

- **Mål**
- **Organisation**
- **Arbetsordning**



**VÄSTERBOTTENS ISHOCKEY FÖRBUND**  
**2019 - 2020**

## Uppdaterad 2019-08-21

### Innehållsförteckning

<b>1.</b>	<b>Uppdrag</b>	<b>sid 3</b>
<b>2.</b>	<b>Verksamhetsidé</b>	<b>sid 3</b>
<b>3.</b>	<b>Värdegrund</b>	<b>sid 3</b>
<b>4.</b>	<b>Vision</b>	<b>sid 3</b>
<b>5.</b>	<b>Verksamhetsområde</b>	<b>sid 3</b>
<b>6.</b>	<b>Mål</b>	<b>sid 4</b>
<b>7.</b>	<b>Organisation och ansvarsområde</b>	<b>sid 4</b>
<b>8.</b>	<b>Vi är organiserade i.</b>	<b>sid 4</b>
<b>9.</b>	<b>Utbildningskommittén (UBK)</b>	<b>sid 5</b>
<b>10.</b>	<b>Funktionärskommittén (FK)</b>	<b>sid 6 – 7</b>
<b>11.</b>	<b>Sportkommittén (SK)</b>	<b>sid 8 – 10</b>
<b>12.</b>	<b>Sportkommittén - Ungdom (SKU)</b>	<b>sid 10 - 11</b>
<b>13.</b>	<b>Disciplinkommittén (DICK)</b>	<b>sid 11</b>
<b>14.</b>	<b>Breddkommittén</b>	<b>sid 11</b>

## ”Tillsammans – Passion – Ansvar”

### Uppdrag

Att gemensamt med föreningarna tillvarata deras intressen.

Att ge möjligheter till utveckling.

Att i samarbete med föreningarna utveckla ishockeyn i Västerbotten.

Att genomföra de uppdrag som SIF ålägger distriktet.

### Verksamhetsidé

Västerbottens Ishockeyförbund (VIF) är en allmännyttig idéell förening. VIF har till uppgift att främja, utveckla och administrera idrotten ishockey i Västerbotten. Detta skall ske på ett sådant sätt att det står i överenskommelse med idrottens mål och inriktning enligt 1 kap Sveriges Riksidrottsförbunds (RF:s) stadgar.

VIF skall tillsammans med sina föreningar aktivt verka för en doping- och drogfri idrott samt för frågor rörande etik och moral.

### Värdegrund

- Glädje** En förlåtande miljö där man har roligt och trivs tillsammans samt stimulerar grupper och enskilda individers utveckling. Vår verksamhet ska därför präglas av glädje och gemenskap.
- Tävling** är ett stort inslag i vår verksamhet. Det är något som inspirerar på alla nivåer och bidrar till lustfylldhet, spänning och utveckling. Tävling ska vara ett naturligt inslag i såväl bredd- som elitverksamheten i våra aktiviteter och nivå- anpassas efter ålder och färdighet.
- Respekt** Vi respekterar och visar hänsyn till varandra genom ord och handling både på och utanför isen. Vi jobbar aktivt för att göra vår idrott tillgänglig för fler och alla som vill, oavsett nationalitet, etniskt ursprung, religion, ålder, kön eller sexuell läggning får vara med i vår verksamhet. Delaktighet och demokrati ska vara utmärkande drag i arbetet för att utveckla vår idrott.
- Rent Spel** De etiska och moraliska frågorna ska ständigt beaktas. Att tävla på samma villkor, vara ärlig och en god medmänniska är viktiga förutsättningar för vår idrott. Vi ska därför aktivt verka och agera mot fusk, doping, mobbing och våld. Vi ska även värna miljön och sträva efter en ständig minskad miljöpåverkan.

### Vision

Att vara ett av landets ledande distrikt i att utveckla distriktets föreningar, spelare, ledare och funktionärer.

## Verksamhetsområde

Ishockey för barn	t o m 12 år
Ishockey för ungdom	13 – 15 år
Breddishockey för juniorer	16 – 20 år
Prestationsinriktad ishockey för juniorer	16 – 20 år
Breddishockey för vuxna	
Elitinriktad ishockey för vuxna	
Ishockey för ledare	
Ishockey för domare och funktionärer	
Veteran- och Rekreativshockey	

## Mål

Att verka för att öka antalet licensierade spelare.

Att fortsätta arbeta med våra befintliga ULF:are och sträva efter att öka antalet.

Att fortsätta arbeta med våra befintliga DAIF:are och sträva efter att öka antalet.

Att våra distriktslag ska ha utbildade tränare/ledare enligt utbildningsstegen.

Att årligen göra en inventering av vilken utbildning som respektive förenings tränare/ledare har samt ta ut en dispensavgift för icke behöriga tränare.

Att bibehålla antalet aktiva föreningar 26 idag

Att anordna dialogträffar i Norra, Södra och Västra distriktet under säsongen

Att Ordförandekonferens ska hållas varje säsong

Att all vår verksamhet ska hålla hög klass

## Organisation och ansvarsområden

Distriktet ansvarar för genomförande av verksamhet inom:

- Administration och organisation
- Bredd
- Utbildning
- Ungdom
- Disciplin
- Funktionär
- Tävling

Vi är organiserade i;

- Verkställande utskott
- Utbildningskommitté
- Sportkommitté - Tävling  
- Ungdom
- Funktionärskommitté
- Breddkommitté
- Disciplinkommitté

## • Utbildningskommittén - UBK

### Strategi

Distriktsinstruktörerna ska erbjudas fortbildning för att utveckla kursverksamheten.

Utveckla kursanmälningsförfarande med hjälp av digitalteknik för minskad administration.

Följa upp och se att ledare erbjuds utbildning enligt SIF:s utbildningsmodell.

Fortsätta samarbetet med SIF:s Hockeykonsulent.

Under säsongen 2019-2020 sker interna möten med hjälp av skype för tidseffektivare arbeten

Medverka vid länets dialogträffar

### Handlingsplan

- Personlig inbjudan till deltagarna som genomfört grundkurs de senaste 3 föregående åren Bjud in länets hockeykonsulent till UBK:s möten.
- Kursinformation skall ges vid konferenser/utbildningar samt hållas aktuell på VIF:s och Hockeyakademins hemsida.
- Samarbeta med sportkommittén för inventering och uppföljning av tränarutbildningen hos föreningens ansvariga ledare.
- Aktivt arbeta för att öka antalet utbildningsledare (ULF) i föreningarna.
- Samarbeta med Funktionärskommittén i ULF/DAIF träffar.

### 2019

Träningslära 1	Skellefteå	4-5/5	
- Träningslära 2	Umeå	17-19/5	
- Planeringsmöte	Skellefteå	28/5	
- Skypemöte	Skype	26/8	
- Ungdomskonferens	Skellefteå	31/8	prel
- <b>KURSELG</b>			
- <i>JS1</i>	<i>Umeå</i>	<i>30/8-1/9</i>	
- <i>BU 1</i>	<i>Umeå</i>	<i>30/8-1/9</i>	
- <i>Målvakt 1</i>	<i>Umeå</i>	<i>31/8-1/9</i>	
- <i>Materialförv. inkl slipning</i>	<i>Umeå</i>	<i>1/9</i>	
- Regional verksamhetskonferens		28-29/9	prel
- Grundkurs	Skellefteå	28-29/9	
- Grundkurs	Lycksele	12-13/10	
- Grundkurs	Umeå	12-13/10	
- TKH	Boliden	13/10	
- <i>Målvakt 2</i>	<i>Umeå</i>	<i>2-3/11</i>	
- Skypemöte	19.30	18/11	

### 2020

- Skypemöte	Skellefteå	20/1	
- Ordförandekonferens	Skellefteå	1/2	prel
- Skypemöte	19.30	24/2	
- Fortbildning	Skellefteå	23/3	
- Planeringskonferens	Stockholm	24/4	
- DI utbildning	Stockholm	25-26/4	SIF
-			

<b>Juni</b>	<b>Årsklocka - Utbildningskommittén</b> Årsmöte
<b>Aug</b>	Region Norr, Region norr utbildning, Skypemöte Kommittémöte Ev intro för Nya medlemmar Avstämning kurser (kursledare, instruktörer, lokaler) Instruktörsgenomgång.
<b>Sep-okt</b>	Kursperiod, Genomförande av höstens kurser Region Norr, Region norr utbildning, Skypemöte Kommittémöte Rapporter kurser
<b>Nov-dec</b>	Kommittémöte Förberedande RUBK möte.
<b>Jan</b>	Senast 31/1 redovisa genomförda kurser till Västerbottens Idrottsförbund
<b>Feb</b>	Region Norr Region Norr sportkonferens, två dagar.
<b>Feb-mar</b>	Kommittémöte Kursavstämning Kurser nästa säsong Fortsatta UBK uppdrag. Telefonmöte Genomförande av kurser Skypemöte, avstämning kurser samt planering inför planeringskonferens
<b>Apr</b>	Di-utbildning (riks alt. Region) Planeringskonferens - Fastställande av planer, Vbt, Vpl Samt förslag till budget 2020/2021 Utbildningskommittén för nästa säsong RUBK diskussioner Utvärdering av innevarande säsong Inventera kurs-instruktörer

UBK- utser VIF:s representant i den regionala utbildningskommittén.

## • **Funktionärskommittén - FK**

### **Mål**

- Antalet distrikts- och föreningsdomare i distriktet ska bli fler
- Domarnas regelkunskaper och fysik ska förbättras
- Antalet domare i högre serier ska på långsiktigt bli fler
- Antalet domarcoachningstillfällen ska öka
- Ett mentorsprogram för domare, i syfte att utveckla och behålla fler domare längre, ska etableras

### **Strategier**

## Samverkan

- Samarbeta med övriga kommittéer och styrelsen i VIF
- Samarbeta med länets föreningar
- Stärka domarklubsverksamheten i länet
- Upprätthålla ett nära samarbete med övriga FK i Regionen

## Utveckling

- Bredda utbildningsinsatserna för att stärka såväl bredd som spets
- Jobba efter principen ”rätt domare på rätt match” – så långt det är möjligt nivåindela tillsättningen av matcher utifrån faktorer som ranking, regelkunskaper, fysik och erfarenhet
- Uppföljning av domarna under säsong för bästa möjliga utbildning

## Tillgängligt för fler

- Utveckla nya former för rekrytering
- Arbeta för att domararvoden och kursavgifter gör det möjligt för fler att bli domare

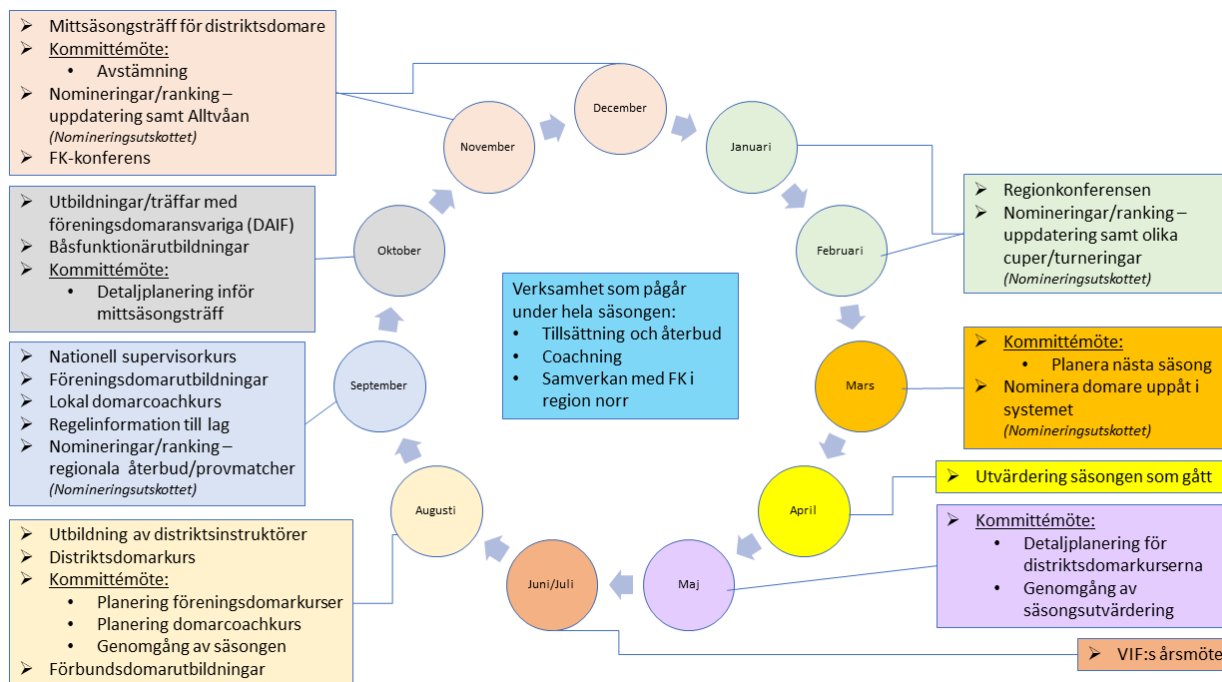
## Varumärke

- Utveckla ett lokalt ambassadörs- och mentorskap
- Stärka värdegrundsarbetet

## **Handlingsplan**

- Nyttja kompetens som finns i VIF:s styrelse och andra kommittéer
- Etablera rekryteringsprojekt i samarbete med länets föreningar
- Påverka föreningarna att ta sitt ansvar för en fungerande DAIF-verksamheten
- Verka för en sammanhållen domarklubsverksamhet i länet
- Medverka vid regionens FK-möten
- Samverka med regionens FK gällande genomförande av turneringar
- Samråda med regionen gällande domararvoden, tillsättningar och coachning
- Utveckla arbetet med en transparent nomineringsprocess inom nomineringsutskottet
- Ansvara för distriktsdomarutbildningar
- Ansvara för ungdomsdomar-/föreningsdomarutbildningarna
- Följa upp och coacha distriktets domare
- Ansvara för utbildning och vidareutbildning av domarcoacher
- Ansvara för båsfunktionärsutbildningar
- Ansvara för tillsättningar och återbud av matcher i distriktet
- Genomföra särskilda insatser för att rekrytera fler damdomare
- Genomföra domrutvecklingsprojekt
- Etablera en grupp av ambassadörer av SHL- och Allsvenska domare
- Arbeta med svensk hockeys värdegrund utifrån konceptet ”Isbrytaren”

## Årshjul



### • Sportkommittén – SK

#### Mål:

Målen beskriver det resultat, det tillstånd eller den position man vill uppnå inom respektive verksamhetsområde

1. Att bibehålla antalet licenserade spelare och verka för att öka antalet
2. Att alla lag ska ha utbildade tränare/ledare enligt utbildningsstegen och att vår utbildningsverksamhet ligger i framkant
3. Att bibehålla antalet aktiva föreningar.
- 4 Att förankra målsättning och tillvägagångssätt mot distriktets föreningar, spelare och föräldrar

#### Strategi:

Strategin beskriver hur man avser att nå respektivemål, alltså vilket vägval man gör i sin förlängning består strategin i åtgärder och handlingar

1. Att skapa möjligheter för spelare att fortsätta spela.
2. Tydliggöra SIF-krav vilken utbildning som krävs på olika nivåer
3. Kontroll över antalet lag som är aktiva
4. Möte med alla föreningstränare på U13 – U 16 nivå där årscykeln för distriktsverksamheten redovisas och diskuteras.



## **Handlingsplan:**

Handlingsplanen beskriver exempelvis när en åtgärd ska göras, vem eller vilka som ska göras och kanske hur det ska göras

1. Serieträffar och skapa samarbetsformer mellan lagen.
2. Tydlig information vid Ungdomskonferensen, kräva ledarnas utbildning vid anmälan till seriespel och redovisa en sammanställning till klubbarna.
3. Serieträffar: Skapa förutsättningar för föreningar att delta i seriespel. Vid laganmälan skall tränare och tränarutbildning ange
4. Ledarträffar, Camp samlings och distriktslags samlings.

## **Verksamhetsplan Sportkommittén 2019 - 2020**

- Administrera Hockeyettan plus samtliga distriktsserier i Västerbotten.
- Administrera J-18 div 1 Norra A och B
- Genomföra Ungdomskonferensen i slutet av augusti
- Delta vid Region Norrs Sport och Utvecklingskonferens.
- Genomföra lottning av DM
- Handlägga sanktioner och dispenser.
- Distribuera och gravera plaketter till serie och DM segrare.
- Genomföra distriktslagsverksamheten enligt dokumentet Riktlinjer och Målsättning
- Genomföra en planering och utvärderingsträff under säsong tillsammans med distriktsledarna.
- Genomföra fysiska träffar och telefonmöten i kommittén
- Delta vid Region Norr Tävlings möten fysiska och telefonmöten
- Genomföra rekryteringsarbete via Tre kronors Hockeyskola.
- Ansvara för Distriktslagsverksamheten i Västerbotten
- U-13, U-14, U-15 och U-16.
- Medverka och stötta ledare vid TV-Pucks- turneringen, och Norrcupen.
- Utvärdera TV-pucks och turneringen skriftligen tillsammans med ledarna, redovisning till Sportkommittén.
- Rekrytera ledare till distriktslagen och informera om Riktlinjer och Målsättning för distriktslag.
- Delta vid förbundets träffar och Region Norr.
- Ledarträff med ledarna för distriktslagen och utvärdera säsongen och planera inför kommande säsong.

## Årsklocka -Sportkommittén

<b>Juni</b>	Årsmöte
<b>Aug</b>	Planeringsträff Lycksele Seriemöten -Hockeytvåan och Hockeytrean fastlägga speldatum Ungdomskonferens Bevaka Norrcupen-killar och tjejer Kommitté/ styrelsemöten
<b>Sept</b>	Campverksamhet Kommitté/ styrelsemöten
<b>Okt</b>	Campverksamhet Kommittémöten
<b>Nov</b>	Bevaka TV- Pucken killar och tjejer Campverksamhet Kommitté/styrelsemöten
<b>Dec</b>	Campverksamhet Kommitté/styrelsemöten
<b>Jan</b>	Campverksamhet Kommitté/styrelsemöten Bevaka Norrcupen- tjejer
<b>Feb</b>	Campverksamhet Kommitté/styrelsemöten
<b>Mars</b>	Campverksamhet Kommitté/styrelsemöten Bevaka Norrlandsmästerskapen- killar Utvärdering av Måldokument och distriktslagsverksamheten.
<b>April</b>	Kommitté/styrelsemöten Skriva verksamhetsberättelse.
<b>Maj</b>	Campverksamhet Dokumentera verksamheten Seriemöte Hockeytvåan och Hockeytrean

- **Disciplinkommittén - DCK**

Utses av styrelsen.

Bereder och beslutar i distriktets bestraffningsärenden.

- **Breddkommittén - BK**

## **Verksamhetsplan säsongen 2019-2020**

Vårt huvuduppdrag är att stärka upp Tre Kronors Hockeyskola, TKH, för både ledare och spelare tjejer som killar.

Vi ska, tillsammans med föreningarna, uppmuntra till ledarutbildning genom att först stämma av vilka som är ansvariga i våra föreningar. Där kan vi få mycket hjälp av vårt kansli och Göran Liedström.

Överlämnad från "gamla" ledare till nya haltar, så där kommer det att bli en arbetsgrupp, tillsammans med kansliet och Göran Lindblom, Hockeykonsulent, som tar fram en enkel "manual" som föreningarna kan ha till hjälp i sin verksamhet.

Bistå våra föreningar i breddfrågor

Bidra till fler registrerade spelare i Västerbotten

## **Mötesplan**

Vi har en fysisk upptaktsträff i augusti-september, tid och plats ej klar.

2 fysiska möten under säsong, eller om behov finns. 2-4 Skypemöten eller telefonmöten

Datum sätts vid upptaktsträff

## **Övriga aktiviteter**

Bistå styrelsen och övriga kommittéer i breddfrågor

Hjälpa våra föreningar att rekrytera och behålla spelare

Utveckla det fina samarbetet vi har med SISU