



## UTVECKLINGSKOMMITTÉNS VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2025/2026

Utvecklingskommittén har i uppdrag att säkerställa spelar- och ledarutveckling i distriktet och ansvara för Skånes distriktslag för pojkar och flickor.

Kommittén består av följande medlemmar:

Ordförande (tillförordnad): Beatrice Ludvigsson Priest

Ledarutbildningsansvarig: Mikael Hammarström

Representant flickstab: Liselotte Östman

Representant pojkstab/förening: Kalle Nilsson

Representant breddförening: Alfred Panelin Borg, Anton Helsing

Representant elitförening: Tobias Bäckström, Linus Karlsson

Adjungerad: Anni Björklund

Det har skett förändringar i kommitténs sammansättning. Henning Sohlberg och Ludvig Nilsson har lämnat som representanter för elitföreningarna. Mikael Hammarström har lämnat som ordförande för att fokusera på ledarutveckling. Kommittén säger ett stort tack till dessa gentlemän för deras insatser!

Från februari 2026 har det hållits 4 kommittémöten.

Vi har sett över kommitténs sammansättning för att få in personer med rätt mandat i kommittén, och vi har reviderat kommitténs namn, mötesstruktur, ansvarsområde, målsättningar och verksamhetsidé i styrdokumentet. Vi har skickat ut en enkät där vi ställde frågor om den verksamhet vi ansvarar för. Svarsfrekvensen var låg men resultatet visade att vi har en resa att göra att tydliggöra vilket uppdrag kommittén har.

Vi har tagit fram långsiktiga mål för spelar- och ledarutveckling som har förankrats med föreningar i klustermöten tillsammans med Region Syds



hockeykontor. Dessa möten har också lett fram till en verksamhetsplan över aktiviteter vi vill fokusera på de kommande åren.

Det har gjorts en översyn av staben i distriktslagen för att säkerställa en identisk stab gällande antal medlemmar i pojk- och flickstaben. Vi har även fastställt de olika rollerna i staberna och uppdaterat titlar, ansvarsområden och rollbeskrivningar.

Vi har även sett över ersättningsmodellen för deltagare i staben för få till en ersättningsmodell med högre förutsägbarhet i ersättningsnivåerna och som uppmuntrar till ett delat ansvar bland staben gällande närvaro på olika breddsamlingar.

Vi genomförde ett mycket uppskattat breddlager för pojkar och flickor i Tyringe 9-10 maj.

Vi ser fram emot ett fortsatt tätt samarbete och dialog med alla föreningar, Region Syd och RF-Sisu.

Ett stort tack till alla samarbetspartners för er support!

Väl mött säsong 2026/2027!

Hälsningar

Beatrice Ludvigsson Priest

Tf ordförande



## LEDARUTBILDNINGSKOMMITTÉN

### VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2025/2026

#### LUBK Verksamhetsidé / Målsättning

- ✓ Erbjudas så många som möjligt av distriktets ledare att genomgå utbildning för att säkerställa att Skåne har de bäst utbildade ledarna i Sverige.
- ✓ Säkerställa att alla verksamma ledare och funktionärer är utbildade och fortbildade för den uppgift man verkar i och därmed är legitimerade för.
- ✓ Att utbildningarna som genomförs är väl anpassade och kvalitetssäkrade.
- ✓ Att utbildningsmaterialet och utbildarna som används är uppdaterade, anpassade och kvalitetssäkrade för respektive nivå.

#### Ledarutbildare 2025–2026

Mikael Hammarström (ordförande), Båstad

Magnus Rahm, Ängelholm

Jim Brithén, Ängelholm

Marie-Louise Levy, Helsingborg

Oskar Sjöström, Ängelholm

Ted Brithén, Ängelholm, ny licensierad utbildare 2025

Peter Enehag, Malmö, ny licensierad utbildare 2025

Mikael Olsson, Helsingborg (Materialdel)

Peter Olsson, Ängelholm (MV-del GK & BU 1)

Mattias Svensson, Malmö (MV-del GK & BU 1)

Robin Danielsson, Stockholm/Blekinge (MV 1)

Tim Brithén, Ängelholm (licensierad men ej aktiv 2025–2026)



### Genomförda utbildningar/kurser 2025–2026

- BU 1 / BU 2 – Tyringe – 09–11 maj 2025 – 18 st
- Grundkurs – Halmstad – 06–07 september 2025 – 34 st
- JS 1 (Regional) – Ängelholm – 12–14 september 2025 – 25 st
- BU 1 – Malmö – 19–21 september 2025 – 11 st
- BU 2 – Landskrona – 04–05 oktober 2025 – 28 st
- Material – Helsingborg – 11–12 oktober 2025 – 8 st
- Grundkurs – Ängelholm – 08–09 november 2025 – 48 st
- BU 1 – Hässleholm – 21–23 november 2025 – 15 st
- MV 1 – Hässleholm – 21–23 november 2025 – 16 st

Totalt: 203 utbildade ledare

### Sammanfattning av verksamhetsåret

Vi har under året fortsatt att utbilda många ledare på olika nivåer och trenden är positiv i Skåne. Lägg därtill att Christian Karlsson, hockeyutvecklare Region Syd, har genomfört 35 utbildningskvällar ute i våra föreningar under säsongen med totalt 364 deltagare. Dessa utbildningskvällar gäller även som fortbildning för tränare och ledare med Grundkurs, BU 1, BU 2 och MV 1.

Under nästa verksamhetsår hoppas vi att denna positiva trend fortsätter. Det nya initiativet att erbjuda utbildningar "off-season" under maj månad fortsätter. Vi har redan startat utbildningssäsongen 2026–27 med 55 deltagare i Tyringe 8–10 maj, där vi erbjöd Grundkurs, BU 1 och BU 2. Detta kan jämföras med 18 deltagare året innan.

Bra ledare som skapar en bra miljö för våra spelare är en förutsättning för utveckling och för att så många spelare som möjligt ska fortsätta så länge som möjligt.

Direktiverna från SIF och Region Syd är tydliga. SIF kommer ytterligare att intensifiera kontrollen av att tränare har rätt nivå av utbildning och behörighet för den nivå man coachar på. Alltför många disciplinären i Region Syd säsongen 2025–26 är ledarrelaterade.



Därutöver betalar våra föreningar onödiga dispensavgifter för att inte ha säkerställt att ansvarig tränare har rätt utbildning och behörighet enligt SIF:s krav.

Exempel: För att leda ett U10–U12-lag krävs BU 1-utbildning.

Vi intensifierar därför vårt utbildningsprogram inför kommande säsong genom att erbjuda fler utbildningsmöjligheter på fler platser i distriktet.

Avslutande ord

”Ett barn utan utbildning är som en fågel utan vingar.” – Tibetanskt ordspråk

Med vingar kan en fågel uppfylla sitt öde och lyfta. På samma sätt kan en ledare som har tillgång till utbildning leva upp till sin potential och hjälpa sin omgivning att blomstra.

Utbildade ledare är viktigt!

Mikael Hammarström

LUBK ordförande



**DISTRIKTLAG FLICKORS  
VERKSAMHETSBERÄTTELSE  
2025/2026**

Under säsongen har vi i distriktsverksamheten haft 35 tjejer som deltagit på våra samlingar och staben har bestått av:

✓ Headcoach	Pontus "Snärre" Mårtensson	
✓ Assistant Coach	Sofia Andersson	
✓ Assistant Coach	Sten Scholtes	
✓ Goalie Coach/Videocoach	Mattias Svensson	
✓ Equipment Manager	Åsa Olofsson	<i>t o m 251115</i>
✓ Equipment Manager	Hilmer Brithén	<i>t o m 250830</i>
✓ Equipment Manager	Lars Johannesson	<i>f r o m 260407</i>
✓ GeneralManager/Teammanager	Liselott Östman	

**Flickor Breddverksamhet**

Breddläger för födda 2011/12 (samt pojkar 2011) fick ställas in pga för få anmälda

Säsongen 25/26 för spelare födda 2010/2011 startades upp i Tyringe v30 med en öppen Camp 4 dagar, 25st spelare genomförde 9 ispass, 1 internmatch, 1 match mot Mörrum U15F, 4 fyspass, föreläsning, teoripass, feedbacksamtal samt teambuilding – här lades grunderna till höstens TVP

Ytterligare 2 öppna samlingar genomfördes innan truppen till TV-pucken togs ut

Uppstart för födda 2011/12 påbörjades i januari 2026 med 3st öppna samlingar innan trupp till Aprilcupen togs ut



## Flickor Tävlingsverksamhet

Truppen togs ut med 17+2 spelare, heldagssamling samt 2st träningsmatcher mot Småland och Göteborg genomfördes innan kval samt ispass, fotografering & teori på avresedagen

TV-puckens kval spelades i Ulricehamn 12-14 september, Vi genomförde ett kval med bravur, alla spelare var på tårna och kämpade sig till seger i alla matcher utan 1 som förlorades i förlängning och WOW vi är vidare till slutspel – segerfirande med föräldrar och publik och ett glatt gäng på bussen hem

Truppen tränar på inför slutspel med 1 ispass & teori, 2st träningsmatcher mot IF Lejonets U14P och Helsingborgs HC Damjuniorer samt mediaträning

TV-puckens slutspel avgörs i Kalmar 29 okt – 2 november, Avresedagen började med ispass, mediaträning och lunch i Helsingborg, på kvällen efter incheckning var vi på en trevlig invigning där Ella fick vara vår representant i en dribblingstävling. Torsdag supportade vi pojkarna i deras kvartsfinal (vinst) och därefter en isträning innan det blev teambuilding med skattjakt på Ikea, matchgenomgång & teori på kvällen. Fredag kvartsfinal mot Dalarna, här kommer vi inte upp i nivå och det blir en förlust – eftermiddagen ägnas åt att se vår match i efterhand och reflektera över vad vi gjorde fel & rätt för att vara redo till placeringsmatcherna, vi kollar övriga matcher i arenan som utbildning – feedbackmöte på kvällen. Lördag möter vi Västerbotten som vinner matchen där vi först på slutet börjar spela vårt spel som ett lag och sista matchen blir mot Östergötland/Gotland där vi äntligen får till det och slutar 7a, vilket vi idag är stolta över att vara – vi har lärt oss massor och det tar vi med oss in i nästa säsong, värdefull genomgång av v30, kval och slutspel gjordes tillsammans med laget för att fånga upp bra saker och det som behöver förbättras både på och utanför isen.

Aprildagen spelades i Malmö 10-12 april 2026, Truppen som togs ut bestod av 20+2 spelare och vi spelar totalt 5 matcher under helgen samt teambuildar och lär oss genom att kolla på matchsekvenser och följer upp genom gruppsamtal. Ett lag med så mycket hockey i sig och så mycket vilja att få även sin medspelare bättre – framtiden känns ljus för skånsk/svensk flickhockey! Vi förlorar inga matcher på fulltid, 2 vinster samt 2 straff-förluster, en förläningsförlust och slutar på 3e plats



## Flickor Övrigt

Skåne fick även med 3st spelare i SIF-laget (spelare från hela Sverige som var precis utanför egen trupp i TVP)

2st Skånska tjejer lånades ut till Blekinge för att de skulle få ihop lag i TVP

7+1 Skånetjejer blev uttagna till Sifs Utvecklingsläger

Sist men inte minst fick vi ytterligare en Skånsk tjej som fick äran att ta på den Svenska landslagströjan och spela U16landslags matcher, Grattis Ella Mossberg!

Under säsongen har det även genomförts 2st tjejcamper i syd för spelare födda 2010-2013 i samarbete med hockeykontoret Christian Karlsson där man under en kväll bjudit in spelare och klubbtränare att delta i ispass samt fypass

Tack till samtliga som varit inblandade i vår verksamhet!



**DISTRIKTLAG POJKARS  
VERKSAMHETSBERÄTTELSE  
2025/2026**

Under säsongen har vi haft ca 150 spelare som deltagit i olika aktiviteter. Staben har bestått av följande personer:

Head coach: Mikael Andersson  
Assistant coach: Alfred Panelin Borg  
Assistant coach: Victor Mångs  
Assistant coach: Kalle Nilsson  
Målvaktscoach: Peter Olsson  
Equipment coach: Magnus Rosenberg  
Team manager: Maritha Andersson

Plus fantastiska hjälptränare från olika föreningar. Stort tack till er och till Victor och Alfred som tyvärr har lämnat staben!

Aktiviteter under säsongen

2025

I juli samlade vi 30+5 spelare för att göra den sista gallringen innan TV-pucks kvalet.  
I september var det kval till TV-pucken i Ulricehamn och 20+3 spelare deltog. Vi kom på 2:a plats i kvalet och tog oss därmed vidare till slutspel. Slutspelet gick i Kalmar och 20+3 spelare deltog. Vi gick till semifinal där vi vann över Stockholm. I finalen förlorade vi mot Småland.

2026

Vi har hållit flera öppna samlingar i januari och februari i Limhamn, Glimåkra, Ängelholm för att lära känna årgång 2011. Vi fick in ca 150 anmälningar totalt.



Därefter gjorde vi en gallring och bjöd in 60 + 8 spelare till en gamecamp i Osby i februari.

I mars minskade vi ner truppen ytterligare och samlade 45+6 spelare i Glimåkra.

I april hade vi minskat truppen ytterligare och bjöd in 30+4 spelare till fyra träningsmatcher i Gislaved mot Småland.

Helgen 10-12 april deltog vi i aprilcupen i Strömstad med en slutgiltig cup på 20+3 spelare. Resultatet blev bra, vi vann cupen för första gången på nio år. Vi gick obesegrade genom cupen, trots att vi hamnade i underläge i flera matcher. Framgången är ett resultat av otroligt välutbildade hockeyspelare, en tydlig spelidé och en stab som har arbetet ihop länge och drar nytta av sina olika styrkor och erfarenheter.

Med resultatet i Aprilcupen i ryggen ser vi fram emot en ny TV-pucksresa och att få lära känna 2012-spelarna.

Stort tack till alla som har stötta oss längs vägen!

Vi ses i ishallarna!

Mikael Andersson  
General Manager

# UTVECKLINGSKOMMITTÉN

## VERKSAMHETSPLAN 2026/2027

Utvecklingskommittén har i uppdrag att säkerställa spelar- och ledarutveckling i distriktet och ansvara för Skånes distriktslag för pojkar och flickor.

### Medlemmar:

Ordförande (tillförordnad): Beatrice Ludvigsson Priest

Ledarutbildningsansvarig: Mikael Hammarström

Representant flickstab: Liselotte Östman

Representant pojkstab/förening: Kalle Nilsson

Representant breddförening: Alfred Panelin Borg, Anton Hellsing

Representant elitförening: Tobias Bäckström, Linus Karlsson

Adjungerad: Anni Björklund

### Fokusområden:

- Föreningsverksamhet av högsta kvalitet.
- Den idrott som engagerar flest och mest i Skåne.

### Målsättning med spelar- och ledarutveckling:

- Skånes spelare och ledare ska vara goda föredömen gällande beteende, attityder, språkbruk och fair play på och utanför isen.
- Vi tar avstånd från droger, dopning och kränkande beteende.
- Skåne ska vara bäst i Sverige på hockey genom ansvarstagande, passion, framgång och glädje.
- Säkerställa genomförande av utbildningar och aktiviteter enligt verksamhetsplaner på nationell, regional och distriktsnivå.
- Samtliga föreningar i distriktet ska bedriva flickverksamhet.
- Skåne ska ha de bäst utbildade ledarna i Sverige.

### Tillvägagångssätt:

- Säkerställa en tät, öppen och lyhörd dialog mellan föreningar, Skånes Ishockeyförbund, Region Syds hockeykontor, RF-SISU och övriga intressenter.
- Arbeta för gemensamma mål och värderingar i distriktet.

- Säkerställa ett arbetssätt som är snabbt, flexibelt och strukturerat och som tar tillvarata kompetens och resurser i distriktet.

Kommittén kommer att hålla 6 möten under säsongen och delta i de fyra klustermöten som hålls med föreningar och Region Syds hockey- och föreningsutvecklare. Vi planerar även att hålla möte i januari/februari för att följa upp och revidera mål och verksamhetsplan.

## **Mål:**

### **1. Rekrytera fler flickor och pojkar, samt utveckla och behålla flickor och pojkar i sin förening så länge som möjligt.**

Följs upp genom:

- Uppföljning av antalet säsongsregistrerade spelare i varje förening. Följs upp den 1 januari varje år
- Alla föreningar ska ha lag bestående av minst 15 spelare i U14, U16 som har spelat i föreningen de senaste två säsongerna. Följs upp 1 januari varje år.

### **2. 20% av alla spelare i en förening ska vara flickor.**

Följs upp genom:

- Antalet säsongsregistrerade flickor per förening. Följs upp den 1 januari varje år
- Alla föreningar ska ha TKH Flick. Följs upp 1 januari varje år.

### **3. Öka antalet ledare/tränare som deltar i ledar- och tränarutvecklingsaktiviteter samt utbildningar.**

Följs upp genom:

- Sammanställa antalet deltagare på ledar- och tränarutvecklingsaktiviteter och SIF:s formella ledarutbildningar under säsongen. Följs upp den 30 april varje år
- Följa upp antalet deltagare i BU2. Följs upp den 30 april varje år.

### **4. Höja kvalitén i varje match, spela fler matcher och sträva efter att öka antalet matcher med en måldifferensen på 3 mål eller mindre mellan lagen.**

Följs upp genom:

- Uppföljning av antal matcher i U14, U16, U18 och U19 flick- och pojk serier där måldifferensen mellan lagen är 3 mål eller mindre. Följs upp den 1 januari varje år.



## Planerade aktiviteter 2026/2027 i Regions syds regi

- Fyra träffar med ungdomsansvariga i föreningar uppdelat i Nord- och Syd kluster.
- Utbildning av U8-U12 tränare gällande närkampsspel
- Utbildningskväll i föreningar gällande passning/mottagning, coachande ledarskap och matchlik träning
- Uppföljning av utbildningskväll "coacha coacherna" gällande ovanstående utbildningar
- U8-U12 tränare och ledare gällande individ-, nivåanpassning och nivågruppering
- U8-U12 tränare skridskoåkning
- Åldersanpassad fysisk träning
- Tränarakademi för "unga tränare" i samarbete med IF Malmö Redhawks
- Sist men inte minst nedanstående insatser





## Aktiviteter under utveckling 2026/2027

18 och 19 maj 2026 genomfördes två workshops i Malmö respektive Ängelholm med representanter från de olika föreningarna i Skånes ishockeydistrikt tillsammans med medlemmar i Utvecklingskommittén och representanter från Region Syds hockeykontor.

I dessa workshops förankrades de långsiktiga målen för spelar- och ledarutveckling i Skåne 2026-2030, hur dessa mål ska följas upp och vi identifierade aktiviteter som kan bidra att nå dessa mål, utöver de aktiviteter som Region Syd redan har planerat i dialog med föreningar och distriktet. Under 2026/2027 kommer vi att bearbeta dessa punkter för att möta de behov som de representerar.

Mål	Behov	Ansvar
1. Rekrytera utveckla och behålla pojkar och flickor i sin förening så länge som möjligt.	Tydliggöra utvecklingsmöjligheter för ishockeyspelare, dels elitspåret men även <u>breddspåret</u> från U16 och upp.	HU-FU, UVK
	Dela tips och tricks hur promota TKH ute i klubbarna. Stärka upp distriktets aktiviteter för att promota TKH	HU-FU, UVK
2. 20% av alla spelare i en förening ska vara flickor	Dela goda exempel hur man genomför TKH bara för tjejer.	HU-FU, UVK
	Samarbete mellan föreningar för att kunna ha flicklag i alla åldrar.	HU-FU, UVK
	Stärka nätverket av flickansvariga ute i föreningarna.	HU-FU, UVK
	Dela tips och idéer hur man jobbar med struktur och strategi för att rekrytera och behålla flickor och stötta flicklagen.	HU-FU, UVK
	Få till ett samarbete där Rögle och MIFs flickjuniorlag och damlag är synliga ute i andra föreningar	HU-FU, UVK



Mål	Behov	Ansvar
3. Öka antalet ledare/tränare som deltar i ledar- och tränarutvecklingsaktiviteter samt utbildningar.	Se över hur vi följer upp utbildningar i föreningarna	HU-FU, UVK
	Titta på en process hur vi rekryterar nya tränare och sprider information om vakanta tränarplatser och tillgängliga tränare	HU-FU, UVK
	Det behövs ett utbildningssteg innan grundkursen –en utbildning för tränare/ledare som inte kommer att gå de föreskrivna kurserna	HU-FU, UVK
	Öka antalet kvinnliga tränare	HU-FU, UVK
	Fortsatt dialog med SIF kring feedback gällande nationella utbildningar, såsom längd, ort, digitala utbildningar, tydligare skillnad mellan utbildningarna,	UVK
4. Höja kvalitén i varje match, spela fler matcher och sträva efter att öka antalet matcher med en måldifferensen på 3 mål eller mindre mellan lagen.	Dialog med TK. Ge tränare i U13 förutsättningar att byta serier om man har lagt sig i fel serie antingen genom kort grundserie eller genom cup i början på säsongen. Uppmuntra tränare att ta dialog innan matcher gällande nivå på spelare. Ha tre nivåer i serierna? Matcher på vardagar när det är korta resor?	UVK

## LEDARSKAPSUTBILDNINGSKOMMITTÉNS VERKSAMHETSPLAN 2026/2027

Ledarutveckling är en central del av Skånes Ishockeyförbunds långsiktiga strategi. Fokus ligger på att:

- höja kompetensen hos tränare och ledare
- säkerställa att utbildningsinsatser genomförs enligt nationella och regionala riktlinjer
- skapa en hållbar struktur för rekrytering och vidareutveckling av ledare
- stärka samarbetet mellan föreningar, distrikt och region

Utöver de aktiviteter som berör Ledarskapsutbildningskommittén område planerar man att genomföra följande aktiviteter:

UTBILDNING	ORT	DATUM
BU1	HALMSTAD	28-30 AUG 2026
BU 2	HALMSTAD	29-30 AUG 2026
GRUNDKURS	GLIMÅKRA	5-6 SEP 2026
JS1 REGIONAL	ÄNGELHOLM	11-13 SEP 2026
BU 1	TRELLEBORG	25-27 SEP 2026



GRUNKURS	TRELLEBORG	26-27 SEP 2026
BU 2	MALMÖ	3-4 OKT 2026
MATERIALARE	HELSINGBORG	10-11 OKT 2026
GRUNKURS	ÅNGELHOLM	7-8 NOV 2026
BU 1	HÄSSLEHOLM	20-23 NOV 2026
MV 1	HÄSSLEHOLM	21-22 NOV 2026
BEHOVSHELG		30-31 JAN 2027
BU 1	TYRINGE	14-16 MAJ 2027
BU 2	TYRINGE	15-16 MAJ 2027
GRUNKURS	15-16 MAJ	15-16 MAJ 2027

## DISTRIKTLAGEN FÖR POJKAR OCH FLICKOR

### VERKSAMHETSPLAN 2026

#### Verksamhetsidé:

Arbeta utifrån i distriktet antagen verksamhetsplan för distriktslags verksamhet, i samverkan med och stöd av Svenska Ishockeyförbundet, Region Syd samt våra föreningar i Skåne -skapa goda förutsättningar för spelar-och ledarutveckling för flickor och pojkar.

En hockeyutbildning på hög nivå med positivt engagemang för att skapa de bästa förutsättningar för pojkar och flickor att representera Skånes Ishockeyförbund i följande turneringar:

- Distriktslagsturnering- Aprilcupen
- TV-pucken- kval och slutspel
- Övriga turneringar/matchspel som anordnas på riks- och regionalnivå med syfte att fler spelare ges möjlighet till spel på distriktslagsnivå

#### Underlag spelarutveckling december 2025:

Licensierade spelare -pojkar

2011-222 spelare

2012-228 spelare



Licensierade spelare -flickor

2011- 34 spelare

2012- 37 spelare

2013- 36 spelare

### **Ledare Team Skåne distriktslagsverksamhet och spelarutveckling:**

Pojkar:

General manager: Mikael Andersson

Head Coach: Kalle Nilsson

Assistant coach: Vakant

Assistant coach: Vakant

Goalie coach: Vakant

Equipment manager: Magnus Rosenberg

Team Manager: Maritha Andersson

Flickor:

General manager: Liselotte Östman

Head coach: Pontus Mårtensson

Assistant coach: Sten Scholtes

Assistant coach: Sofia Andersson

Goalie coach + Video: Mattias Svensson

Equipment manager: Lars Johannesson

Team Manager: Liselotte Östman



Kval och slutspel i TV-pucken äger rum från lördag till måndag v43/44 i Kungsbacka/Göteborg(kval) och slutspel i Örnsköldsvik torsdag- söndag v. 44. Detta påverkar vår planering utifrån att vi kommer att hålla lagen samlade på annan ort mellan kval och ett eventuellt slutspel, vilket kommer att påverka våra kostnader för mat och logi.

### Pojkar

Utifrån att föreningarna har skyldighet att släppa sina spelare vid endast två tillfällen v. 39 och 41 så behöver pojkstaben revidera sitt sätt att välja deltagare till kval till TV-pucken och förbereda för turneringen.

Vi planerar att hålla en öppen samling i juli i Tyringe för spelare födda 2011 och under tidig höst ta ut truppen till TV-pucks kvalet. Truppen samlas helgen v. 39 och 41 för förberedelser.

Föreslagna aktiviteter för att utveckla spelare födda 2012 är fem samlingar i januari och februari 2027. Observera att denna plan är preliminär eftersom vi måste revidera vårt arbetssätt för att förhålla oss till begränsat deltagande av spelare från SHL-klubbar.

General Manager kommer att arbeta under våren för att tillsätta de tre vakanserna i staben. General manager kommer även få i uppdrag att ta fram en ersättarplan för de olika rollerna i staben.

### Flickor

SDHL har inte satt några begränsningar på antal samlingar truppen till TV-pucken får ha, därför fortsätter vi i enlighet med verksamhetsplanen.

Vi planerar att samla bredd och tävling i Tyringe v. 30 för ett läger

och sedan ha två samlingar innan vi tar ut trupp till TV-pucken. När truppen väl är uttagen har vi tre samlingar innan vi reser till kvalet.

I januari börjar vi med samlingar för flickor födda 2013 och 2012.

General manager kommer även få i uppdrag att ta fram en ersättarplan för de olika rollerna i staben.



# Verksamhetsberättelse – Funktionärskommittén 2025/2026

## Inledning

Funktionärskommittén (FK) har under säsongen 2025/2026 genomfört ett omfattande arbete för att stärka domarverksamheten i Skåne. Arbetet har präglats av både operativa utmaningar och strategiska satsningar, inte minst utvecklingen av visionen **2030: Skåne bäst i Sverige på domare – En domarverksamhet i nationell toppklass**. Kommittén har även arbetat med att tydliggöra sitt uppdrag, då avsaknaden av ett formellt definierat uppdrag försvårat arbetet med verksamhetsplanering.

## Organisation

Kommittén har under året hållit tio protokollförda möten.

Kommitténs sammansättning har varit:

- **Tage Olsin**, ordförande
- **Viktor Sjögren**, vice ordförande
- **Viktor Hafsäter**, coachansvarig
- **Malin Olsson**, föreningsrepresentant
- **Danny Ekström**, domarrepresentant

Domarcoacher har under den gångna säsongen varit:

- Carl Johansson
- Filip Sandstedt
- Marcus Sjöstedt
- Tage Olsin
- Tony Strömstedt
- Viktor Sjögren
- Viktor Hafsäter



## Utbildningar

### Distriktsdomarutbildningar

Distriktsdomarutbildningarna genomfördes i september i Malmö. 73 domare kallades och 69 fullföljde utbildningen. Resultaten på regelprovet var svaga: endast 17 domare klarade SIF:s gräns på 30/40. Resultatet var dock fullt jämförbart med övriga distrikt i Region Syd. Ett digitalt omprov genomfördes under oktober månad vilket resulterade i att ytterligare 20 domare klarade SIF:s gräns.

### Föreningsdomar- och Båsfunktionärsutbildningar

Två digitala OVR-utbildningar genomfördes i oktober med mycket god uppslutning.

Under september och oktober genomfördes föreningsdomarutbildningar i samtliga föreningar. Resultatet blev 332 registrerade föreningsdomare fördelade på 15 föreningar:

Förening	Registrerade domare	Varav kvinnor
Frosta Hockey	18	1
Glimma HK	18	1
Halmstad Hammers HC	23	0
Helsingborg HC Ungdom	21	1
IF Lejonet	49	5
IF Malmö Redhawks	20	7
Jonstorps IF IshF	11	0
Kristianstads IK	25	0
Limhamn HK	17	0
Lund Giants HC	30	1
Osby IK	10	0
Rögle BK	6	0
Trelleborgs IF	63	3
Tyringe SoSS	6	0
Åstorps IK	15	0
<b>Totalt - Föreningsdomare</b>	<b>332</b>	<b>19</b>
Distriktsdomare	69	1
<b>Totalt</b>	<b>401</b>	<b>20</b>



## Tillsättning och domarutveckling

Funktionärskommittén har under säsongen ansvarat för tillsättning av domare till matcher i följande serier:

- Division 3/Alltrea
- U20 Division 1
- U19
- U18 Division 1 & 2
- U16/U16 Regional
- U15

Tillsättningen har varit mycket ansträngd under hela säsongen. Främst beroende på domarbrist i U18 och uppåt. Många sena tidsmässiga flyttar av matcher har skapat problem i tillsättningen. Domare har regelbundet lånats in från Blekinge och Göteborg. Inga matcher har ställts in på grund av domarbrist.

Coachningen under säsongen fokuserade på att lyfta domare till U18 och uppåt för att fylla ut bristen på domare. Drygt 60 coachningar genomfördes av 6 coacher.

Under jullovet var sju domare uttagna till att döma Göteborgs Ishockeycup. Två huvuddomare kvalificerade sig till att döma A-slutspel, en linjedomare C-slutspel och övriga B-slutspel. Vilket är ett mycket gott resultat och en indikation på att skånska domare står sig bra i jämförelse med övriga distrikt i regionen.

I Aprilcupen för pojkar representerades Skåne av en linjedomare och i Aprilcupen för flickor representerades Skåne av en huvuddomare och två linjedomare.

Tre huvuddomare och fyra linjedomare nominerades till Region syd inför säsongen 26/27 och Region syd valde Andreas Nathell (HD), Måns Harneborn (HD), Hugo Svensson (LD) och Erik Jönsson (LD) att döma på regional nivå den kommande säsongen.

## Strategi- och visionsarbete

Under säsongen har det framåtblickande arbetet haft fokus på att ta fram Vision 2030: Skåne bäst i Sverige på domare – En domarverksamhet i nationell toppklass. Tio fokusgrupper har fått resonera sig fram till hur de vill se hur domarverksamheten i Skåne ska se ut säsongen 2030/2031. Dessa visioner har sedan konsoliderats till en vision som presenteras för årsmötet för fastställande.

## Ekonomi

Funktionärskommittén redovisar ett överskott på 20 485,20 kr (budget: 11 300,00 kr). Resultatet beror i stora drag på att endast fyra föreningar fick återbetalning av rabatten på domarutvecklingsavgiften och lägre reskostnader för regionala och nationella möten.



## Slutord

Trots den ansträngda tillsättningsituationen har det varit god stämning över lag bland distriktsdomarna. Framtagandet av visionen har gett oss en bra bild om var vi vill vara och var vi är. Nu börjar det roliga, att ta oss till att vara bäst i Sverige på domare och ha en domarverksamhet i nationell toppklass. Domare, ledare, spelare, funktionärer och föreningar; Tillsammans skapar vi En domarverksamhet i nationell toppklass.

NU KÖR VI!



# Verksamhetsplan 2026/27 - Funktionärskommittén

## Kommitténs uppdrag

Funktionärskommittén (FK) ansvarar för domarverksamheten i Skånes Ishockeyförbund (distriktet). FK har operativt ansvar för tillsättning, utbildning och utveckling/coachning av domare som dömer i serierna Division 3 herr, U20 Division 1 herr, U19 Damer, U18 Division 1 herr, U18 Division 2, U16, U15P samt U15F. FK ansvarar för att genomföra utbildningar av föreningsdomare till distriktets föreningar. FK har även en samordnande roll för domarverksamheten i distriktets föreningar och förvaltar domarorganisationen i distriktet. Utöver detta ansvarar FK även för genomförande av de aktiviteter som definierats i verksamhetsplanen för respektive säsong.

## Tillsättning & Återbud

För att ha en hållbar tillsättning för såväl domare som föreningar behöver domarkåren bestå av cirka 80 domare jämnt fördelade geografiskt och kompetensmässigt för att döma de serier som FK ansvarar för tillsättning. För att hålla nere föreningarnas kostnader ska närhetsprincipen användas för linjedomare U16 och U15.

## Mål

Beskrivning	Mål
Antal dubbleringar (domare som dömer 2 eller fler matcher på en dag, ej cuper)	<100 (2025/26: 119)
Återbudsandel (antal återbud/antal matcher)	<80 % (2025/26: 90,7 % 513/566)
Inställda matcher pga domarbrist	0 (2025/26: 0)

## Ekonomi och finansiering

FK har tre huvudsakliga inkomstkällor: Distriktsdomarkursavgifter, Domarutvecklingsavgift från föreningarna och tackningsbidrag för förbundets övriga verksamheter.

Domarutvecklingsavgiften har funnits sedan säsongen 2023/24 och bygger på att föreningarna betalar olika utifrån nivån på deras representationslag eller högst junior-/ungdomslag. Om föreningen inte haft någon anmälan till disciplinnämnden för Abuse of Officials, Physical Abuse of officials eller Unsportmanlike conduct har föreningen fått en kick-back i slutet av säsongen motsvarande 20 % av det Domarutvecklingsavgiften. Kick-backen har inte haft förväntad effekt då andelen anmälningar inte ändrat sig tillräckligt i



rätt riktning avvecklas kick-backen från säsongen 2026/27. Domarutvecklingsavgiften har inte förändrats något sedan den infördes och i och med att kick-backen avvecklas finns inget behov av att höja den säsongen 2026/27. Domarutvecklingsavgifterna blir enligt nedan:

<b>Nivå representationslag</b>	<b>Domarutvecklingsavgift</b>	<b>Antal föreningar</b>	<b>Budget</b>
SHL	18 750 kr	2	37 500 kr
Hockeyallsvenskan	16 250 kr	0	0 kr
Division 1	13 750 kr	2	27 500 kr
Division 2	11 000 kr	3	33 000 kr
Division 3	9 000 kr	6	54 000 kr
U20	8 000 kr	1	8 000 kr
U18	7 000 kr	1	7 000 kr
U16	6 000 kr	0	0 kr
U15	5 000 kr	0	0 kr
U14	4 000 kr	0	0 kr
U13	3 000 kr	1	3 000 kr
U12 -	0 kr	0	0 kr
<b>Summa</b>		<b>16</b>	<b>170 000 kr</b>

## Regional och central utveckling

Säsongen 2026/27 kommer det att bli obligatoriskt med Matchvärd i alla matcher i U16 och nedåt.

Säsongen 2027/28 kommer domarnivåerna att förändras i hela Sverige så att det finns Matchledare (anpassade spelformer), Föreningsdomare (U13-U15), Regionsdomare C (U13-U18), Regionsdomare B (U18-Division 3 och DJ), Regionsdomare A (U18R, U20R, Division 2 och NDHL) samt Förbundsdomare. För att få en smidig övergång till de nya nivåerna med tillhörande utbildningar behöver FK utarbeta en transitionsplan som förankras med föreningarna under säsongen och implementeras inför säsongen 2026/27.

Domarutbildningarna på samtliga nivåer kommer under säsongen 2026/27 att delas upp i en digital del som domaren genomför hemma och en del som utförs som lärarledda lektioner.

I Region Syd pågår ett arbete med att flytta fokus från DAIF-rollen till domarverksamheten som helhet i föreningarna. Genom att dela upp kraven på domarverksamheten i tre nivåer från måste-ha till fullt fungerande domarverksamhet är målet att hjälpa föreningar att steg för steg förbättra sin domarverksamhet och samtidigt säkerställa att man har en hållbar verksamhet över tid utan att vara beroende av en enskild individ. Regionens målbild för en väl fungerande domarverksamhet bygger till stor del på Lejonet-modellen som säsongen 2024/25 omarbetades av Regionen till att vara föreningsneutral.



## 2030: Skåne bäst i Sverige på domare – En domarverksamhet i nationell världsklass

Under säsongen 2025/26 tog FK tillsammans med funktionärer från distriktets föreningar fram en vision för hur domarverksamheten i Skåne ska se ut säsongen 2030/31. Visionen presenteras för årsmötet som beslutar om att fastställa den. Visionen innehåller åtta områden där fokus och mål ska prioriteras utöver det ordinarie operativa arbetet för kommittén. Målbilden är att domarverksamheten i Skåne ska ha uppnått visionen till säsongen 2030/31 och

### Domarrollens status och legitimitet

Under arbetet med visionen framkom det att domarverksamheten ofta ses som ett nödvändigt ont och inte upplevs som en naturlig del av föreningarnas verksamhet. För att uppnå visionen måste arbetet fokusera i första hand på föreningarna och hjälpa dem till att dels integrera domarverksamheten fullt ut, dels hjälpa föreningarna att skapa en dräglig arbetsmiljö för domarna genom att utbilda och informera spelare, ledare och föräldrar så att de har en rimlig förväntan på domarna utifrån matchens nivå. Genom att påbörja en implementering av Lejonet-modellen i distriktets föreningar kommer föreningarna att ha en bra grund att stå på för att nå visionen till säsongen 2030/31.

#### Aktiviteter

- Hjälpa föreningar att ta fram styrdokument för domarverksamheten som kan antas antingen i Styrelsen eller vid årsmöte samt implementeringsplan.
- Stötta föreningarna med införandet av matchvärdar
- Delta i ledarutbildningar och ordförandeträffar för att öka förståelsen för domarrollen och dess utmaningar
- Etablera en tydlig nolltolerans och konsekvent disciplinärt agerande mot olämpligt uppträdande från spelare/ledare/föräldrar.

### Mål

Beskrivning	Mål
Antal föreningar som antagit styrdokument för domarverksamheten	5 (1)

### Rekrytering – en levande och inkluderande domarpipeline

Visionen pekar på att domarrollen måste vara ett naturligt alternativ och komplement till spelarrollen. Att vara domare ska ses som en egen merit och utvecklingsväg inom ishockey i stället för ett hinder. Förståelsen för att genom att döma ishockey utvecklar man sin spelförståelse som är till nytta som spelare.

Damhockeyn är på frammarsch, men andelen kvinnliga domare motsvarar inte damhockeyns utveckling. Anledningarna till den låga andelen kvinnliga domare är flera, men många av de som skulle kunna döma spelar fortfarande och fokuserar på sin spelarkarriär fullt ut samt att fokus i domarkollektivet ligger fortfarande på herr-



/pojkserierna. För att kunna få en ökad andel kvinnliga domare behöver de trösklar som finns för tjejer/kvinnor att börja döma och känna sig trygga i sin roll som domare tas bort. Ett första steg är att från säsongen 2026/27 ha en tjejdömaransvarig i FK med fokus på rekrytering av kvinnliga domare på sikt.

#### Aktiviteter

- Identifiera trösklar för kvinnliga domare och ta fram aktiviteter för att minska trösklarna och stärka rekryteringen av kvinnliga domare
- Ta fram och genomföra riktade insatser för att få in fler tjejer som dömer ishockey
- Stötta föreningarnas DAIF i arbetet att rekrytera domare

#### Mål

Beskrivning	Mål
Antal hela kvinnliga domarteam säsongen 2028/29	1 (0)
Antal hela kvinnliga domarteam säsongen 2029/30	2 (0)

#### En tydlig och transparent domarresa

I utvecklingsstegen finns det en del mer eller mindre vattentäta skott, främst när man som domare ska ta klivet från föreningsdomare till distriktsdomare eller om man vill börja döma under säsong. Föreningsdomare som har kommit långt i sin utveckling får inte möjlighet att känna på distriktsnivån innan de tar steget upp på distriktet.

Utvecklingsstegen är helt anpassad efter pojkarnas/herrarnas seriesystem och tar inte hänsyn till de nivåkillnader som finns mellan herr- och damishockey.

#### Aktiviteter

- Tydliggöra domarresan och etablera kontaktpunkter dit domare kan vända sig för att få stöd på sin resa
- Utveckla och implementera trainee-möjligheter för Föreningsdomare till att döma U15 under säsongen
- Möjliggöra för tjejdömare att döma U15F

#### Mål

Beskrivning	Mål
Antal föreningsdomare som fått testa på U15 under säsong	10 (1)
Antal tjejdömare som fått testa på U15F under säsong	1 (0)

#### Utbildning som är modern, relevant och praktisk

I och med den centrala förändringen av domarutbildningarna finns det större utrymme för att fokusera på anpassningar utifrån den nivå respektive domare är i sin domarkarriär och därmed göra den mer relevant för domarna.



Utöver det centrala materialet ska distriktsdomarutbildningarna även fokusera på teambuilding och se till att skapa en grund för en god gemenskap i domarkåren. Distriktsdomarutbildningarna ska vara blockbaserade där vissa block är anpassade för respektive nivå och roll medan andra block är anpassade för storgrupp.

Oavsett om man är båsfunktionär, förenings- eller distriktsdomare ska man efter genomgången utbildning har erhållit den kunskap som behövs för det uppdrag man ska utföra och genom att praktisera sina kunskaper växa in i sin roll.

#### Aktiviteter

- Distriktsdomarutbildningarna kommer att genomföras på Milgårdarna i Klippan 5 – 6 september
- Föreningsdomarutbildningar under september
  - Respektive förenings DAIF utbildar domare till anpassade spelformer
  - Föreningsdomarutbildningarna sker ute i föreningarna med utbildare från Skånes Ishockeyförbund
- DAIF-utbildning under andra halvan av augusti
- Båsfunktionärsutbildningar under augusti, september och mars

#### Mål

Beskrivning	Mål
Antal utbildade distriktsdomare	75 (69)
Antal utbildade föreningsdomare	350 (332)

#### Coachning, mentorskap och självutveckling

För att uppnå visionen behöver coachverksamheten utvecklas där utöver traditionell coachning föreningarna får verktyg för att coacha föreningsdomare och domarna får verktyg för att bättre kunna analysera sina egna matcher. Yngre distriktsdomare kan med fördel coachas av föreningens domarverksamhet medan äldre distriktsdomare coachas av FK:s domarcoacher.

Coachningen av distriktsdomare ska sträva efter att så många som möjligt kan döma så högt som möjligt.

#### Aktiviteter

- Ta fram verktyg för coachning som är anpassade för föreningars verksamhet och resurser
- Ta fram verktyg för distriktsdomare för analys av egna matcher
- Hjälpa föreningarna med on-ice coachningar där distriktsdomare dömer med föreningsdomare
- Utveckla en mentorskapsmodell där yngre domare har äldre domare som mentorer



## Mål

Beskrivning	Mål
Andel domare som klättrar i ranking	60 % (47,8 %)
Antal domarteam som är redo för Region	3 (2)

## Trygg arbetsmiljö och stark gemenskap

Domarnas arbetsmiljö, främst i yngre åldersgrupper, har en stor förbättringspotential. Ledare, föräldrar och i viss mån spelare har för stora förväntningar på domarna och saknar förståelse för domaruppdraget. Arbetet med att förbättra domarnas arbetsmiljö måste ske ute i föreningarna med stöd av FK. Införandet av Matchvärdare upp till U15 är ett steg på vägen, men dessa kommer att behöva stöd från såväl förening som Skånes ishockeyförbund för att kunna utföra sitt uppdrag.

I Lejonet-modellen ska samtliga ledare och föräldrar till barn som deltar i matchspel upp till U18 genomgå en föräldrautbildning där information om vad man kan förvänta sig av domarna på respektive nivå, SHL-domare dömer SHL och föreningsdomare föreningsmatcher.

### Aktiviteter

- Utveckla och implementera Domarcoach vid cuper – En tjänst där föreningar kan hyra distriktscoacher till fullplanscuper främst i åldersgrupperna U12-U14 för coaching av föreningsdomare, stöd till Matchvärdaren och stöd till cupledning vid disciplinärenden
- Ta fram material för föräldra- och ledarutbildning enligt Lejonet-modellen
- Utveckla och implementera rutiner för hur domare får stöd vid incidenter

## Mål

Beskrivning	Mål
Antal genomförda Domarcoach vid cuper	3 (-)
Föreningar som genomfört föräldra- och ledarutbildning enligt Lejonet-modellen	3 (1)

## Hållbar ekonomi och smarta system

I domarverksamheten i Region syd (serierna Hockeytvåan, U20 Regional och U18 Regional) kommer en pilot för ny ekonomimodell för domarutbildningarna att genomföras under 2026/27 – 2027/28. Modellen innebär att serieavgifterna höjs motsvarande ungefär 300 kr/match, domararvodena ligger frysta på nivån för 2025/26 under piloten och ingen avgift tas ut av domarna för domarutbildningen. Med anledning av detta avvaktar FK med förändringar i ekonomimodellen till resultatet av piloten är tillgängligt.

Domararvodena för U16 och nedåt sätts i dagsläget av respektive distriktsförbund och/eller respektive förening, U18 till Division 2 av regionsförbund och serier ovanför av Svenska Ishockeyförbundet. En centralisering av fastställande av domararvodena är att



föredra då det inte är någon skillnad på att döma en U16-match i Trelleborg jämfört med Haparanda.

#### Aktiviteter

- Arbeta för en centraliserad förhandling/framtagande av domararvoden

#### Förankring, uppföljning och lärande

Visionen **2030: Skåne bäst i Sverige på domare – En domarverksamhet i nationell toppklass** kan inte bli verklighet om det inte finns en bred förankring i såväl Skånes Ishockeyförbund som anslutna föreningar. För att uppnå den breda förankringen behöver FK:s arbete genomsyras av visionen och missionera om den vid föreningsträffar, domarutbildningar och andra relevanta grupperingar.

För att säkerställa framdrift i arbetet ska visionen ha en given plats på dagordningen i såväl FK som Skånes Ishockeyförbunds styrelse. De mål som är satta i detta dokument ska följas upp och aktiviteter uppdateras, tas bort eller läggs till för att säkerställa att vi är på rätt kurs. Ödmjukhet och öppenhet ska genomsyra arbetet mot säsongen 2030/31.

## Slutord

Rom byggdes inte på en dag och vi har fyra år på oss att implementera visionen. När vi är i mål kommer vi att ha en hållbar domarverksamhet med en tillgång på domare som är anpassad efter såväl föreningarnas behov som domarnas utveckling, vilket kommer att sänka domarkostnaderna för respektive förening. Tempot i implementeringen kommer att variera över tid och denna verksamhetsplan har som syfte att sätta bollen i rullning och vara en god grund till att **Skåne är bäst i Sverige på domare och har En domarverksamhet i nationell toppklass. NU KÖR VI!**



## Tävlingskommitténs verksamhetsberättelse 2025/2026

Tävlingskommittén (TK) i Skåne har under säsongen bestått av:

Katarina Boredal (ordförande), Liselott Östman (flickserier och dispenser), Magnus Blomdahl (dispenser), Rasmus Dahlquist (tillstånd/cuper + Swehockeycup), Bea Ludvigsson Priest (ledamot tom februari), Cecilia Keller (adjungerad from mars), Anni Björklund (adjungerad).

Under verksamhetsåret har TK hållit möten en gång per månad (digitala varvat med fysiska) samt löpande telefon- och mejlkontakt. Arbetsmöten har hållits vid behov under för- och eftersäsong och TK tillbringade en heldag i Ängelholm i maj med bl.a. besök av SIF:s tävlingschef. Dispensansökningar har behandlats en gång per vecka via mejl. Tillståndsansökningar har behandlats löpande.

TK har under säsongen ansvarat för administrationen av sammandrag för Hockeyskoj-U12, distriktsserier för U13-U16 för pojkar och flickor, DM-serier, förkval till kvalserier till U16 RS samt kval till SM för U16. Utöver detta har TK Skåne administrerat Hockeytrean och U18 div 2 under regional samsyn.

DM-finalerna för U13P, U14P och U15P spelades i Landskrona den 31/1. Finalen för U15F flyttades till den 1/2 i Ängelholm pga. krock med seriematch. Vi passar på att gratulera vinnarna i respektive ålderskull och tackar alla inblandade för engagemang och arbete i samband med DM.

Två danska lag har deltagit i U14P div 1. Detta har utvärderats med positivt resultat och fortsatt danskt deltagande i skånska serier planeras.

TK Skåne har även representerats i TK Region Syd på digitala möten en gång i månaden av ordförande och flickansvarig (tillika ordförande i TK Region Syd), för att hitta samsyn i tävlingsrelaterade frågor, regionala serier mm. TK Region Syd har även genomfört två tävlingskonferenser, en i Skövde i augusti och en i Jönköping i februari. I oktober hölls en sportkonferens i Halmstad med representanter från Region Syds samtliga kommittéer samt Hockeykontoret.

Det har startats regionala grupper för att arbeta med tillstånd, cuper, anpassade spelformer och seriestruktur. Dessa grupper arbetar också med att kommunicera föreningars förslag och önskemål gällande tävlings- och seriebestämmelser vidare uppåt i organisationerna.



Seriemöte med föreningarna i Skåne har hållits digitalt i juni och augusti, samt ett uppföljningsmöte i december. Den planerade distriktskonferensen i Malmö i april blev tyvärr inställd pga. få anmälningar. TK höll i stället en digital tävlingskonferens med föreningsrepresentanter i maj.

TK har aktivt varit ute i verksamheten och besökt matcher och cuper på olika nivåer. Vi hade även det stora nöjet att agera tävlingsledning samt bemanna sekretariatet vid Aprilcupen för tjejer på Malmö Isstadion den 10–12 april.

Katarina Boredal

ordförande



## Tävlingskommitténs verksamhetsplan 2026/2027

Tävlingskommittén (TK) i Skåne har som målsättning att:

- Tillhandahålla ett väl fungerande och utvecklande tävlings- och seriesystem enligt SIF:s och Region Syds intentioner
- Så många som möjligt skall spela ishockey så länge som möjligt
- Antal lag och serier på olika nivåer bibehålls eller ökas

Detta ska genomsyra vårt arbete och beaktas i de beslut som fattas.

Vår verksamhetsidé är att utveckla lokala seriebestämmelser och tillägg till tävlingsbestämmelser för distriktsverksamheten. Det ingår i uppdraget att informera om och följa upp efterlevnaden av gällande regelverk.

TK:s identifierade fokusområden är att minimera övergångar i unga år, att få fler att fortsätta spela hockey och att skapa fler tjejlag. Vi kommer att arbeta tillsammans med såväl föreningar som övriga kommittéer och distrikt för att hitta aktiviteter och strukturer som främjar vår målsättning och våra fokusområden.

Under säsongen 2026/2027 kommer TK att fortsätta söka samsyn med Region Syds övriga distrikt i tävlingsfrågor, med reservationer för lokala avvikelser som gynnar verksamheten och utvecklingen i Skåne.

Förutom serieverksamhet i skånska barn- och ungdomsserier och DM kommer TK Skåne att administrera viss serieverksamhet under regional samsyn.

Upplägget i DM ändras för att få lag från fler föreningar att delta. Det görs som ett led i att skapa fler och jämnare matcher för både tjejer och killar. En utökning att spela DM i fler åldrar ses över.

TK undersöker möjligheten att starta en utvecklingsserie. Detta för att välkomna fler att spela på sina villkor och få möjlighet att utvecklas inom hockey. Vi ser detta som ett viktigt steg för att behålla så många som möjligt så länge som möjligt.

Flickserierna fortsätter att justeras med målet att fler tjejer ska få möjlighet att spela matcher.

TK har fört samman SIF och danska ishockeyförbundet för att få till ett gränssavtal som reglerar danska lags deltagande i skånska serier. Förhoppningen är att avtalet även ska möjliggöra att skånska lag i åldern U10-U12 kan tillåtas att åka på cuper i Danmark.

TK kommer att bevaka förändringar i nationella och regionala tävlings- och seriebestämmelser och kommunicera dessa till våra föreningar. Vi kommer att arbeta



aktivt med att föra skånska föreningars talan vidare i tävlingsorganisationen och sträva efter att hitta forum för att ta del av föreningarnas tankar, synpunkter och önskemål för att driva skånsk hockey framåt på bästa sätt.

TK ska verka för att utbilda våra föreningar i tävlings- och seriebestämmelser. Detta sker bl.a. genom seriemöten som planeras i juni och augusti samt i andra forum och möten med föreningsrepresentanter under och efter säsongen.

TK ska aktivt vara ute i verksamheten och besöka matcher och cuper på olika nivåer samt delta i föreningarnas sammankomster vid behov. Vi ska vara synliga och tillgängliga för våra föreningar och en geografisk spridning av ledamöternas placering eftersträvas.

Katarina Boredal  
ordförande



## Verksamhetsberättelse Föreningsutveckling

Under säsong 25/26 har arbetet med föreningsutveckling fortsatt på samma nivå som tidigare.

Förbundet har utfört en mängd träffar i föreningarna med projekt SLUTSNACKAT/Att vara en bra hockeykompis och Föräldrautbildning/Föräldrainformation, genomfördes även under Aprilcupen i Malmö.

Flertalet av Skånes föreningar har genomgått första steget av styrelseutbildning, "En förening i världsklass!" Härligt att se att Skånes föreningar är bäst i klassen att ta sig an sin stadgar!

Utöver detta har en rad föreläsningar, digitala och fysiska, anordnats i samarbete med RF-Sisu, Antidoping och Matchfixning, ledarutvecklingsdagar med föreningar. Vi har deltagit i nationella träffar och teams-möten med föreningsutvecklarna i övriga distrikt och regioner. Bra erfarenhetsutbyte!

Deltagit i kompetenshöjande insatser med RF-Sisu och SKR inom Barnrättsperspektivet och utvecklingsmiljöer i våra föreningar.

Förbundet deltar regelbundet i samverkansmöten och erfarenhetsutbyte med fotbollen, innebandyn, basket och handboll.

Anni Björklund

Utvecklingskonsulent



## Verksamhetsplan Föreningsutveckling

Under säsong 26/27 fortsätter arbetet med föreningsutveckling.

Förbundet kommer att erbjuda föreningsbesök med nedan utbildningar / information. Samtliga utbildningar är uppdaterade våren 2026 efter utvärdering. Justeringar har gjorts i samtliga utbildningar.

**Ett vinnande lag / Att vara en bra Hockeykompis.** För våra barn och ungdomar upp till U16. Åldersanpassad, vilket innebär olika innehåll beroende på vilken ålder som deltar. Uppdaterad med ett frågebatteri som kan användas av ledare i föreningen som uppföljning på den inledande träffen.

**Föräldrainformation / Att vara Hockeyförälder.** Information som är uppdelad efter ålder på spelare; olika frågor behandlas i olika åldrar. Ny information har tillkommit och justering av vilken information som ges i vilken ålder.

**Värdegrundsarbete:** Förbundet erbjuder hjälp och utbildning för föreningar vid uppdateringar/dokumentation/kommunikation av föreningens värdegrund. Anpassar arbetsplaner efter föreningarnas önskemål. Arbetsnamn Trygg idrott.

**En förening i världsklass:** En utbildning för styrelsen. Denna hålls av oss tillsammans med RF-SISU. Styrelseutbildningen har fått ytterligare en del gällande styrande dokument i föreningen som en fortsättning för de föreningar som gjort första delen gällande stadgarna.

**Grönt kort för ledare:** En webbaserad utbildning för alla era ledare som ger en bas att stå på i ledarskapet. Nytt för i år är att tillsammans med de andra stora bollsporterna ser vi nu över möjligheten att starta en gemensam instegsutbildning för ledare i Skåne.

**#SCHYSSTMATCH:** För god matchmiljö!

**NPF:** Utbildningar finns tillgängliga via SIF (i samarbete med Attention) och RF-SISU.

**Matchvärd:** Nationellt projekt för en bättre matchmiljö för alla



Fortsatt samarbete med fotbollen, innebandyn, basket och handboll.

Samarbetet med Hockeykontor Syd fortsätter.

Anni Björklund

Utvecklingskonsulent



## Verksamhetsberättelse Anläggning 2025-26

Under säsongen 25-26 har arbetet med kommittén fortsatt och vi har faktiskt haft kontakt med ett antal föreningar. Nedan följer en liten resume.

- **Lunds Kommun**, beslut om att bygga ny ishall, dock vet vi i detta nu inte storleken på densamma.
- **Tomelilla Kommun**, lutar åt att man bygger om en f.d lagerlokal till en isyta. Detta för att under cirka 5 år utvärdera om en riktig ishall bli aktuellt.
- **Halmstad Hammer,s** för diskussion med kommunen om ytterligare en isyta.
- **Osby Ishall**, här fortgår renoveringen, efter ett digert jobb med ny klimat anläggning och "nya" omklädningsrum till juniorer och förråd till ungdomslagen i form av f.d skolpaviljonger. Väntar nu jobbet att byta samtliga ytterväggar till "Paroc element". Här har man löst ekonomin genom att sälja ytterväggar i sektioner till privatpersoner och företag. Återstår att sälja kortsidorna.
- **Frosta Hockey**, har ett löfte från kommunen att 2030 isch kommer en ny ishall att byggas.

Vi skickade ut i december till alla föreningarna i Skåne en enkät om att Vi på Region Syd nivå ville göra en nulägesanalys av hur föreningarna ser på "sina" anläggningar. Vilka behov som finns och vilka framtida planer man har.

Vi fick in 15 föreningar och detta material har sammanställts.

Göran Dahlquist

Anläggning

**SKÅNES ISHOCKEYFÖRBUND**

[anlaggning@skanehockey.se](mailto:anlaggning@skanehockey.se)



## Verksamhetsplan för Anläggning 2026-2027

Arbetet är nu löst med att skapa en kommitté i anläggning för Skåne.

Vi är nu två (2) personer i kommittén, de olika föreningarna är fördelade mellan oss.

Anläggningsgruppen i Skåne ska vara en support till föreningar i deras arbete gentemot kommuner i de förekommande fall där man vill bygga ny och/eller renovera ishallar/anläggningar.

I vårt arbete och deltagande i Region Syds anläggningskommitté så har det gjorts en enkät och skickats ut till samtliga föreningar i distriktet. Här kommer vi att få ett bra redskap. Ambitionen är också att Vi ska besöka föreningar och diskutera förändringar, förbättringar och nybyggnation av ishallar.

I vårt arbete har Vi som mål att delta på de revisioner/besiktningar som görs i ishallar/anläggningar vart tredje år.

Med vänlig hälsning / Best regards

Göran Dahlquist

Anläggning

SKÅNES ISHOCKEYFÖRBUND