VÄSTGÖTARESAN 2026-2027

FÖRENINGSHOCKEY AV HÖG KVALITÉ
MÖTESANTECKNINGAR TRÄFF 1

Västra Götaland

REGION SYD ISHOCKEYFÖRBUND

Minnesanteckningarna är en sammanfattning av vad som kommit upp i stora drag och inte i detalj vilken förening som upplever vad.

- Styrelserna ser olika ut i både storlek, arbetssätt och storlek men också kopplat till erfarenhet. De flesta har uppdelade ansvarsområden, antingen som drivande i en kommitté eller som kontaktperson till kommittéer eller arbetsgrupper i föreningen och det upplevs fungera bra. Erfarenhetsmässigt är det spritt från helt nyvald styrelse, en mix av nya och mer erfarna ledamöter till styrelser som jobbat ihop en längre tid. Flera har tagit hjälp av RF-SISU för att få i gång och ”sätta” deras styrelsearbete på ett bra sätt.

- Ser olika ut hur väl fungerande valberedningarna är och finns perioder när en formell valberedning saknas på sina ställen.

- Stadgarna kan se olika ut i olika föreningar och det samtalas lite om att det är viktigt att de ses över regelbundet så att det uppmärksammas om något i stadgarna behöver ändras samt vilka beslut styrelsen kan fatta och vilka beslut som kräver ett medlemsmöte.

- Är i vissa fall svårt att få folk att engagera sig i styrelse och även i andra delar av föreningen men det går upp och ner även inom samma förening. Plötsligt har det lossnat och det finns folk som ställer upp på eget initiativ till både styrelse och andra uppgifter/ansvarsområden. Upplevelser finns av att det varit positivt för engagemanget om styrelsen varit öppen och transparent om både positiva lägen och utmaningar för föreningen. Särskilt när det varit tuffa tider och det har tagits upp brett och transparent i föreningen har medlemmar och övriga engagerade i föreningen gått ihop och bidragit. Det är inte bara i det sportsliga vi är ett lag - Även styrelse och Kommittéarbete är ett lagspel!

- Framgångsfaktorer är bland annat tydlig vision, tydliga uppdrag och relationer.

- Bästa vägen att nå ut i föreningen är genom ledare och kommittéer, föräldramöten, att ta sig tid att möta/prata med medlemmar och engagerade i föreningen, att vara ”synlig” i föreningen. Fysiska möten är det absolut bästa och ger mer än att skicka ut info via mejl eller på annat sätt. Ingen närvarande förening skickar/lägger ut protokoll från styrelsemöten men de finns för alla att ta del av på kanslierna. Det är bättre att den som vill läsa kan göra det där och samtidigt finns då oftast möjlighet att ställa frågor om något är oklart eller man undrar om någon bakgrund till ett beslut. Vissa beslut kommuniceras ut i föreningen men inte hela protokoll.

- Det är viktigt att besluten som styrelsen fattar går i linje med föreningens antagna Policys och värdegrund inom olika områden. Ett exempel som kom upp var till exempel likabehandling kring förutsättningar för tjejlag och pojklag när det gällt resor till och från match o dyl. Det händer allt oftare att personer som utför eller blir tillfrågade att utföra uppgifter i föreningen vill ha betalt för det ”ideella” arbetet. Det är viktigt att då ha en policy och föreningens idé att luta sig emot och hålla fast vid.

- Hur man kan göra Årsmötet mer intressant är en utmaning. Vi kommer aldrig ifrån den dagordning som ett årsmöte kräver men det finns ju inget som säger att det inte går att kombinera med något kul. Ett årsmöte är ju inte bara ett möte som stänger det gångna verksamhetsåret, det är ju starten på en ny säsong och borde kunna ses som en form av ”Kick-off”. Upplevelsen är att det är många som ”släpper” engagemanget lite när säsongen är slut och många är engagerade i andra föreningar under sommaren och lägger inte någon fokus på årsmöte i hockeyföreningen. Det kan vara så att engagerade i allmänhet inte ser årsmötet som något för dem oavsett om de är medlemmar eller inte. Många engagerade är kanske inte formellt medlemmar i föreningen heller utan de är supporters/föreningsmänniskor som engagerar sig och får saker gjort.

- Det är få föreningar som fått motioner till årsmötet. En förening fick några förra året. Det handlade då om lika förutsättningar för flickhockey som för killhockey samt bidrag till resor o dyl. för Juniorverksamheten.

- **Tips/nyckel till bra ekonomi:**

- Koll & planering redan i budget. Räkna och förutse kostnader, små som stora, löpande och enstaka tillfällen.
- Sätt en rimlig budget och räkna inte med önskade/tänkta pengar som kanske inte blir verklighet. Sätt hellre en lägre budget för att slippa att jaga pengar under säsong.
- Våga ta kontroll över budget & håll i den aktivt hela tiden. Vad behövs & vad behövs inte.
- Få fler att gå på matcherna. Nyckeln där är egna produkter. Om spelare i den egna föreningen spelar på en annan nivå i klubbar i närområdet kommer även mer publik dit.

- Att inte förlita sig enbart på några få stora sponsorer. Det är sårbart om det faller av någon anledning. Det behöver inte bero på relationen mellan klubben och sponsorn utan det finns erfarenhet av att nyckelsponsorer gått i konkurs eller fått ekonomiska problem som gjort att det blivit stora tapp för föreningar. Man behöver flera intäktsben.
- Fundera på om vi kan göra eller tänka något på ett smartare sätt rent ekonomiskt.

- Kommer upp att planer finns om att skapa något samarbete med Högskolor. Finns kanske studenter som flyttat till området som vill spela trots att de påbörjat studier på annan ort än hemma.

- I de föreningar där det även bedrivs annan idrott på is så som Bandy och/eller konståkning är det en utmaning att få bra förutsättningar för alla gällande istider.

- Hockeyn har blivit mer och mer strukturerad. Det är väldigt styrt på träningar och i spel till att mer öva in specifika nästan fasta situationer. Leken försvinner och det är där som spelsinne och utveckling skapas. Viktigt att det finns mer ”fria” isytor/istider. Viktigt att det finns bra möjlighet till Allmänhetens åkning t ex.