



BARN OCH UNGDOMSKONFERENS
DOMARANSVARIG I FÖRENINGEN
DAIF

VAD ÄR DAIF?

- DAIF är den individ som är ansvarig för domarverksamheten i respektive förening. Till dennes hjälp ska varje distrikt ha en DAIF ansvarig.
- DAIFs arbetsuppgifter kan variera beroende på var i landet han/hon finns. Vanligast är att man är ansvarig för utbildning, rekrytering, utveckling och tillsättning av ungdomsdomare på föreningens matcher.
- DAIF kan vara en aktiv domare, en förälder eller annan individ som är aktiv i föreningen. DAIF bör vara en individ över 18 år för att på ett bra sätt kunna hantera olika situationer kring genomförandet av matcher.



VARFÖR ÄR DAIF VIKTIG?

- DAIF är en naturlig del för att genomföra bra matcher i föreningen. Genom ett brett urval av domare och en bra utbildning så skapas förutsättningarna för trygga och säkra matcher, en grundförutsättning för en positiv spelarutveckling.
- DAIF är en avlastning för övriga ideellt arbetande individer i föreningen. Säkerställer domare på matcher och alla hantering runtom.
- För att säkerställa rekrytering av domare till distriktsnivå så är DAIF en förutsättning. Samarbetet DAIF-Distrikt kommer påverka framtida kostnader för resor mm. För föreningens junior och senior lag.
- För en levande och aktiv förening så blir DAIF en viktig länk. Att skapa en mångfald av aktiviteter inom föreningen ökar attraktionskraften att börja samt att arbeta vidare i föreningen.



HUR SER VI ATT DAGENS DOMARBRIST PÅVERKAR FÖRENINGARNA?

- Vi utbildar barn och ungdomar som ungdomsdomare men saknar en naturlig kontakt för att dessa ska ta steget upp till distriktsdomare. Avsaknad av DAIF stoppar upp rekryteringsarbetet.
- Flertalet föreningar får ökade kostnader när rekryteringsarbetet för domare är undermåligt.
 - Exempel:
 - Kalix HC får betala 20 000:- för två matcher i HockeyEttan då lokala domare saknas.
 - Resekostnader för flertalet föreningar i region Öst ökar, utan lokala domare tvingas föreningar ta domare utifrån. Domare med i snitt 10 mils resa blir en extra kostnad på ca 300:-/match. För ett förening med 5 ungdomslag blir detta en ungefärlig extrakostnad på 15 000:-/ säsong.
- Ett försämrat klimat på arenorna försämrar möjligheterna att rekrytera aktiva till verksamheten. Välutbildade och stöttade domare ökar kvalitén på matcherna och dess säkerhet.



VILKA FÖRDELAR GER ETT BRA DAIF ARBETE I FÖRENINGEN?

- Föreningen kan spara pengar genom att merparten av domarna är lokala. Minskade resekostnader i samband med matcher.
- Behålla investeringar inom föreningen, en utbildad och rekryterad spelare som övergår till domare och fortsätter sitt arbete åt föreningen.
- En trygg och säker miljö på matcherna ökar attraktionskraften för nyrekryteringen av spelare.
- Spelare som utbildar sig till domare samt testat på att döma ökar sin förståelse för spelets regler och dess uppbyggnad.





**EXEMPEL PÅ BRA ARBETE I STORA
OCH SMÅ FÖRENINGAR SAMT PÅ
DISTRIKTSNIVÅ MED DAIF-ANSVARIG**



Markus Yngvesson - DAIF



Hur arbetar du i din roll som DAIF?

- Aktivt arbete inför säsongen för att bibehålla och utöka antalet domare. Svårt att behålla domare som dömt en säsong.
- Fokus på att nå spelare inom föreningen. Enkla att nå samt spelarna ger tillbaka till verksamheten. Bra utbildning för spelare I U16 och nedåt.
- Har en nära kontakt med lagen för att fånga intresserade som kanske inte vågar ta chansen.
- Många "slås ut" i samband med uttagningar till TV-pucken, en bra rekryteringsgrupp.

Vilka fördelar ser ni som förening med ett bra DAIF arbete?

- Bra arbete minskar tappet och behovet att varje år behöva rekrytera nya domare. Skapar även möjligheten att arbeta långsiktigt med domarna för bra utveckling .
- Möjliggör att skapa en god gemenskap i föreningens domargrupp. Socialt nät för de som slutar spela i något av klubbens lag.
- Vi har alltid domare på våra matcher, en trygghet för lagledare mm. Att inte behöva tänka på annat än laget.
- Domarna känner sig stöttade och seeda när man är ute på isen.



Markus Yngvesson - DAIF



Hur ser ditt samarbete ut med övriga I föreningen?

- Arbetar nära med ungdomsansvarige I Brynäs, lagledare samt tränare I de olika lagen I föreningen. Arbetet skapar en förståelse för domarnas roll och att dessa också är under utbildning precis som spelarna.
- Samtalen med ledare och lagledare smittar av sig till hur man kommunicerar med lagen kring domarens roll och arbete. Skapar en bra stämning och atmosfär på matcherna.

Vilka tips har du till en förening som idag brister i sitt DAIF Arbete?

- Arbeta för att få en bra relation med övriga delar i föreningen. Är du synlig och tydlig med vad din uppgift är och hur du vill bidra i verksamheten så får du större förståelse och acceptans för ditt arbete. Skapa förståelse för vikten av god stämning på föreningens matcher.
- Visa dig ute på matcherna, din närvaro betyder så mycket för domarna i din förening.
- Kom ihåg, kommer en så kommer flera. Försök att rekrytera i grupp för att få fler att våga testa.



Peter Lindgren - DAIF



Hur ser DAIF verksamheten ut i Sunne IK?

- "När jag började för 6-7 år sedan hade vi ingen domarverksamhet att tala om, men gemensamt mellan ledarna i föreningen så tog vi fram ett koncept kring hur vi ville att domarverksamheten skulle fungera och på några år fick vi upp antalet från några få till ett 40tal ungdomar och vuxna som kan döma våra matcher i föreningen."

Hur ser samarbetet ut med övriga delar av föreningen samt ditt distriktsförbund?

- "Jag är själv lagledare för J18, DAIF deltar i månatliga ungdomsledarmöten och kansliet är en viktig pusselbit för DAIF:are. I Distriktet finns Fredrik Niklazzon som ansvarar för alla föreningars DAIF:are och är ett jättebra bollplank."

Vilka fördelar har ni som förening sett med en bra DAIF verksamhet?

- Det mesta och domare är en naturlig del av föreningens verksamhet, det är också ekonomiskt positivt då vi är självförsörjande till våra ungdomsmatcher.



Peter Lindgren - DAIF



Vilka är de viktigaste punkterna i er domarverksamhet?

- Vi genomför obligatoriska domarutbildningar för U13 spelarna i vår förening, även om man inte har ambitioner att döma så är det en bra utbildning i spelets regler och domarens roll.
- Vi ser alltid till att ha en huvuddomare på matcherna som är minst två år äldre än spelarna. Minst ett år äldre på linjedomare.
- Alla börjar med att döma tvärhockey och får en mer rutinerad med sig första gången som LD, första gången som HD försöker DAIF:are eller annan HD vara på plats. Info till ledarna att det är första gången ungdomen är domare så att de får stöd av ledarna.
- Uppdaterade kontakter såsom mobilnummer och mail till alla domare, Finns hos DAIF:are, kansli och i domarrummet.
- Kansliet skickar lista på kommande matcher till DAIF:are som tar ut domare och skickar tillbaka till kansli.
- Kansli mailar ut domarlistor till aktuella domare samt till ledarna i de lag som ska spela och anslår på anslagstavla domarlista.



Peter Lindgren - DAIF



- Ledarna kontaktar domarna och bjuder in till match senast några dagar match.
- Domare som ev. byter meddelar på uppsatt lista vilken som är domare istället.
- Ledarna är in och hälsar på domarna innan match och ser till att det finns förtäring.
- Arvodena enligt förbundets rekommendationer.
- Nytt för i år är att de som har ishockey på individuella valet på högstadiet/gymnasium ska genomföra en djupare utbildning tillsammans med Förbundsdomare under 3-4 timmar där regelprov ska ingå. Jag tror att detta är ett utmärkt sätt att få spelarna att inse hur svårt det kan vara för domarna att alltid göra rätt och vilken kunskap de har som många spelare faktiskt saknar.





Stockholms Ishockeyförbund

Vad betyder DAIF för distriktsverksamheten?

- DAIF-verksamheten blir enormt viktig för vårt distrikt, en bred bas med ungdomsdomare är ju det som förser oss med framtida distriktsdomare samt den nya generationen förbunds och elitdomare. En engagerad DAIF som arbetar aktivt med rekrytering, utbildning och utveckling är ovärderlig för vår rekrytering och får oftast bäst resultat i både kvalitet och kvantitet.

I dagens situation så är DAIF arbetet väldigt spritt, från att vara ett namn på pappret till att göra ett fantastiskt jobb. Konturenligt arbete över en längre tid skapar en bra grund och föreningar som t.ex. Hanvikens SK har en engagerad DAIF som år på år kan hjälpa oss med rekrytering av distriktsdomare.

Vad är ert tips till föreningarna när man ska fokusera på domarrekrutering?

Arbeta med domare och DAIF som en naturlig del i föreningen, domare är inget som kommer på sidan av utan ska vara lika självklar som alla andra delar i föreningen. Inga domare ingen match kan kännas uttjatad men är en ganska hård sanning och en dag kan vi stå där och matchen inte kan spelas.





Stockholms Ishockeyförbund

Hur arbetar ni med DAIF och domarfrågan i er övriga verksamhet?

Vi är väldigt tydliga med att poängtera på t.ex. Tränarutbildningar om vikten av eftertänksamhet och gott uppförande gentemot domare på alla nivåer. Att tränarna ska använda sig av DAIF vid frågor och funderingar och inte "jaga" eller sätta för stor press på ungdomsdomarna som dömer matchen. Domarna är precis som spelarna under utbildning och behöver ha ett bra klimat för att utvecklas. Att förvänta sig en komplett elitdomare av en ungdomsdomare är att ställa väldigt höga krav, det är som att förvänta sig att spelarna som denne dömer ska vara en färdigutbildad landslagsspelare.

Barn och ungdomar är väldigt nya i rollen som matchledare och har oftast inte varit i kontakt med de

Vi har som krav i distriktet att föreningar som deltar i Stockholm Hockey Cup måste ha en DAIF i sin förening, det är minst lika viktigt som att övriga delar i föreningen fungerar för att få delta i match och seriespel.

Vi har även aktiv DAIF-ansvarig i distriktet som blir DAIFs naturliga kontaktpunkt och som stöttar och hjälper denne i olika frågor. Denna kontakt är även ovärderlig för ett bra rekryteringsarbete från förening till distrikt.



VILKET MATERIAL FINNS FÖR OSS I FÖRENINGEN ELLER DISTRIKTET FÖR ATT ARBETA MED DESSA FRÅGOR?

DAIF-HANDBOKEN.

- Handledning och råd för DAIF i ett samlat dokument. Stöttning under hela säsongen.

DAIF ansvarig i distriktets Funktionärskommitté.

- En naturlig kontakt när DAIF:aren behöver ha råd och vägledning i olika frågor. Kan vägleda i såväl lokala som nationella funderingar.

www.hockeydomare.se

- Den enda portalen för nyheter, information och uppdateringar kring domare.
- Domarakademin, Svenska Ishockeyförbundets utbildningsportal för hockeydomare.

