

Rapport 1

2025-2026



REGION NORR

ISHOCKEYFÖRBUND

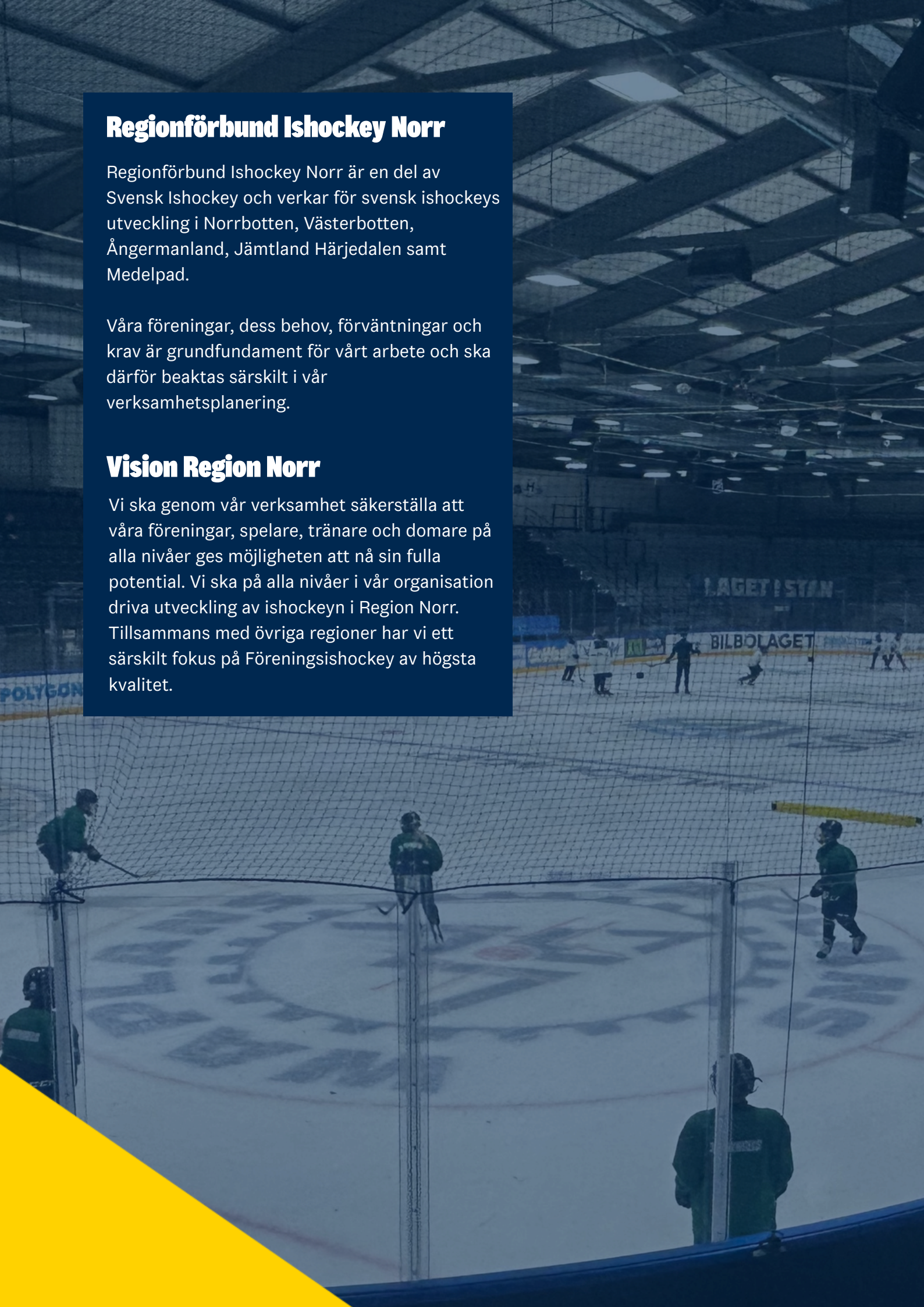
Regionförbund Ishockey Norr

Regionförbund Ishockey Norr är en del av Svensk Ishockey och verkar för svensk ishockeys utveckling i Norrbotten, Västerbotten, Ångermanland, Jämtland Härjedalen samt Medelpad.

Våra föreningar, dess behov, förväntningar och krav är grundfundament för vårt arbete och ska därför beaktas särskilt i vår verksamhetsplanering.

Vision Region Norr

Vi ska genom vår verksamhet säkerställa att våra föreningar, spelare, tränare och domare på alla nivåer ges möjligheten att nå sin fulla potential. Vi ska på alla nivåer i vår organisation driva utveckling av ishockeyn i Region Norr. Tillsammans med övriga regioner har vi ett särskilt fokus på Föreningsishockey av högsta kvalitet.



Mål

**Föreningsishockey av
högsta kvalitet**

Bäst i världen*

Ökat intresse för Ishockey*

Mål 2030

17 710 licensierade spelare
och domare

Våra seniorlandslag är topp
tre på världränken*

25% intresserade av svensk
ishockey*

Mål 2026

15 679 licensierade spelare och domare

Indikatorer (KPI)

- Antal aktiva spelare
- Antal aktiva domare
- Antal lag i seriespel
- Utbildade tränare/tränarkontroll

Verksamhetsplan 2025-26

- Översyn Kommittéer och utskott, spegling med SIF organisation
- Utbildningsinsats för kvinnor (utbildningskommittén)
- Utbildningsnivå i förening (utbildningskommittén)
- Utvecklingsinsats med Hockeyutvecklare och föreningsutvecklare (utbildningskommittén)
- Domarutbildningsinsats för kvinnor (Funktionär)
- Coachverksamhet (funktionär)
- Uppföljning actionpoints (Utveckling)
- Fler isytor, åldrande anläggningar och mer istid (anläggning)
- Hockeyveckan – tillsammans gör vi hockey ännu roligare (rekrytering)
- Kvalitetssäkring utbildningsdagar – innehåll och struktur (distriktsverksamhet)
- Tre Kronors Hockeyskola – planering och genomförande (Hockeykontor)
- RF-SISU avstämning, planering och uppföljning (Hockeykontor)
- Pilot – ärendehantering (Hockeykontor)
- Föreningsutveckling
- Hockeyutveckling
- Rekrytering domarutvecklare

* Bäst i världen och Ökat intresse för ishockey är prioriterade områden för Svenska Ishockeyförbundet och våra ligor (SHL, SDHL, HA, HE)

Kommande aktiviteter

HOCKEYVECKAN

TILLSAMMANS GÖR VI HOCKEY ÄNNU ROLIGARE

Vecka, 44 27 oktober - 2 november 2025

Vi vill tillsammans med alla föreningar i Region synliggöra allt bra ni hockeyföreningar gör i Region Norr. Hockeyveckan genomför vi i samarbete med våra elitföreningar. Alla föreningar som är med och deltar har chans att vinna priser!

Syftet med Hockeyveckan är att:

Attrahera:

Vi vill visa att vi är en miljö som är trivsamt och roligt att vara i, tillsammans med er vill vi attrahera våra målgrupper.

Våga testa något nytt

Våga testa nya saker. Bjud gärna in till några aktiviteter, stort som smått.

[LÄS MER HÄR!](#)

Kommunicera allt bra vi gör!

Det ska inte undgå någon att Region Norr har sin hockeyvecka under vecka 44, 2025

Vi vill tillsammans fokusera på att lyfta all bra verksamhet som finns varje dag i våra hockeyföreningar.

Sociala medier



[regionnorr_ishockey.](#)

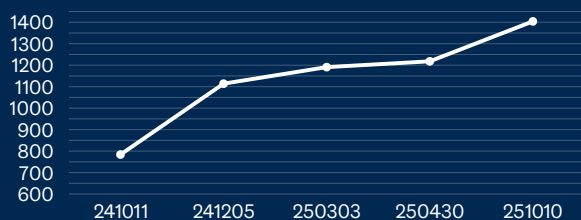


[Region Norr Ishockeyförbund](#)

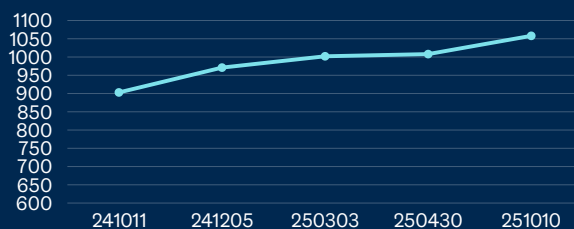


[Region Norr Ishockeyförbund](#)

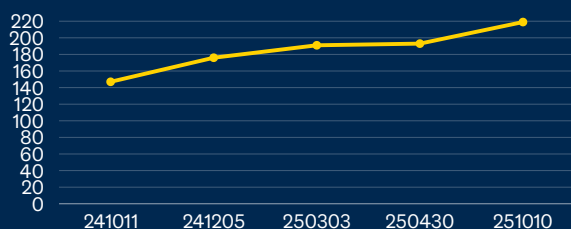
Instagram



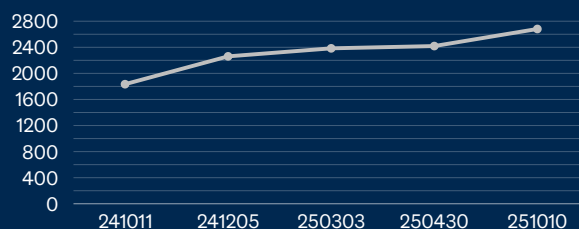
Facebook



LinkedIn



Totalt



Styrelse

Genomförda aktiviteter	Datum	Antal
Årsmöte 24/25	23 juni	29
Utvecklingsträff SHL-SDHL-HA-HE	22-24 augusti	44

Verksamhetsåret 2025/2026 inleddes för styrelsen med ett sedvanligt konstituerande möte. Efter sommaruppehållet samlades styrelsen torsdag 14/8 innan det 15-16/8 var dags för den årliga, och mycket uppskattade Elitföreningsträffen. Att vi i Region Norr kan samla våra elitföreningar och representanter från ligaföreningar och SIF på detta sätt är en ynnest. Tack till alla er som engagerar er och närvarar med syfte att utveckla ishockeyn i vår region.

Tyvärr kunde vi inte genomföra den, av oss, önskade samverkansdagen med våra fyra RF/Sisu distrikt den 14/8 då de inte såg sig ha möjlighet till en sådan träff för tillfället. Vi kommer därför att söka andra möjligheter att träffas kring frågan hur vi och RF/SISU bäst samverkar för att optimera våra gemensamma resurser i syfte att ge föreningarna bästa möjliga stöd

Översynen av våra kommittéer samt införandet av utskott är beslutat och under införande och slutligt implementerat fullt ut någon dag in i oktober. I och med det så har vi också nått målet att än bättre spegla SIF organisationen och dess arbetssätt

Michael Persson,
Ordförande



Hockeykontor

Säsongsstart är alltid en stor utmaning och ställer höga krav på organisationen. Planering av tävlingsverksamheten, utbildningar för både tränare och funktionärer, våra Föreningsutvecklare och Hockeyutvecklare som ska i gång med föreningsbesök och alla förtroendevalda som ska hitta sina roller efter alla årsmöten som skedde i juni månad. För att inte tala om våra föreningar. Hjärtat i hela verksamheten. Nya styrelser, nya utmaningar och nya möjligheter.

Inledningsvis är det alltid ett stor fokus på tävlingsverksamheten. Senaste åren har det skett en del förändring och vi arbetar ständigt med att försöka utveckla verksamheten till det bättre. I U9-U12 kliver vi in på andra säsongen med ett "Regionalt"-ramverk och där känner vi att vi hittar mer och mer rätt och närmar oss en struktur som är enkel att förhålla sig till. Oavsett ålder och nivå behöver vi alltid beakta våra avstånd och ibland är det en svår balansgång.

Inför den här säsongen har det också skett en del förändringar och då tänker jag särskilt på Hockeytvåan och Hockeytrean. Det har inte varit helt problemfritt och tyvärr har vi sett ett antal föreningar kliva av Hockeytvåan till förmån för Hockeytrean. Det skapar en oro i föreningarna och i förlängningen blir det tydligt att ambitionsnivåerna skiljer sig markant och att styrelser och enskilda ledare kan ha vitt skilda uppfattningar om hur vi ska ta oss an framtiden.

Förändring gör ont.

För att tillsammans med föreningarna hitta mer rätt framåt så behöver vi stärka våra föreningar och särskilt våra föreningsstyrelser. Tillsammans med Svenska Ishockeyförbundet och övriga regioner är det särskilt prioriterat - hur kan vi stärka våra föreningar så att vi når en föreningsishockey av högsta kvalitet? vilka insatser behöver vi prioritera och hur når vi ut hela vägen till verksamheten?

En utmaning som tar och tar kraft är den eskalering vi ser med antalet visseblåsarärenden. Tyvärr är det ofta mer vanligt i föreningar med lite sämre ordning och struktur och därför har vi valt att prioriterat att hjälpa våra föreningar med sin "mål och riktlinjer". Hur ska vi hjälpa föreningar att på bästa sätt skapa trygga hockeymiljöer? vårt uppdrag är trots allt att erbjuda en verksamhet som fostrar våra ungdomar till till att bli sunda vuxna samhällsmedborgare och om vi dessutom har en verksamhet högsta kvalitet så kommer vi dessutom att fostra ännu bättre hockeyspelare.

Det är inte helt lätt att bedriva föreningsverksamhet idag.

Framåt vill jag lyfta fram den domar-rekryteringsinsats som nu sker tillsammans med våra SDF och elitföreningar. 1 augusti anställdes Johannes Käck som domarutvecklare och kommer att vara med oss under två år. Hans roll tillför en helt ny dimension till vår organisation här uppe i Region Norr och tillsammans med funktionärsutskottet är jag helt övertygad om att vi inte bara kommer att bli fler domare utan vi kommer även ge bättre förutsättningar till befintliga domare.

Zakarias Granlund,
Regionchef.



Bilder från verksamheten



Föreningsutveckling

Innan semestern arbetade vi med att utveckla vår guide Mål och Riktlinjer. Ett arbete vi kommer fokusera på under kommande säsong när det gäller föreningsutveckling.

Vid föreningarnas årsmöten som oftast genomförs maj – augusti så byts ibland flera styrelsemedlemmar. Har inte föreningen bra exit och onboarding med de nya styrelserna så kan det medföra utmaningar i arbetet. I vårt föreningsutvecklingsarbete påtar vi oftast hur viktigt det är för styrelserna att ha tydliga ansvarsområden och där är vår guide Mål och Riktlinjer med tillhörande checklista, ett stöd för föreningarna.

Under perioden har vi haft flera digitala träffar utifrån ansvarsområde.

Under perioden har vi haft utvecklingskvällar på flertalet orter där vi bjuder in styrelserepresentanter för att diskutera frågor som berör alla föreningar och samverkan mellan föreningarna.

Fokusområde på träffarna kan variera, denna period har samverkan kring övergångar varit det som föreningarna har efterfrågat.

I övrigt frågar föreningarna efter föreningsträffar där de önskar processarbete kring föräldrar och ledardialog. Där målet är att ledare och föräldrar ska hålla sig till det föreningen bestämt enligt föreningens policy. Samt att utveckla ”att vara en bra ishockeyförälder”

Vi föreläser eller processleder kvällarna för att skapa samsyn i föreningen.

Vi fortsätter vår samverkan med RF-SISU, där vi blir bättre och bättre på att utvecklar ett gemensamt arbetssätt, så vi tillsammans kan vara det bästa stödet för våra föreningar.

Under perioden har vi haft några besvärliga ärenden. Både nya och gamla, där vi stöttar spelare, ledare och föreningarna tillsammans med sakkunnig på RF-SISU.

Ärenden kommer in både via telefonsamtal, mejl och visselblåsarfunktionen.

En reflektion vi gjort – ”möter vi ihjäl föreningarna”?

Inom idrotten har vi flera stödfunktioner och tillsammans bjuder vi in till många olika utvecklingsmöten. Vi själva genom hockey- och föreningsutveckling. Samt kommunala föreningsmöten och träffar med RF-SISU. Dessutom har föreningens egna möten.

Vi har höga ambitioner, ibland kanske för höga för de ideella ledarna där ute i verksamheten.

Ingela Asplund och Johan Åström,
Föreningsutvecklare



Kontakta oss vid frågor om Föreningsutveckling!

johan.astrom@hockeykontornorr.se
ingela.asplund@hockeykontornorr.se

Genomförda aktiviteter	Datum	Antal deltagare
Föreningsutvecklingsdagar, Stockholm	12-14 maj	2
Möte med rekryteringskommittén	21 maj	6
Digital information (TKH-utbildning)	27 maj	45
Föreningsträff, ny ordförande Sundsvall Hockey	2 juni	3
Föreningsträff med Njurunda SK	3 juni	5
Samverkansträff föreningar i Medelpad	16 juni	11
Digital träff med istidsläggare i förening och kommun	17 juni	22
Föreningsträff, ny styrelse, Svenstaviks Hockey	18 juni	7
Föreningsträff, ny styrelse, Ånge IK	23 juni	8
Elitkonferens - en föreningsishockey av högsta kvalité	15 – 16 aug	47
Utvecklingsträff Brooklyn och Sunderbyn	22 augusti	8
Digital information, ordförande – mål och riktlinjer	26 augusti	38
Föreningsutvecklingsdagar, Stockholm	19-21 aug	2
Digital information TKH-ansvariga	1 september	52
Digital träff med styrelsen Vännäs HC	3 september	3
Utvecklingsträff Västerbotten	4 september	50
Föreningsträff med Näldens IF	8 september	10
Föreningsträff med Östersunds IK	9 september	2
Utvecklingsträff med föreningarna i Strömsundområdet	9 september	11

Genomförda aktiviteter	Datum	Antal deltagare
Föreningsutveckling, föräldrar och ledare IFK Strömsund	10 september	30
Utvecklingskväll med föreningarna i Medelpad	17 september	12
Utvecklingsträff mål och riktlinjer Boden	18 september	2
Föreningsträff med Njurunda SK	23 september	3
Utvecklingsträff mål och riktlinjer Malå, Norsjö	24 september	6
Utvecklingsträff mål och riktlinjer Vilhelmina	35 september	5
Föreningsträff med Sundsvall Hockey	30 september	5
Samverkansträff föreningarna i Medelpad	30 september	10
Föreningsträff med Björklöven	1 oktober	3
Samverkansträff föreningarna i Umeåområdet	1 oktober	9
Föreningsträff med Teks SK	2 oktober	4
Föreningsutveckling, föräldrar och ledare i Vännäs HC	2 oktober	19
Utvecklingsträff - mål och riktlinjer Rosvik	6 oktober	7
Utvecklingsträff - mål och riktlinjer Luleå Hockey	oktober	4
Föreningsutveckling, föräldrar och ledare i Järpens IF	8 oktober	10
Föreningsutveckling, föräldrar och ledare i Svenstavik HK	9 oktober	14
Utvecklingskväll med föreningarna i Ångermanland	15 oktober	28
Fysisk TKH Utbildning, Sundsvall + Östersund	11 oktober	26
Fysisk TKH Utbildning, Luleå + Sollefteå	11 oktober	43

Hockeyutvecklare

Uppstarten har varit intensiv med väldigt rolig!

Vi började med en uppstart för ungdomsansvariga, då vi vill bygga relationer med dem på bästa sätt eftersom vi anser det är viktigt att den rollen/funktionen i föreningarna har vetskap om hur vi vill jobba, vad vårt budskap är och hur samarbetet mellan Hockeyutvecklare och ungdomsansvarig fungerar på bästa möjliga sätt.

Vi hade även uppsamlingsträffar digitalt för tränare som inte varit med på presentationer kring Ledarskap, Spelets fyra roller eller Övningsdesign. Detta för att sprida budskapet kring dessa ämnen då det är viktigt för att tränarna i föreningarna ska kunna ha en så bra daglig verksamhet som möjligt. Vår känsla och den feedback vi fått från tränarna kring detta är enbart positiv.

Vi har varit ute hos föreningarna och träffat alla (utom två som inte hade någon tränare anmäld). Vi har genomfört träffarna enskilt eller i klusterform. Att ha träffar i klusterform innebär givetvis lite resor för tränarna men utbytet med oss samt med tränarna från andra närliggande föreningar har varit positivt och med planeringen att jobba i klusterform innebär det även att vi hinner med att träffa alla oftare under säsongen. Vår uppfattning även här är att det har mottagits positivt eftersom alla föreningar har kommit på träffarna samt att de lär av varandra och bygger relationer. Ämnet vi pratat om på de fysiska träffarna har varit Närkampsspel, vi har haft väldigt bra diskussioner på träffarna och eftersom de nya reglerna i U9 – 12 tillåter fysisk kontakt har ämnet varit aktuellt och något som tränarna kan använda i sin verksamhet nu direkt. Vi har gjort om upplägget lite kring våra träffar, vi har placerat tränarna i mindre grupper och haft fler diskussionsfrågor i presentationen. Vår uppfattning är att det har blivit mera aktivitet bland tränarna och ett större engagemang, det blir även fler frågor/funderingar vilket är positivt.

De hinder eller svårigheter som vi ser hittills är givetvis avstånden men för oss HU är det ändå helt okej då vi har planerat träffar för hela säsongen så vi vet vars och när vi ska åka. Vi märker nu liksom tidigare säsonger att tränare till äldre lag (läs U14, U15 och U16) mindre ofta är med på våra träffar, om det är för att dessa tränare inte har tid, tror sig kunna det mesta redan eller vad det beror på vet vi inte men om även tränare för äldre lagen skulle delta kan utbytet på träffarna bli ännu bättre då dessa tränare oftast har varit med länge och kan dela med sig av sina erfarenheter. Det vi ser som väldigt positivt och inspirerande är att tränare till yngre lag alltid deltar, dessutom kommer dessa tränare tillbaka på våra träffar och är nyfikna och drivna vilket vi givetvis känns väldigt bra för oss!

Kommande HU aktiviteter är först två nya ämnen som vi kommer hålla digitalt, Hur man använder video och Långa lag.

I den första vill vi ge verktyg till tränarna hur de på ett enkelt sätt kan använda sig av video i syfte att utbilda spelarna. Vi vet att alla barn tar instruktioner på olika sätt och att dagens barn/ungdomar lär sig mycket via exempelvis Youtube. Därför tror vi att även tränare kan använda video i utbildningssyfte. Långa lag är en utbildning i varför vi uppfattar det som att vi har långa lag, alltså varför kunskapsnivån i lagen skiljer sig åt. I denna vill vi förklara varför nivån skiljer sig, hur vi som tränare bör tänka samt ge exempel på hur vi kan tänka kring övningar så det kan passa alla oavsett kunskapsnivå här och nu.

Just denna fråga har vi fått i stort sett på alla våra träffar och av den anledningen vill vi ge tränarna möjlighet att få mera kunskap kring just detta ämne.

I november/december åker vi ut och träffar föreningarna igen, denna sväng kommer vi presentera nytt material kring skridskoteknik. Vi tror på att det blir ett bra flöde i våra presentationer och att tränarna känner det som att dom bygger på sina kunskaper och kan utveckla deras dagliga verksamhet.

Vi kommer ha samma upplägg med klusterträffar, diskussioner och erfarenhetsutbyte. En utveckling till dessa träffar är att vi ber tränarna ta med deras genomförda träningar de senaste två veckorna, dessa i syfte att ha gruppdiskussioner kring deras övningar, vad tränar dom på? Har träningen ett syfte? Blir det tydligt för spelarna? Och med utgångspunkt från deras vardag kunna ta steg framåt genom att utveckla deras nuvarande miljö och förståelsen för vad som kan och hur man kan förändra. Med mera.

Pär Styf och Niklas Dahl, Hockeyutvecklare

Bilder från verksamheten



Genomförda aktiviteter	Datum	Antal deltagare
Digital uppstartsträff Ungdomsansvarig	12 aug. 2025	62
Digital uppsamlingsträff för tränare - ledarskap	12 aug. 2025	52
Digital uppsamlingsträff för tränare - Spelets fyra roller	27 aug. 2025	34
Digital uppsamlingsträff för tränare - Övningsdesign	4 sep. 2025	34
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Kiruna)	24 aug. 2025	14
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Pajala)	24 aug. 2025	5
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Umeå)	8 sep. 2025	24
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Strömsund)	9 sep. 2025	15
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Skellefteå)	9 sep. 2025	19
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Junsele)	10 sep. 2025	6
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Piteå)	10 sep. 2025	17
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Kramfors)	11 sep. 2025	13
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Sveg)	15 sep. 2025	10
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Kalix)	15 sep. 2025	8
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Järpen)	16 sep. 2025	6
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Östersund)	18 sep. 2025	12
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Timrå)	22 sep. 2025	13
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Luleå)	22 sep. 2025	20
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Sundsvall)	23 sep. 2025	16
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Ånge)	24 sep. 2025	7
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Bjälsta)	25 sep. 2025	16

Genomförda aktiviteter	Datum	Antal deltagare
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Storuman)	25 september	19
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (MODO)	29 september	21
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Övertorneå)	29 september	11
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Örnsköldsvik)	30 september	12
Fysisk Tränarträff – Närkampsspel (Haparanda)	30 september	8
Digital träff – Målvaktsutveckling	7 oktober	15
Digital träff – Målvaktsutveckling	8 oktober	11
Digital träff – Målvaktsutveckling	9 oktober	25
Inbjuden av Sunderby SK – tränarträff	13 oktober	5

Kontakta oss vid frågor om Hockeyutveckling!

Niklas.dahl@hockeykontornorr.se
Par.styf@hockeykontornorr.se



Tävling

Genomförda aktiviteter	Datum	Antal
Upptaktsträff, Kramfors	30 augusti	19
Upptaktsträff, Luleå	30 augusti	22
Upptaktsträff, Umeå	30 augusti	23

Starten på den nya hockeysäsongen kan man säga inleddes med möte för HockeyTvåan och HockeyTrean Herr under våren där förslag inför och underlag för beslut inhämtades med hjälp av föreningarna för ett nytt upplägg.

Utöver det har det blivit justering av serier på damsidan där vi endast har en seniorserie och numera två juniorserier. Detta p.g.a. många underåriga spelare i damsenior. Även serieupplägget på U18 Regional har ändrats enligt ett nytt nationellt upplägg. Nationellt har det beslutats om endast en slutspelshelg för U16-SM, vilket innebär att varje region har två istället för fyra platser i SM. Detta har inneburit att kvalet till SM gällande plats 3 och 4 från regionen har slopats, efter beslut i dåvarande tävlingskommittén. Nationellt har även nya benämningar av serierna införts vilken vi såklart även implementerat i våra egna serier.

Antalet serieanmälningar har, främst på junior- och seniorsidan, haft en positiv utveckling, även om man märker att covid-19 haft negativ påverkan på några årgångar på ungdomssidan.

P.g.a. "oroligheter" bland föreningar som effekt av den nya seriestrukturen på herrsenior-sidan (trots att föreningarna själva varit med och beslutat om upplägget under vårens möte, med t ex nästintill helt eniga föreningar i HockeyTvåan) så har vi haft många sena urdrag i främst HockeyTvåan Herr. Det har inneburit väldigt mycket extra administration i dessa serier.

Något att ta med sig till kommande säsonger är dels att lotta främst HockeyTrean efter sommaren, samt att vi bör bli hårdare med sena urdrag och sätta en deadline när senast man kan dra ur ett lag. Efter detta stoppdatum ska det "svida" för föreningarna att dra sig ur, eller att de helt enkelt inte kan dra sig ur. Dels för vår egen skull, men framförallt för att övriga föreningar och lag ska kunna planera med allt vad det innebär.

Det är tydligt på bl a möten, mail och telefonsamtal att tävlingsfrågor berör. Något att fortsätta fundera på är hur vi dels ska kunna reducera antalet mail och samtal, samt även hur vi ska få till en kommunikation med våra föreningar där vi endast har en eller ett fåtal personer i varje förening som kontaktsväg. Idag har vi kontakt med ett stort antal ledare, inte sällan flera ledare från samma lag som ställer samma fråga. Infon stannar därmed hos ledarna och vi får föreningar som inte själva sitter på kunskapen.

STATISTIK

5 - 4

3 - 2

0 - 3

0 - 0

Precis som tidigare säsonger så är det många frågor från ledare som föreningen själva bör/kan svara på, men många ledare vänder sig ändå i första hand till oss. Det händer även titt som tätt att föreningen ber ledaren att ta direktkontakt med oss när de själva inte har svaret på frågan, men det är just i dessa fall föreningen bör ta kontakten för att kunna bygga upp kunskapsbanken.

Apropå frågor som berör: Vi kommer behöva se över hela seriestrukturen för U16P, en ”magisk” ålder som väcker många känslor och åsikter bland föreningar, ledare och föräldrar.

Administrativt är det svårt att få till perfekta serielottningar med alla parametrar vi har att ta hänsyn till i norr, samt att verksamheten är beroende av domare, något som vi behöver ta stor hänsyn till i serielottningar. P.g.a. alla parametrar och antalet serier som ska lottas under kort tid innebär det att det inte finns möjligheter att lägga ner tiden att få till perfekta spelscheman som alla lag är nöjda med.

Överhuvudtaget är det svårt att hinna grotta ner sig i frågor och analysera varför det är så eller så, då det är så otroligt mycket kontakt med föreningar och ledare, med otroligt skiftande frågor och åsikter, utöver den vanliga administrationen. Det blir en känsla av löpande band-princip.

Överlag känns det dock som att vi för varje säsong som går får bättre och bättre rutin på saker. Saker som tidigare har gjorts, ”bara för att man alltid gjort så och det har funkat” har man kunnat utvärdera och börjat titta på hur man kan utveckla.

Man får inte glömma att det inte direkt är en liten apparat att t ex ha samma seriebestämmelser från Svegi söder till Kiruna i norr med alla de olika förutsättningar föreningarna har.

Simon Parkman,
Tävlingsadministratör



Här kan ni läsa Regions Norrs
seriebestämmelser, [klicka här!](#)

Här har jag sammanställt vanliga frågor
och svar, [klicka här!](#)

Funktionär

Genomförda aktiviteter	Datum	Antal
Regionsdomarkurs Lycksele	16-17 augusti	49
Regionsdomarkurs Sundsvall	23-24 augusti	21
Regionsdomarkurs Örnsköldsvik	30-31 augusti	22
Regionsdomarkurs Luleå	30-31 augusti	37
Regionsdomarkurs Östersund	6-7 september	24
Totalt		153

Starten har varit intensiv och väldigt rolig. Där fokus för mig som ny har varit att sätta mig in i organisationen och presentera och visa upp mig för regionens klubbar, ledare, ungdomsansvariga där vi har diskuterat domarrollen, rekryteringsprocess, hur vi ska behålla befintliga domare men även domarcoachrollen.

Vi har under hösten haft fem regionsdomarutbildningar (A/B kategori). Sedan har vi haft våra föreningsdomarkurser runt om i regionen. Vi har haft 2 digitala möten med respektive distriktsordförande och två digitala möten med de som är ansvariga för U-20 och dam i regionen.

Vi har även startat Projekt Matchvärd där tanken är att vid varje match/cup och sammandrag skall finnas matchvärdar på plats. Dennes uppgift är att skapa en lugnare och tryggare miljö för samtliga, inte minst för våra yngsta domare. Detta projekt fångades upp av SIF som har börjat jobba med att tillsammans med en sponsor ta fram två st matchvärdsvästar till varje lag i landet.

Vi har även haft 2 st digitala domarutvecklingsträffar där klubbarnas fick anmäla sig och vara med. På den andra av dessa träffar hade vi även bjudit in Mikael Nord, 6-faldig guldpipvinnare, där han berättade sina tankar kring utveckling av domarrollen. Totalt deltog 23 st på dessa träffar. Här fick alla dela med sig av hur dom jobbar i sina resp. klubbar med utveckling och rekrytering.

Vi skall även dra igång ledarmöte inför cuper/sammandrag U9-U12 där ledare och domare träffas innan dagen kör igång. Detta för att samtliga skall veta vad som gäller för dagen och att alla tillsammans skall känna trygghet inför den aktuella dagen.

Johannes Käck,
Domarutvecklare



Kontakta mig vid frågor om
domarutveckling!

johannes.kack@hockeykontornorr.se

Utbildning

Utifrån den feedback – från kursansvariga och deltagare – har det i princip enbart varit positiva ordalag. Vid något enstaka utbildningstillfälle (Isborgen, Gällivare) har logistiken inte fungerat optimalt och därmed inte lika positiv respons. Den feedbacken kom primärt från utbildarna på plats.

Som tidigare säsonger är majoriteten av utbildningarna geografiskt förlagda längs norrlandskusten, där de flesta av Region Norrs föreningar och följaktligen ledarna finns rotade. Utöver kurserna placerade längs kusten har vi ett gäng utbildningar placerade i inlandet – som både har haft stort deltagarantal men också kurser som har behövt ställas in pga. för lågt anmälingsdeltagande.

Utbildningsutskottet och dess utbildare är väl fungerande, med ett stort engagemang. Utbildningsutskottet, med Thomas Wallgren som ordförande och Nille som samordnare, har en välplanerad och god struktur, vilket skapar förutsättningar att vi har en hög aktivitetsnivå på våra utbildare. De allra flesta utbildare vill vara involverade vid många utbildningar.

Ett tydligt och tillförlitligt utvärderings- och uppföljningsverktyg efter genomförda kurser hade varit önskvärt att ta fram. För att få bekräftelse på effekten av utbildningsinsatserna så hade det varit till stor hjälp att ha ett centralt verktyg för feedback och uppföljning. Det skulle kunna ge konkreta åtgärds punkter till utvecklingsinsatser, för att göra utbildningarna och lärandet ännu vassare.

Prioriteringar behöver göras på utbildarteamet i området Ångermanland och Jämtland, där ytterligare ett par kvalificerade utbildare skulle behöva stärka upp dessa geografiska områden.

Då de preliminära siffrorna pekar på en positiv utveckling, med ännu fler utbildade ledare, även efter denna säsong, så skulle en potentiell utvecklingsmöjlighet vara att kvalitativt följa upp mängden utbildade ledare. Så vi inte stirrar oss blind på kvantiteten utbildade ledare utan faktiskt följer upp den kvalitativa effekten av att utbilda ledare.

Samverkan och utbildningsinsatser mellan ex. tränarutbildningar – domarutbildningar – övriga ledarutbildningar skulle gynna hela utbildningsområdet. Kvalitetshöjning med Region Norrs tränarutbildningar som utgångspunkt skulle höja helhets-nivån på utbildningsinsatserna.

- 1) Att detaljerad planering och god framförhållning underlättar arbetet.
- 2) Ännu större tydlighet och information om hur anmälningsförfarandet (IUP) går till – gentemot ledarna som ska utbilda sig – för att minska frågetecken, support och överraskningar där ledare "dyker upp" på utbildningen som vi inte hade räknat med. Fortfarande förekommer det fall av ledare som tror sig ha anmält sig på rätt sätt.

Ordinarie utbildningar i utbildningsstegen fortlöper.
Prioriterade områden i närtid är fortbildningar BU och JS.

För undertecknad så hade ännu vassare och enklare verktyg i det administrativa arbetet varit ett önskvärt utvecklingsområde. Kanske centrala insatser och investeringar både på IdrottOnline och IUP för att minska tiden på administration, för att fokusera ännu mera på utvecklingsarbete?

Vi ser fram emot fortsatt högt deltagarantal på Region Norrs utbildningar – som genererar en generellt större allmänbildning inom ishockey och i synnerhet ökad kompetens inom ledarskap och pedagogik – som förhoppningsvis leder till att flera vill börja med samt stanna kvar inom ishockeyn.

Nils Averfeldt,
Administratör Utbildning

Genomförda aktiviteter	Datum	Antal	Kvinnliga deltagare
Grundkurs, Gällivare	16-17 augusti	23	3
JS1, Umeå	22-24 augusti	26	1
BU 1, Umeå	5-7 september	19	0
Grundkurs, Sunderbyn	6-7 september	42	2
BU 1, Sunderbyn	12-14 september	32	1
BU 2, Skellefteå	13-14 september	23	1
Grundkurs, Sundsvall	13-14 september	24	3
Grundkurs, Umeå	27-28 september	24	1
Grundkurs, Skellefteå	27-28 september		
BU 2, Gällivare	27-28 september	8	0
Grundkurs, Skellefteå	4-5 oktober	44	5
Grundkurs, Lycksele	4-5 oktober		
Grundkurs, Östersund	11-12 oktober	30	4
Totalt	2025-10-09	295	21



Kontakta mig vid
frågor om utbildning!

Nils.averfeldt@hockey
kontornorr.se

Planerade aktiviteter	Datum
BU 1, Sundsvall	17-19 oktober
Grundkurs, Kramfors	25-26 oktober
BU 1, Östersund	7-9 november
Fortbildning JS, Umeå	22 nov. 2025
BU 2, Kramfors	22-23 november
MV 1, Piteå	22-23 november
MV 1, Sundsvall	22-23 november
Fortbildning BU	Januari-februari 2026
Fortbildning BU	Januari-februari 2026
Fortbildning BU	Januari-februari 2026
MV 2, Sundsvall	7-8 februari 2026
Träningslära, Umeå	11-12 april 2026



Disciplin

Distrikt	Antal ärenden
Norrbottens Ishockeyförbund	3
Västerbottens Ishockeyförbund	5
Ångermanlands Ishockeyförbund	4
Medelpads Ishockeyförbund	7
Jämtland/Härjedalens Ishockeyförbund	4
Totalt	23

Lista över vanligaste förseelserna	Antal ärenden
Illegal check to the Head	4
Unsportsmanlike Conduct	2
Fighting	6
Physical abuse of officials	2
Kicking a Player	0
Abuse of Officials	2

“Säsongen har hittills inte hunnit så långt så att det går att se några större trender eller slutsatser än. Den enda trenden som noterats är att det är ett flertal matcher med fler än en anmälan, men det är lite tidigt att avgöra om den trenden kommer hålla i sig”

Johan Söderberg, ordförande Region Norrs disciplinnämnd





REGION NORR
ISHOCKEYFÖRBUND