay så låter jag mina utvalda spelare hantera det själva.

Ser jag sen att det inte fungerar styr jag upp det i dialog med spelarna och kan på så sätt hitta dom bästa lösningarna.

I det stora hela känner jag en större frihet som coach för ett landslag kontra klubb laget. I ett klubb lag är det flera positioner som vill ha sin röst hörd och idag är det nog många huvudtränare som har svårt att inte påverkas av sportchefer och andra som har åsikter på hur saker ska skötas.

Och det är idag allt för många sportchefer som blandar sig i huvudcoachens dagliga jobb. Låt huvudcoachen sköta det han är anställd till och det är att träna laget.

Det är det bästa för laget och spelarna.

5.1.1.2 Intervjusvar på frågeställningar

- 1: Den största skillnaden menar jag är den knappa tiden man har med spelarna. Tiden att ta ut det lag man vill ha och förbereda sig på individuellt men framför allt gällande spelsystem mm.
- 2: Egentligen ingen skillnad men viktigt att hitta rätt spelare till dom roller som kanske inte ger så mycket istid.
- 3: I stort sätt lika men mindre negativ feedback då det gäller att få max av en spelare på kort tid, då det inte är tid att vänta på reaktion på den kritik som ges.
- 4: Oftast låter jag dom klara det själva om statusen medger det. Jag går sen eventuellt in och korrigerar det om inte fungerar. Det är oavsett landslag eller klubb lag
- 5: Se till att ta ut rätt spelare från start på de olika positionerna så undgår man frustration. Rätt uttagna spelare = lättare beslut att ta.
- 6: Förväntningar och de flesta tilltänkta roller är satta och gjort klart för spelaren innan man möts inför till exempel ett VM.
- 7: Större frihet som landslagscoach i Danmark än klubbcoach i Sverige, sportcheferna har idag för mycket inflytande. Låt coachen få sköta det han är till; att träna och coacha laget.

5.1.2 Janne Karlsson

5.1.2.1 Sammanställning intervju

Det dagliga arbetet och tiden med spelarna skiljer sig markant från att vara landslagstränare mot att vara klubbtränare menar Janne Karlsson. Både när man formar laget och tiden du har till feedback och fokusering på den enkla spelaren är annorlunda och minimerat

Det är ju klart naturligt men då blir det ännu viktigare hur man tar ut laget och vilka spelare du har tänkt till de olika roller som finns i laget menar Janne.

Just att hitta rätt spelare till de roller kan vara svårt då tiden fram till ett mästerskap är oviss då det kan bli stora utskiftningar på spelare beroende på vilka som kan bli tillgängliga när deras lag blir utslaget ur till exempel Stanley Cup.

Om man tidigt kan hitta de rätta spelarna till de tilltänkta rollerna ju bättre är det.

Och på så sätt minimerar man också eventuella frustrationer som kan komma om man inte gjort klart med berörda spelaren vad som förväntas av honom och vilken roll man tänkt sig honom i innan turneringen går igång. Så jag är noggrann med att spelarna vet exakt vad som gäller innan de samlas för exempel en VM turnering.

Just det är en viktig del av laguttagningen och att man under turneringen minimerar det negativa då det är ett prova att få alla på sitt max snabbt och i en kort period.

Till skillnad i ett klubbtag där det kan vara en längre process att få en spelare till den nivå man önskar. Därför provar jag vara väldigt positiv den korta tid en turnering håller på. Så en tidig roll fördelning är viktig på ett landslag, mera kanske än i ett klubbtag.

Samma gäller rollerna i Box play och Power play.

Där vet jag tidigt vilka som skall spela sen har jag min tydliga bild hur jag vill att dem skall agera. Box play styr jag upp 100 % till skillnad mot Power Play där jag har en grund jag vill dem skall utgå ifrån sen upp till de utvalda spelarna komma fram till de bästa lösningarna ihop med mig. Det brukar fungera menar Janne

Därför känner jag i stort att det är större frihet som landslagstränare än klubbtränare.

Jag har märkt att många sportchefer i Sverige mera och mera vill ta över och styra tränaren i sina beslut och hur han skall agera. För mig personligen så måste tränaren i respektive klubbtag få sköta sitt jobb utan större inblandning av sportchefer och andra.

Annars kommer det inte att behövas en huvudtränare i framtiden.

5.1.2.2 Intervjusvar på frågeställningar

- 1: Det dagliga arbetet och tiden med spelarna är mera intensivt då det väldigt ont om tid. Både till att forma laget men också framför allt den individuella feedback och fokusering till den enkla spelaren.
- 2: Det är inte någon större skillnad. Jag försöker så klart ta ut det bästa laget men också tänka framtid och utveckling också när jag tar ut ett landslag.
- 3: Feedbacken blir annorlunda. Har inte tid att fokusera på det dåliga och negativa då tiden är knapp och man måste prova få alla spelarna att prestera på sitt max i den korta tid ett mästerskap pågår.
- 4: Jag styr upp boxplay helt och hållet. Gällande powerplay så har jag mina grunder men för sen en dialog med de utvalda spelarna så får de hitta de bästa lösningarna.
- 5: Plocka ut rätt lag och rätt spelare till de tänkta positionerna så får du mindre problem och frustration.
- 6: Spelarna vet exakt deras roll och position i laget innan dom kommer.
I ett klubbtag är det mer tid till utveckling för att få en spelare dit man önskar.
- 7: För mig så kör jag min stil oavsett vad. Allt för många tränare som är påverkade av sportchefer och sportgrupper. Och idag är det allt för många sportchefer som vill och provar lägga sig i tränarens dagliga arbete. Både hur det ska tränas och ageras.

5.1.3 Roger Rönnberg

5.1.3.1 Sammanställning intervju

Här har Roger lite samma tanke sätt som Torgny Bendelin, det gäller att ta ut rätt spelare till landslaget.

Det är så klart samma syn på att tiden med spelarna på landslaget är avsevärt mindre än den tid och de uppgifter det är med att vara huvudansvarig på ett klubb lag. Men Roger menar precis som Torgny att i klubb lag tar han ut de bästa spelare som finns och passar bäst in i Frölundas filosofi och värderingar. På landslaget tar han utan tvekan, precis som Torgny, ut de absolut 22 bästa spelarna till den hockey man önskar spela.

Och sen efter det hitta roller som passar bäst till dem. Detta kan som han säger skilja sig från Juniorlandslag kontra Seniorlandslag.

Sitt agerande när det gäller feedback och dialog till spelarna provar han vara detsamma oavsett om var han är tränare, samtidigt medveten om att på ett landslag är det kortare tid att invänta ”resultatet” av ett agerande mot i ett klubb lag där man kanske vill ha en effekt på längre tid. När jag frågar Roger om man på U-20 nivå styr upp power play och box play mera så är det samma där som de flesta andra att man har en spelidé man utgått ifrån sen finner man de bästa lösningarna tillsammans med de spelare man utser till det.

När det gäller Box Play så är det också hos Roger tydliga ramar hur han vill man skal agera i den spel formen oavsett om det gäller landslag eller klubb lag.

I power play arbetar de utifrån den idé man har om det offensiva spelet generellt och sen efter det har en dialog med de utvalda spelarna för att hitta de bästa lösningarna som är mest effektiva.

I special teams och andra momentet i spelet är roller och de förväntningar man har till den enkla spelaren har Roger tydligt gjort klart det tidigt, utan att för den skull sätta spelaren i ”klara fack” innan en turnering startar. Roger bygger alla sina lag, landslag som klubb lag på fart och offensivt tänkande men också så klart använda spelare på de positioner som är bäst lämpat för laget och spelaren,

Denna filosofi går som sagt också igenom när de i Frölunda väljer spelare till klubben. Att prova finna de bästa spelarna till den offensiva tanke man har för att kunna spela den offensiv hockey man vill spela. Men också där prova hitta spelare som också har andra kvaliteter som behövs i ett lag.

När jag frågar Roger hur man på ett landslag skal få maximalt ut av toppspelare som alla är vana att ha mycket istid och framträdande positioner i sina klubb lag svarar Roger att han börjar mycket tidigt med att tala med sina spelare på landslaget om vad som gäller.

Att tidigt göra riktlinjerna klara och vilka förväntningar man har på spelaren och laget gör att man på så sätt har stor chans att få maximalt ut av spelarna.

Och detta oavsett vilken roll de tilldelas under resans gång och hur mycket istid de får. Linjen är på så sätt lagt tidigt och den enkla spelaren vet vad som gäller på landslaget.

I slutet av intervjun kommer vi in på hur man idag jobbar i Frölunda.

Roger var lite skeptisk till jobbet där i starten då kontinuiteten och en klar plan för vad Frölunda ville saknades tidigare. Man har nu genom åren lyckats hitta den linje och beslutat vad man vill med detta och vad Frölunda skal stå för framöver:

Att hitta spelare som passar in i hur man vill spela, att välja spelare som passar in i Frölundas värderingar och tanke sätt. Helt enkelt hitta spelare som passar in i det Frölunda står för på och utanför isen. Därför menar Roger arbetsvardagen är fantastisk i Frölunda med en stor stab runt

sig gällande det dagliga arbetet på och utanför isen. Vi får inte några påtryckningar från andra i organisationen om vi exempelvis är inne i en tung period.

Det ger arbetsro och de som är anställda till att leda laget får göra det utan inblandning av klubbledning och sportchefer. Det ger en trygghet i klubben och det smittar tydligt av sig på spelartruppen. Kommer det sen situationer som man bör se på så tar vi det på ett kreativt sätt för klubbens bästa. Roger menar som de andra tränarna jag intervjuat att allt för många klubbar idag inte har ett tydligt ledarskap på positioner över tränarstaben.

Det många sportchefer och klubbledare som vill ha allt för mycket inflytande på det dagliga arbete som tränaren gör och för många som är allt för resultatstyrda i ett kort perspektiv.

Detta existerar inte i Frölunda nu. Där är också rollerna på ledarplan tydliga och fördelade på ett tidigt stadi. Och det ger arbetsro i och utanför klubben.

5.1.3.2 Intervjusvar på frågeställningar

- 1: Skillnaden är väl att i klubb laget bygger du lag över tid. Och du har ansvar för dina spelare över en hel säsong med utveckling både som lag och individuellt till skillnad på landslaget där det är mera ”här och nu”.
- 2: Både jag och nej. Jag bygger alla mina lag utifrån min filosofi och mina grunder. Provar finna de 20 bästa och skickligaste spelare jag kan hitta som passar in i mitt offensiva tänkande. Och efter det sätta roller till dem.
- 3: Jag provar agera lika på landslaget som jag gör på klubb laget.
- 4: I det defensiva och Box play agerar vi utifrån den syn jag har på det. Gällande Power play så har jag/vi en tydlig filosofi och så får vi en dialog kring det med de utvalda spelarna för att hitta de bästa lösningarna.
- 5: Att tidigt göra klart förväntningar och roller till spelarna men också tidigt göra klart för dem vad jag står för som tränare och de värderingar med mera vi kräver som klubb av våra spelare.
- 6: Ja. Jag arbetar både i klubb laget och i landslaget mycket med att tidigt lära mina spelare att känna och att tidigt göra klart mina förväntningar på dem. Med att lägga ramarna tidigt så kan man på sätt lättare få ut max av sina spelare då dem vet vad som gäller.
- 7: När det gäller Frölunda är det också bland oss tränare och ledare tydligt vilka som har hand om vad. Det är inte någon sportchef eller andra som har åsikter om saker om vi hamnar i en tung period. Vi har en plan med det vi gör och det ger arbetsro för tränare men också stor arbetsro i truppen. Men så är det inte i alla klubbar.

5.1.4 Torgny Bendelin

5.1.4.1 Sammanställning intervju

Den största skillnaden mellan de två jobben menar Torgny är den komprimerade tiden man har att förberedas sig på. De punktläger man har i Ex antal dagar där man önskar få ut max och vara så effektiv som möjligt till skillnad från klubbtag där man kan arbeta mera med ro och långsiktigt. Nu har jag juniorlandslag där jag till 90 % vet vilka jag skal ha med till ett VM. Det kan vara skillnad på ett A-landslag där det är större utskiftning på spelare och spelare som kan komma in helt innan och mitt i en turnering.

Men oavsett det så prövar jag alltid att jobba med den modellen att de absolut bästa skall tas ut till det landslag jag tränar. Det kanske kan skilja sig från andra tränare och andra landslag beroende på nivå och land mm. Men då jag jobbar med de bästa unga vi har måste dem få bevisa att de är så bra att dem skal vara på landslaget. Sen är det min uppgift att göra klart roller och förväntningarna tidigt till dem så dem vet vad som gäller. Det har fungerat bra så här långt menar Torgny.

Jag brukar mycket tid på att lära känna spelarna, kanske över 1 år men också att få den enkla spelaren att lära känna mig. På så sätt får man en förståelse för saker och man finner också på så sätt ut hur den enkla individen fungerar, det kan vara bra när man skal ha en dialog med spelaren i olika situationer. Så jag jobbar mycket med den enkla spelaren och bygga ett lag tillsammans, jag provar agera lika när det gäller feedback till spelarna oavsett landslag eller klubbtag. Metoderna måste man själv finna för att få ut det man önskar av sitt agerande.

Det kan ju skilja sig markant beroende på om du har med 18 åringar att göra i ett landslag kontra äldre spelare till exempel i ditt klubbtag. Där måste jag som tränare veta vad som är bäst just i den situationen. Med att jobba mycket individuellt med spelarna och att man tidigt sätter ramarna på hur man vill ha det så tro jag också att det är stor chans att få maximalt ut av sina spelare och laget även under en kort period som det är med ett landslag.

Att bruka mycket tid på den enkla individen, sätta roller tidigt och göra klart förväntningar man har på den enkla spelaren så tror jag att man kan få maximalt ut av alla fast det kan skilja sig mycket i istid från spelare till spelare.

Det tror jag inte är mycket annorlunda i ett klubbtag.

Detta gäller också istid, Box play, Power play med mera. Jag har mina ramar hur jag vill ha det. Så provar vi finna dom bästa lösningar och konstellationer till det.

På frågan om man har större frihet som landslagstränare kontra klubbtränare så skiljer sig nog det mycket beroende på var du arbetar. Sen har tryggheten i mig själv vuxit mera genom åren mot för 10-15 år sedan. Idag är man på landslaget utvald till att göra det jobb dem menar passar svensk hockey bäst. Så idag är jag mycket trygg i det jag gör med stor uppbackning från förbundshåll. Sen kan jag säga att så har det inte alltid varit i min karriär som tränare oavsett landslag eller klubbtag.

Och idag är det i många klubbar på Top nivå där personer ”högre uppe i positioner” än tränarstaben som blandar sig i allt för mycket i huvudtränarens jobb.

Det finns fortfarande många klubbar idag på Top plan som inte har den rollfördelningen tydligt fastlagd och det skapar inte bara oro i klubben men också i laget och bland spelarna.

En oro som kan kännas helt ned i omklädningsrummet och på så sätt kan ge dåliga resultat på isen.

5.1.4.2 Intervjusvar på frågeställningar

- 1: Tiden till förberedelser. Den intensiva tid på de få samlingar man har upp till ett mästerskap där man måste vara maximalt effektiv för att få max av ut av det.
- 2: De 22 bästa skal tas ut! Sen efter det hitta roller positioner till de utvalda.
Det kan vara 1-2 spelare som man tar med av den anledningen att han har vissa styrkor som man behöver i att lag i till exempel box play eller annat.
- 3: Jag provar agera lika. Om inte jag gör det och det är för ”trevligt” till exempel runt ett landslag så kan man ge en spelare fel budskap och han får en fel bild av den verkliga situationen.
- 4: När det gäller Box Play har jag en tydlig mall och idé hur jag vill vi skal agera. Och den jobbar vi ut ifrån, När det gäller Power Play så arbetar jag utifrån:
Ramar – Dialog – Bästa lösningar.
- 5: Bra fråga... Prova sätta tydliga ramar från start. Lära spelaren att känna och motsatt. Bygga en stark grupp där alla kräver hårt jobb av varandra.
På så sätt sätter gruppen själv ramarna där maximalt arbete för laget är # 1.
- 6: Prova göra roller och alla förväntningar klart innan så mycket som bara möjligt men sen kommer saker ändra sig och då ta det där och då
- 7: Oavsett uppdrag så känner jag mig trygg i det jag gör efter alla mina år som tränare. En bra relation med sina chefer, tydliga ramar och rollfördelning också där ger trygghet för alla och det smittar av sig på laget och gruppen. Så har det inte alltid varit och så är det inte i många klubbar... tro mig.

6. Diskussion

Utifrån resultaten av de utvalda tränares svar kan man se att gemensamt för alla är den knappa tid man menar man har att förbereda sig på. Och ovissheten vilka spelare man har tillgång till. Detta gör att de måste vara väldigt noggranna med vilka spelare man tar ut till landslaget. Att få spelare att acceptera sina roller tidigt och det spelsystem som är.

Med bakgrund av detta;

Är det för stora utskiftningar på landslagen?

Bör man alltid på ett landslag ta ut de absolut bästa oavsett och bortse från rollfördelning?

Är det för stor omsättning på spelare i landslaget under en säsong?

Att respektive tränares agerande på landslag kan vara annorlunda emot deras agerande i sitt klubbtag när det gäller feedback och dialog till spelarna är förståeligt.

Det kan vara beroende på ålder och nivå vi har att göra med.

Där måste den enkla tränarens kompetens vara avgörande vad han menar är bäst.

Det man kan se utifrån tränarnas svar är att sportchefer och klubbledare i många klubbar mer och mer blandar sig allt för mycket i tränarens dagliga jobb, hans sätt att kommunicera och ge feedback till sina spelare. Alla är eniga där att är en tränare anställd till att leda och styra laget tillsammans med den stab han har runt sig låt han då få göra det utan den stora inblandningen från ambitiösa sportchefer och andra högre upp i klubben.

Där är bland andra Frölunda idag ett bra exempel på hur det bör vara.

En tydlig och klar plan vad dom vill och där fördelningen av uppgifterna är tillsatta för klubbens bästa.

Så frågan man då kan ställa sig är;

Har sportchefen generellt fått för stor roll och makt i våra klubbar?

Är det idag för många klubbar som inte har en tydlig rollfördelning och plan på vad man vill?

Kan det vara så att många sportchefer och klubbledare idag tror sig veta mera om jobbet som huvudcoach än den tränare dem själva har varit med att anställa?

Frågorna kan vara värt en tanke då tränaryrket är ett osäkert och utsatt jobb.

Det kan ju vara så att med en mera tydlig rollfördelning också på ledarplanet kanske kan ge mera arbetsro bland tränare och spelare och på så sätt bättre resultat på sikt.

Många gånger idag vet spelarna inte riktigt vem man skal förhålla sig till och vem som egentligen har det sista avgörande ordet bland ledarna.

Bilaga 1 – Per Bäckman



PER BÄCKMAN

ROLE Team Staff

BIRTHYEAR 1950-07-22 BIRTHPLACE Surahammar, SWE

AGE 65 NATION Sweden



Player profile of [Per Bäckman](#) also available ➔

History

- 2014-12-02 • Named to hockey advisory board by VIK Västerås HK
- 2008-07-28 • Named Head Coach by Team Denmark
- 2007-12-21 • Fired by Frölunda HC (succeeded by [Roger Melin](#))
- 2006-11-08 • Named Head Coach by Frölunda HC (succeeded [Stephan Lundh](#))
- 2006-11-08 • Resigned from VIK Västerås HK (succeeded by [Johan Tornberg](#))
- 2003-03-04 • Named Head Coach by VIK Västerås HK

TEAM STAFF HISTORY

SEASON	TEAM	LEAGUE	ROLE ON TEAM	NOTES
1978-1979	➔ IK Oskarshamn	➔ Division 2	Head Coach	
1979-1980	➔ IK Oskarshamn	➔ Division 2	Head Coach	
1980-1981	➔ IK Oskarshamn	➔ Division 2	Head Coach	
1981-1982	➔ Väsby IK	➔ Division 1	Head Coach	
1982-1983	➔ Väsby IK	➔ Division 1	Head Coach	
1983-1984	➔ AIK	➔ SHL	Head Coach	
1984-1985	➔ AIK	➔ SHL	Head Coach	
1985-1986	➔ AIK	➔ SHL	Head Coach	
1986-1987	➔ AIK	➔ Division 1	Head Coach	
1987-1988	➔ Färjestad BK	➔ SHL	Head Coach	
1988-1989	➔ Färjestad BK	➔ SHL	Head Coach	
1989-1990	➔ EV Zug	➔ NLA	Head Coach	Replaced by Roland von Mentlen midseason
1993-1994	➔ Färjestad BK J20	➔ J20 Elit	Head Coach	
	➔ Färjestad BK	➔ Allsvenskan	Head Coach	New coach with 7 games left
1994-1995	➔ Färjestad BK J20	➔ J20 Elit	Head Coach	
1995-1996	➔ Färjestad BK	➔ SHL	Head Coach	Replaced Conny Evensson midseason
1996-1997	➔ Färjestad BK	➔ SHL	Head Coach	
1997-1998	➔ MODO Hockey	➔ SHL	Head Coach	
1998-1999	➔ MODO Hockey	➔ SHL	Head Coach	
1999-2000	➔ MODO Hockey	➔ SHL	Head Coach	

2000-2001	➔ MODO Hockey	➔ SHL	Head Coach	
2001-2002	➔ MIF Redhawks	➔ SHL	Head Coach	
2002-2003	➔ MIF Redhawks	➔ SHL	Head Coach	
2003-2004	➔ VIK Hockey Ungdom	➔ Allsvenskan	Head Coach	
2004-2005	➔ VIK Hockey Ungdom	➔ Allsvenskan	Head Coach	
2005-2006	➔ VIK Västerås HK	➔ Allsvenskan	Head Coach	
2006-2007	➔ VIK Västerås HK	➔ Allsvenskan	Head Coach	Resigned mid-season
	➔ Frölunda HC	➔ SHL	Head Coach	Hired mid-season
2007-2008	➔ Frölunda HC	➔ SHL	Head Coach	Fired mid-season
2008-2009	➔ Denmark	➔ OGQ	Head Coach	Did not qualify
	➔ Denmark	➔ WC	Head Coach	Avoided Relegation
2009-2010	➔ Denmark	➔ WC	Head Coach	Lost in QF
2010-2011	➔ Denmark	➔ WC	Head Coach	Finished 11th
2011-2012	➔ Denmark	➔ WC	Head Coach	Finished 13th
2012-2013	➔ Denmark	➔ OGQ	Head Coach	Did not qualify
	➔ Denmark	➔ WC	Head Coach	Finished 12th
2014-2015	➔ VIK Västerås HK	➔ Allsvenskan	Senior Advisor	

Bilaga 2 – Janne Karlsson



JANNE KARLSSON

ROLE Team Staff

BIRTHYEAR 1958-08-28

BIRTHPLACE Växjö, SWE

AGE 57

NATION Sweden



© Photo: M. Andersen

Player profile of [Janne Karlsson](#) also available ➔

History

- 2013-06-27 • Named Head Coach by Team Denmark
- 2013-01-12 • Named Head Coach by Rögle BK (succeeded [Dan Tangnes](#))
- 2012-10-21 • Fired by Atlant Mytishchi (succeeded by [Sergei Svetlov](#))
- 2011-11-03 • Named Head Coach by Atlant Mytishchi (succeeded [Bengt-Åke Gustafsson](#))
- 2011-05-06 • Named Assistant Coach by Atlant Mytishchi
- 2009-04-14 • Named Head Coach by HV71
- 2008-05-27 • Named Assistant Coach by Frölunda HC
- 2007-01-21 • Named Head Coach by Linköpings HC (succeeded [Gunnar Persson](#))
- 2004-04-28 • Named Co-Coach by Frölunda HC (with [Stefan Lundh](#))
- 2004-01-05 • Named Head Coach (interim) by Västra Frölunda HC (succeeded [Conny Evensson](#))

TEAM STAFF HISTORY

SEASON	TEAM	LEAGUE	ROLE ON TEAM	NOTES
1992-1993	➔ Mörrums GoIS	➔ Division 1	Asst. Coach	
1993-1994	➔ Mörrums GoIS	➔ Division 1	Asst. Coach	
1994-1995	➔ Mörrums GoIS	➔ Division 1	Head Coach	
1997-1998	➔ Frölunda HC U16	➔ U16 SM	Head Coach	
1999-2000	➔ Västra Frölunda HC J20	➔ SuperElit	Head Coach	
2000-2001	➔ Västra Frölunda HC	➔ SHL	Asst. Coach	
2001-2002	➔ Västra Frölunda HC	➔ SHL	Asst. Coach	
2002-2003	➔ Västra Frölunda HC	➔ SHL	Asst. Coach	
	➔ Sweden (all)	➔ International	Asst. Coach	Baltica Cup, Ceska P.
2003-2004	➔ Västra Frölunda HC	➔ SHL	Asst. Coach	
	➔ Västra Frölunda HC	➔ SHL	Head Coach	Promoted mid-season
	➔ Sweden (all)	➔ International	Asst. Coach	Baltica Cup
2004-2005	➔ Frölunda HC	➔ SHL	Coach	Co-Head Coach
	➔ Sweden	➔ WC	Asst. Coach	
	➔ Sweden (all)	➔ International	Asst. Coach	Karjala Cup, SHG, Ceska P.
2005-2006	➔ Frölunda HC	➔ SHL	Coach	Co-Head Coach
	➔ Sweden	➔ OG	Asst. Coach	
	➔ Sweden	➔ WC	Asst. Coach	
	➔ Sweden (all)	➔ International	Asst. Coach	Karjala Cup, LGHG

2006-2007	➔ Linköping HC	➔ SHL	Asst. Coach	
	➔ Linköping HC	➔ SHL	Head Coach	Promoted mid-season
	➔ Sweden	➔ WC	Asst. Coach	
	➔ Sweden (all)	➔ International	Asst. Coach	Ceska P., Channel One Cup
2007-2008	➔ Linköping HC	➔ SHL	Head Coach	
	➔ Sweden	➔ WC	Asst. Coach	
2008-2009	➔ Frölunda HC	➔ SHL	Asst. Coach	
2009-2010	➔ HV71	➔ SHL	Head Coach	
2010-2011	➔ HV71	➔ SHL	Head Coach	
2011-2012	➔ HK Atlant	➔ KHL	Asst. Coach	
	➔ HK Atlant	➔ KHL	Head Coach	Promoted mid-season
2012-2013	➔ HK Atlant	➔ KHL	Head Coach	Fired mid-season
	➔ Rögle BK	➔ SHL	Head Coach	Hired mid-season
2013-2014	➔ Denmark	➔ WC	Head Coach	
2014-2015	➔ Denmark	➔ WC	Head Coach	
2015-2016	➔ Denmark	➔ WC	Head Coach	

Bilaga 3 – Roger Rönnberg

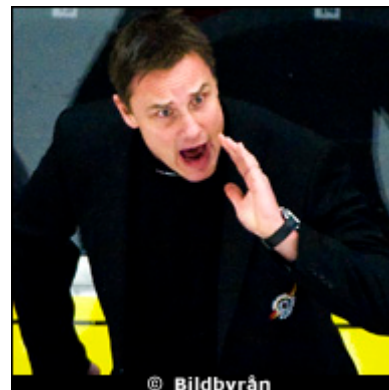


ROLE Team Staff

BIRTHYEAR 1971-07-27 BIRTHPLACE Luleå, SWE

AGE 44 NATION Sweden

Player profile of [Roger Rönnberg](#) also available ➔



History

- 2013-01-15 • Named Head Coach by Frölunda (for 2013-14)
- 2010-03-15 • Named Head Coach by Sweden U20

TEAM STAFF HISTORY

SEASON	TEAM	LEAGUE	ROLE ON TEAM	NOTES
2000-2001	➔ Luleå HF J20	➔ SuperElit	Head Coach	
2004-2005	➔ Luleå HF J20	➔ SuperElit	Head Coach	
2005-2006	➔ Luleå HF J20	➔ SuperElit	Head Coach	
	➔ Sweden U20	➔ WJC-20	Asst. Coach	
2006-2007	➔ Luleå HF	➔ SHL	Asst. Coach	
2007-2008	➔ Luleå HF	➔ SHL	Coach	Co-Head Coach with Roger Kyrö
2008-2009	➔ Luleå HF	➔ SHL	Coach	Co-Head Coach with Roger Kyrö
	➔ Sweden	➔ WC	Asst. Coach	
2009-2010	➔ Luleå HF	➔ SHL	Coach	Co-Head Coach with Roger Kyrö
	➔ Sweden	➔ WC	Asst. Coach	
2010-2011	➔ Sweden U20 (all)	➔ International-Jr	Head Coach	
	➔ Sweden U20	➔ WJC-20	Head Coach	
	➔ Sweden	➔ WC	Asst. Coach	
2011-2012	➔ Sweden U20 (all)	➔ International-Jr	Head Coach	
	➔ Sweden U20	➔ WJC-20	Head Coach	
	➔ Sweden	➔ WC	Asst. Coach	
2012-2013	➔ Sweden U20 (all)	➔ International-Jr	Head Coach	
	➔ Sweden U20	➔ WJC-20	Head Coach	
2013-2014	➔ Frölunda HC	➔ SHL	Head Coach	

2014-2015	→ Frölunda HC	→ SHL	Head Coach
2015-2016	→ Frölunda HC	→ SHL	Head Coach

Bilaga 4 – Torgny Bendelin

TORGNY BENDELIN



ROLE Team Staff

BIRTHYEAR 1956-07-30 BIRTHPLACE Visby, SWE

AGE 59 NATION Sweden

Player profile of Torgny Bendelin also available ➔

TEAM STAFF HISTORY

SEASON	TEAM	LEAGUE	ROLE ON TEAM	NOTES
1982-1983	➔ Roma IF	➔ Division 2	Head Coach	
1983-1984	➔ Roma IF	➔ Division 2	Head Coach	
1984-1985	➔ Nacka HK	➔ Division 1	Head Coach	
1985-1986	➔ Nacka HK	➔ Division 1	Head Coach	
1986-1987	➔ IK Vita Hästen	➔ Division 1	Head Coach	
1987-1988	➔ IK Vita Hästen	➔ Division 1	Head Coach	
1988-1989	➔ IK Vita Hästen	➔ Division 1	Head Coach	
1989-1990	➔ IK Vita Hästen	➔ Division 1	Head Coach	
1990-1991	➔ Tingsryds AIF	➔ Division 2	Head Coach	
1991-1992	➔ Tingsryds AIF	➔ Division 2	Head Coach	
1992-1993	➔ Tingsryds AIF	➔ Division 2	Head Coach	
1993-1994	➔ AIK	➔ Division 1	Head Coach	
1994-1995	➔ AIK	➔ SHL	Head Coach	
1995-1996	➔ AIK	➔ SHL	Head Coach	
	➔ Sweden B (all)	➔ International	Head Coach	
1996-1997	➔ Leksands IF	➔ SHL	Head Coach	
1997-1998	➔ Leksands IF	➔ SHL	Head Coach	
1998-1999	➔ Leksands IF	➔ SHL	Dir. of Player Development	
	➔ Leksands IF J18	➔ J18 Elit	Head Coach	
1999-2000	➔ Tranås AIF	➔ Allsvenskan	Head Coach	
2000-2001	➔ Linköping HC	➔ Allsvenskan	Coach	

2001-2002	➔ Linköping HC	➔ SHL	Coach	Replaced S. Lunner midseason
2002-2003	➔ Linköping HC	➔ SHL	Head Coach	Replaced Mats Weiderstål midseason
2003-2004	➔ Sweden U20 (all)	➔ International	Head Coach	
2004-2005	➔ Sweden U20	➔ WJC-20	Head Coach	
2005-2006	➔ Sweden U20	➔ WJC-20	Head Coach	
2006-2007	➔ Sweden U20	➔ WJC-20	Head Coach	
2007-2008	➔ Malmö Redhawks	➔ Allsvenskan	Head Coach	
2008-2009	Not active as staff			
2009-2010	➔ Nybro Vikings IF	➔ Division 1	Head Coach	
2010-2011	➔ Nybro Vikings IF	➔ Division 1	Head Coach	
2011-2012	➔ HV71	➔ SHL	Dir. of Coaching	
2012-2013	➔ HV71	➔ SHL	Dir. of Coaching	
2013-2014	➔ HV71	➔ SHL	Dir. of Coaching	
	➔ HV71	➔ SHL	Head Coach	Replaced Ulf Dahlén on Dec. 15
	➔ Sweden U17	➔ WHC-17	Head Coach	
2014-2015	➔ Sweden U17	➔ WHC-17	Head Coach	
2015-2016	➔ Sweden U18	➔ WJC-18	Head Coach	