

VERKSAMHETSPLAN



SÖDERMANLANDS ISHOCKEYFÖRBUND
2023/24

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Södermanlands Ishockeyförbunds Korta och långsiktiga plan.....	3
Verksamhetsplan Utbildningskommittén.....	5
Verksamhetsplan Tävlingskommittén.....	6
Verksamhetsplan Funktionärskommittén.....	8
Verksamhetsplan Distriktlagskommittén.....	10
Verksamhetsplan Hockeykontoret.....	11
Budget.....	14

FÖRBUNDETS KORT OCH LÅNGSIKTIGA MÅL

FÖRBUNDETS KORTSIKTIGA MÅL

inom skapandet av Hockeykontor Uppland/Södermanland så flyttar vi över kansliets verksamhet dit. Vi allokerar även kostnader för tävlingsadministration samt domartillsättning i Hockeykontoret. Vi kommer att ha kvar våra kommittéer men dessa kommer att få operativt stöd av personalen hos Hockeykontoret.

Ambitionen är att Hockeykontoret kommer att agera snabbt på operativa frågor och ge våra föreningar bättre stöd. Hockeykontoret fortsätter arbeta med Föreningsutveckling och Sportutveckling.

Detta innebär att styrelsen för SöIF kommer att jobba mer strategiskt och långsiktigt. Vi avser därför att förändra från möten varje månad till fler längre möten med olika tema varannan månad. Vi kommer att förlägga flera av dessa styrelsemöten ute hos föreningarna. Detta för att lyssna och bättre förstå er situation och era behov.

Vi kommer att fortsätta jobba för mer transparens och fortlöpande informera vad som sker.

Vi vill öka känslan av samhörighet, både inom styrelsen, inom kommittéer och med föreningarna. Vi tror på att bygga den genom att skapa gemensamma aktiviteter. Styrelsen kommer därför att ta bort sina arvoden och i stället inför vi en trivselpeng på 1000 kr per individ och säsong att används till att besöka sportarrangemang eller ledarskapsrelaterade utbildningar. I samband med detta kan pengarna också användas till förtäring och alkoholfri dryck. Detta gäller både för styrelsen och de som är engagerade i våra kommittéer.

Vi hoppas på att vi då blir fler som hjälps åt att stärka ishockeyn i Södermanland!

FÖRBUNDETS LÅNGSIKTIGA MÅL

Förbundet har SIF:s uppdrag att realisera SIF:s sju löften till svensk ishockey.

1. Att söka samverka före konflikt och konfrontation.
2. Att tillsammans etablera och utveckla ännu fler föreningar att kunna möta och klara av de mål och krav som vi själva beslutar om.
3. Att alla föreningar med ungdomsverksamhet ska ha tjejlager som kan träna och spela tillsammans.
4. Att genom ständiga förbättringar skapa bästa möjliga förutsättningar för sportslig utveckling i en trygg idrottsmiljö med hänsyn tagen till varje individs unika förutsättningar.
5. Att aktivt verka för att behålla och skapa fler isytor och anläggningar så att fler kan vara med.
6. Att utveckla vår verksamhet och leva efter våra värderingar för att fler ska vilja vara med.
7. Att tillsammans öka Svensk Ishockeys värde och skapa ett än större intresse för ishockey i nya och befintliga målgrupper.

Hemmaplansmodellen är en av SIF:s strategiska satsningar för att realisera löfterna. Som muskel för implementering har man skapat Hockeykontor med dedikerad finansiering.

Hockeykontoret i Södermanland har tillsammans med styrelsen identifierat följande långsiktiga effektmål att styra verksamheten mot

- Föreningsutveckling
- Fler spelare i TKH – U16 (Bredd)
- Fler och bättre utbildade ledare och domare
- Förbundsutveckling
- Utveckling Region

Föreningsutveckling

Att tillsammans med RF-SISU utveckla hur våra föreningar arbetar. Arbetet skall anpassas till resp förenings unika behov och kan innehålla ledarskap, organisationsutveckling, spelarutveckling, kultur, anläggningsfrågor mm. Centrala delar är att implementera Hemmaplansmodellens samtliga aspekter samt en särskild satsning på tjejer. Antalet utbildningstimmar ska mätas och antalet aktivitetstimmar ska mätas.

Fler spelare i TKH – U16 (Bredd)

Ett kvalitativt mått där antalet ungdomsspelare skall öka genom att attrahera fler (via TKH och äldre) samt behålla fler spelare upp i högre åldrar. Fler spelare ger fler lag att spela och utvecklas mot. Fokus på att öka deltagandet i TKH för både killar och tjejer. Antalet registrerade spelare upp till U16 ska följas upp.

Fler och bättre utbildade ledare och domare

En förutsättning för bra verksamhet är bra ledare. Det gäller både på och utanför isen. Utöver själva kurserna behöver vi hjälpa föreningarna implementera innehållet i praktiken. En målsättning är att på sikt få fler tränare som är kvalificerade att leda våra TV-pucks lag.

Domare är en nödvändighet för att matcher sker på ett schyst och rättvist sätt. Här behöver vi fler föreningsdomare och fler distriktsdomare. Vår analys är att rollen som DAIF (Domaransvarig i förening) behöver förstärkas både i ansvar och befogenheter. Även organisationsformen behöver ses över.

För att öka kvaliteten behövs fler som kan utbilda andra. Särskilda satsningar planeras inom båda områdena. Antalet domare på alla nivåer ska följas upp med målet att öka i antal.

Förbundsutveckling

Även förbundet självt behöver utvecklas. Fokus här ligger på processer, kommunikation och transparens för att förbättra bilden på förbundet. Bilden skall "mätas" årligen mha en enkät till föreningarna. Styrelseledamöterna ska öka föreningsbesöken.

Utveckling Region

Detta område handlar om "examen" på ungdomsutbildningen. En indikator på hur väl distriktet utvecklar talanger är placering i TV-pucken. I detta område hanteras deltagandet i turneringen för både tjejer och killar.

Nära kopplat till detta är också Hockeygymnasium där förbundet kan stötta skapandet av lokala dito som bedriva påverkan mot SIF hur dessa drivs/sköts.

Vidare har distriktet här representation och påverkan i Regionens forum för Tävlings och Funktionär.

UTBILDNINGSKOMMITTÉ

Genomföra kurser enligt Svenska Ishockeyförbundets utbildningsstege för deltagare från distriktets samtliga föreningar. Vidareutbilda och vidmakthålla kompetensen för distriktsinstruktörer.

Ledarutbildning för säsongen 2023/2024

I distriktets regi kommer sju olika utbildningar att genomföras.

- Grundkurs (2 stycken)
- Barn och Ungdom 1 (1 stycken)
- Barn och Ungdom 2 (1 stycken)
- Junior och Senior 1
- Träningslära 1
- Målvaktstränare 1 (vid behov)

För övriga ledare i föreningarna rekommenderar UBK att man vänder sig till SISU Idrottsutbildarnas grundutbildning för idrottsledare, "Plattformen".

Distriktsinstruktörer

Distriktet har 5 st instruktörer. Distriktsinstruktörerna medverkar som instruktörer vid distriktets utbildningar. De deltar i de fortbildningar av distriktsinstruktörer som arrangeras av Svenska Ishockeyförbundet.

Tränarregister

Under säsongen 2023/2024 kommer kontrollen av tränares behörighet att fortsätta. Alla tränare ska registreras i TSM genom respektive förening. Alla tränare i Södermanland som tränar ett lag måste ha giltig tränarlegitimation för att tillåtas träna och coacha ett lag. Dispens från denna regel kan ges till tränare som inkommer med en realistisk utbildningsplan som är tidsbunden. En depositionsavgift om 4000 kr ska erläggas till distriktsförbundet innan dispensen gäller. Depositionsavgiften återbetalas när tränaren genomgått utbildningen enligt inlämnad plan. För mera detaljerad information om tränarlegitimationer se § 12 i Tävlingsbestämmelserna. Information om vilken behörighet som krävs för viss nivå finns att läsa på Svenska Ishockeyförbundets hemsida.

Övrigt

En utbildningsledare (Utbildningsansvarig) ska finnas i varje förening. Samarbetet med RF-SISU Idrottsutbildarna ska fortsatt utvecklas tillsammans med distriktets föreningar. Målet är att klubbarnas utbildningsverksamhet bedrivs som lär grupper, för att generera resurser till föreningarna att använda till utvecklingsinsatser. Med fördel kan föreningarna göra en utbildningsplan tillsammans med SISU Idrottsutbildarna för respektive säsong.

TÄVLINGSKOMMITTÉ

Mål för verksamheten

TK huvudsakliga mål är att administrera och driva en väl fungerande tävlingsverksamhet. TK arbetar för en verksamhet som skänker glädje och utveckling till distriktets alla ishockeyspelare och föreningar.

Kommitténs namn till trots så ser kommittén att det finns arbetsuppgifter som inte är tävlingsrelaterade men ändå faller in under TK arbetsområde. Arbetsuppgifter av denna karaktär faller in under "Övrig verksamhet".

Tävlingskommittén har i uppgift att utfärda Serie/Tävlingsbestämmelser.

Planerad tävlingsverksamhet

TK vet att det finns intresse för lag att delta i andra distrikts verksamheter. För att delta i sådan verksamhet skall ansökan om detta *alltid* sändas till TK för behandling och beslut. Sådan ansökan skall tillställas TK i *god tid* före eventuella serieanmälningar. Egna distriktets verksamhet skall prioriteras och man kan ej vara med i andra distrikt om man ej medverkar i den egna verksamheten.

Ambitionen från TK kommer vara att planera den egna verksamheten till helger dit vi även räknar fredag. Undantag kan ske där domartillsättningen behöver styra verksamheten till andra dagar.

TK planerar att ha ett informationsmöte gällande kommande säsong 23/24 med alla tränare/ledare i närheten av månadsskiftet aug/sep.

- Seriespel för ungdom U13-U16
-verksamhetens utformning kommer att påverkas bl.a. av antalet anmälda lag. Då det visats intresse ser TK en möjlighet för lag från andra distrikt att medverka i våra serier.

Då antalet föreningar med fullstora trupper i U16 är begränsat så är det möjligt att spel anordnas enligt A-Pojk indelning = U15 och U16. Samtidigt är Södermanland positiv till förslag att anordna U16 seriespel i regional regi
- Seriespel för ungdom Flick

Verksamhetens utformning kommer att påverkas bl.a. av antalet anmälda lag. Vi kommer att i möjligaste mån försöka följa den nationella ålders indelningen vilket är Flick U14 och sedan kommer en flick U16 anordnas tillsammans med övriga distrikt i regionen.
- DM-spel för Flick och Pojk
-separata bestämmelser för DM kommer att gälla. DM kommer att avgöras genom att spelas i utslagsform. U16 är en kvalificering till av SIF arrangerandes Pojk-SM
- Regionsmästerskap kan anordnas om intresse från föreningarna finns

Tävlings och seriebestämmelser 2023/2024 kommer att finnas tillgängliga på förbundets hemsida före seriestart.

För att delta i eller arrangera cuper skall tillstånd sökas. TK kommer att bevilja detta i den mån det inte påverkar distriktets egna verksamhet.

Planerad Övrig verksamhet

- Pool-spel för U9, U10, U11, U12 samt F10, F12 enligt regler från SIF.
-verksamhetens utformning kommer att påverkas av antalet anmälda lag.
- Tre Kronors Hockeyskola dag med matcher kommer att genomföras. De föreningar som bedrivit U9 verksamhet förväntas att delta då detta ses som en avslutning. Lag som ej deltar i distriktets pool-spel och gärna vill medverka bekostar detta separat.
- TSM och OVR
TK genomför utbildningar efter behovsönskemål från föreningarna

Riktlinjer för hur pool-spel skall genomföras i olika årskullar kommer att finnas på förbundets hemsida.

Avgifter för deltagande i Förbundets verksamhet

Serieavgifter har fastställts tillsammans med Hockeykontor Uppland/Södermanland med ambition att likrikta avgifterna i distriktet. **Obs! Samtliga avgifter avser per lag.**

Serie	Spelform	Avgift
U16/A-Pojk	Seriespel 3 x 20 Min	4800
U15/A-Pojk	Seriespel 3 x 20 Min	4800
U14	Seriespel 3 x 15 min	4800
U13 (1:a laget)	Seriespel 3 x 15 min	4800
U9-U12 (1:a laget)	Poolspel, 4 lag/spelplats ingen tabellredovisning	3 200
U9-U12 (2:a laget)	Om ytterligare lag anmäls – reducerad avgift	2 500
U9-U12 (3:e laget)		1 600
U9-U12 (4 lag eller fler)		1 300
RM	Per anmält lag	1 000
DM	Per anmält lag	1 000
Administration		
Dispensansökan	Per spelare	500
Matchändring	Per ändring	500

Separat inbjudan till DM. Kostnad för DM tillkommer.

TK säsong 23/24 är planerat att bestå av:

Lars Andersson, Ordförande och Inga-May Forslund

FUNKTIONÄRSKOMMITTÈN

Kalendarium

<u>Vecka</u>	<u>Datum</u>	<u>Aktivitet</u>	<u>Plats</u>
	Helgdag Augusti	Introduktionsträff nya distriktsdomare	TBD
33	20230819	DAIF-träff 1/Utbildning tillsammans med Uppland	TBD
34	20230826-20230828	Regionsdomarkurs	TBD
35	20230901-20230903	Distriktsdomarkurs	Eskilstuna
36	Heldag helg	Ungdomsdomarkurs UD2 Södertälje/Eskilstuna	
37	Heldag helg	Ungdomsdomarkurs UD2 Nyköping/Katrineholm	
37-40	Vardagskväll alt helg	Ungdomsdomarkurs UD1	Södermanland
48-50		Mittsäsongsträff Södermanland	TBD
48-50		DAIF Träff 2	TBD

Distriktsdomare

Vi kommer att genomföra säsong 2023-2024 Distriktsdomarkurs under tre dagar, 1-3 september i troligtvis Eskilstuna

Mittsäsongsträff kommer att hållas någon av helgerna vecka 48-50 med hänsyn till seriernas uppehåll. Plats ej bestämd.

Vi har för avsikt att bedriva Supervisorverksamhet på 40 matcher under säsongen 2023-2024.

Domaransvarig i förening (DAIF)

Varje förening ska ha en eller flera utsedd DAIF:are där någon av dessa personer har dömt som lägst på distriktsnivå. Här är det ett krav från SIF vilket varje hockeykontor fått till sig och det jobbas med detta inom hockeykontoret.

Lämpligen så bildar sedan denne/dessa en grupp DAIF, då arbetet med föreningens ungdomsdomare troligen är allt för betungande att lasta på en ensam individ.

Du som DAIF ska agera som lagledare och coach åt föreningens ungdomsdomare samt ansvara för ungdomsdomarnas utveckling.

Du som DAIF bör ha goda ledaregenskaper och gärna erfarenhet som domare av något slag. Du kommer att ha tät kontakt med distriktets DAIF-ansvarig och även stöd av denne.

DAIF har stor betydelse för ungdomsdomarna och är en viktig del i domarorganisationen.

Rekryteringsuppdraget är av yttersta vikt för att säkerställa återväxten och att skapa framtidens elitdomare. Fånga upp de som slutar i föreningen och försök få dem att intressera sig för domar- och funktionärsdelen istället. På så sätt blir de kvar i föreningen och kan göra en insats. Därför är det viktigt att du är delaktig i föreningens utveckling och ha nära kontakt med såväl styrelse som ledare i olika lag i föreningen.

DAIF arbetsuppgifter och kravprofil:

- Matchtillsättning - rätt domare på rätt match. Inga lösningar i panik och inga tillsättningar ur något "rättvisehänseende".
- Supervisor/Coach - Varje domare bör få en "granskning" minst två gånger per säsong. Med "granskning" menas att en person utsedd av DAIF eller DAIF själv tittar på matchen domaren dömer och sedan ger domaren feedback efter match
- DAIF skall inför varje säsong se till att vara uppdaterad i regeländringar och bedömningsdirektiv. Bakgrund som distrikts eller förbundsdomare är meriterande, dock inget krav.
- DAIF bör under säsong medverka på ungdomsdomarutbildning, båsfunktionärsutbildning, ledar & föräldrarmöten.
- DAIF ska under säsong, i samråd med FK, genomföra vidareutbildningar av föreningens domare.
- DAIF är ansvarig för kontakten mellan lagen och UD.
- DAIF är ansvarig för att det finns adekvat utbildning i speakerbås under varje match.
- Ansvara för att bra rutiner finns för hur domararvoden och kvitton skall hanteras.
- Det absolut viktigaste, utöver det ovanstående, är att du som DAIF skall finnas till som en vuxen och stötta våra ungdomsdomare. Du skall medverka till att det råder en god stämning mellan spelare, ledare, domare och föräldrargrupper i föreningen.

Åldersgränser för ungdomsdomare: UD1 – ej yngre än födda 2010 UD2 – ej yngre än födda 2008 och som riktlinje inte äldre än födda 1996 då dessa domare ska vara aktuella för distriktet på sikt.

DAIF bör sträva efter att...

- Använda lokala distrikt eller förbundsdomare som Supervisors.
- Använda ovan nämnda domare i sin DAIF grupp.

Drömscenario: Varje förening bör kunna leverera UD2 till Distrikt enligt följande (snitt per säsong)

- A-lag = 1 per lag
- J20 = 1 per lag
- J18 = 1 per lag
- U16 = 1 per lag
- 50% av UD2 bör inte vara aktiva ishockeyspelare.

Ungdomsdomarutbildning

Ungdomsdomarutbildning (UD2) vänder sig till de domare som kommer att döma helplan dvs U13-U15, samt olika former av "smålagshockey" enligt Hemmaplansmodellen.

Att vi skippar aspirantdomarutbildningen gör det möjligt för föreningen att lättare testa domare på en ny nivå dock men då gäller det att Ni inom föreningen verkligen jobbar med utveckling av domarna.

Distriktslagskommittén

Distriktslagskommittén är ansvarig för att planera, samordna och genomföra förbundets distriktslagsverksamhet avseende såväl sportsliga, ekonomiska och administrativa uppgifter. Inom ramen för distriktslagskommittén fastställs den långsiktiga målsättningen för respektive distriktslag, kriterier för laguttagningar etc.

Målsättningen:

- är för säsongen 2023/2024 är att Södermanland ska nå en placering i stundande kvalificerings spel som ger kvalifikation till årets slutspel.
- är att distriktets samtliga föreningar har spelare representerade i distriktslagen (förutsatt att spelarna ingår i den slutliga spelartruppen).

Sammanhållen organisation

Södermanlands Ishockeyförbund fortsätter säsongen 2023/2024 på den inslagna vägen med en distriktslagskommitté som har det övergripande ansvaret för TV-pucken samt vår utvecklingsverksamhet. Det innebär att all distriktslagsverksamhet är samlad i en gemensam organisation. Oavsett om det gäller pojkar eller flickor. Distriktslagsverksamheten följer det upplägg som slagits fast i Södermanlands TV-Pucks Principer.

Kommunikation

Information gällande anmälningsdatum för TV-Puckscamper kommer att förmedlas på hemsida, sociala medier samt mail till respektive förening.

Ekonomi

Den övergripande budget som förbundet avsatt för distriktslagskommittén innebär goda förutsättningar att bedriva en kvalitativt god verksamhet till gagn för våra sörmländska hockeyspelare. Då ekonomin inte är obegränsad kommer förbundet emellertid behöva ta ut spelaravgifter för att täcka merkostnader som inte ryms inom budgeten. Förbundet arbetar aktivt med att minimera spelaravgiften.

Blicken riktad mot framtiden

Södermanlands distriktslagskommitté ser med tillförsikt framemot den kommande säsongen.

Om vi fortsätter att arbeta tillsammans och nyttjar all den kompetens som finns i förbundets styrelse, övriga kommittéer och i distriktets föreningar kommer vi att nå långt och ge alla spelare i Södermanland goda förutsättningar att odla ett livslångt intresse för ishockey.

Verksamhetsplan Hockeykontor Uppland/Södermanland 2023-2024

Nedanstående verksamhetsplan beskriver prioriterade aktiviteter som Hockeykontor Uppland/Södermanland planerar genomföra verksamhetsåret 2023-2024 med koppling till Svensk Ishockeys strategi mot 2030 genom:

Att genom ständiga förbättringar skapa bästa möjliga förutsättningar för sportslig utveckling i en trygg idrottsmiljö med hänsyn tagen till varje individs unika förutsättningar.

Att tillsammans etablera och utveckla ännu fler föreningar att kunna möta och klara av de mål och krav som vi själva beslutar om.

Att alla föreningar med ungdomsverksamhet ska ha tjejlager som kan träna och spela tillsammans.

Att aktivt verka för att behålla och skapa fler isytor och anläggningar så att fler kan vara med.

Att tillsammans öka Svensk Ishockeys värde och skapa ett än större intresse för ishockey i nya och befintliga målgrupper.

Hemmaplansmodellen:

- Vi vill ge alla spelare möjlighet att lära sig färdigheter inom tekniska, taktiska, fysiologiska och psykosociala delar. För att möjliggöra detta måste föreningarna, tränare och föräldrar tillsammans vara med och ta ansvar för och skapa dessa miljöer.
- Skapa en resursbank med utbildnings- och utvecklingsmaterial för föreningarna att använda i föreningsverksamheten.
- Samarbeta med föreningarna för att genomföra utbildningar och workshops kopplade till Hemmaplansmodellen.

Ledare - rekrytering & utbildning:

- Genomföra ledarutbildning för nya ledare och vidareutbildning för befintliga ledare.
- Rekrytera fler ledare genom att jobba med föreningsutveckling och genom samarbeten med lokala idrottsföreningar.
- Utveckla mentorprogrammet för att stödja nya ledare.

Spelarutveckling:

- Rekrytera Hockeyutvecklare som aktivt ska arbeta med att bidra till kompetens och utveckling av tränare/ledare i föreningarna
- Arrangera fler utvecklingscamper för spelare på olika nivåer och positioner.
- Fortsätta att utveckla samarbeten med hockeyklubbar i regionen för att främja utvecklingen av unga spelare.
- Genomföra utbildningsseminarier för spelare och föräldrar om kost och näring, mental träning och skadeförebyggande åtgärder.

Spelare - rekrytera, behålla & nya målgrupper:

Genomföra en marknadsundersökning för att identifiera nya målgrupper och utveckla en marknadsföringsplan för att nå ut till dem i samarbete med SIF och Region Öst.

- Skapa en spelarutvecklingsplan för att behålla befintliga spelare och locka nya spelare till sporten.
- Arrangera events och aktiviteter för att öka intresset för hockey i regionen.

Flick-/damishockey:

- Fortsätta att utveckla flick- och damhockeyn genom att arrangera fler turneringar och utvecklingscamper för tjejer.
- Löpande översyn av seriesystemet för att tillfredsställa viljan att fortsätta spela.
- Skapa en marknadsföringsplan för att locka fler tjejer och kvinnor till sporten.
- Samarbeta med lokala klubbar och skolor för att främja flick- och damhockeyn.

Domare - rekrytering & utbildning:

- Arrangera utbildningsseminarier för att öka kunskapen om domarrollen och för att förbättra domarnas kompetens.
- Fortsätta att samarbeta med inom Region Öst för att öka antalet erfarna domare.
- Rekrytera fler domare genom att annonsera på sociala medier och genom samarbeten med lokala idrottsföreningar.

Samarbete & kommunikation:

- Öka närvaron på sociala medier och andra digitala plattformar för att nå ut till fler personer.

- Skapa en kommunikationsplan för att förbättra kommunikationen med föreningar och andra samarbetspartners.
- Fortsätta att utveckla samarbeten med kommuner och företag för att främja hockeyns utveckling i regionen.

Fler isytor/anläggningar:

- Samarbeta med kommuner och företag för att bygga fler ishallar och förbättra befintliga anläggningar.
- Arbeta för att öka tillgängligheten till ishallar och utöka öppettiderna.
- Skapa en plan för att öka ishockeyns närvaro i skolor och på ungdomsgårdar.

Organisation:

- Genomföra en utvärdering av organisationen för att identifiera organisationsförbättringar, effektiviseringar och resursbehov.
- Genomföra regelbundna möten med Hockeykontors styrelsen för att diskutera utmaningar och utvecklingsmöjligheter.
- Fortsätta att utveckla och stödja distriktsförbund genom att erbjuda utbildningar och resurser.

Parahockey:

- Fortsätta att utveckla parahockeyn i regionen genom att rekrytera fler spelare och ledare.
- Arrangera utbildningsseminarier för ledare och spelare inom parahockeyn.

Genomförande:

- Skapa en detaljerad aktivitetsplan och budget för genomförandet av verksamhetsplanen.
- Upprätthålla regelbunden kommunikation med styrelsen för Hockeykontoret och andra samarbetspartners för att säkerställa att verksamhetsplanen genomförs på bästa möjliga sätt.
- Genomföra regelbundna utvärderingar av verksamheten för att identifiera eventuella förbättringar och justeringar.

Budgetunderlag 2023/24

Förutsättningar iom HoKo

Bidrag från SHL går direkt till HoKo. Timmys lönekostnad försvinner ur vår budget.

SöIF köper tjänster från HoKo för Kansli och anställd personal. Motsvarande tidigare budgetposter för Annika, Sportutvecklare, DAIF projekt, lokal mm. HoKo sköter även tävlingsadmin och domartillsättning region år SöIF. Mål att matcha SIFs 750 'kr från både Södermanland och Uppland.

HoKo egen ekonomisk förening				Relativt fg budget			
Bidrag från SHL går direkt till HoKo				750 kkr mindre bidrag, 750 kkr mindre kostnader			
SöIF köper tjänster för motsvarande belopp				Kostnader för 750 kkr blir köpt tjänst istället			
SIF finansierar				Kostnadsställen	Kontotyper	SöIF motfinansierar	Kostnad för
Föreningsutvecklare	1 500 000 kr	Timmy, Anton	Kansli	Lön	Kansli	619 500 kr	Annika, Sportutvecklare, DAIF projekt, lokal
Domarprojekt	250 000 kr		Tävling	Reseräkn	TK	36 970 kr	Inga-May
Sportutvecklare	1 000 000 kr		FK	Sociala avg	FK	64 300 kr	Arvode med matchflyttar
Summa	2 750 000 kr			Lokaler	Kansli	29 230 kr	Justering mot SIF belopp
				Bokf kostn	Summa	750 000 kr	
				Revision			
					Uppl motfinansierar		Kostnad för
					Kansli	634 700 kr	Extern bokföring, Jossan, Lokal
					TK	- kr	Jossan ligger på Kansliet
					FK	34 500 kr	Arvode med matchflyttar
						80 800 kr	Justering mot SIF belopp
					Summa	750 000 kr	

Budget 2023/24

Budget 2023/2024	Ansvar	Intäkter	Utgifter	Resultat	Kommentarer
Kansli	Kassör	254 000	678 730	-424 730	Möteskostnader, kanslitjänster av HoKo
TV-puck Killar	TVP	92 000	172 500	-80 500	Som utfall 22/23.
TV-puck Tjejer	TVP	107 500	210 000	-102 500	Som utfall 22/23
Utbildning	Utb	250 000	201 500	48 500	½ intäkt mot utfall 22/23
Domare	FK	175 000	250 050	-75 050	Justerad av Andreas. Tillsättning via HoKo
Tävling	TK	420 000	136 770	283 230	Som utfall 22/23 Tävlingsadm från HoKo
Summa	Kassör	1 298 500	1 649 550	-351 050	

Då Kansliet och större satsningar flyttas till HoKo så sjunker omsättningen i motsvarande grad. Budget i övrigt lagd mot utfall 22/23. Bara halva intäkten för utbildningar har tagit med.

Föreningen har stort överskott från 22/23 som kan täcka det planerade underskottet. Dessutom finns en stor kassa sedan tidigare.

Trivselpeng införd för Styrelse och alla Kommittéer. på 1000 kr per individ och säsong att används till att besöka sportarrangemang eller ledarskapsrelaterade utbildningar. I samband med detta kan pengarna också användas till förtäring och alkoholfri dryck.