**Verksamhetsplan för Västerbottens Ishockeyförbunds styrelse verksamhetsåret 2024–2025.**

**Möten**

Möten i omfattning som styrelsens arbete kräver. Vi skall även fortsätta ha fysiska och digitalamöten.

De fysiska mötena skall vara fortsatt temainriktade.

Styrelsemötena skall ha hög närvaro, vara väl förberedda och genomföras effektivt.

**Planeringskonferens**

Genomföra en kvällskonferens för styrelsen under augusti 2024. Genomgång av budget, verksamhetsplaner och styrdokument. Planera styrelsearbetet 2024 / 2025. Fastställa sammanträdesplan. Planera fadderskapet, dialogmöten och ordförandekonferensen.

**Kommittéerna**

Kommittéerna skall fortsatt vitaliseras med nya yngre, gärna kvinnliga medlemmar. Kommittéordförande återrapporterar vid varje styrelsemöte. Vi har tävlings-, funktionärs-, utbildnings-, distrikts- och rekryteringskommitté. (OBS! Breddkommitté har bytt namn till rekryteringskommitté)

**Ordförandekonferensen**

Återupprepa det gångna årens konferens.

Konferensen genomförs i Skellefteå under februari eller mars 2025 med ett tema.

**Ekonomi**

Ha fortsatt kontroll på ekonomin i förbundet via ekonomisk uppföljning på våra styrelsemöten.

**Spelarkort/licenser**

Öka antalet spelarlicenser i distriktet där framförallt Tre Kronors Hockeyskola ska ökas med 10%. Medvetandegöra föreningarna om värdet av högt antal licenser. Lägga ner extra mycket arbete på att få med de allra yngsta i Tre Kronors Hockeyskola.

**Regionförbundet Ishockey Norr**

Vara närvarande och aktiva i regionens kommitté- och styrelsearbete.

**Svenska Ishockeyförbundet (SIF)**

Vara synliga och aktiva på SIF:s möten.

**Föreningsakuten**

Behålla ”föreningsakuten” för att snabbt bistå föreningar som varslar om nedläggning. Gruppen bör ha en representant från Hockeykontoret och RF/SISU. Kontakta föreningar som vi upplever behöver stöd från förbundet.

**Fadderskapet**

* varje styrelseledamot skall vara fadder för ett antal föreningar
* fortsätta ha en kontaktperson i föreningen
* verka för att föreningarna är representerade i samma omfattning som tidigare vid dialogmötena, ordförandekonferensen och årsmötet

**Hockeykontoret**

Samarbeta och ha en god samverkan med regionchef, regionadministratörerna, föreningsutvecklarna och hockeyutvecklaren utifrån kommittéernas olika behov

**Veteranhockey**

Göra någon sorts insats från förbundet för att få med veteranhockeyn i distriktets organisation.