REGION SYD
ISHOCKEYFÖRBUND

UTVECKLING I VÄSTERGÖTLAND SÄSONGEN 2026-2027

VÄSTERGÖTLANDS ISHOCKEYFÖRBUND REGION SYD ISHOCKEYFÖRBUND Västra Götaland

Innehåll

BAKGRUND ... 3
1. Föreningshockey av hög kvalitet ... 3
2. Dam- och flickhockeyns utveckling ... 3
SYFTE ... 4
1. Föreningshockey av hög kvalitet ... 4
2. Dam- och flickhockeyns utveckling ... 4
GENOMFÖRANDE ... 5
Träff 1 – Utvecklingsträffar ... 5
Träff 2 – Storträff (Ordförandekonferens) ... 5
Träff 3 – Utvecklingsträffar ... 6
KOSTNADER ... 6
TIDSPLAN ... 6
Träff 1 – Områdesträffar ... 6
Träff 2 – Storträff ... 6
Träff 3 – Områdesträffar ... 6
Arbetsgrupp ... 7
Organisationskarta ... 8
Implementering ... **Fel! Bokmärket är inte definierat.**
Digital informationsträff för föreningarna ... 9
Digital träff med idrottskonsulenterna ... 9

BAKGRUND

Den 25 januari samlades Västergötlands Ishockeyförbunds medlemsföreningar i Falköping för årets ordförandekonferens. Under konferensen presenterade Svenska Ishockeyförbundets utvecklingschef det nationella arbetet med **Strategi 2030**, med särskilt fokus på de utmaningar och möjligheter som identifierats i regionen. Presentationen tydliggjorde två centrala områden där föreningarna i Västergötland behöver stärkas för att möta framtidens krav och skapa en hållbar utveckling.

1. Föreningshockey av hög kvalitet

Under konferensen framkom att många föreningar står inför liknande strukturella utmaningar: varierande organisatorisk stabilitet, brist på långsiktiga arbetssätt, ojämn ledarkompetens och begränsade resurser för att skapa trygga och utvecklande miljöer för barn och ungdomar.

I linje med Strategi 2030 betonar Svenska Ishockeyförbundet att svensk ishockey behöver starka och välfungerande föreningar som kan erbjuda verksamhet av hög kvalitet oavsett storlek eller geografiskt läge. För att möta dessa behov krävs riktade insatser som stärker föreningarnas organisation, struktur och förmåga att bedriva hållbar verksamhet.

Detta utgör processens första huvudspår.

2. Dam- och flickhockeyns utveckling

Ett av de mest prioriterade områdena i Strategi 2030 är att kraftigt stärka och bredda dam- och flickishockeyn. Under ordförandekonferensen lyftes flera nationella utmaningar; begränsad rekrytering, få lag i vissa åldrar, brist på anpassade träningsmiljöer och behov av fler utbildade ledare inom dam- och flickverksamhet.

Distriktet har stor potential att växa, men att detta kräver ett mer samlat och strategiskt arbete. För att fler tjejer ska börja spela hockey – och stanna kvar längre – behöver föreningarna stöd i att skapa attraktiva, trygga och långsiktiga utvecklingsmiljöer.

Detta utgör processens andra huvudspår.

SYFTE

1. Föreningshockey av hög kvalitet

Syftet med denna del av processen är att stärka Västergötlands ishockeyföreningar i deras förmåga att bedriva en stabil, hållbar och kvalitativ verksamhet. Utifrån de strukturella utmaningar som identifierades under ordförandekonferensen den 25 januari ska processen bidra till att utveckla föreningarnas organisation, ledarskap och långsiktiga arbetssätt. Målet är att skapa bättre förutsättningar för trygga, inkluderande och utvecklande hockeymiljöer i hela distriktet, i linje med intentionerna i Strategi 2030.

2. Dam- och flickhockeyns utveckling

Syftet med denna del av processen är att stärka och bredda dam- och flickishockeyn i Västergötland genom att möta de behov som lyftes fram under utvecklingschefens presentation. Processen ska stödja föreningarna i att skapa attraktiva och långsiktigt hållbara miljöer för flickor och kvinnor, med fokus på rekrytering, behållning och ledarutveckling. Målet är att öka antalet aktiva spelare, förbättra tränings- och tävlingsförutsättningarna och bygga en starkare struktur för dam- och flickverksamhet i distriktet, i enlighet med Strategi 2030.

GENOMFÖRANDE

För att stärka föreningsutvecklingen i distriktet och skapa goda förutsättningar för både dam-/flickverksamhet och den övergripande föreningsishockeyn genomförs tre träffar med olika fokus. Upplägget kombinerar träffar i mindre geografiska grupper med en gemensam storträff – som samtidigt utgör distriktets ordinarie ordförandekonferens. Genom att varva lokalt anpassade samtal med bredare erfarenhetsutbyten ges föreningarna möjlighet att utveckla sitt arbete utifrån både sina egna och det gemensamma distriktets behov. Nedan följer en översikt av genomförandet och ämnet för respektive träff.

Träff 1 – Utvecklingsträffar

Genomförs i mindre geografiska grupper.
Vid varje utvecklingsträff hålls två separata möten:

Möte A – Huvudspår 1: Dam- och flickhockeyns utveckling

Målgrupp: Dam-/flickansvariga + sportsligt ansvariga ungdom
Tema: Rekrytera
Upplägg: Diskussioner och arbete utifrån temat för respektive förenings lokala förutsättningar.

Möte B – Huvudspår 2: Föreningsishockey av hög kvalitet

Målgrupp: Styrelsemedlemmar
Tema: Vad en förening behöver
Upplägg: Samtal och reflektioner kring grundläggande föreningsstrukturer.

Träff 2 – Storträff (Ordförandekonferens)

Alla föreningar i distriktet samlas vid samma tillfälle. Denna träff är ordinarie ordförandekonferens som hålls årligen.

Möte A – Huvudspår 1: Dam- och flickhockeyns utveckling

Målgrupp: Dam-/flickansvariga + sportsligt ansvariga ungdom
Tema: Behålla
Upplägg: Gemensamt arbete och utbyte av erfarenheter mellan alla föreningar.

Möte B – Huvudspår 2: Föreningsishockey av hög kvalitet

Målgrupp: Styrelsemedlemmar
Tema: Vad föreningar skulle må bra av
Upplägg: Gemensam inspiration och diskussion i hela gruppen.

Träff 3 – Utvecklingsträffar

Åter till mindre geografiska grupper.
Vid varje utvecklingsträff hålls två separata möten:

Möte A – Huvudspår 1: Dam- och flickhockeyns utveckling

Målgrupp: Dam-/flickansvariga + sportsligt ansvariga ungdom
Tema: Utveckla
Upplägg: Samtal kring utveckling utifrån den egna föreningens och klustrets förutsättningar.

Möte B – Huvudspår 2: Föreningsishockey av hög kvalitet

Målgrupp: Styrelsemedlemmar
Tema: Hållbarhet över tid
Upplägg: Diskussioner om långsiktighet och föreningens fortsatta riktning.

KOSTNADER

Inga övriga kostnader tillkommer Västergötlands Ishockeyförbund. Utvecklingsträffar bedrivs i förening där RF/SISU och IF täcker kostnad med lokal och fika. Ordförandekonferensen tillika storträffen bekostas sedan tidigare tillsammans med RF/SISU och finns budgeterat.

TIDSPLAN

Processens tidsplan sträcker sig över säsongen 2026/2027.
Processen omfattar tre träffar per utvecklingsområde, varav en av träffarna genomförs som en gemensam storträff för samtliga föreningar i Västergötland. De två övriga träffarna hålls i respektive utvecklingsområde (Syd, Norr, Väst).
Den första träffen genomförs i starten av säsongen, den andra träffen under säsongens mitt, och den tredje träffen i slutet av säsongen.

Träff 1 – Områdesträffar

Tid: Vecka 34–36, 2026
Genomförs vid säsongens början och utgör startpunkten för processens arbete.

Träff 2 – Storträff

Tid: Vecka 4, 2027
Genomförs som en gemensam storträff för samtliga föreningar i distriktet under säsongens mitt.

Träff 3 – Områdesträffar

Tid: Vecka 15–17, 2027
Genomförs och markerar processens avslutande del i slutet av säsongen.

Arbetsgrupp

Arbetsgruppen leder processens planering, genomförande och uppföljning. Inkluderade organisationer i gruppen är RF-SISU Västergötland, Västergötlands Ishockeyförbund samt Region Syd Ishockeyförbund.

Arbetsgruppen består av:

- Anders Strålman – Västergötlands Ishockeyförbund
- Dennis Aronsson – RF-SISU Västergötland
- Axel Kinell – Region Syd Ishockeyförbund
- Kalle Olsson – Region Syd Ishockeyförbund

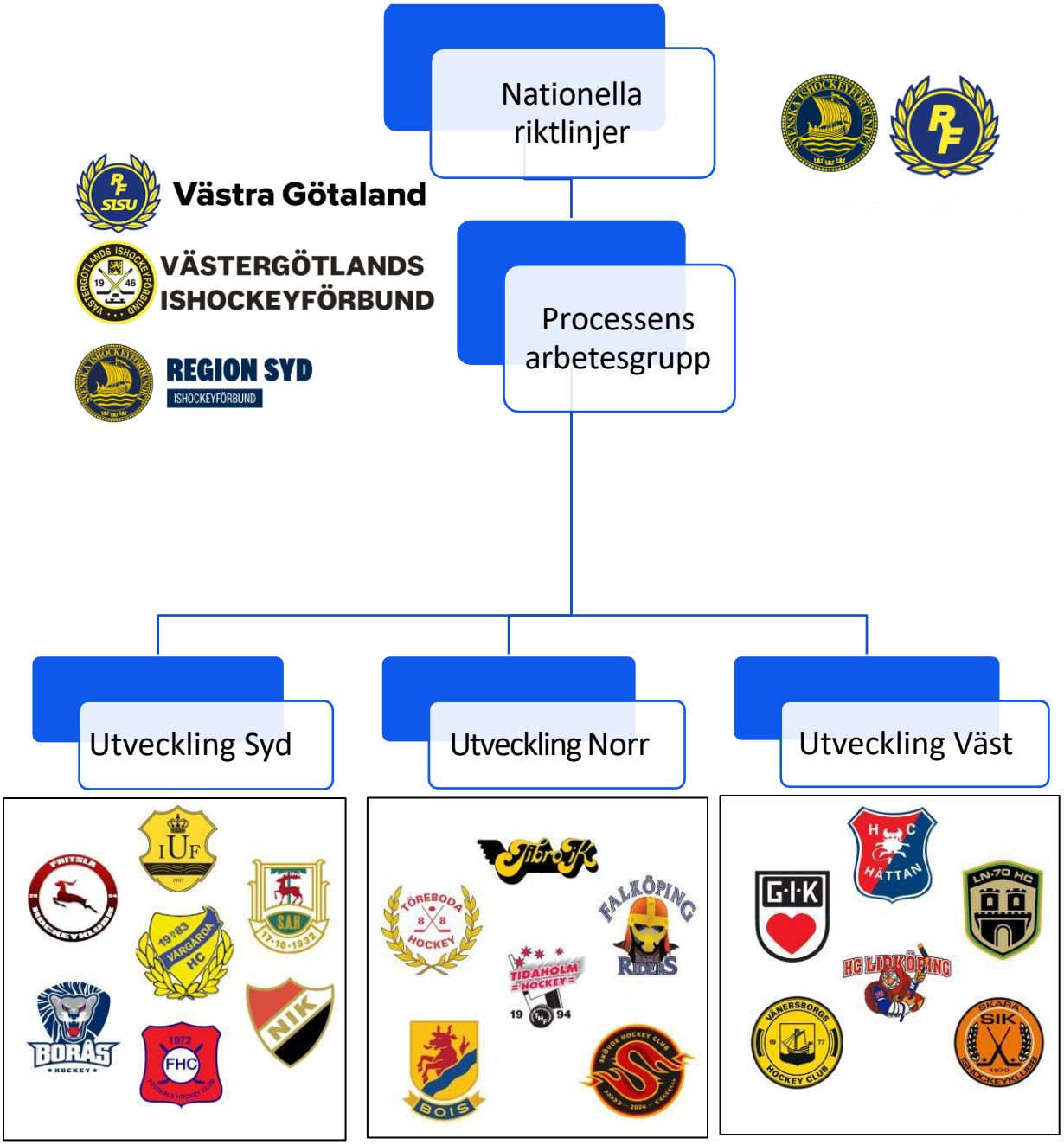
Arbetsgruppen kommer att ta hjälp av föreningarnas Idrottskonsulenter från RF-SISU samt styrelsemedlemmar från Västergötlands Ishockeyförbund, som får en viktig roll i genomförandet genom att:

- Stödja respektive förening i deras lokala utvecklingsprocess.
- Underlätta utvecklingsträffar och uppföljning.
- Vara en del av dialogen kring föreningsutveckling och implementering av processens insatser.
- Ansvarsfördelning inom utvecklingsområden

På så sätt integreras RF-SISU:s konsulenter och styrelsemedlemmar från Västergötlands Ishockeyförbund i föreningarnas diskussion och vardagliga process till utveckling. Viktigt att tillägga är att föreningarna bär ett stort eget ansvar för arbetet i grupperna och utvecklingen/samarbetet med övriga föreningar.

Organisationskarta

Organisationskartan visar hur strukturen kring svensk ishockey och det idrottsliga stödsystemet är organiserad från nationell nivå ner till det lokala föreningsarbetet. Samtliga tre organisationer i arbetsgruppen är även kopplad till varje enskild förening och utvecklingsområde.



IMPLEMENTERING

Implementeringen av processen inleds genom två digitala informationsinsatser riktade till centrala målgrupper i distriktet. Syftet är att skapa en gemensam förståelse för processens upplägg, förberedda alla involverade inför de kommande träffarna samt säkerställa att både föreningar och stödorganisationer har rätt förutsättningar att ta nästa steg i arbetet.

Digital informationsträff för föreningarna

Under våren 2026 genomförs en digital informationsträff för samtliga ishockeyföreningar i Västergötland. Träffen säkerställer att alla föreningar går in i samtalen med samma grundläggande förståelse och förväntningar, oavsett storlek eller geografisk placering.

Digital träff med idrottskonsulenterna

Parallellt genomför arbetsgruppen även en specifik digital träff riktad till samtliga idrottskonsulenter kopplade till distriktets föreningar. Fokus ligger här på konsulenternas roll i genomförandet och deras betydelse för det lokala stödet. Denna träff är central för att skapa samsyn inom stödsystemet, vilket i sin tur är avgörande för en stabil och effektiv implementering av processens insatser.